

# Z P R A V O D A J

Vydává  
Národní informační,  
vzdělávací  
a osvětové středisko  
bezpečnosti práce  
při Výzkumném ústavu  
bezpečnosti práce, v.v.i.

www.suip.cz <http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/>

číslo 2/2014

[www.bozpinfo.cz](http://www.bozpinfo.cz) [www.vubp.cz](http://www.vubp.cz)

## Ukončení projektu, který na SÚIP zavedl model CAF

Státní úřad inspekce práce (SÚIP) realizoval v období 1. 3. 2011 – 28. 2. 2014 projekt spolufinancovaný z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pod názvem „Zavádění modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, registrační číslo CZ.1.04/4.1.00/59.00069. Cílem tohoto projektu bylo především zefektivnit a zkvalitnit činnost úřadu, a to nejenom pomocí modelu kvality řízení CAF, ale také vzděláváním klíčových zaměstnanců a inspektorů v měkkých dovednostech.

### Zavedení modelu CAF

Během uplynulých tří let proběhla na SÚIP celkem tři kola sebehodnocení úřadu včetně zjišťování spokojenosti zaměstnanců a klientů. Sebehodnocení provedl tým pro řízení kvality pod pracovním názvem CAF tým zřízený generálním inspektorem SÚIP, který dále tvořili oblastní manažeři kvality z každého oblastního inspektorátu práce, ma-

nažer kvality SÚIP a další zaměstnanci úřadu. Prostřednictvím sebehodnocení byly v každém kole identifikovány nejen silné stránky úřadu, ale především příležitosti ke zlepšení. SÚIP tak díky sebehodnocení má definovanou například svou vlastní vizi.

### Vzdělávání zaměstnanců

V minulém roce bylo dokončeno vzdělávání zaměstnanců v měkkých dovednostech. Klíčoví zaměstnanci prošli během let 2012 a 2013 osmi vzdělávacími kurzy v celkem 36 bězích. Od března do prosince minulého roku se v měkkých dovednostech vzdělávali také inspektoři práce. Celkem bylo proškoleny 280 inspektorů v 18 bězích tohoto kurzu.

### Koncepce inspekce práce

Jednou z dalších aktivit projektu je také vývoj koncepce inspekce práce jakožto základního koncepčního dokumentu. Ve druhé polovině minulého roku byl sestaven tým pro vývoj koncepce inspekce práce z interních zaměstnanců úřadu a externích poradců pro vývoj koncepce. Výsledkem činnosti tohoto týmu za dohledu externích odborníků bude koncepce, která definuje vize, poslání a strategické cíle SÚIP.

Ing. Jana Černínová, projektový manažer  
Státní úřad inspekce práce



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



STÁTNÍ ÚŘAD  
INSPEKCE PRÁCE

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Dvě ilustrační fotografie dokumentující setkání CAF týmu v rámci 3. kola sebehodnocení a workshop týmu pro vývoj koncepce inspekce práce naleznete na [www.suip.cz](http://www.suip.cz) (rubrika Zpravodaj, číslo 2/2014) a [www.bozpinfo.cz](http://www.bozpinfo.cz).

## Evropská kampaň BOZP 2014–2015 “Zdravé pracoviště zvládne i stres“ byla zahájena

Další v řadě celoevropských kampaní BOZP pod názvem „Zdravé pracoviště zvládne i stres“ vyhlásila Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA) 7. dubna letošního roku. Hlavním úkolem kampaně pro období 2014–2015 je zvýšit povědomí o stresu a psychosociálních rizicích na pracovišti a motivovat zaměstnavatele, manažery i zaměstnance a jejich zástupce, aby spolupracovali na řízení těchto rizik.

Tato kampaň navazuje na kampaň Zdravé pracoviště 2012–2013 nazvanou „Partnerství při prevenci rizik“, která zdůrazňuje důležitost kombinování kvalitního vedení s účastí zaměstnanců. Tento přístup se znovu objevuje i v kampani 2014–2015, která prosazuje sdělení, že jak zaměstnanci, tak management musí hrát aktivní úlohu a spolupracovat, aby efektivně zvládli psychosociální rizika a stres při práci.

Efektivní řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti je cenné pro zaměstnance, přínosné pro firmu i pro společnost jako celek. Pamatovat na tuto skutečnost je zvláště důležité v době ekonomické nejistoty, kdy je pro podniky nezbytné udržet produktivitu. Při práci pod tlakem a ve snaze dodržet

termíny pak vzniká největší pravděpodobnost výskytu chyb a úrazů. Tato kampaň hodlá zlepšit porozumění této problematice a překlenout existující mezeru poskytováním podpory a pokynů pro zaměstnance a zaměstnavatele a prosazováním používání praktických, uživatelsky přívětivých nástrojů.

### Možnosti zapojení do kampaně:

Nový „on-line soubor nástrojů kampaně v oblasti BOZP“ agentury EU-OSHA přináší praktické rady, jak připravit a organizovat úspěšné kampaně v oblasti BOZP, a představuje praktické příklady různých komunikačních nástrojů a tipy a triky, jak je používat: <https://osha.europa.eu/en/campaign-toolkit/>.

### Soutěž Správná praxe

Soutěž Správná praxe v rámci kampaně Zdravé pracoviště oceňuje vynikající a inovativní přínosy k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti a poukazuje na výhody osvojování řádných postupů v oblasti BOZP. Příklady správné praxe přihlašované do soutěže by měly prokazovat:

- efektivní řízení projektu, spojené s účastí zaměstnanců,
- úspěšné provádění opatření, jejichž cílem je zlepšit BOZP na pracovišti,
- prokazatelné výsledky z hlediska zlepšení BOZP na pracovišti,
- udržitelnost opatření v čase,
- přenositelnost opatření do jiných organizací.

Zdravé  
pracoviště

Zvládne



Síť kontaktních míst agentury EU-OSHA shromažďuje přihlášky a nominuje národní vítěze do celoevropské soutěže. Oficiální partneři kampaně agentury EU-OSHA mohou své přihlášky zaslat přímo agentuře EU-OSHA.

Více informací o kampani naleznete na: <http://www.health-workplaces.eu/cs/> nebo na <https://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/>.

Kontakt pro přihlášky do soutěže Správná praxe: [jana.hampestova@mpsv.cz](mailto:jana.hampestova@mpsv.cz)

Uzávěrka přihlášek: 30. června 2014



Mgr. Alena Horáčková,

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

## Projekt zaměřený na kontroly nelegálního zaměstnávání – výsledky za dva roky realizace projektu

Kontroly zaměřené na oblast nelegálního zaměstnávání jsou realizovány v rámci projektu „Efektivní systém zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013 (dále jen „projekt“), který je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.

Projekt si klade za cíl v maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků a dokončit započatý proces zavedení klientského přístupu ve službách zaměstnanosti (ÚP ČR) tím, že SÚIP převezme a zefektivní kontrolu nelegálního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců a prohloubí kontrolní spolupráci v rámci celého rezortu.

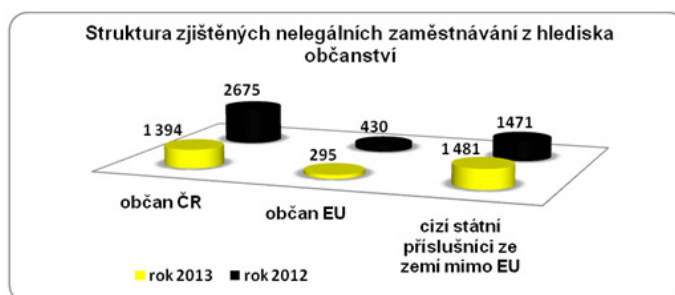
Ročním kontrolním cílem projektu je provést na území ČR 35 000 komplexních kontrol zaměřených primárně na odhalování a potírání nelegální práce.

### Prováděné kontroly byly zaměřeny:

- na existenci pracovního vztahu při výkonu závislé práce,
- zda cizinec vykonává práci na základě povolení k zaměstnání, je-li požadováno,
- zda cizinec vykonává práci na základě povolení k pobytu, je-li požadováno,
- na obsah pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, pokud existují,
- na dodržování základních ustanovení zákoníku práce na úseku pracovního poměru, pracovní doby, odměňování a BOZP.

Kontrolou nelegálního zaměstnávání se zabývalo 14 krajských útvarů, v rámci kterých bylo vytvořeno 336 pracovních míst inspektorů nelegálního zaměstnávání. Útvary kontroly nelegálního zaměstnávání oblastních inspektorátů práce provedly v letech 2012–2013 celkem 71 658 kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání. Celkem bylo zjištěno 7 746 nelegálně pracujících osob, uloženo 2 117 pokut za umožnění výkonu nebo výkon nelegální práce v celkové částce 510,8 mil. Kč, dalších 622 pokut v celkové výši 212,9 mil. Kč je ve stadiu návrhu nebo v řízení.

Výsledky roku 2012	Výsledky roku 2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bylo provedeno <b>35 557</b> kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání,</li> <li>• z toho bylo <b>5 789</b> kontrol realizováno v rámci mimořádných kontrolních akcí,</li> <li>• při <b>1 957</b> kontrolách byla zjištěna nelegální práce.</li> </ul> <p><u>Bylo zjištěno:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2 675</b> nelegálně zaměstnaných občanů ČR,</li> <li>• <b>430</b> nelegálně zaměstnaných občanů států EU,</li> <li>• <b>1 471</b> nelegálně zaměstnaných cizinců ze zemí mimo EU,</li> <li>• celkem <b>4 576</b> nelegálně zaměstnaných osob,</li> <li>• že <b>930</b> osob pracovalo na základě ústně uzavřené pracovní smlouvy /DPP/DPČ .</li> </ul> <p><u>Bylo uloženo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1 669</b> pokut za umožnění výkonu nebo výkon nelegální práce v celkové výši <b>388 078 000 Kč</b>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bylo provedeno <b>36 101</b> kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání,</li> <li>• z toho bylo <b>2 465</b> kontrol realizováno v rámci mimořádných kontrolních akcí,</li> <li>• při <b>1 375</b> kontrolách byla zjištěna nelegální práce.</li> </ul> <p><u>Bylo zjištěno:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1 394</b> nelegálně zaměstnaných občanů ČR,</li> <li>• <b>295</b> nelegálně zaměstnaných občanů států EU,</li> <li>• <b>1 481</b> nelegálně zaměstnaných cizinců ze zemí mimo EU,</li> <li>• celkem <b>3 170</b> nelegálně zaměstnaných osob,</li> <li>• že <b>1 258</b> osob pracovalo na základě ústně uzavřené pracovní smlouvy /DPP/DPČ .</li> </ul> <p><u>Bylo uloženo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>391</b> pokut za správní delikt umožnění výkonu nelegální práce, v celkové výši <b>122 394 500 Kč</b>,</li> <li>• <b>57</b> pokut fyzickým osobám za přestupek výkonu nelegální práce v celkové výši <b>318 900 Kč</b>,</li> <li>• dalších <b>622</b> pokut za správní delikt umožnění výkonu nelegální práce, v celkové výši <b>212 865 000 Kč</b>, je ve stadiu návrhu nebo v řízení,</li> <li>• <b>183</b> pokut fyzickým osobám za přestupek výkonu nelegální práce, v celkové výši <b>1 200 000 Kč</b>, je ve stadiu návrhu nebo v řízení.</li> </ul>



Ing. Michal Kubík, projektový manažer  
Státní úřad inspekce práce



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Nový občanský zákoník ve vazbě na problematiku změn, které přinesla nová úprava korporátního práva („NOZ“)

Smyslem nedávné kodifikace soukromého práva byla snaha upravit soukromá práva, povinnosti a postavení osob v jednom kodexu. Tak došlo k tomu, že z našeho právního řádu k 1.1. 2014 bylo vyřazeno – ať již úplně či pouze částečně – na 238 právních předpisů, z toho více než 100 bylo zrušeno zcela. Jedná se např. o zákon o sdružování občanů, zákon o vlastnictví bytů, zákon o rodině a v neposlední řadě také o zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník. A právě vazbě na nástupce obchodního zákoníku, tj. zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích („ZOK“), má být věnována tato stať.

Ačkoli použití termínu nástupce je od počátku zatíženo určitou nepřesností, když – jak bude rozvedeno níže – zákon o obchodních korporacích nepřevzal celou materii obchodního zákoníku beze zbytku a obchodní zákoník byl k 1. 1. 2014 zrušen bez náhrady, vystihuje tento termín historickou vazbu předmětných kodexů a je tak autorkou statě používán.

Je zřejmé, že vzhledem k rozsahu a významu změn, které se v našem právním řádu udály v souvislosti s rekodifikací soukromého práva, nelze toto téma pojednat vyčerpávajícím způsobem. Au-

torka si na tomto prostoru vytkla za cíl pouze informativně zmínit ty nejzásadnější změny. Svou pozornost přitom zaměřila zejména na změny systémové, nikoli na konkrétní rozbor jednotlivých institutů.

Materie obchodního zákoníku byla částečně zrušena bez náhrady, částečně se přesunula do zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a částečně do zákona č. 314/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob (tzv. rejstříkový zákon).

V NOZ budeme nyní hledat obecnou úpravu právnických osob, protože veškerá úprava statusových práv je obsažena v NOZ jakožto obecném kodexu. Stejně tak co se týče závazkového práva obecně a i pro většinu pojmenovaných smluv, jako např. kupní smlouvu, smlouvu o dílo, ale i bankovní smlouvu či smlouvu o prodeji podniku, se musíme obrátit k obecné úpravě NOZ. Dále v NOZ najdeme také ustanovení upravující obchodní tajemství, prokuru, obchodní firmu a nekalou soutěž. NOZ přináší taktéž nové pojetí závodu (podniku), kdy je více než dříve akcentována vůle jeho vlastníka-podnikatele.

NOZ rozlišuje tři typy právnických osob – korporace v § 210–302 NOZ,

dále pak fundace v § 303–401 NOZ a nakonec hybridní typ právnické osoby, tzv. ústav, v § 402–418 NOZ propojující oba předchozí typy. Co se týče jednání právnických osob, upozornila by autorka na ustanovení § 164 odst. 3 NOZ, které není odbornou veřejností jednoznačně vykládáno, a na úpravu opatrovnickví právnické osoby, zejména na zcela nový institut opatrovnické rady v § 472 NOZ. Naopak konkrétní úpravu společností nalezneme v ZOK. K ZOK se musíme obrátit i pro úpravu družstev, a to jak družstev určených k podnikání, tak i bytových družstev a družstev sociálních.

Úpravě smluvního práva jsou věnovány zejména § 1724–2883 NOZ. Pro jejich správnou aplikaci je však nutno zohlednit celou řadu dalších ustanovení NOZ.

Jak je patrné z tohoto velmi stručného nástinu, NOZ bude do obchodních vztahů ingerovat mnohem více, než tomu bylo doposud a pro správnou aplikaci obchodního práva si nyní v žádném případě nevystačíme se znalostí ZOK, ale nutně musíme aplikovat NOZ.

Mgr. Dagmar Plocková Mahrová,  
vedoucí právního útvaru  
Oblastní inspektorát práce  
pro Jihočeský kraj a Vysočinu

## 7. ročník setkání držitelů titulu „Bezpečný podnik“ v rámci působení OIP se sídlem v Plzni

Tak, jak je na Oblastním inspektorátu práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni (dále „OIP“) tradicí, proběhl jedno březnové úterý tohoto roku již 7. ročník setkání držitelů titulu „Bezpečný podnik“ se zástupci OIP a novými zájemci o získání tohoto titulu. Letošní setkání proběhlo pod záštitou společnosti Vodárny Plzeň, a. s. v prostorách čističky odpadních vod v Plzni (ČOV). Setkání se zúčastnili včetně zástupců OIP Ing. Jarmily Hrubé a Jiřího Vacka, zástupci společností Škoda Machine Tool, a. s., Plzeňská Teplárenská, a. s., Hollandia, a. s., HF-Czechforge, s. r. o., Hexion Specialty Chemicals, a. s., a Drůbežářské závody Klatovy, a. s., kteří jsou držiteli titulu na území působnosti OIP. Jako další byly pozvány i společnosti z řady nových zájemců, z nichž se zúčastnily společnosti Kdynium, a. s., Lasselsberger, s. r. o., a Sedra, s. r. o. Úvodem setkání vystoupili zástupci OIP, kteří informovali o významu a přínosu programu a o průběhu programu „Bezpečný podnik“ v rámci působnosti OIP. Jako další následovalo představení jednotlivých kandidátů a nositelů titulu „Bezpečný podnik“, které provedla Ing. Jarmila Hrubá.

Jménem hostitelské společnosti Vodárny Plzeň, a. s., vystoupil technický ředitel Ing. Ludvík Nesnídal, který všechny přítomné přivítal a seznámil se společností. Paní Radka Fraňková, technik BOZP a PO, seznámila přítomné s postupem tvorby systému řízení BOZP v rámci programu „Bezpečný podnik“ a s jeho funkcí po obdržení titulu.



**BOZP** info.cz  
PRŮBĚŽNÝ INFORMAČNÍ  
SERVIS Z OBLASTI BOZP  
www.bozpinfo.cz

Po oficiální části setkání následovala exkurze v provozu ČOV, při které účastníci získali mnoho zajímavých informací a poznatků z práce v oblasti čištění vod a seznámili se s procesy při zajišťování čištění odpadních vod. Během této prezentace vyslechli přítomní mnoho užitečného a podnětného pro jejich další práci při zavádění a zdokonalování systému řízení BOZP v rámci programu „Bezpečný podnik“, v oblastech přibližujících se činnosti společnosti Vodárny Plzeň, a. s.

Po skončení prohlídky provozů ČOV se všichni přítomní přesunuli zpět do zasedací místnosti, kde proběhla mezi jednotlivými účastníky a zástupci OIP diskuze, v průběhu které si všichni navzájem vyměnili zkušenosti a poznatky při zavádění programu „Bezpečný podnik“.

Toto již tradiční pracovní setkání opět potvrdilo, že osobní poznání firem a předávání zkušeností je vysoce efektivní a osvědčená forma rozvoje programu „Bezpečný podnik“.

Jiří Vacek, inspektor  
Oblastní inspektorát práce  
pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

Dvě ilustrační fotografie dokumentující setkání zájemců o splnění podmínek programu s držiteli titulu „Bezpečný podnik“ a zástupci OIP naleznete na [www.suip.cz](http://www.suip.cz) (rubrika Zpravodaj, číslo 2/2014) a [www.bozpinfo.cz](http://www.bozpinfo.cz).

## BEZPEČNÝ PODNIK



Osvědčení „Bezpečný podnik“ aktuálně získaly tyto firmy (slavnostní předání 13. 5. 2014 v Opavě)

### Poprvé:

- PKD, s. r. o., se sídlem v Dačicích

### Podruhé:

- ŠKODA MACHINE TOOL a. s., se sídlem v Plzni
- Siemens, s. r. o., o. z. Elektromotory Mohelnice

### Potřetí:

- SPOLANA a. s., se sídlem v Neratovicích

### Počtvrté:

- BOSCH DIESEL s. r. o., se sídlem v Jihlavě
- BLOCK a. s., se sídlem v Praze
- BorsodChem MCHZ, s. r. o., se sídlem v Ostravě

### Popáté:

- KOPOS KOLÍN a. s.
- Lovochemie, a. s., se sídlem v Lovosicích

### Pošesté:

- Momentive Specialty Chemicals, a. s., se sídlem v Sokolově
- Nestlé Česko s. r. o., závod SFINX Holešov

[www.suip.cz](http://www.suip.cz)

## Protikorupční strategie Státního úřadu inspekce práce

Státní úřad inspekce práce připravil v roce 2013 v rámci výzvy B6 – Zvýšení kvality řízení lidských zdrojů a optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků vyhlášené Ministerstvem vnitra ČR projekt zaměřený na boj proti korupci, respektive její prevenci. V dubnu 2014 byl projekt poskytovatelem dotace schválen a od května začne SÚIP tento projekt realizovat.

Projekt pod názvem „Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP“, registrační číslo CZ.1.04/4.1.00/B6.00011 vychází ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 schválenou Usnesením vlády č. 39 ze dne 16. ledna 2013.

Náplní projektu je vytvoření protikorupční strategie SÚIP včetně implementace protikorupčních opatření do chodu organizace a nastavení vnitřního systému efektivního boje proti

korupci. Součástí této aktivity bude provedení analýzy současného stavu boje proti korupci na SÚIP a oblastních inspektorátech práce a zpracování komparativní studie porovnávacího způsobu boje proti korupci u regionálních institucí ve vybraných členských státech EU a u obdobných státních institucí v ČR.

Další aktivitou projektu bude vzdělávání vedoucích zaměstnanců, příp. jiných vybraných klíčových zaměstnanců a inspektorů v oblasti boje proti korupci a etiky a poslední částí je vytvoření instruktážního videa s nejčastějšími korupčními situacemi a možnostmi jejich řešení. Projekt bude realizován od 1. 5. 2014 až do 31. 10. 2015.

Ing. Jana Černínová,  
projektový manažer  
Státní úřad inspekce práce

