



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

ZPRÁVA O ČINNOSTI STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE

ZA ROK 2022

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199
IČO 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Použité zkratky, použité právní předpisy	3
Úvod	5
1 Úřad a inspektoráty	6
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	6
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů	9
1.4 Personální činnost	11
1.5 Ekonomické ukazatele	15
2 Kontrolní akce inspekce práce	20
2.1 Kontrolní akce v roce 2022	20
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené kontrolní akce	22
3 Výzkumná činnost	23
4 Informační systém SÚIP	24
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	26
5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	26
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů	28
5.3 Vzdělávání představených	29
5.4 Další vzdělávání zaměstnanců	29
5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců	30
5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	31
6 Publicita inspekce práce	32
6.1 Osvěta a propagace	32
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	36
7 Mezinárodní spolupráce	38
7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	38
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	41
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	42
9 Stížnosti	43
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	44
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	45
10 Vybrané souhrnné údaje	47
10.1 Kontroly	47
10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení	50
10.3 Pokuty	51
10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti	52

Použité zkratky

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GDPR	nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů)
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
IMI	informační systém výměny informací o vysílání pracovníků
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MV	Ministerstvo vnitra
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NLZ	nelegální zaměstnávání
OIP	oblastní inspektorát práce (nebo i „inspektorát“)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
OZNL	ochrana zdraví před návykovými látkami
OZP	osoby se zdravotním postižením
PPV	pracovněprávní vztahy
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (nebo i „úřad“)
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VTZ-EZ	vyhrazená technická zařízení - elektrická zařízení
VTZ-PZ	vyhrazená technická zařízení – plynová zařízení
VTZ-TZ	vyhrazená technická zařízení - technická zařízení
VTZ-ZZ	vyhrazená technická zařízení - zdvihací zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. (nebo i „Výzkumný ústav bezpečnosti práce“)

Použité právní předpisy

- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o inspekci práce“),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jen “zákoník práce“),
- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o zaměstnanosti“ nebo „ZoZ“),
- zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“)
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“),
- zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují požadavky BOZP“)
- zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií), ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 591/2006 Sb., o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky,
- nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí,
- směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU),
- směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1024/2012,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016,
- nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Úvod

Tato zpráva vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2022. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2022** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2022 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2022** (zdroj: informační systém SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními a správními orgány zejména na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek, na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

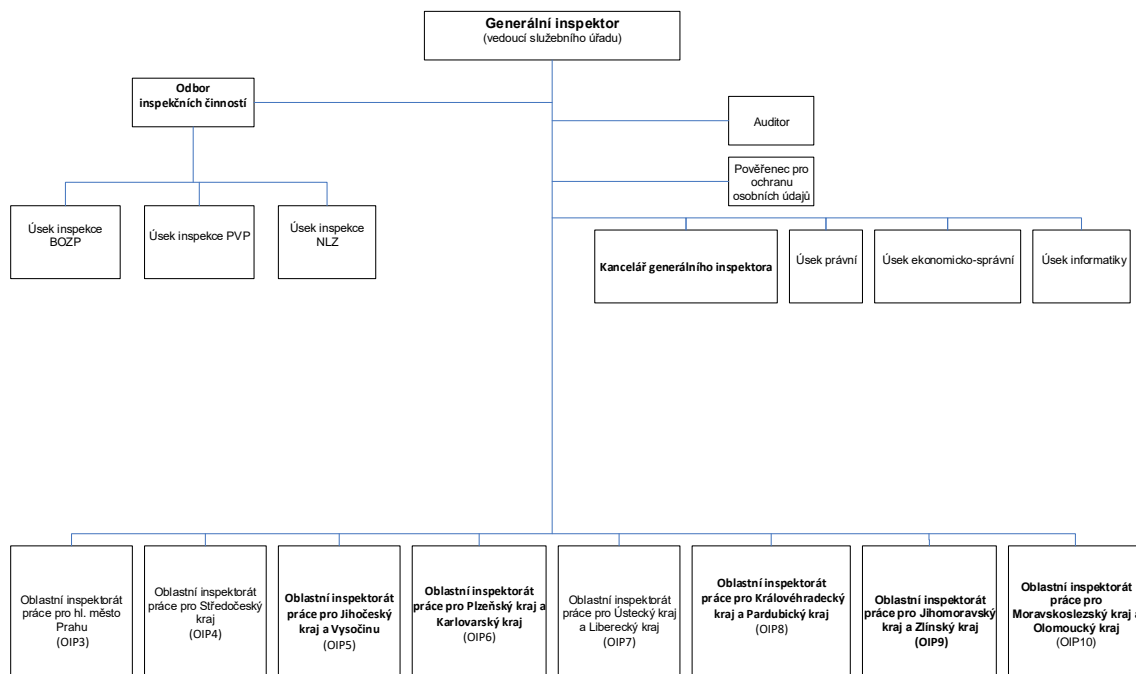
Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

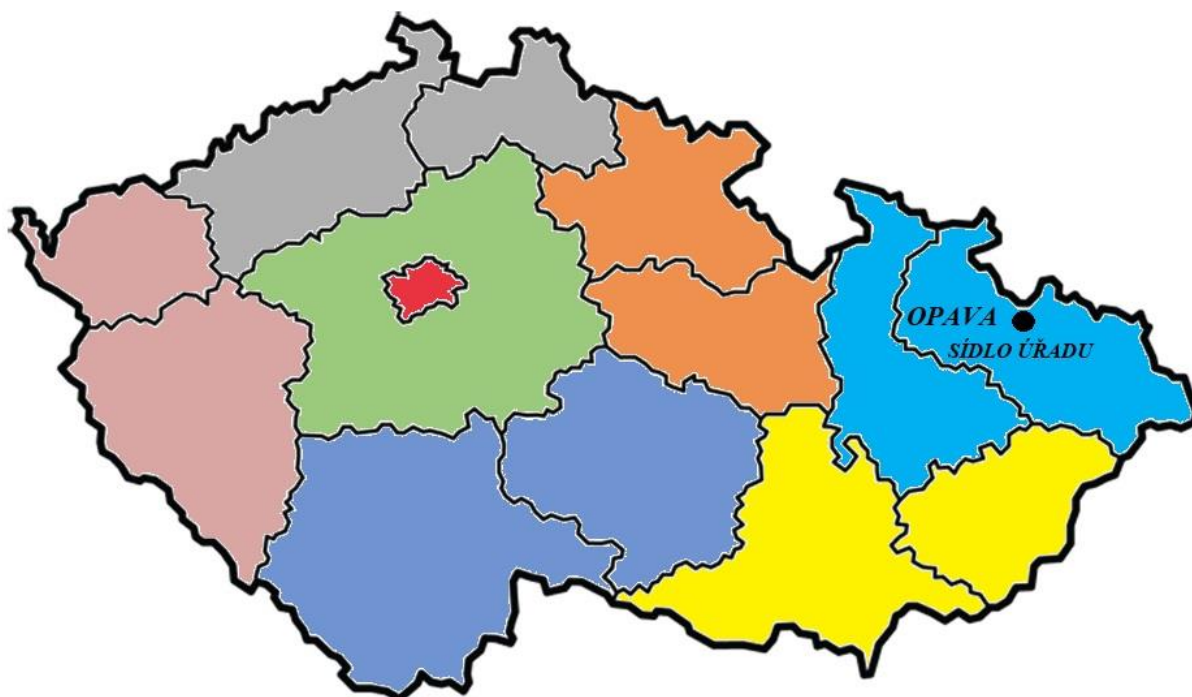
Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.









Organizační schéma

Státní úřad inspekce práce



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



-  Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
-  Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
-  Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
-  Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
-  Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel.: 950 179 178
fax: 950 179 199
datová schránka ID: cmwaazf
e-mail: opava@suip.cz
www.suip.cz
IČO 750 46 962

Představení:

generální inspektor
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek
generálního inspektora
vedoucí kanceláře generálního inspektora
vedoucí úseku ekonomicko-správního
vedoucí úseku právního
vedoucí úseku inspekce BOZP
vedoucí úseku inspekce PPV
vedoucí úseku inspekce NLZ
vedoucí úseku informatiky

Mgr. Ing. Rudolf Hahn
Ing. Jiří Macíček

Ing. Rudolf Chamráth
Ing. Pavla Volovecká
Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
Ing. Ondřej Varta, Ph.D.
Mgr. Dalimila Solnická
Ing. Michal Kubík
Ing. Martin Duda

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Závěský	tel.: 950 179 310 epodatelna.praha@suiip.cz e-mail: praha@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	náměstí Barikád 1122/2 130 00 Praha 3 PhDr. Jana Konečná	tel.: 950 179 400 epodatelna.stredni.cechy@suiip.cz e-mail: stredni.cechy@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 1629/21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 epodatelna.budejovice@suiip.cz e-mail: budejovice@suiip.cz e-mail: jihlava@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 2617/27 301 00 Plzeň JUDr. Jana Werdanová Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 epodatelna.plzen@suiip.cz e-mail: plzen@suiip.cz e-mail: kvary@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše 585/26 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 epodatelna@usti.cz e-mail: usti@suiip.cz e-mail: liberec@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195/5 500 02 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 epodatelna.hradec@suiip.cz e-mail: hradec@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 1970/3 602 00 Brno Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil Tomáše Bati 3792 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 epodatelna@suiip.cz e-mail: brno@suiip.cz e-mail: zlin@suiip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 1132/2 702 00 Ostrava Ing. Martin Melecký Na Šibeníku 1179/5 779 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 epodatelna.ostrava@suiip.cz e-mail: ostrava@suiip.cz e-mail: olomouc@suiip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2022 činil **733**, z toho v pracovním poměru **114** a ve služebním poměru **619**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2022 byl 65, z toho 22 v pracovním poměru a 43 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 66 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 17 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlášována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na internetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných krajských pobočkách ÚP ČR na pracovním portálu JOBS. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	1/1	7/3	4/3	2/2	3/1	17/10
OIP 3	1/1	5/3	5/3	17/9	9/4	37/20
OIP 4	1/0	7/2	8/3	17/9	11/5	44/19
OIP 5	2/1	6/3	18/14	22/9	12/2	60/29
OIP 6	2/1	7/4	6/3	26/10	10/3	51/21
OIP 7	1/0	8/4	17/13	23/12	10/6	59/35
OIP 8	2/1	16/6	9/6	15/7	13/2	55/22
OIP 9	2/1	22/10	14/9	26/14	9/3	73/37
OIP 10	3/2	12/5	25/16	28/17	15/4	83/44
celkem tj. %	15/8 3,14	90/40 18,79	106/70 22,13	176/89 36,74	92/30 19,20	479/237 100,00

Tabulka: Počty inspektorů (celkem/z toho žen) podle úrovně dosaženého vzdělání

útvár	vysokoškolské (Mgr.)	vysokoškolské Bc.	vyšší odborné	úplné střední	Celkem
SÚIP-úřad	16/10	1/0	-	-	17/10
OIP 3	20/10	11/5	-	6/5	37/20
OIP 4	17/4	14/6	4/1	9/8	44/19
OIP 5	35/16	17/8	3/2	5/3	60/29
OIP 6	24/11	16/4	4/2	7/4	51/21
OIP 7	30/16	21/13	0/0	8/6	59/35
OIP 8	34/14	13/6	3/1	5/1	55/22
OIP 9	58/29	10/4	1/1	4/3	73/37
OIP 10	54/28	17/10	2/1	10/5	83/44
celkem	288/138	120/56	17/8	54/35	479/237

1.4.2 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2022 byly poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek a příspěvek na kulturu, vzdělávání, tělovýchovu a sport.

Dále byl poskytnut příspěvek na provoz rekreačních zařízení - rekreační středisko Hnačov a rekreační zařízení Zvonička (Dolní Dvůr).

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí, odměny k životnímu výročí při dožití 40 let, 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Je zajištěno plnění ust. § 103 zákoníku práce v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci. Dále jsou pravidelně prováděny проверки BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.3 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v roce 2022 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany představených, tak ze strany personalistů. Úřad pravidelně informuje MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců ve služebním a v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

V roce 2022 byla vyhlášena výběrová řízení:

- na 21 míst právníků
- na 130 míst inspektorů
- na 5 míst vedoucích oddělení
- na 1 místo referenta veřejných zakázek SÚIP
- na 2 místa pověřence pro ochranu osobních údajů
- na 1 místo rozpočtář.

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV, MV a ÚP ČR.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s představenými pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů byly plněny i další úkoly:

Plnění povinného podílu ve smyslu § 83 zákona o zaměstnanosti bylo v roce 2022 zabezpečeno zaměstnáváním OZP a odběrem výrobků a služeb, tzv. náhradním plněním, které lze realizovat

u zaměstnavatelů, jež zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro systém SÚIP s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 734,50 osob činil 29,38 osob. Ve skutečnosti byly zaměstnáno 7,85 osob se zdravotním znevýhodněním, 17,99 osob se zdravotním postižením a 0,38 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že bylo zaměstnáno 29,38 osob se zdravotním postižením. Do povinného podílu chybělo 2,40 osob OZP. Nákupem výrobků a služeb byla splněna povinnost odvodu za 6,99 osob, tudíž byla povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splněna.

Dle zákona o zaměstnanosti provádějí krajské pobočky ÚP ČR pravidelně sledování a vyhodnocování situace na trhu práce v oblasti zaměstnanosti. Státní úřad inspekce práce poskytuje data do monitorovacího dotazníku Úřadu práce, která jsou nezbytná ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní a regionální úrovni. Na základě těchto poskytnutých informací od zaměstnavatelů ÚP ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Ochrana a zpracování osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s GDPR a v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracovávání osobních údajů.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2022 byl stanoven ve výši 300 tis. Kč, skutečné příjmy činily 1 794 tis. Kč, tj. o 911 tis. Kč více než předchozím roce.

Celkový nárůst příjmů je způsoben zejména příjmy z pojistných náhrad (v důsledku havárií služebních vozidel pojišťovna rozhodla o jejich likvidaci a bylo vyplaceno pojistné plnění) a příjmy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku, konkrétně se jednalo o příjmy z prodeje služebních vozidel, jelikož v průběhu roku 2022 pokračovala obměna vozového parku.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2022 byl stanoven ve výši 573 279 tis. Kč, skutečné čerpání činilo bez čerpání z nároků z nespotřebovaných výdajů (dále jen „NNV“) 530 952 tis. Kč, tj. 92,62 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 590 667 tis. Kč, tj. o 12 477 tis. Kč více než v předchozím roce.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 59 685 tis. Kč, z toho na programové financování 47 559 tis. Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále bylo z NNV z minulých let hrazeno odbytné ve výši 250 tis. Kč, pořízení drobného dlouhodobého majetku ve výši 869 tis. Kč, nákup služeb ICT ve výši 9 880 tis. Kč, oprava a údržba drobného dlouhodobého majetku ve výši 544 tis. Kč a náhrady mezd v době nemoci ve výši 583 tis. Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2022 byly o 12 477 tis. Kč vyšší než v předchozím roce, což bylo způsobeno především vyšším čerpáním kapitálových výdajů na programové financování.

Čerpání běžných výdajů činilo 530 418 tis. Kč, tj. 99,23 % upraveného rozpočtu po odečtení povinného vázání za neobsazená místa - viz následující tabulka. Oproti předchozímu roku bylo vyčerpano o 5 029 tis. Kč méně, a to zejména z důvodu vázání prostředků na platy, doprovodných výdajů a tvorby FKSP ve výši 18 340 tis. Kč (oproti vázání ve výši 11 946 tis. Kč v roce 2021), které organizace nemohla vyčerpat.

v Kč

č. podse- skupení	název podskupení položek	Upravený rozpočet 2022 po odečtení vázání	čerpání za rok 2022	% čerpání k UR 2022	zůstatek do NNV z roku 2022
501	Platy	336 958 110,00	336 958 110,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	454 458,00	451 550,00	99,36	2 908,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	113 542 725,00	113 503 532,00	99,97	39 193,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	223 490,00	223 317,79	99,92	172,21
513	Nákupy materiálu	11 546 688,00	11 539 051,86	99,93	7 636,14
515	Nákup vody, paliv a energie	12 239 621,00	11 843 134,63	96,76	396 486,37
516	Nákup služeb	34 533 674,00	31 769 065,67	91,99	2 764 608,33
517	Ostatní nákupy	12 050 160,00	11 159 725,81	92,61	890 434,19
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	658 206,00	649 653,00	98,70	8 553,00
534	Převody vlastním fondům	6 739 160,00	6 739 160,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	724 550,00	716 500,00	98,89	8 050,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	4 825 267,00	4 825 267,00	100,00	0,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	22 950,00	22 266,06	97,02	683,94
590	Ostatní neinv. výdaje	21 379,00	17 378,89	81,29	4 000,11
	Neinvestiční výdaje celkem	534 540 438,00	530 417 712,71	99,23	4 122 725,29

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2022

SÚIP – Sloučení programových platforem informačního systému

Čerpáno v roce 2022: 9 118 793 Kč

Předmětem investiční akce je optimalizace datových struktur komplexního informačního systému Registru elektronizace úkonů inspekce práce, sloučení programových platforem MS Dynamics CRM a AX do MS Dynamics 365, a zajištění jeho provozu a rozvoje. V červenci 2021 byla uzavřena smlouva o dílo ve výši 27 187 tis. Kč. Úhrada za dílo je rozdělena do několika etap, přičemž v roce 2022 byla uhrazena 5. etapa.

OIP Hradec Králové – přístavba budovy – studie

Čerpáno v roce 2022: 143 990 Kč

Jedná se o investiční akci realizovanou v průběhu roku 2021 a 2022. Předmětem této investiční akce bylo zajištění vypracování architektonické a objemové studie pro realizaci přístavby stávající kancelářské budovy s propojením se stávající kancelářskou budovou Oblastního inspektorátu práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj. Účelem přístavby je získání kancelářské plochy pro 30 zaměstnanců a s tím spojené potřebné sociální zázemí, získání konzultačních prostor pro poskytování poradenství veřejnosti, jednacích místností pro správní řízení, zasedací místnosti, dále získání archivních a skladovacích prostor a místa pro technické zázemí budovy, včetně plochy pro parkování vozidel. Na tuto investiční akci navazují se svou realizací dvě další investiční akce: OIP Hradec Králové – přístavba budovy - projektová dokumentace (realizace v r. 2023) a OIP Hradec Králové – přístavba budovy (realizace v r. 2024).

OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary

Čerpáno v roce 2022: 30 714 470 Kč

Jedná se o investiční akci realizovanou v průběhu několika let. Realizací uvedené akce dochází ke zvýšení úrovně pracovního prostředí zaměstnanců SÚIP zařazených na daném OIP a pobočky ÚP ČR, jehož zaměstnanci jsou v budově také umístěni. Výměnou oken, exteriérových dveří a zateplením fasády jsou zvýšeny tepelně – izolační vlastnosti objektu. Přízemí objektu je lépe přístupné pro imobilní klienty. Zároveň je vyřešeno parkování pro kontrolované osoby OIP, tak klienty ÚP ČR.

V roce 2019 bylo vydáno stavební povolení. V roce 2020 došlo k přehodnocení záměru provádět rekonstrukci budovy za plného provozu, což generovalo potřebu přepracování projektové dokumentace. V srpnu 2021 byly uzavřeny smlouvy se zhotovitelem stavby, technickým dozorem i koordinátorem BOZP. Práce na díle byly zahájeny v září 2021 a ukončeny v prosinci 2022, kdy byla stavba předána a byl vydán kolaudační souhlas. Od 1. 2. 2023 je budova opět užívána zaměstnanci OIP a zaměstnanci pobočky ÚP ČR.

OIP hlavní město Praha – rekonstrukce budovy

Čerpáno v roce 2022: 534 046 Kč

Předmětem této akce je celková rekonstrukce stávající kancelářské budovy Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu, přičemž budou zejména z důvodu statického porušení zděné příčky nahrazeny lehkými opláštěnými příčkami, v rámci snížení energetické náročnosti objektu dojde k zateplení fasády a opravě a zateplení střešního pláště, všechna dřevěná okna budou vyměněna za okna s plastovými rámy. Dále bude provedena výměna elektrorozvodů a stávající strukturované kabeláže.

V roce 2022 byla uhrazeny výdaje za etapu reprezentující zejména dokumentaci pro stavební povolení. V listopadu 2022 byla podána žádost o stavební povolení k příslušnému stavebnímu úřadu a po obdržení souhlasného stanoviska stavebního úřadu bude možno dopracovat dokumentaci pro provedení stavby a výběr zhotovitele. V roce 2023 je plánována kompletní realizace rekonstrukce.

SÚIP – obměna osobních automobilů

Čerpáno v roce 2022: 5 302 376 Kč

Jedná se o investiční akci realizovanou v průběhu několika let (2018 až 2024) v rámci které dochází k obnově vozového parku SÚIP. V roce 2022 bylo pořízeno 8 osobních automobilů střední třídy kategorie 2A CNG na základě centrální veřejné zakázky ministerstva financí na dodávky osobních automobilů.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2022 činila hodnota majetku celkem 757 300 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 105 302 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 598 753 tis. Kč. Hodnota nedokončeného dlouhodobého nehmotného majetku činí 13 678 tis. Kč (jedná

se o rozpracovanou investiční akci SÚIP – Sloučení programových platforem – uhrazena 5. etapa), hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 678 tis. Kč (jedná se o rozpracovanou investiční akci OIP hl. město Praha – rekonstrukce budovy, uhrazena částečně PD ve výši 534 tis. Kč a investiční akci OIP Hradec Králové – přístavba budovy, uhrazena architektonická a objemová studie ve výši 144 tis. Kč).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 53 240 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 8 499 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků k 31. 12. 2022 činila 41 406 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovněm, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2022 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 1 995 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2022, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 267 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2022, přičemž tyto dodávky jsou vyfakturované v následujícím účetním období.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní činnost byla navrhována podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2022, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad tradičně vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2022 sestával z **24** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností a byl doplněn o **1** dodatečný úkol, zaměřený na kontrolu dodržování předpisů v souvislosti s dopady pandemie covid-19 na pracovněprávní vztahy.

Začátkem roku 2022 přetrvávalo ovlivnění realizace kontrolní činnosti pandemií onemocnění covid-19 a trváním vládních opatření Vlády ČR a Ministerstva zdravotnictví. Kontrolní činnost orgánů inspekce práce zůstávala v tomto období omezena.

Ve srovnání s předchozími lety tak došlo k celkovému snížení provedených kontrol.

2.1 Plánované kontrolní akce v roce 2022

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2022 byly stanoveny následující kontrolní akce:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Agenturní zaměstnávání
- Rovné odměňování mužů a žen
- Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální a nejnižší úrovně zaručené mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy
- Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU

- Kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku
- Kontroly pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Kontroly nelegálního zaměstnávání
- Kontroly zastřené zprostředkování zaměstnání
- Kontroly poskytování služby péče o dítě v dětské skupině
- Kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví – zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi
- Kontroly BOZP a pracovní doby v oblasti dopravy
- Kontroly v oblasti elektrických zařízení
- Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení
- Kontroly dodržování bezpečnostních předpisů při provozu plynových zařízení
- Bezpečnost práce tlakových zařízení při provozu a údržbě, včetně oprav, montáže a rekonstrukce
- Kontroly bezpečného provozování strojů a technických zařízení v zemědělství a v potravinářském průmyslu
- Kontroly v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu
- Kontroly bezpečné práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti terciální sféry
- Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program *Bezpečný podnik*

Dodatečný úkol – Kontrola dodržování předpisů v souvislosti s dopady pandemie covid-19 na pracovněprávní vztahy

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2022.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační komise TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2022 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2021 a následně ho předal VÚBP, v. v. i., včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

IS REÚIP

Byl úspěšně dokončen projekt „Sloučení programových platforem informačního systému REÚIP II“, jehož výsledkem je inovovaný a zjednodušený IS REÚIP provozovaný na novém HW se smluvně zajištěným servisem. Je zasmluvněn také případný rozvoj.

HW a SW Migrace

Byla dokončena migrace aplikací a dat na nové servery se smluvně zajištěným servisem, vyšším výkonem a nižší spotřebou elektrické energie. Na všech je provozován OS Microsoft Windows server 2019. Databáze byly upgradovány na verzi MS SQL 2019. Migrované aplikace byly upgradovány na nejnovější dostupné verze a průběžně probíhá jejich aktualizace.

Kybernetická bezpečnost

Veškeré používané webové služby byly převedeny na https. Byla vybudována nová certifikační autorita na serveru CA01020, které nahradila původní CA01019. Jsou vydávány certifikáty i pro jednotlivá uživatelská zařízení, tedy PC a notebooky. Byl zahájen přechod na čipové karty Starcos 3.7, který bude dokončen před koncem platnosti stávajících čipových karet Starcos 3.5, tj. před 31. 12. 2023.

Systém elektronické pošty

Byl nasazen hybridní systém elektronické pošty odpovídající požadavkům reaktivního opatření NÚKIB s využitím jak stávající Exchange 2019, tak vybraných komponent Exchange Online. Systém využívá úroveň zabezpečení Microsoft E5 Security a zůstává zabezpečen také zařízeními SandBlast provozovanými a monitorovanými MPSV.

Servis

MS System center byl upgradován a distribuci aktualizací obslužných programů a aplikací zajišťují systémy Microsoft Endpoint managerem a Intune jak v doméně, tak i mimo doménu suip.cz.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2021 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2021“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2022 byl předán statistický soubor s daty za rok 2020. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a Český báňský úřad - Státní báňskou správu. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

V září 2022 byla na SÚIP nově stanovena pravidla adaptace a vzdělávání zaměstnanců tak, aby byl naplňován adaptační proces a vzdělávací záměr, přičemž v některých oblastech došlo k výrazným změnám.

Významnou součástí průběžného vzdělávání, k němuž dochází průběžně po celou dobu trvání služebního nebo pracovního poměru zaměstnance a jehož vzdělávacím cílem je zajistit prohlubování znalostí a dovedností zaměstnance, jsou interní odborné semináře. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace inspektorů (např. plynová zařízení, doprava a opravárenství, pracovní doba a dovolená či zastřené zprostředkování zaměstnávání apod.) nebo v dalších odborných oblastech činnosti inspekce práce (např. informatika apod.), a to v návaznosti na změny právních předpisů v dané oblasti, v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok nebo v návaznosti na změny interních předpisů a podmínek.

Z důvodu protiepidemiologických opatření v ČR trvajících v 1. čtvrtletí roku 2022 a posléze z důvodu předání vzdělávacího střediska SÚIP Ministerstvu vnitra ČR za účelem ubytování občanů Ukrajiny, a tudíž ztrátě možnosti vlastního ubytování, se většina odborných seminářů uskutečnila buď on-line formou jako webináře nebo jako jednodenní vzdělávací akce bez ubytování na různých pracovištích inspekce práce.

5.1.1 Odborné semináře za oblast BOZP a VTZ

V roce 2022 proběhlo sedm odborných seminářů inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- manipulace s materiálem a skladování (webinář),
- programu „Bezpečný podnik“ a prevence závažných havárií,
- elektrických zařízení,
- plynových zařízení,
- dopravy a opravárenství,
- stavebnictví,
- tlakových zařízení.

5.1.2 Odborné semináře za oblast pracovněprávní

V roce 2022 proběhly dva odborné semináře inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- odměňování včetně náhrad v mzdové oblasti v návaznosti na problematiku pracovní doby (webinář),
- pracovní doby a dovolené.

5.1.3 Odborné semináře za oblast zaměstnanosti

V roce 2022 proběhl jeden odborný seminář inspektorů zaměřený na problematiku zastřenému zprostředkování zaměstnání, organizačně jej opět zajistila kancelář generálního inspektora.

5.1.4 Odborné semináře za právní oblast

V roce 2022 proběhly tři odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- právnických osob – jednání, zastupování, doručování (určený právníkům a vedoucím oddělení inspekcí),
- aplikace kontrolního řádu v podmínkách inspekce práce (dva semináře určené inspektorům a právníkům).

5.1.5 Odborné semináře za oblast IT

V roce 2022 proběhlo osm odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- lektorování prostřednictvím aplikace Teams (webinář určený lektorům odborného inspektorského kurzu a zaměstnancům zajišťujícím vzdělávání),
- Windows 11 a zabezpečení koncových stanic a e-mailu (určený zaměstnancům úseku informatiky),
- informační systémy orgánů inspekce práce a jejich využití (určený novým inspektorům, kteří složili inspektorskou zkoušku v průběhu roku),
- práce s REÚIP 365 (2 webináře a 3 semináře zajištěné ve spolupráci s firmou Autocont, a. s., a určené vybraným právníkům a inspektorům).

Zaměstnanci úseku informatiky v průběhu roku prováděli konzultační podporu k informačnímu systému REÚIP a novým verzím centrálních aplikací, jako např. systému elektronické pošty či ekonomických systémů.

5.1.6 Ostatní semináře

V roce 2022 proběhlo pět seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- problematických jednání se zástupci kontrolovaných osob, klienty poradenství apod. (1 webinář a 3 semináře určené novým inspektorům),
- boje s korupcí (ve spolupráci s Transparency International ČR, o. p. s., v rámci Interního protikorupčního programu SÚIP a určený inspektorům).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou průběžného vzdělávání zajišťovaného interně v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o kombinované studium skládajícím se z distanční části, prezenční části a e-learningové přípravy. Parametry odborného inspektorského kurzu byly v roce 2022 upraveny na základě zkušeností z předchozích období.

Distanční část odborného inspektorského kurzu probíhá na pracovišti zaměstnance a je výukou praktickou, v jejímž rámci inspektor absolvuje praxi na dalších odděleních inspektorátu, účastní se jako člen kontrolního týmu kontrol u kontrolovaných subjektů a věnuje se samostudiu.

Příprava v prezenční části je obsahově zaměřena na získání všeobecných základních znalostí odborné problematiky ze všech oblastí kontrolní působnosti orgánů inspekce práce a znalostí právní problematiky, tj. vědomostí o základní legislativě, která upravuje činnosti inspekce práce. Z důvodu předání vzdělávacího střediska SÚIP Ministerstvu vnitra ČR za účelem ubytování občanů Ukrajiny, a tudíž ztrátě možnosti vlastního ubytování, se prezenční část odborného inspektorského kurzu konala on-line formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů prostřednictvím aplikace Teams. V roce 2022 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu.

Prohloubením teoretické výuky zajišťované prezenční částí odborného inspektorského kurzu je e-learningová příprava. V roce 2022 proběhlo 10 běhů speciálního e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které absolvovalo 32 nových inspektorů.

Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2022 složilo úspěšně celkem 36 inspektorů.

5.2.1 Přezkoušení inspektorů

Pokud inspektor nevykonával kontrolní činnost po dobu nejméně 1 roku a delší, přistupuje k prověření svých odborných znalostí a dovedností rozhodujících pro práci inspektora.

Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složily úspěšně 3 inspektorky.

Pro institut dosud definovaný jako rozdílová zkouška byl od září 2022 oficiálně zaveden termín přezkoušení inspektora a upraveny jeho parametry. Upravený model byl prověřen již během předchozího období, kdy se zavedl v návaznosti na protiepidemiologická opatření, a jelikož se osvědčil a více koresponduje s komplexními vzdělávacími záměry SÚIP, bylo rozhodnuto zavést jej oficiálně.

Přezkoušení inspektora do konce roku 2022 úspěšně vykonalo ještě 5 dalších inspektorek.

5.3 Vzdělávání představených

V roce 2022 proběhly dva semináře, které byly určené představeným (tj. vedoucím zaměstnancům orgánů inspekce práce), organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- strategie SÚIP (webinář),
- adaptačního procesu zaměstnanců nově stanoveného ve služebním předpise generálního inspektora o adaptaci a vzdělávání zaměstnanců.

5.4 Další vzdělávání zaměstnanců

Průběžné vzdělávání zaměstnanců je realizováno nejen formou interních, ale také externích seminářů a školení zajišťovaných u různých vzdělávacích agentur či institucí, ve spolupráci s externími dodavateli či s jinými služebními úřady. Vzdělávacím cílem je průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru.

Realizaci školení u různých vzdělávacích agentur si jednotlivá pracoviště inspekce práce většinou zajišťují sama na základě aktuální nabídky externích dodavatelů zejména ze svého

regionu. Účast zaměstnanců na těchto školeních poznamenala zpočátku roku 2022 přetrvávající protiepidemiologická opatření a posléze rovněž důvody úsporné.

Inspektoři specializace NLZ mající přístup do evidence náhradního plnění (ENP) na webových stránkách MPSV ČR absolvovali e-learningový kurz informační bezpečnosti MPSV.

Inspektoři a právníci všech pracovišť inspekce práce se zúčastnili dvou seminářů k problematice obchodování s lidmi, které organizovalo MV ČR.

Dlouholetá spolupráce SÚIP s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha, v oblasti vzdělávání byla v roce 2022 z ekonomických důvodů přerušena.

5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců

Vstupní vzdělávání zaměstnanců se dle Rámcových pravidel vzdělávání ve služebních úřadech a dle Rámcových pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné.

Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu a jeho specifických činností a úkolů. Vstupní vzdělávání úvodní odpovídá adaptačnímu procesu zaměstnance. V roce 2022 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 52 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následné pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci na služebních místech ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona o státní službě a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají podáním žádosti o vykonání úřednické zkoušky, čímž potvrzují, že jsou ke zkoušce adekvátně připraveni, a tudíž splnili parametry vstupního vzdělávání úvodního. Totéž platí u zaměstnanců na služebních místech v pracovním poměru, kteří se rozhodli vykonat úřednickou zkoušku. V roce 2022 absolvovalo obecnou část úřednické zkoušky –

odpovídající vstupnímu vzdělávání následnému – 6 zaměstnanců na služebním místě v pracovním poměru.

Zaměstnanci na služebních místech v pracovním poměru, kteří nemají v úmyslu vykonat úřednickou zkoušku, potvrzují absolvování vstupního vzdělávání následného čestným prohlášením nejpozději do 6 měsíců od přijetí do pracovního poměru (což nebrání v budoucím vykonání úřednické zkoušky). Čestné prohlášení o absolvování vstupního vzdělávání následného v roce 2022 podalo 7 zaměstnanců.

Zaměstnanci na pracovních místech – pokud nespádají do jedné z výjimek specifikovaných ve služebním předpise generálního inspektora o adaptaci a vzdělávání zaměstnanců SÚIP – realizují vstupní vzdělávání následné absolvováním příslušné vzdělávací akce. V roce 2022 takovou vzdělávací akci neabsolvoval žádný zaměstnanec.

5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2022 ve skládání úřednických zkoušek. V roce 2022 žádný ze zaměstnanců neskládal pouze obecnou část úřednické zkoušky, 27 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 30 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více oborech státní služby. Dva zaměstnanci museli opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2022 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2022 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií ve 120 případech. Zástupci SÚIP vystupovali v celostátním i regionálních vysíláních televizí, rozhlasu, a to ve zpravodajských i publicistických pořadech. Články o činnosti Státního úřadu inspekce práce byly pravidelně publikovány ve všech významných i méně významných celostátních i regionálních, tištěných i online médiích.

Pro média bylo vydáno 12 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období (např. 18. 2. 2022 *Kontroly inspekce práce odhalily v roce 2021 přes 3 tisíce nelegálně pracujících*; 25. 5. 2022 *Státní úřad inspekce práce v roce 2021 uskutečnil přes 14 tisíc kontrol a uložil více než 3,5 tisíce pokut v souhrnné výši téměř 380 milionů*), popř. informace k monotematické události (např. 14. 10. 2022 *Inspekce práce svůj tematický den SLIC zaměřila na dopady pracovních úrazů na společnost*), předávání osvědčení „Bezpečný podnik“ oceněným firmám či osvětově laděné tiskové zprávy (např. 23. 11. 2022 *Pracovní úrazy hrozí zaměstnancům nejčastěji v pondělí dopoledne, před polední přestávkou* nebo 28. 4. 2022 *V loňském roce došlo k nejnižšímu počtu smrtelných pracovních úrazů za posledních 20 let*).

V roce 2022 vypukla válka na Ukrajině, což se samozřejmě odrazilo v kontrolní činnosti Státního úřadu inspekce práce, ale mělo dopad také na komunikaci s médii a veřejností. Pokud se týká komunikace s médii, byly vydány tiskové zprávy informující o kontrolní činnosti zaměřené na pracovní podmínky držitelů časné ochrany z Ukrajiny (30. 3. 2022 „*Inspekce práce bude dohlížet na pracovní podmínky ukrajinských uprchlíků*“; 10. 5. 2022 „*Zaměstnání občana Ukrajiny pod dočasnou ochranou musí zaměstnavatelé ohlásit*“ nebo 15. 7. 2022 „*Kontroly firem ukázaly, že ukrajínští zaměstnanci pracují za férových podmínek*“). Situace se samozřejmě výrazně promítla do počtu konzultací a zodpovědaných dotazů z médií, kdy především v první polovině roku 2022 dotazy na kontroly pracovních podmínek uprchlíků z Ukrajiny převládaly.

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Na webu www.suip.cz byly rovněž pravidelně zveřejňovány pro veřejnost novinky z chodu úřadu (např. „*Státní úřad inspekce práce letos v rámci poradenství zodpověděl už téměř 10 tisíc dotazů*“; „*SÚIP uspořádal jednání Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC) v Praze*“; „*Jednání se zástupci Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA) v Opavě*“; „*Zástupci zemí Visegrádu jednali v Budapešti o bezpečnosti práce*“). Zaměstnanci SÚIP rovněž pravidelně publikovali v odborném tisku (např. *Bezpečnost a hygiena práce*, *Zpravodaj Asociace zdvihacích zařízení ČR*, *Zpravodaj pro mzdové účetní a personalisty* a v dalších).

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2022 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<https://www.suip.cz/web/suip/zpravodaj-suip>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

Válka na Ukrajině se projevila rovněž v informování veřejnosti. Na webových stránkách úřadu byla zřízena aktuální sekce „*Informace pro občany Ukrajiny*“, která na jednom místě obsahovala obecné informace pro cizince o pracovněprávních předpisech v České republice, dále pravidelně aktualizované informace týkající se práv držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny na českém pracovním trhu, včetně odkazů na stránky na stránky Ministerstva vnitra

a Ministerstva práce a sociálních věcí, informační letáky o rizicích zaměstnání v České republice apod. Vše samozřejmě v českém i ukrajinském jazyce.

Důležitou roli sehrály webové stránky při informování zejména odborné veřejnosti v souvislosti s přijetím zákona č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení, kdy v sekci *Novinky*, ale také v samostatné sekci „*Informace z bezpečnosti práce a vyhrazených technických zařízení*“ v rámci úseku Bezpečnosti práce byly zveřejňovány relevantní novinky, jako např. informace o vládním schválení prováděcích předpisů k zákonu č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení, či informace o způsobu hlášení vzniku havárie v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a další.

V rámci osvěty odborné veřejnosti vystupovali zejména inspektoři práce a další zaměstnanci na seminářích a odborných konferencích organizovaných mimo jiné Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou, Českým svazem zaměstnavatelů v energetice, Agrární komorou, Vysokou školou báňskou – Fakultou bezpečnostního inženýrství, Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, Asociací odborných pracovníků pro zdvihací zařízení, Českou společností pro manipulaci s materiálem – logistiku z. s., Elektrotechnickým svazem českým, z. s. a dalšími). Inspektoři rovněž vystupovali v rámci osvětové činnosti a prevence na seminářích a konferencích organizovaných soukromými společnostmi či přímo ve firmách.

Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „*Informační materiály*“. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2022 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. V loňském roce bylo touto cestou zodpovězeno téměř 11 tisíc dotazů. Byla

provozována bezplatná linka pro poskytování základního poradenství (v době pandemie covidu-19 bylo zřízeny bezplatné linky v sídle každého oblastního inspektorátu práce). Poradenské služby byly v průběhu roku poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. Nejčastější otázky a odpovědi z poradenství pro zaměstnance a zaměstnavatele jsou trvale dostupné na webu www.suip.cz – ve třech stěžejních oblastech (bezpečnosti a ochrana zdraví na pracovišti, pracovněprávní vztahy, zaměstnanost). K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „*Orgány inspekce práce*“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Inspektoráty plnily rovněž roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „*Bezpečný podnik*“. V roce 2022 získalo certifikát „*Bezpečný podnik*“ celkem 24 firem, které dostaly náročným požadavkům programu. K slavnostnímu předání osvědčení Bezpečný podnik došlo ve dnech 31. 5. 2022 v Opavě a 25. 10. 2022 v Praze. Držitelem osvědčení „*Bezpečný podnik*“ je v České republice k datu 31. 12. 2022 celkem 68 společností, což představuje přibližně 50 tisíc zaměstnanců.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

K osvětě v oblasti BOZP přispívá nemalou měrou i propagační činnost realizovaná formou výstav. V roce 2022 proběhly za účasti zástupci orgánů inspekce práce dvě úspěšné propagační akce na podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V květnu to byl VELETRH VĚDY, který se zaměřuje na vzdělávání a vědu a jehož cílovou skupinou jsou především učitelé, žáci a rodiče, v srpnu potom mezinárodní agrární veletrh ZEMĚ ŽIVITELKA, který se zaměřuje na zemědělský sektor pro odbornou i laickou veřejnost. Zaměstnanci příslušných inspektorátů se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku. Výstavy jsou vítanou příležitostí nejen zviditelnit otázku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale upozornit i na úlohu inspekce práce a výsledky výzkumu v této oblasti, a nabídnout pomoc podnikatelům i podnikům při plnění zákonem stanovených požadavků BOZP. Zájem veřejnosti o bezpečnost a ochranu zdraví při práci se postupně zvyšuje a dá se očekávat, že tento

jev potvrvá i v dalších letech. Noví návštěvníci si z výstav odnášejí první informace o BOZP a získávají základní kontakty na pracoviště systému SÚIP. Stálí nebo občasní návštěvníci přicházejí většinou konzultovat konkrétní dotazy a zajímají se o aktuální dění v oboru.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2022 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávě (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální Hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2022. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „*O nás – Základní informace – Povinně zveřejňované informace*“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2022:

- počet podaných žádostí o informace – 238,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 22,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 13,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 9,

- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 2,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 3 000,- Kč,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 12,

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona: 2 žádosti o informace byly odloženy.

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce Za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je členským státem EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Rady Evropské unie.

V důsledku protiepidemiologických opatření nebyla v souvislosti s Plenárním zasedáním SLIC podniknuta žádná služební cesta. Plenární zasedání SLIC v 1. pololetí za francouzského předsednictví proběhlo on-line 10. 5. 2022 a stejně tak i ve 2. pololetí za českého předsednictví Komise EU byl program Plenární schůze 12. 10. 2022 vysílán on-line formou ze sídla Komise EU v Lucemburku.

Na plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné realizovat nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku z oblasti BOZP, jsou zde analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností této poradní skupiny Komise EU. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně ustavení hodnotících týmů a přípravných skupin.

Dále se na zasedáních projednávají výstupy a zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „*Společných zásad inspekce práce v rámci EU*“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce. Česká republika by v souladu s platným rozvrhem SLIC měla být předmětem hodnocení v roce 2025.

Plenární zasedání byla následována tzv. tematickými dny SLIC, konkrétně se jednalo o :

- 11. 5. 2022 - Tematický den SLIC vysíláný on-line formou z Paříže, na téma: „*Metody pro hodnocení dopadu aktivit inspekce práce v oblasti BOZP*“

- 13. 10. 2022 - Tematický den SLIC přenášený v době českého předsednictví Komise EU z Hotelu Diplomat v Praze. Státní úřad inspekce práce, jakožto úřad pořadatelského členského státu, připravil program s názvem „*Dopad pracovních úrazů a nemocí z povolání z pohledu prosazování legislativy – analýza pracovních rizik a jejich vliv na společnost*“. Kromě účastníků SÚIP se na programu formou příspěvků a aktivní účasti podíleli zástupci z: Ministerstva zdravotnictví ČR, České báňské správy, Státního zdravotního ústavu a Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava.

7.1.2 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny GEA (obecné aspekty prosazování předpisů), MACHEX a STRATEGY. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát (a v případě poslední jmenované i vícekrát) ročně v Lucemburku nebo on-line formou; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a kontrolní kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU apod. Vzhledem k platným omezením cestování mimo území České republiky, tyto zahraniční služební cesty neprobíhaly, namísto nich proběhlo několik on-line setkání, např.:

- 5. 5., 18. 5., 13. 6. a 6. 9. 2022 – jednání ad-hoc pracovní skupiny SLIC Příprava tematického dne SLIC v ČR vedených zástupci SÚIP, během kterých byl sestaven a odsouhlasen program tematického dne, vč. příspěvků zahraničních účastníků, obsahu diskusních skupin a elektronického dotazníku určeného ke sběru poznatků a příkladů správné praxe z členských států
- 6. a 26. 4. 2022 – jednání stálé pracovní skupiny SLIC GEA

7.1.3 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků a řidičů

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU) a Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2022 nejvíce žádostí o informace směřovalo do Polska, v opačném směru bylo vyřizováno nejvíce požadavků ze strany rakouských správních orgánů;

jednalo se o žádosti o informace, doručování pravomocných rozhodnutí a o vymáhání pokut uložených v zahraničí českým subjektům.

Dne 1. 8. 2022 vešla v platnost novela zákona č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, (silniční zákon), podle které SÚIP vznikla povinnost poskytování součinnosti zahraničním orgánům provádějící kontroly řidičů mezinárodní dopravy vysílaných z ČR do ostatních členských států. V souladu s touto novou legislativou se orgány inspekce práce staly kontaktními orgány ve věci zprostředkování dokumentů od českých dopravců vysílajících své řidiče na území ostatních členských států EU.

7.1.4 Členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce příležitostně přispívá do publikace „*IALI Forum*“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům. V prosinci 2022 proběhl on-line seminář uspořádaný k 50. výročí existence Mezinárodní asociace inspekce práce, mezi diskutovanými tématy byly: nové metody inspekce, práce z domova a zvládnutí pandemie COVID-19. Semináře se účastnili převážně zástupci úseku BOZP.

7.1.5 Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí

Zástupci SÚIP (popř. delegováni zástupci OIP) se rovněž účastnili konferencí a seminářů pořádaných Evropskými i mezinárodními orgány, např.:

- 24. 3. 2022 – účast na setkání představitelů národních inspektorátů práce z oblasti BOZP ze zemí V4 v Budapešti (Maďarsko); tématem jednání byly: možnosti proaktivní komunikace, nástroje pro zvyšování efektivity a hlavní cíle národních strategií ve vazbě na Evropskou strategii pro oblast BOZP,
- 30. 3. – 1. 4. 2022 – mezinárodní konference projektu TransFair nazvaná „*Za lepší pracovní podmínky v kamionové dopravě*“ pořádaná v Gdaňsku (Polsko) v původním sídle odborové organizace Solidarność,
- 29. 6. – 1. 7. 2022 – seminář pořádaný v Bratislavě (Slovensko) Evropským orgánem pro pracovní záležitosti (ELA) na téma „*Soft-skills potřebné pro inspektory práce při výkonu kontrolní činnosti*“,

- 13. – 15. 10. 2022 – seminář pořádaný ELA v Beringen (Belgie) na téma „Komplexní kontrola zaměřená na dobu řízení a odpočinku, pracovní podmínky řidičů a úhrada odvodů na sociální zabezpečení“,
- 19. – 21. 10. 2022 – workshop pořádaný ELA v Madridu (Španělsko) na téma „Výkon společných a vzájemně sladěných přeshraničních kontrol“,
- 16. – 18. 11. 2022 – Valencie (Španělsko) - mezinárodní fórum o inspekci práce zaměřené na nově přijaté „Pokyny Mezinárodní organizace práce (ILO) o obecných zásadách inspekce práce“.

7.1.6 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2022 bylo diskutováno celkem 34 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice. Dva zástupci SÚIP se zúčastnili školení národních koordinátorů SLIC KSS, které proběhlo on-line.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 6 (Plzeň):

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se v roce 2022 účastnil 14. ročníku Mariánskolázeňských dialogů s Řemeslnickou komorou Dolní Bavorsko-Horní Falc. Akce proběhla v osobním formátu za účasti vedoucí inspektorky JUDr. Jany Werdanové a vedoucího právního oddělení Mgr. Petra Kyncl. Diskutována byla možná řešení, jak získat více mladých kvalifikovaných pracovníků a učňů pro kariéru v řemeslu a výzvy spojené s vysíláním zaměstnanců jak v rámci pohraničí, tak i v celé EU.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2022 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Stížnostmi se rozumí podání, směřující proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu správního orgánu, která jsou vyřizována ve smyslu ustanovení § 175 a následujících správního řádu. Pro úřad a inspektoráty jsou stanovena pravidla pro způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na úseku kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány, nebo jejich právními zástupci. Evidovány jsou také stížnosti došlé na MPSV, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje přímo MPSV. V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Dalším fenoménem, který se v posledních letech projevuje častěji, je nespokojenost s výsledkem kontroly, která neprokázala diskriminaci, na kterou poukazoval podatel podnětu. Kontrolované osoby používají podání stížnosti jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že má za to, že stížnost nebyla vyřízena řádně, obrací se na úřad se žádostí, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti orgány inspekce práce svým dalším postupem zjednájí nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány

zejména v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých organizačních útvarů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení došetření nebo nové kontroly, a to i jiným inspektorem či inspektory.

V roce 2022 byly důvody stížností a povaha stěžovatelů, respektive jejich procesní postavení, velmi různorodé a nelze v nich vysledovat typické jednotlicí prvky. Častým důvodem stížností byly prodlevy u jednotlivých úkonů, dlouhá doba vyřizování podnětů a příliš dlouhé trvání kontrol.

9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Celkem v roce 2022 obdržel od stěžovatelů **52** stížností, z toho sám vyřídil **40** stížností a pro nepřislusnost postoupil **12** k přímému vyřízení na jednotlivé inspektoráty. Nejvíce stížností bylo v roce 2022 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**25**), dále **7** v oblasti kontroly v oblasti zaměstnanosti, **1** stížnost v oblasti BOZP a VTZ a **7** stížností v ostatních oblastech (zejména v oblasti právní). Někteří pisatelé se se svými podáními obracejí opakovaně (jednalo se o 9 stěžovatelů, z toho si jich 6 stěžovalo dvakrát a 2 třikrát; jeden stěžovatel se na úřad a příslušný inspektorát obrací pravidelně každý měsíc, a to již několik let). Kromě toho se úřad vyjadřoval k 3 následným stížnostem, které navazovaly na stížnosti podané a vyřízené v roce 2021.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či s jejich výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole.

Z celkového počtu byla vyhodnocena **1** jako důvodná a **4** jako částečně důvodné. Ve všech případech byl inspektorátu v rámci opatření vydán pokyn k nápravě nebo k došetření, respektive k provedení nové kontroly. Hlavními důvody pro důvodnost stížností bylo:

- kontrola nebyla provedena ve všech částech podnětu,
- nesprávný výklad ustanovení zákoníku práce inspektorem,

- nedostatečná informace o kontrole nebo její úplná absence,
- nesprávné vyhodnocení obsahu dokladu předloženého při kontrole,
- nedostatečně provedená kontrola.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

V roce 2022 se nejčastěji jednalo o stížnosti, které byly směřovány na nečinnost inspektorátu (vyřízení podnětu neprovedením kontroly) a na postup při kontrole (dlouhé lhůty pro zahájení kontroly a dlouhé trvání kontroly). Dále přetrvávaly stížnosti na průběh a výsledek kontroly, nevhodné chování inspektora, nesprávný postup inspektora při kontrole, neumožnění nahlédnutí do spisu, dále obsahovaly podezření na porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), nesouhlas s vyřízením námitek a na nepřislušnost celého inspektorátu.

V roce 2022 vyřídily oblastní inspektoráty práce celkem **67** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- kontrola vykazovala kvalitativní deficit, když mělo být zkoumáno více relevantních skutečností a skutečnosti zahrnuté do kontroly měly být kontrolovány do větší hloubky,
- předmět kontroly byl zkontrolován nekvalitně a zevrubně,
- stěžovatel neměl být vyzýván k doplnění podání,
- určení příliš malého kontrolního vzorku,
- dlouhá délka trvání kontroly,
- nejasnost protokolu co do způsobu předložení dokladů,
- nepřesný přepis sdělení kontrolované osoby do protokolu,
- v protokolu nebylo uvedeno, z jakého podkladu vychází sdělení,
- nevhodné chování inspektora při nahlížení do spisu,
- podnět nebyl v části, nespádající do působnosti inspekce práce, postoupen příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- informace o výsledku kontroly byla zaslána na chybnou adresu.

K nápravě byla přijata opatření:

- byly vydány pokyny k efektivnějšímu postupu při kontrole a při práci se zadáváním osobních údajů do informačního systému,

- inspektorům byl stanoven závazný termín pro dokončení kontroly,
- metodické korekce,
- bylo rozhodnuto o došetření kontroly, následně byl vydán dodatek protokolu,
- po doplnění plné moci bylo vyřízení stížnosti zasláno zmocněnkyni.

Závěry jsou zobecňovány pro metodické vedení inspektorů a jsou pravidelně prezentovány na poradách.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2022

Hlavní úkol	Počet kontrol
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	220
Program „Bezpečný podnik“	273
Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů	20
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	1 598
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	77
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	682
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	410
Následné kontroly PPV	144
Následné kontroly ZoZ	1
Následné kontroly BOZP	256
Následné kontroly VTZ - EZ	99
Následné kontroly VTZ - PZ	20
Následné kontroly VTZ - TZ	20
Následné kontroly VTZ - ZZ	39
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	4
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	15
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	38
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	2
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem školního úrazu	3
Kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání OZP	118
Rovné zacházení, zákaz diskriminace před vstupem do zaměstnání	206
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	5 167
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení (Zastřené zprostředkování zaměstnání)	200
Poskytování služby péče o dítě v dětské skupině	22
Kontroly v oblasti dodržování povinností na úseku agenturního zaměstnávání	121
Kontroly v oblasti rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace	108
Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy	554

Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnice 96/71/ES a 2014/67/EU	43
Kontroly v oblasti pracovní doby	294
Kontroly v oblasti pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí	357
Kontroly uživatelů	52
Bezpečnost práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi	758
Kontroly bezpečnosti práce v dopravě	303
Kontroly v oblasti elektrických zařízení	529
Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení	629
Kontroly v oblasti plynových zařízení	601
Kontroly v oblasti tlakových zařízení	276
Kontroly bezpečného provozování strojů a technických zařízení v zemědělství a v potravinářském průmyslu	456
Kontroly v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu	399
Bezpečná práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi	143
Kontroly v oblasti terciární sféry	509
Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství	1 255
Mimořádná kontrolní akce zaměřená proti pracovnímu vykořisťování	32
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	1 500
Celkový součet	18 553

Mimo hlavní kontrolní činnost se orgány inspekce práce se zaměřily na kontrolu příčin a okolností vzniku pracovních úrazů, na vyjádření k projektovým dokumentacím staveb a také se zaměřily na účast na kolaudačním řízení.

Kontrolní úkol	Počet kontrol
Vyjádření k projektové dokumentaci	1 733
Účast na závěrečné kontrolní prohlídce	872
Kontroly příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	36
Kontroly příčin a okolností závažných pracovních úrazů	353
Kontroly příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	9
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	530
Celkový součet	3 533

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	1 315
1 - 9 zaměstnanců	3 951
10 - 49 zaměstnanců	3 743
50 - 249 zaměstnanců	2 598
250 - 499 zaměstnanců	723
500 a více zaměstnanců	1 106
Neuvedeno	5 117

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

Odvětví	
Zpracovatelský průmysl	4 470
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	4 091
Stavebnictví	1 985
Nezařazeno	1 783
Ubytování, stravování a pohostinství	1 078
Zemědělství, lesnictví a rybářství	825
Doprava a skladování	722
Profesní, vědecké a technické činnosti	715
Administrativní a podpůrné činnosti	640
Činnosti v oblasti nemovitostí	485
Ostatní činnosti	334
Vzdělávání	292
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	238
Zásobování vodou; související činnosti	218
Zdravotní a sociální péče	210
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	138
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	124
Informační a komunikační činnosti	103
Peněžnictví a pojišťovnictví	86
Těžba a dobývání	16

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	11 486
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	3 384
Akciová společnost	1 840
Příspěvková organizace	432
Družstvo	218
Obec nebo městská část hlavního města Prahy	217
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství	129
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	129
Odštěpný závod zahraniční právnické osoby	90
Podnikající fyzická osoba tuzemská	85
Ostatní právní formy	543

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2016	7 409
2017	6 870
2018	6 670
2019	6 786
2020	5 833
2021	5 318
2022	5 442

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů v sobě zahrnují jak kontroly z hlavních kontrolních úkolů, tak kontroly zaměřené na ostatní kontrolní činnost.

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
§ 102	BOZP a opatření k omezení rizik	3 089
§ 103	školení BOZP, pracovně lékařské prohlídky,..	1 373
§ 141	splatnost mzdy	974
§ 313	doklady při skončení pracovního poměru	690
§ 96	evidence pracovní doby	587
§ 112	zaručená mzda	368
§ 104	OOPP	366
§ 144	sjednání splatnosti a výplaty	249

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
§ 5	nelegální zaměstnávání	3 318
§ 87	informační povinnost vůči ÚP	1 095
§ 136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	573
§ 12	diskriminace před vstupem do zaměstnání	175
§ 102	Evidence občanů EU a cizinců	131
§ 81	povinný podíl OZP	99

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	2 349
§ 2	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	1 214
§ 5	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	619
§ 6	bezpečnostní značky, označení a signály	574
§ 3	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí na staveništi	330

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	2 310
§ 3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	607

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
§ 2	požadavek na staveniště	228
§ 3	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	79
§ 8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	41

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	další požadavky na způsob a organizaci práce	247
§ 3	technická a organizační opatření	211

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2022 podle oblastí kontrolní působnosti

Oblast pokut	Počet uložených pokut	Výše uložených pokut v Kč
Oblast pracovněprávních vztahů	712	23 761 500
Oblast zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání)	1 666	272 541 000
Oblast BOZP, VTZ a OZNL	596	28 660 000
Nesoučinnost kontrolovaných osob	498	32 200 000
Celkem	3 298	357 162 500

**uložené pokuty nelze sčítat, neboť 1 pokuta může zahrnovat více přestupků z různých oblastí;*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2015	3 734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300
2018	4 045	299 359 611
2019	3 562	344 576 200
2020	3 101	274 961 500
2021	3 526	378 967 000
2022	3 298	357 162 500

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
370	323	284	281	342	192	241	258

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
58	35	53	48	51	54	52	34

Počet stížností vyřízených úřadem (podle inspektorátu a podle oblastí)

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	SÚIP	Celkem
PPV	4	2	2		3	4	6	4		25
NZ					3			3	1	7
BOZP				1						1
jiné					2	1		2	2	7
Celkem	4	2	2	1	8	5	6	9	3	40

Počet stížností vyřízených úřadem (podle inspektorátu a podle důvodnosti)

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	SÚIP	Celkem
důvodné		1					1			2
částečně důvodné						2	1	2		5
nedůvodné	4	1	2	1	8	3	4	7	3	33
celkem	4	2	2	1	8	5	6	9	3	40

Přehled stížností vyřízených inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	4	2				2	1		9
částečně důvodné	1		2		3			1	7
nedůvodné	5	8	11	1	4	5	8	9	51
celkem	10	10	13	1	7	7	9	10	67

Přehled počtu stížností vyřízených úřadem a inspektoráty

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
úřad	90	100	88	84	89	55	61	40
inspektoráty	42	54	64	61	85	86	64	67
celkem	132	154	152	145	174	141	125	107