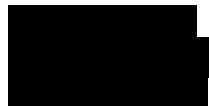


Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199, e-mail: opava@suiip.cz, ID DS: cmwaazf



Spisová značka
Q1-2024-113

Naše č.j.
14837/1.30/24-4

Vyřizuje/kontakt

V Opavě
20.09.2024

Sdělení

Vážený pane ,

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 30.08.2024 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kterou jste dne 06.09.2024 k Výzvě Státního úřadu inspekce práce doplnil o předepsané náležitosti. Ve své žádosti žádáte o poskytnutí „*Pracovního řádu, nebo jiného vnitřního předpisu, kterým jako zaměstnavatel upravuje vaše organizace povinnost zaměstnavatele vést u jednotlivých zaměstnanců, ve smyslu ustanovení § 96 zákoníku práce, evidenci s vyznačením začátku a konce*

a) *odpracované*

- směny [§ 78 odst. 1 písm. c)],*
- práce přesčas [§ 78 odst. 1 písm. i) a § 93],*
- noční práce (§ 94),*
- doby v době pracovní pohotovosti (§ 95 odst. 2),*

b) *pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel [§ 78 odst. 1 písm. h) a § 95].“*

Požadovanou informaci (vnitřní předpis) žádáte zaslat na e-mailovou adresu:

K Vaší žádosti uvádíme, že Pracovní řád ani jiný vnitřní předpis Státního úřadu inspekce práce blíže neupravuje *povinnost zaměstnavatele vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci ve smyslu ust. § 96 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů*. Ostatně takovou povinnost mu ani platná právní úprava neukládá.

Státní úřad inspekce práce k tomuto nicméně uvádí doprovodnou informaci, že v podmínkách Státního úřadu inspekce práce se uplatňuje pružné rozvržení pracovní/služební doby. V důsledku toho se pracovní/služební doba zaměstnance zaznamenává buď prostřednictvím docházkového systému, anebo jiným vhodným způsobem podle podmínek konkrétního pracoviště. V obou těchto případech se automaticky nebo manuálně zaznamená čas příchodu zaměstnance do

práce, veškerá přerušování práce v průběhu pracovní/služební doby (přestávka, dovolená, služební cesty, osobní překážky apod.) a čas odchodu zaměstnance z práce. Dojde-li (zcela výjimečně) k držení pracovní pohotovosti, výkonu práce v době pracovní pohotovosti či noční práce, pak je tato evidována zvláště vždy podle zákonných pravidel.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.



Rozdělovník:

1 x Státní úřad inspekce práce

1 x

