

Váš dopis:
ze dne 03.04.2017Opava
13.04.2017Naše č.j.:
26511/1.30/17Vyřizuje:
Mgr. Ing. KuntováKontakt:
950 179 135

Sdělení

Vážený pane magistře,

Státní úřad inspekce práce v Opavě obdržel dne 04.04.2017 Váš dotaz týkající se právního výkladu k souběhu dvou dohod o pracovní činnosti (DPC) u jednoho zaměstnavatele. Dotaz byl formulován jako žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

Po prostudování obsahu Vaší žádosti je nutno konstatovat, že Váš dotaz nelze podřadit pod režim zákona č. 106/1999 Sb., neboť jeho ust. § 2 odst. 4 stanoví, že „*povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací*“. Současně je třeba upozornit na skutečnost, že Státní úřad inspekce práce není oprávněn podávat závazný výklad zákona. K tomu jsou oprávněny pouze soudy.

Státní úřad inspekce práce poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, dle jeho ust. § 4 odst. 2 písm. c), právnickým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezúplatné základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek. V rámci tohoto základního pracovněprávního poradenství Vám k Vaší žádosti uvádíme následující.

K Vámi nastolenému dotazu se váží níže citovaná zákonná ustanovení a k nim veřejně publikované komentáře:

Dohoda o pracovní činnosti je základním pracovněprávním vztahem, ve smyslu ust. § 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále „zákoník práce“):

„Závislá práce může být vykonávána výlučně v základním pracovněprávním vztahu, není-li upravena zvláštními právními předpisy. Základními pracovněprávními vztahy jsou pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.“

Souběh dvou základních pracovněprávních vztahů upravuje ust. § 34b odst. 2 zákoníku práce:

„Zaměstnanec v dalším základním pracovněprávním vztahu u téhož zaměstnavatele nesmí vykonávat práce, které jsou stejně druhově vymezeny. U zaměstnavatele, jímž je stát, platí věta první jen tehdy, jedná-li se o výkon práce v těžce organizační složce státu.“

Zákoník práce nijak neomezuje počet současně existujících pracovněprávních vztahů téhož zaměstnance. Možnost existence více základních pracovněprávních vztahů u jednoho zaměstnavatele je však podmíněna tím, že v každém takovém pracovněprávním vztahu musí zaměstnanec vykonávat práce jiného druhu.

Platí to i tehdy, kdy zaměstnanec v některém ze souběžných základních pracovněprávních vztahů dočasně práci stejného druhu nevykonává (například zaměstnankyně na rodičovské dovolené čerpané v pracovním poměru by sjednala se svým zaměstnavatelem další pracovněprávní vztah se stejným druhem práce sjednaným pro pracovní poměr v pracovní smlouvě).

Je-li zaměstnavatelem stát, platí požadavek na odlišnost práce pouze pro více pracovněprávních vztahů u jedné organizační složky. U jiné organizační složky by tedy zaměstnanec mohl mít souběžný pracovněprávní vztah, ve kterém by vykonával stejnou práci.

V rozporu s tímto zákonným pravidlem bude situace, kdy bude sjednána v dalším základním pracovněprávním vztahu formálně práce s odlišným názvem, která však bude fakticky obsahově shodná s prací, kterou již zaměstnavatel pro zaměstnavatele vykonává na základě jiné smlouvy.

I u více pracovněprávních vztahů u jednoho zaměstnavatele nesmí být z důvodu zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci obcházeny zákonem stanovené limity výkonu práce – výkon práce v rozsahu maximálně 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích [ust. § 77 odst. 2 písm. d) zákoníku práce], nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami (ust. § 90 zákoníku práce) a nepřetržitý odpočinek v týdnu (ust. § 92 zákoníku práce).

Pro úplnost dodáváme, že dle ust. § 74 odst. 1 zákoníku práce *„Zaměstnavatel má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru.“*

S pozdravem

Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
vedoucí úseku právního

