



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

ZPRÁVA O ČINNOSTI STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE

ZA ROK 2019

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Seznam zkratk	3
Úvod	4
1 Úřad a inspektoráty	4
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	4
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	5
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů	7
1.4 Personální činnost	9
1.5 Ekonomické ukazatele	14
2 Kontrolní akce inspekce práce	21
2.1 Kontrolní akce v roce 2019	21
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené kontrolní akce	23
3 Výzkumná činnost	24
4 Informační systém SÚIP	25
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	26
5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	26
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	29
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	30
5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	32
6 Publicita inspekce práce	33
6.1 Osvěta a propagace	33
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	37
7 Mezinárodní spolupráce	38
7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	38
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	45
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	47
9 Stížnosti	48
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	49
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	50
10 Vybrané souhrnné údaje	51
10.1 Kontroly	51
10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení	54
10.3 Pokuty	56
10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti	57

Seznam zkratk

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NZ	nelegální zaměstnávání
OIP	oblastní inspektorát práce (inspektorát)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (úřad)
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti úřadu a oblastních inspektorátů práce v roce 2019. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2019** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2019 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2019, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2019 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2019** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekcí práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

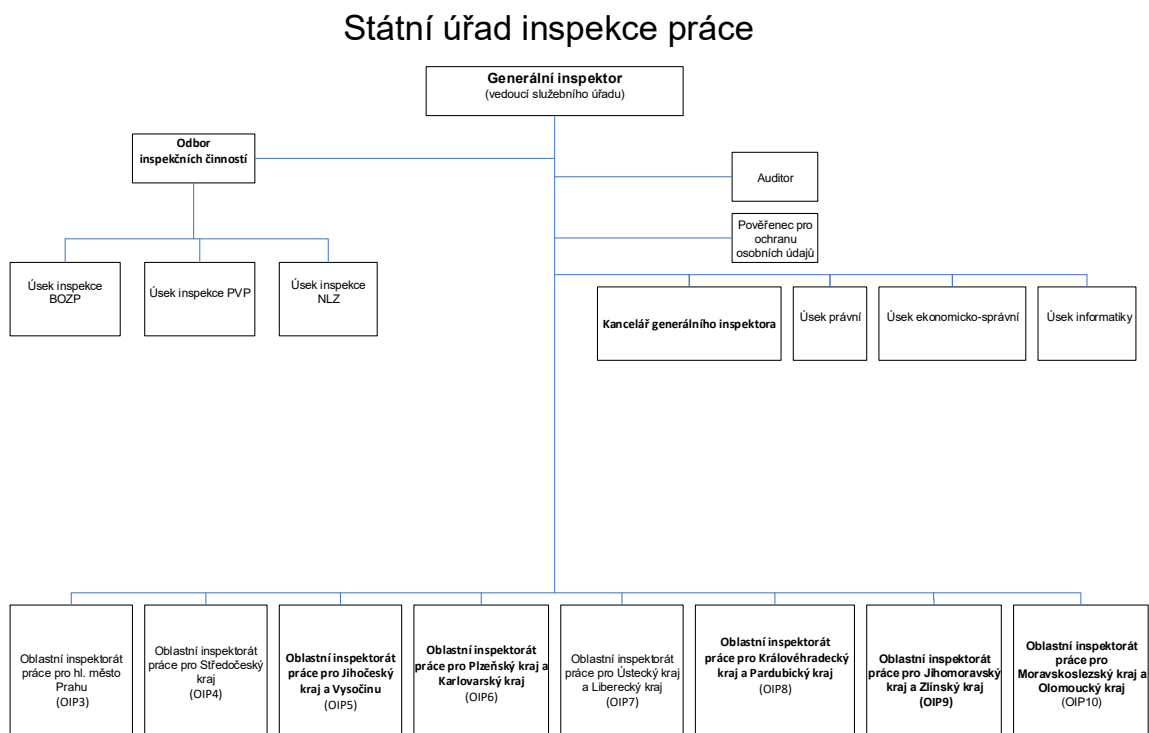
Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

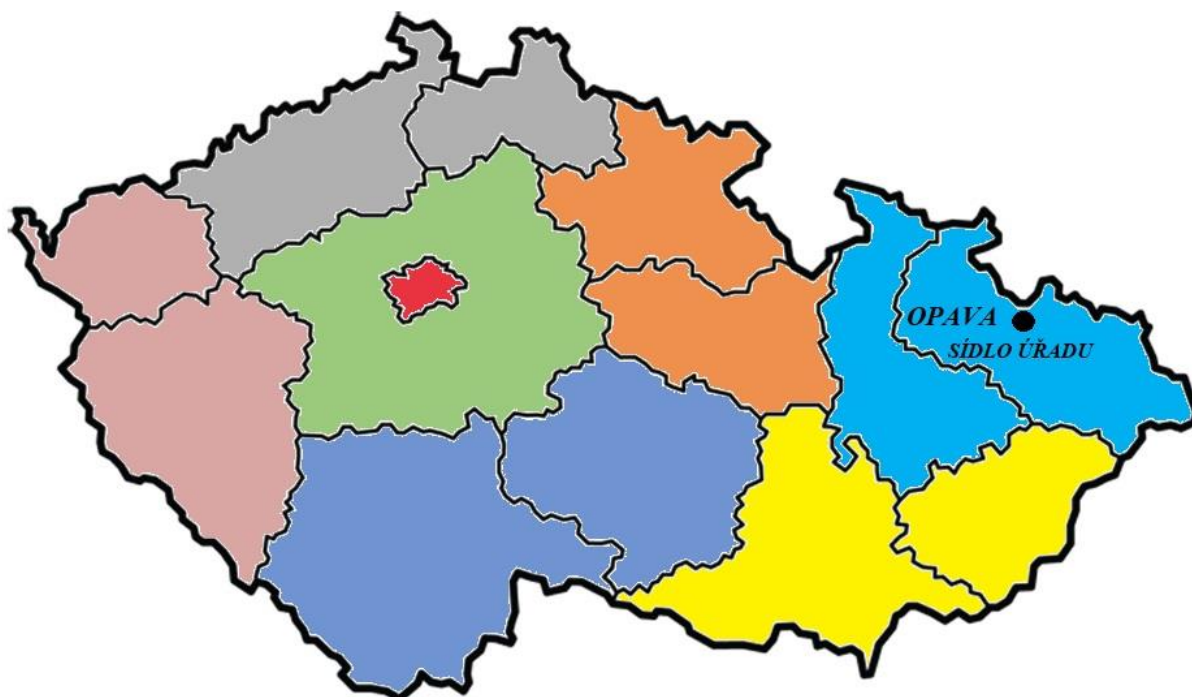
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura









Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Organizační schéma



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



-  Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
-  Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
-  Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
-  Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
-  Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Kolářská 451/13, 746 01 Opava	
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor	Mgr. Ing. Rudolf Hahn
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek generálního inspektora	Ing. Jiří Macíček
interní auditor	Mgr. Blanka Matějková
pověřenec pro ochranu osobních údajů	Ing. Václav Seidler
vedoucí kanceláře generálního inspektora	Ing. Rudolf Chamráth
vedoucí úseku ekonomicko-správního	Ing. Pavla Křížová
vedoucí úseku právního	Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
vedoucí úseku inspekce BOZP	Ing. Ondřej Varta
vedoucí úseku inspekce PVP	Mgr. Dalimila Solnická
vedoucí úseku inspekce NLZ	Ing. Michal Kubík
vedoucí úseku informatiky	Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Záveský	tel.: 950 179 310 e-mail: praha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	náměstí Barikád 1122/2 130 00 Praha 3 PhDr. Jana Konečná (do 28. 2. 2020 Ing. Dana Horká)	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň JUDr. Jana Werdanová (do 31. 12. 2019 Ing. Miroslav Duchek) Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 646 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý Na Šibeníku 1179/5, 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2019 činil **775**, z toho v pracovním poměru 115 a ve služebním poměru **660**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2019 byl 77 z toho 20 v pracovním poměru a 46 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 49 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 12 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných Úřadech práce. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě. Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	2/2	8/4	0/0	2/2	6/4	18/12
OIP 3	3/1	4/4	6/4	19/8	13/6	45/23
OIP 4	4/2	9/2	4/1	26/14	12/5	55/24
OIP 5	2/2	8/3	24/19	20/7	12/2	66/33
OIP 6	4/3	3/1	17/7	18/9	13/3	55/23
OIP 7	1/0	7/4	20/14	23/15	12/5	63/38
OIP 8	8/5	12/4	10/8	17/6	15/4	62/27
OIP 9	3/2	22/10	20/10	24/12	8/3	77/37
OIP 10	0/0	14/6	29/17	25/13	18/7	86/43
celkem	27/17	87/38	130/80	174/86	109/39	537/260
tj. %	5,12	16,50	24,66	33,01	20,68	100,00

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni všichni budoucí inspektoři. Závčkové týdny pro budoucí inspektory, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školicími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální právní předpisy a normy dostupné na internetu, odborné časopisy a publikace. Výklady právních předpisů, norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

Tabulka: Přehled úrovně vzdělání inspektorů

Útvar	Počet S VŠ vzděl./z toho žen	Počet s VŠ vzděl. Bc./z toho žen	Počet s VO vzděl./z toho žen	Počet s ÚS vzděl./z toho žen	Celkem/z toho žen
SÚIP-úřad	18/12	-	-	-	18/12
OIP 3	25/11	12/6	-	8/6	45/23
OIP 4	24/6	13/6	6/2	12/10	55/24
OIP 5	43/21	13/6	3/3	7/3	66/33
OIP 6	26/11	15/5	4/2	10/5	55/23
OIP 7	31/15	18/13	1/1	13/9	63/38
OIP 8	40/19	13/6	2/0	7/2	62/27
OIP 9	54/25	14/7	1/1	8/4	77/37
OIP 10	55/25	18/11	2/1	11/6	86/43
celkem	316/145	116/60	19/10	76/45	527/260

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP byly v roce 2019 poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek.

Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička a rekreační zařízení na Nových Hutích, které jsou využívány za účelem rekreace. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci.

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí, odměny k životnímu výročí při dožití 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na SÚIP-úřadu a na všech oblastních inspektorátech práce je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na SÚIP-úřadu a všech oblastních inspektorátech práce jsou pravidelně prováděny prověrky BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2019 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. SÚIP pravidelně podává hlášení státnímu tajemníkovi MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců ve služebním a v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

SÚIP vydal v roce 2019 celkem 9 služební předpisů.

V průběhu března roku 2019 bylo provedeno u všech zaměstnanců ve služebním poměru v souladu s platnými předpisy služební hodnocení.

Výběrová řízení (VŘ) vyhlášena v roce 2019:

- 29 VŘ na místa právníků,
- 58 VŘ na místa inspektorů,
- 6 VŘ na místa vedoucích oddělení,
- 1 VŘ na místo asistenta vedoucího inspektora,
- 2 VŘ na místa metodika inspektora SÚIP,
- 3 VŘ na místa vedoucího inspektora,
- 1 VŘ na místo správce informačních a komunikačních technologií.

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV ČR, MV ČR a ÚP ČR.

V měsíci prosinci 2019 byli všichni zaměstnanci písemně informováni o změně platu v souvislosti s vydaným nařízením vlády, kterým se měnily platové poměry státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2019 bylo zabezpečeno. Povinný podíl 4 % s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 772,70 osob činí 30,90 osob. Státní úřad inspekce práce zaměstnával 6,94 osob se zdravotním znevýhodněním, 19,24 se zdravotním postižením a 1 osobu s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená 29,18 osob se zdravotním postižením; do povinného podílu tedy chybělo 1,72 osob. Nákupem výrobků a služeb SÚIP splnil povinnost odvodu za 2,79 osob.
- Ochrana osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 (GDPR).

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2019 byl stanoven ve výši 700.000,00 Kč, skutečné příjmy činily 661.677,41 Kč, tj. o 50.946.518,82 Kč méně než v roce 2018.

Celkový pokles příjmů oproti roku 2018 je způsoben úhradou závěrečné žádosti o platbu projektu OP LZZ z Národního fondu v roce 2018, čerpání ostatních příjmových položek zůstává obdobné jako v roce 2018.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2019 byl stanoven ve výši 564.078.330,00 Kč, skutečné čerpání činilo bez NNV 529.766.575,40 Kč, tj. 93,92 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 577.345.941,06 Kč, tj. o 51.922.628,10 Kč více než v roce 2018.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 47.579.365,66 Kč, z toho na programové financování 37.194.137,42 Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále byly z NNV z minulých let hrazeny tyto provozní výdaje: povinné pojistné na sociální zabezpečení ve výši 103.970,00 Kč, povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění ve výši 39.669,00 Kč, pořízení drobného dlouhodobého majetku ve výši 2.755.794,99 Kč, nákup materiálu ve výši 103.785,15 Kč, konzultační, poradenské a právní služby ve výši 288.282,50 Kč, nákup služeb ICT 7.000.000,00 Kč, opravy a údržba ve výši 93.726,60 Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2019 byly o 51.922.628,10 Kč více než v roce 2018, což bylo způsobeno především navýšením čerpání v platové oblasti a vyššího čerpání kapitálových výdajů na programové financování.

Státní úřad inspekce práce v roce 2019 nerealizoval žádný projekt s účastí EU Operačního programu Zaměstnanost a ani rozpočet v daném roce tento projekt nezahrnoval.

Čerpání běžných výdajů činilo 529.766.575,40 Kč, tj. 98,30 % upraveného rozpočtu, celkový zůstatek činil 9.161.888,60 Kč.

číslo podskupení	název podskupení položek	UR 2019	čerpání za rok 2019	% čerpání k UR 2019	zůstatek do NNV z roku 2019
501	Platy	338 501 432,00	338 501 432,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	454 458,00	357 672,00	78,70	96 786,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	114 899 616,00	114 866 902,00	99,97	32 714,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	5 948,00	5 948,00	100,00	0,00
513	Nákupy materiálu	10 143 782,00	8 831 665,72	87,06	1 312 116,28
515	Nákup vody, paliv a energie	9 421 993,00	8 955 225,52	95,05	466 767,48
516	Nákup služeb	39 518 159,00	35 883 358,72	90,80	3 634 800,28
517	Ostatní nákupy	16 021 633,00	12 526 821,13	78,19	3 494 811,87
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	563 563,00	558 125,00	99,04	5 438,00
534	Převody vlastním fondům	6 770 028,00	6 770 028,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	784 238,00	784 178,00	99,99	60,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	1 764 442,00	1 651 992,00	93,63	112 450,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	23 250,00	21 305,37	91,64	1 944,63
590	Ostatní neinv. výdaje	55 922,00	51 921,94	92,85	4000,06
	Neinvestiční výdaje celkem	538 928 464,00	529 766 575,40	98,30	9 161 888,60

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2019

Akce programového financování hrazené z NNV programu 113 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny systému Státního úřadu inspekce práce realizované v roce 2019

V roce 2019 byla realizována jedna akce tohoto programu, a to z nároků nespotřebovaných výdajů minulých let, jejíž čerpání činilo 1.536.700,00 Kč.

i. č. 113V02100 9057 SÚIP – rozšíření ekonomického informačního systému o moduly Cestovní příkazy a Evidence jízd

Uvolněné NNV 2019:	1.536.700,00 Kč
Čerpání NNV 2019:	1.536.700,00 Kč
Převod do NNV k 31. 12. 2019:	0,00 Kč
Zůstává v NNV akce celkem k 31. 12. 2019:	0,00 Kč

Investiční akce byla zaregistrována na počátku dubna 2018, realizace této investiční akce firmou MÚZO Praha se uskutečnila v roce 2019.

Akce programového financování hrazené z NNV a rozpočtu programu 013 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny Státního úřadu inspekce práce, realizované v roce 2019

i. č. 013V02200 1001 OIP Středočeský kraj - rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád

Uvolněné NNV 2019:	24.144.272,86 Kč
Čerpání NNV 2019:	24.144.272,82 Kč

Přípravné práce na rekonstrukci budovy byly zahájeny v roce 2015, kdy SÚIP nechal vypracovat architektonickou a objemovou studii na rekonstrukci budovy se 100% využitím plochy pro administrativní činnost 85 pracovníků Oblastního inspektorátu práce pro Středočeský kraj. Na základě dalších dokladů předložených v roce 2016 byla SÚIP udělena výjimečná přípustnost ve funkční ploše na 100 % pro administrativní činnost. Následně byl v polovině roku 2016 vybrán projektant, který vypracoval projektovou dokumentaci a spolu s vyjádřením dotčených orgánů tuto předal stavebnímu úřadu pro Prahu 3 ke stavebnímu řízení v závěru roku 2016. Po vydání stavebního povolení a vyřešení stávajících nájemních vztahů

byla vypracována dokumentace výběrového řízení na dodavatele, které bylo zahájeno v prosinci 2017. V dubnu 2018 byla zahájena rekonstrukce budovy. Na základě připomínek a požadavků dotčených orgánů památkové péče bylo nutné před výměnou stávajících oken zpracovat dílenské výkresy, tyto nechat schválit, vyrobit vzorky, osadit je do stavebních otvorů a opět nechat schválit. Vzhledem k výše popsánému se stavba dostala do skluzu, čímž bylo menší čerpání finančních prostředků, než se předpokládalo při jejím zahájení.

V roce 2019 byla stavba ukončena a předána. Ke změně sídla Oblastního inspektorátu práce pro Středočeský kraj došlo 2. 10. 2019.

i. č. 013V02200 3001 OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary

Uvolněné NNV 2019: 859.100,00 Kč

Čerpání NNV 2019: 532.400,00 Kč

Na základě úspor finančních prostředků v neinvestičních výdajích a souhlasu MPSV s převodem do investičních výdajů z důvodu navýšení rozpočtu plánované rekonstrukce budovy, mohla být tato akce projednána v RIK v III. čtvrtletí 2016. Po jejím schválení byl vypracován investiční záměr, který byl ke konci roku 2016 zaslán na MPSV ke schválení. Na základě schválení poradou MPSV byla akce zahájena registrací v 03/2017. Po opakovaném výběrovém řízení na zpracovatele projektové dokumentace byl projektant vybrán v 09/2017. Na základě požadavku SÚIP projektant vypracoval projekt pro stavební povolení a územní řízení. Tento projekt po zahrnutí připomínek dotčených orgánů byl podán v listopadu 2018 ke stavebnímu řízení. V roce 2019 bylo vydáno stavební povolení. Na základě veřejné zakázky byl vybrán účastník, jenž bude zastupovat zadavatele v zadávacím řízení na samotnou stavbu. Nyní jsou připravovány zadávací dokumentace pro výběrová řízení na koordinátora BOZP, technický dozor stavebníka a dodavatele stavebních prací. Po výběru jednotlivých činností a schválení smluv na MPSV budou zahájeny práce na její rekonstrukci. Zahájení rekonstrukce se předpokládá v měsíci červnu 2020.

Realizací uvedené akce dojde ke zvýšení úrovně pracovního prostředí zaměstnanců, ale především ke zlepšení obrazu OIP ve vztahu k veřejnosti. Výměnou oken, exteriérových dveří a zateplením fasády budou zvýšeny tepelně – izolační vlastnosti objektu. Přízemí objektu bude lépe přístupné pro imobilní klienty. Zároveň bude vyřešeno parkování pro klienty jak SÚIP, tak ÚP.

i. č. 013V02200 3303 OIP Ústí nad Labem – stavební úpravy budovy

Uvolněné NNV 2019: 2.727.297,26 Kč

Čerpání NNV 2019: 2.727.297,26 Kč

Na základě vzniklých víceprací ve výši 596 425,26 Kč v rámci stavebních prací konaných dle smlouvy o dílo společností VOBAS s. r. o., byl po schválení ze strany MPSV uzavřen dodatek upravující tyto vícepráce, který byl podepsán dne 30. 1. 2019. Poslední práce byly protokolárně předány dne 9. 4. 2019, kolaudační souhlas byl vydán dne 7. 5. 2019.

i. č. 013V02200 6004 OIP Brno – vybudování kanceláří

Uvolněné NNV 2019: 2.543.490,74 Kč

Čerpání NNV 2019: 917.482,91 Kč

Po registraci akce a výběru projektanta na konci září 2018 zahájila projekční kanceláři ABRAS projektový ateliér s. r. o. práci na vypracování projektu kanceláří. V druhé polovině prosince 2018 byla předána dokumentace pro stavební povolení, která byla podána ke stavebnímu řízení. Následně byly v roce 2019 smluvně zavázány další navazující činnosti: technický dozor s firmou ZR ENGINEERING, s. r. o., dodavatel stavby s firmou STAL-PE stavební s. r. o., jejichž práce se realizovala a rovněž fakturovala v listopadu a prosinci 2019.

V průběhu realizace stavby se vyskytly dodatečné stavební práce spočívající v úpravě povrchů stěn pod vybouraným dřevěným obložením a ve vybudování sádkartonového obložení stoupacích rozvodů ústředního topení, které nebyly v předmětu původně zadané veřejné zakázky ani v předmětu smlouvy. Dodatečné práce spočívají kromě výše popsáno v demontáži elektroinstalace zjištěné pod obkladem stěn a provedení části nové elektroinstalace včetně revize nových rozvodů a dále v provedení vnitřních úprav stěn štukovou omítkou (jádro + štuk). Vzhledem k výše uvedenému došlo k uzavření dodatku, jehož předmětem bylo prodloužení termínu realizace plnění a navýšení ceny dílo o vícepráce ve výši 49 712,74 Kč.

i. č. 013V02200 6601 České Budějovice – zateplení střešního pláště - Jihlava

Uvolněné NNV 2019: 1.205.441,00 Kč

Čerpání NNV 2019: 1.205.441,00 Kč

Projektová dokumentace k výběru dodavatele byla předána na konci roku 2018. V průběhu roku 2019 byl vybrán zhotovitel stavby MIP spol. s r.o. a koordinátor BOZP Ing. Bílek. Tato akce byla realizována, ukončena a předána ve 4. čtvrtletí 2019.

i. č. 013V02200 8303 SÚIP – obměna osobních automobilů

Uvolněné NNV 2019: 7.920.390,12 Kč

Čerpání NNV 2019: 5.169.959,40 Kč

Tato investiční akce byla zaregistrovaná 22. 2. 2018, po výběru dodavatele veřejnou zakázkou v roce 2019 došlo i k nákupu 16 služebních vozidel, tj. obměně, faktura za dalších 9 kusů služebních aut bude zaplacená počátkem roku 2020.

Jedno vozidlo střední třídy bylo vybráno v rámci zakázky realizované Ministerstvem financí ČR v roce 2019. Dále bylo 9 referentských vozidel pořízeno na základě dílčí objednávky vystavené na základě Rámcové kupní smlouvy na obnovu vozového parku I ve znění pozdějších dodatků uzavřenou dne 9. 12. 2015 Českou správou sociálního zabezpečení a ŠKODA AUTO a. s., ve které Státní úřad inspekce práce figuruje jako pověřující zadavatel.

Následně byl rovněž realizován nákup 6 ks referentských vozidel na základě kupní smlouvy uzavřené na základě dynamického nákupního systému ministerstva financí ČR.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2019 činila hodnota majetku celkem 700.122 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 111.040 tis. Kč a dlouhodobého majetku 541.300 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 2.744 tis. Kč (jedná se o rozpracované investiční akce: OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary ve výši 1.379 tis. Kč, OIP Plzeň – zateplení střechy ve výši 84 tis. Kč, OIP Plzeň – klimatizace kanceláří ve výši 212 tis. Kč, OIP Brno – vybudování kanceláří ve výši 942 tis. Kč. OIP Praha – projekt nástavby budovy ve výši 127 tis. Kč.

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 47.779 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 8.080 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2019 činí 40.176 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě

k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2019 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 2.466 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2019, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 634 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2019.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní akce se uskutečňovaly podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2019, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2019 sestával z **24** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily inspektoráty ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí inspektoráty plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní akce v roce 2019

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2019 byly stanoveny následující kontrolní akce:

Kontrolní akce realizované v roce 2019

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Kontroly agenturního zaměstnávání
- Kontroly rovného odměňování mužů a žen, rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace
- Kontroly odměňování zaměstnanců, dodržování minimální a nejnižší úrovně zaručené mzdy
- Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU
- Kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku
- Ochrana osobních práv zaměstnanců při provozování kamerových a jiných monitorovacích systémů na pracovišti

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Kontroly dodržování rovného zacházení, zákazu diskriminace před vstupem do zaměstnání
- Kontroly zastřehného zprostředkování zaměstnání
- Kontroly plnění povinného podílu
- Kontroly poskytování služby péče o dítě v dětské skupině

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví – zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi
- Kontroly v oblasti dopravy
- Kontroly v oblasti elektrických zařízení
- Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení
- Kontroly bezpečnosti práce při provozu plynových zařízení
- Kontroly BOZP v oblasti vyhrazených tlakových zařízení
- Kontroly bezpečného provozování strojů a technických zařízení v zemědělství a v potravinářském průmyslu
- Kontroly bezpečnosti práce při těžbě a zpracování dříví
- Kontroly bezpečnosti práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti terciální sféry
- Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu se zaměřením na hutnictví a strojírenství
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program *Bezpečný podnik*

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2019.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační komise TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2019 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2018, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému nebyly pro rok 2019 konkrétní úkoly zařazeny. Prioritou bylo zajištění provozu a dalšího rozvoje informačního systému inspekce práce REÚIP. Úřad prostřednictvím úseku IT spolupracuje na vybraných projektech a výběrových řízeních resortu MPSV – především projekt spisové služby resortu MPSV, analýza oběhu dokumentů OPOD a redesign systému IP telefonie MPSV a přípravě výběrových řízení poskytování služeb a pořízení techniky.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2018 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2018“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2019 byl předán statistický soubor s daty za rok 2017. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a ČBÚ – SBS. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace (např. tlaková zařízení, stavebnictví, pracovněprávní vztahy kolektivní povahy či poskytování služby péče o dítě v dětské skupině apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok. Obsahem odborných seminářů v roce 2019 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

5.1.1 Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ

V roce 2019 proběhlo 9 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- manipulace s materiálem a skladování,
- dopravy a opravárenství,
- plynových zařízení,
- zdvihacích zařízení,
- zemědělství a potravinářství,
- tlakových zařízení,
- lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu,
- elektrických zařízení,
- stavebnictví.

5.1.2 Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní

V roce 2019 proběhly 3 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- agenturního zaměstnávání,

- pracovněprávních vztahů kolektivní povahy,
- odměňování ve veřejné správě.

5.1.3 Odborné semináře inspektorů za oblast zákona o zaměstnanosti

V roce 2019 proběhly 4 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- rovného zacházení a diskriminace při uplatnění práva na zaměstnání,
- poskytování služby péče o dítě v dětské skupině,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků,
- zprostředkování zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti.

5.1.4 Ostatní odborné semináře

V roce 2019 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s dalšími útvary SÚIP, popř. externími subjekty, a byly tematicky zaměřeny na:

- oblast tzv. měkkých dovedností, zejména jednání s problematickou kontrolovanou osobou a problematickým klientem poradenství (dva semináře určené novým inspektorům),
- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určený zaměstnancům v oblasti IT, který byl věnován podnikovým aplikacím a službám MS Office 365 a Dynamics 365, systémům k ukládání a archivaci elektronických dat a centřům kybernetické bezpečnosti),
- problematiku kontrolního řádu a jeho aplikace v podmínkách inspekce práce (dva semináře určené inspektorům a právníkům),
- problematiku zdraví, kondice a psychické odolnosti v krizových situacích (jeden seminář určený inspektorům OIP pro hlavní město Prahu),
- problematiku boje s korupcí (jeden seminář určený inspektorům OIP a zajištěný v rámci Interního protikorupčního programu SÚIP),
- problematiku NEN (jeden seminář určený vedoucím zaměstnancům ekonomických oddělení jednotlivých pracovišť inspekce práce),
- problematiku elektronizace cestovních příkazů (jeden seminář určený zejména zaměstnancům ekonomických oddělení),

- problematiku pobytových oprávnění dle zákona o azylu a zákona o pobytu cizinců (jeden seminář určený právníkům a inspektorům opavského pracoviště),
- problematiku rovnosti žen a mužů na trhu práce (cyklus školení v rámci projektu MPSV).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Má kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části. Těžiště odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě nových inspektorů (interně jsou tito zaměstnanci připravující se na výkon funkce inspektora označováni jako inspektoři-čekatelé) přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven na min. 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části, kterými se řídí sestavování individuálních plánů přípravy jednotlivých inspektorů. K povinným parametrům náleží především stanovení povinného počtu kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti inspekce práce, stanovení povinné délky praxe na různých odděleních inspekce, což je zaměřeno na praktické zvládnutí potřebných dovedností.

Součástí distanční části odborného inspektorského kurzu je také speciální e-learningové vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí. V roce 2019 proběhlo 12 běhů e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které absolvovalo 50 inspektorů-čekatelů.

Prezenční část odborného inspektorského kurzu je pak organizována formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů. Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly. V roce 2019 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě.

Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2019 složilo úspěšně celkem 47 inspektorů-čekatelů. Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složily úspěšně 3 inspektorky, které se po pauze delší než 1 rok vrátily na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Vstupní vzdělávání

Vstupní vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech se dle usnesení vlády č. 865/2015 ze dne 26. 10. 2015 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné. Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu. V roce 2019 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 75 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následné pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají úspěšným absolvováním obecné části úřednické zkoušky. Pro zaměstnance v pracovním poměru je tato forma vzdělávání zajišťována prostřednictvím e-learningového kurzu Vstupní vzdělávání následné, který pro zaměstnance správních úřadů zabezpečuje Odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR. V roce 2019 probíhala aktualizace tohoto e-learningového kurzu, který byl znovu otevřen v roce následujícím.

5.3.2 Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2019 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců je již několik let z finančních důvodů výrazně omezen.

V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha, jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních

dovedností či právních předpisů týkajících se správního práva a kontrolní činnosti inspekce práce. V roce 2019 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 12 seminářů.

Zaměstnanci SÚIP absolvovali také školení v používání právního informačního systému ASPI, který byl na pracovištích inspekce práce instalován v květnu 2019. V období od května do konce roku se uskutečnilo celkem 38 školení, během nichž bylo proškoleno 202 zaměstnanců. Školení zajistila kancelář generálního inspektora ve spolupráci s Wolters Kluwer ČR, a. s., poskytovatelem licence k informačnímu systému.

5.3.3 Školení informačních technologií

Pracovníci úseku informatiky SÚIP se zúčastňovali vhodných vzdělávacích akcí a seminářů zaměřených na aktuální trendy v oblasti informačních systémů a používaných informačních technologií, elektronizace veřejné správy a e-governmentu a systémů elektronické spisové služby.

Pracovníci dohledového centra informačního systému úseku informatiky průběžně prováděli konzultační podporu k problematice používání informačního systému REÚIP a elektronické spisové služby a věnovali se zaškolení nových inspektorů v práci s informačním systémem REÚIP v rámci prezenční části odborného inspektorského kurzu i následně po jeho proběhnutí.

5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2019 ve skládání úřednických zkoušek. Pouze obecnou část úřednické zkoušky složil 1 zaměstnanec, 36 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 56 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více z oborů státní služby. Čtyři zaměstnanci museli opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2019 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2019 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií v 76 případech.

Bylo vydáno 13 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období, popř. informace k monotematické události (např. tiskové prohlášení k šetření mimořádné události v provozovně likvidace nebezpečného odpadu v Hamru na Jezeře, zpráva o setkání zástupců inspekcí práce zemí Visegrádské čtyřky či informace pro tisk o tom, že státní dohled nad bezpečností práce v roce 2019 oslavil 50 let atd.). Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Na webu www.suip.cz byly rovněž pravidelně zveřejňovány pro veřejnost novinky z chodu úřadu (např. „Uctili jsme památku obětí pracovních úrazů“, „Závěrečné a rozdílové zkoušky inspektorů“ nebo „Příležitosti a výzvy trhu práce v éře průmyslu 4.0“ – kdy zástupci SÚIP v rámci mezinárodní konference diskutovali na mezinárodním odborném plénu otázky spojené s dynamicky se vyvíjejícím pracovním trhem

v éře moderních technologií a úlohou inspekce práce v budoucnosti). Zaměstnanci SÚIP rovněž pravidelně publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2019 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2019 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2018, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2018 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2018. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Pracovníci úseku BOZP připravili příručku „Bezpečnost práce v kostce“ zaměřenou na problematiku bezpečnosti práce a ochrany zdraví na pracovišti. Příručka SÚIP obsahuje v přehledné formě základní informace, které pomohou správně se zorientovat v problematice vybraných pracovních činnostech, obsluhy pracovních zařízení a na související činnosti. Je určena především odborné veřejnosti, ale je psána formou srozumitelnou i pro laiky. Příručka SÚIP „Bezpečnost práce v kostce“ vyšla jak v tištěné podobě, tak byla rovněž v pdf verzi zveřejněna na webových stránkách úřadu s možností stažení.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2019 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Inspektoráty plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2019 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 28 firem, které dostaly požadavků programu. Držitelem osvědčení „Bezpečný podnik“ je v České republice k 31.12.2019 celkem 80 společností, což představuje přibližně 62 tisíc zaměstnanců.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

V roce 2019 proběhly za účasti zástupci orgánů inspekce práce dvě úspěšné propagační akce na podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V květnu to byl veletrh PYROS – mezinárodní veletrh požární techniky a služeb, který probíhá jako doprovodná akce veletrhu obranné a bezpečnostní techniky IDET, a v září potom mezinárodní stavební veletrh FOR ARCH. Zaměstnanci příslušného inspektorátu se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku. Výstavy jsou vítanou příležitostí nejen zviditelnit otázku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale upozornit i na úlohu inspekce práce a výsledky výzkumu v této oblasti, a nabídnout pomoc podnikatelům i podnikům při plnění zákonem stanovených požadavků BOZP. Zájem veřejnosti o bezpečnost a ochranu zdraví při práci se postupně zvyšuje a dá se očekávat, že tento jev potrvá i v dalších letech. Noví návštěvníci si z výstav odnášejí první informace o BOZP a získávají základní kontakty na pracoviště systému SÚIP. Stálí nebo občasní návštěvníci přicházejí většinou konzultovat konkrétní dotazy a zajímají se o aktuální dění v oboru.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2019 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 23. ročníku soutěže pro školní rok 2018/2019.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, firmou POE EDUCO, spol. s r. o., dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2019 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2019. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2019:

- počet podaných žádostí o informace – 184,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 6,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 20,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 8,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 9,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 38 600 Kč,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 6.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je členským státem EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Rady Evropské unie.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 15. a 16. 5. 2019 v Bukurešti (Rumunsko),
- 17. a 18. 10. 2019 v Helsinkách (Finsko)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné realizovat nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku z oblasti BOZP, jsou zde analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „*Společných zásad inspekce práce v rámci EU*“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu a předkládán Ministerstvu práce a sociálních věcí České republiky.

V Bukurešti se zástupce Státního úřadu inspekce práce zúčastnil Tematického dne SLIC. Hlavním tématem jednání byla „*Příprava na budoucnost – národní inspektoráty práce a jejich úloha ve vzdělávání v oblasti BOZP*“. Příspěvky rozdělené do několika tematických bloků se věnovaly např. tématu „*Obohacování systému vzdělávání o principy BOZP*“ nebo školské legislativě řešící národní kurikula vzdělávání žáků základních a středních škol s ohledem

na výuku v duchu zásad bezpečné práce. Následujícího dne jednání pokračovalo v pořadí již 76. Plenární schůzi Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, na které byly, mimo jiné, projednávány následující problematiky: přijetí obsahu publikace pracovní skupiny WG Strategické řízení / Enforcement na téma „*Společné principy programu školení inspektorů BOZP*“, přijetí obsahu dalšího informativního dokumentu této pracovní skupiny na téma „*ePříručka přeshraničního prosazování a kontrolní činnosti v oblasti BOZP*“ a dále např. obsah informativního manuálu „*Referenční manuál evaluace: realizace hodnocení SLIC*“. Kromě mnoha jiných informativních bodů byla zástupci Finska a Chorvatska prezentována témata Tematického dne, přičemž o chorvatském tématu následně proběhlo hlasování (výsledným tématem se stala „*Organizace a výkon profesí v oblasti BOZP*“. Přizvaní hosté poskytli informace o nadcházejících kampaních SLIC a EU.

Tématem druhého tematického dne pořádaného v Helsinkách v říjnu za účasti generálního inspektora byly „*Budoucí formy práce a Národní inspektoráty práce*“. Během jednání v rámci hlavního bloku byly přizvanými odborníky z inspektorátů práce / organizací poskytujících služby BOZP aj. institucí k danému tématu postupně předneseny příspěvky, např. na téma: "*Francouzské legislativní pravidla a kontrolní praxe - BOZP pracovníků pracujících skrze platformy*", "*BOZP mladých pracovníků přes digitální platformy v Dánsku*", popř. "*Nové formy práce ve Švédsku a s nimi spojené úkoly pro inspekci práce*". Základním tématem, kterému byly věnovány i oddělené skupinové diskuse však byly obtíže při kontrolách nových forem práce a další úskalí pro kontrolní orgány. Tematickému dni předcházela v pořadí 77. Plenární schůze SLIC, na které byly po úvodním slovu předsedy SLIC přijaty zápisy z předchozích jednání a obsah „*Příručky a doporučení WG Strategy k přípravě tematických dní SLIC*“ a „*Příručky pro přípravu a průběh SLIC kampaní určené pro koordinátory kampaní*“. Mezi dalšími body byl program inspektorských výměn, sestavování týmů evaluace systémů inspekce práce a diskusní koutek věnovaný tématu budoucích priorit prosazování v oblasti BOZP. V rámci informativních bodů programu zazněly příspěvky přizvaných delegátů z Evropské agentury pro BOZP, Mezinárodní organizace práce a Mezinárodní asociace inspekce práce.

7.1.1 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny Strategický management (dříve Enforcement) a MACHEX. Jednání

probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát ročně v Lucemburku; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a z pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a kontrolní kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU, apod.

V roce 2019 se pověřeni zástupci SÚIP zúčastnili následujících jednání pracovních skupin SLIC, např.:

- Evaluace SLIC – Itálie 2019: Ing. Zajícová. – účast na hodnocení systému inspekce práce Itálie republiky v týdnu 10. – 15. 11. 2019 v Benátkách a Římu
- Setkání týmu Evaluace SLIC – Slovensko: Mgr. Heisig, Ph.D. – Lucemburk – mimořádné setkání za účelem finalizace textu hodnotící zprávy
- Pracovní skupina Strategický management a podskupiny na téma „*Dosahování konzistentních výsledků*“: Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na jednání 19. – 20. 2. 2019 v Lucemburku
- Pracovní skupina MACHEX: Ing. Zajícová – účast na jednání 27. – 28. 3. 2019 v Lucemburku

7.1.2 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES (vč. aktualizací Směrnice 2018/957/EU), Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2019 nejvíce žádostí o informace směřovalo do Polska a na Slovensko, v opačném směru bylo vyřizováno nejvíce požadavků ze strany rakouských správních orgánů; jednalo se o žádosti o informace, doručení dokumentů (vč. pravomocných rozhodnutí) a o vymáhání pokut uložených v zahraničí českým subjektům.

7.1.3 Členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce příležitostně přispívá do publikace „*IALI Forum*“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům.

7.1.4 Účast na mezinárodních konferencích aj. setkáních s mezinárodní účastí

- 6. – 7. 5. 2019: Lyon (Francie) – Ing. Bělíková a Ing. Zajícová – účast na závěrečné konferenci ke kampani SLIC na téma „*BOZP a pracovní podmínky agenturních, vysílaných a dočasných pracovníků*“
- 14. – 15. 3. 2019: Hág (Nizozemsko) – Ing. Melecký – účast na jednání pracovní skupiny koordinované EUROPOLEM na téma „*Plánování společných akčních dnů*“. Záměrem jednání bylo ve společné skupině tvořené zástupci specializovaných složek policie a inspektorátů práce vytvořit návrhy spolupráce proti pracovnímu vykořisťování s využitím multidisciplinární spolupráce v mezinárodním měřítku
- 11. – 14. 3. 2019: Selm (Německo) – Ing. Neseť, Ing. Valášková – účast na konferenci na téma „*aktuální předpisy v silniční dopravě*“
- 5. 3. 2019: Vídeň (Rakousko) – Mgr. Ing. Hahn, Ing. Kubík, Mgr. Heisig, Ph.D. společně s JUDr. Státníkem, Ph.D. a dalšími zástupci MPSV účast na jednání pořádaném rakouským Ministerstvem práce s vybranými zástupci rakouských správních úřadů; tématem jednání byla administrativní spolupráce v rámci evropského systému IMI při doručování správních rozhodnutí a vymáhání pokut uložených zahraničním zaměstnavatelům za porušení legislativních povinností v souvislosti s vysíláním pracovníků do zahraničí.
- 3. – 4. 6. 2019: Košice (Slovensko) – Mgr. Ing. Hahn, Ing. Macíček, Ing. Kubík, Mgr. Heisig, Ph.D. – společně s JUDr. Státníkem, Ph.D. z MPSV se zúčastnili setkání zástupců systémů inspekce práce a příslušných odborů ministerstev členských států V4

na téma „*boj proti nehlášené/nelegální práci a správné praxe v oblasti bezpečnost a ochrana zdraví při práci*“.

- 10. – 11. 10. 2019: Bilbao (Spanělsko) – Mgr. Orság – účast na odborném workshopu „*Hodnota bezpečnosti a ochrany zdraví při práci: Odhad společenských nákladů na pracovní úrazy a nemoci z povolání*“ pořádaném Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- 4. – 6. 12. 2019: Štrbské pleso (Slovensko) – Ing. Varta, Ph.D. a vybraní vedoucí inspektoři Oblastních inspektorátů práce se zúčastnili mezinárodní konference BOZP (XXXII. Ročník) „*Aktuálne otázky bezpečnosti práce*“

S organizací a přípravou na jednotlivé zahraniční pracovní cesty souvisela také potřeba překladů dokumentů z/do anglického, německého a polského jazyka.

7.1.5 Program SLIC výměn inspektorů práce

V týdnu 25. – 29. 11. 2019 se Ing. Šebela v rámci programu výměn inspektorů práce SLIC zúčastnil studijní návštěvy Nizozemského inspektorátu práce v Hágu. Hlavním tématem stáže byla výměna zkušeností s kontrolami zdvihacích technických zařízení ve skladovacích provozech a kontroly v podnicích v sektoru chemického průmyslu.

7.1.6 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2019 bylo diskutováno celkem 34 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice.

Dva zástupci SÚIP se zúčastnili 2-denního školení národních koordinátorů SLIC KSS a semináře na téma novinek v systému CIRCA BC, které proběhlo 24. – 25. 9. 2019 v Lucemburku.

7.1.7 Návštěva studentů právnické fakulty Erasma Rotterdamského

Dne 12. 4. 2019 v budově Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu proběhla půldenní návštěva přibližně 30 holandských studentů pracovního práva z Rotterdamské univerzity, při které vedoucí úseku PPV Ing. Solnická s regionálním vedoucím přednesli prezentaci o kontrolách pracovněprávních vztahů a odpovídali na otázky.

7.1.8 Studijní návštěva delegace z Mongolska

Dne 20. 9. 2019 v sídle Ministerstva práce a sociální věcí zástupce SÚIP a vedoucí inspektorka Oblastního inspektorátu práce pro Středočeský kraj studijní skupině Mongolského ministerstva práce podrobně popsali organizaci a systém kontroly všech předmětných oblastí inspekce práce a společně se zástupci MPSV odpovídali na otázky směřované zejména do oblasti zaměstnávání příslušníků třetích zemí.

7.1.9 Studijní návštěva delegace z Dánska

Dne 4. 10. 2019 v sídle Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu proběhlo setkání s delegací složenou z úředníků odboru stavebních projektů Kodaňské radnice. Předmětem diskuse byly pracovní podmínky ve stavebnictví a možný sociální dumping v souvislosti s prací cizinců na dánských stavebních projektech, které radnice kontroluje. Dánští kolegové rovněž představili iniciativu, která dala dánským úředníkům pravomoc kontrolovat pracovní a mzdové podmínky zahraničních (tedy i českých) stavebních dělníků.

7.1.10 Oslavy 50. výročí vzniku inspekce práce v ČR, Slovensku a 100. výročí inspekce práce v Polsku

Rok 2019 byl rokem, kdy Státní úřad inspekce práce společně se slovenským Národným inšpektorátem práce oslavily 50 let od založení moderní inspekce bezpečnosti práce.

Slavnostní konference k uvedenému výročí v ČR za čestné účasti zahraničních hostů ze sousedících členských států EU proběhla dne 17. 9. 2019 v budově Senátu ČR ve Valdštejnském paláci v Praze. V obdobném duchu proběhly oslavy 50. výročí za účasti vedení SÚIP dne 20. 6. 2019 v hotelu Saffron v Bratislavě.

Oslavy 100letého výročí vzniku Vrchního inspektorátu práce v Polsku pak za účasti vedení SÚIP a mnoha dalších zahraniční delegací proběhly 25. 9. 2019 ve školicím středisku inspekce práce ve Vratislavi; oslavy byly spojené s konáním konference na téma „*Průmysl 4.0 a úloha inspekce práce*“.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se v roce 2019 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí: setkání SÚIP s delegací z Holandska den 12. 4. 2019 (viz výše v oddílu o SÚIP), setkání s delegací z korejského ministerstva zaměstnanosti a práce ve věci výměny zkušeností z kontrolních oblastí BOZP, PVP a NLZ.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2019 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

V září 2019 se vedoucí inspektorka společně se zástupcem SÚIP účastnila setkání s delegací z Mongolska (viz výše v oddílu SÚIP).

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se v roce 2019 podílel na následující akci s mezinárodní účastí: 22. - 24. 5. 2019 uspořádal setkání se zástupci partnerského slovenského inspektorátu práce Trnava.

OIP 6 (Plzeň):

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj se v roce 2019 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

V listopadu se uskutečnil 12. ročník mezinárodní pracovní akce pod názvem "Mariánskolázeňské dialogy", kterou organizovala Řemeslnická komora (HWK) Dolního Bavorska a Horní Falce se sídlem v Řezně. Akce se účastnili zástupci a odborníci z řad státní správy, vzdělávání a různých hospodářských oblastí z ČR, Bavorska, Rakouska a Slovenska. Kromě tématu vysílání pracovníků a aktuálních problematik se diskutovalo o získávání a udržení odborných pracovníků a o digitalizaci ve školství.

OIP 7 (Ústí nad Labem)

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj se v roce 2019 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 8 (Hradec Králové)

Oblastní inspektorát práce pro Královehradecký a Pardubický kraj se v roce 2019 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Inspektorka oddělení BOZP se v květnu z pověření SÚIP v Ženevě zúčastnila kurzu pořádaného Mezinárodní organizací práce na téma důstojné práce a BOZP v sektoru lesnictví.

OIP 9 (Brno)

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj se v roce 2019 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

Vybraní zástupci oddělení inspekce BOZP/VTZ společně se SÚIP připravili program návštěvy 10. 5. 2019 ze Slovinské profesní asociace bezpečnostních techniků a hasičů a návštěvy Srbské delegace inspektorů práce ve dnech 25. - 26. 9. 2019. Z pověření generálního inspektora inspektor BOZP absolvoval stáž v Holandsku. (viz výše: „*Program SLIC výměn inspektorů práce*“).

OIP 10 (Ostrava)

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj se v roce 2019 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

Vedoucí oddělení inspekce PVP se z pověření SÚIP zúčastnil: 19. – 20. 2. 2019 v Kyjevě - seminář na téma „*Jak se vypořádat s pracovním vykořisťováním při obchodování s lidmi*“; 3. 12. 2019 v Bruselu – expertní setkání k problematice vnitrostátního provádění protokolu k úmluvě MOP o nucené práci, její prevenci, pomoci obětem a jejich odškodňování.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2019 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“, vydaný s účinností od 2. 5. 2006, upravuje pro úřad a inspektoráty mimo jiné způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány, nebo jejich právními zástupci. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce. O stížnostech, které směřují na jejich zaměstnance, jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat úřad neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty. Vzhledem k tomu, že podání podnětu ke kontrole i následné podání stížnosti je bezplatné, volí jejich pisatelé tento způsob k vymáhání svých práv namísto podání žaloby k soudu. Často se jedná o vyřizování sporu zaměstnance se zaměstnavatelem.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že má za to, že stížnost nebyla vyřízena řádně, obrací se na úřad se žádostí, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží svým dalším postupem zjednat nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

9.1 Stížnosti vyřizované úřadem

Celkem v roce 2019 obdržel od stěžovatelů **101** stížností, z toho sám vyřídil **89** stížností a pro nepříslušnost postoupil **12** k přímému vyřízení na jednotlivé inspektoráty. Nejvíce stížností bylo v roce 2019 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**72**), dále **4** v oblasti kontroly v oblasti zaměstnanosti a **7** stížností v oblasti BOZP a VTZ. Někteří pisatelé se se svými podáními obrací opakovaně. Kromě toho se úřad vyjadřoval k následným stížnostem podaným a vyřízeným v minulých letech.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či nejčastěji s jejichmi výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

Z celkového počtu bylo vyhodnoceno **6** jako důvodné a **12** jako částečně důvodné. Ve **13** případech byl v rámci opatření k nápravě vydán pokyn k došetření nebo provedení nové kontroly.

Hlavní důvody pro oprávněnost stížností:

- nedostatečně provedená kontrola,
- pisateli podnětu byla podána informace z kontroly provedené na základě jiného podnětu,
- inspektorát nereagoval na žádost stěžovatelky o řádné prošetření,
- chybný závěr z kontroly,
- pisatelce nebylo sděleno, jak bylo vyřízeno její podání,
- neúplná a nesrozumitelná informace o kontrole,
- odpověď na stížnost byla zaslána na chybnou adresu
- pozdní vyřízení stížnosti, uvedení nesprávného data, nebyl proveden úřední záznam z ústního jednání, nebyl řádně veden podnětový spis.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2019 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které byly směřovány proti postupu inspektorátu při vyřízení podnětu ke kontrole (nesouhlas s neprovedením kontroly) a postup při kontrole a poskytování poradenství, nečinnost inspektorátu, nedodržení lhůty pro vyřízení námitek, dále obsahovaly podezření na nevhodné chování inspektora, jeho podjatost (příčemž nedovedou podjatost specifikovat), porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, nesouhlas s vyřízením námitek a na nepříslušnost celého inspektorátu.

V roce 2019 bylo na oblastní inspektoráty práce podáno celkem **85** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- administrativním pochybením nebylo zasláno sdělení o přijetí podnětu a informace o výsledku kontroly,
- při kontrole nebyly řádně vyhodnoceny všechny předložené podklady,
- pozdní vyřízení námitek,
- neprovedení kontroly na podnět,
- nedůsledné provedení kontroly.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2019

Hlavní úkol	Počet kontrol
Vyjádření k projektové dokumentaci	1 844
Účast na závěrečné kontrolní prohlídce	1 171
Bezpečnostní dokumentace	15
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	263
Program „Bezpečný podnik“	305
Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podniků	12
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podniků směřujících do oblasti pracovněprávní	2 689
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podniků směřujících do oblasti ZoZ	109
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podniků směřujících do oblasti NLZ	1 362
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podniků směřujících do oblasti BOZP	632
Následné kontroly ZDS	1
Následné kontroly PVP	132
Následné kontroly ZoZ	1
Následné kontroly NLZ	25
Následné kontroly BOZP	303
Následné kontroly VTZ - EZ	82
Následné kontroly VTZ - PZ	24
Následné kontroly VTZ - TZ	32
Následné kontroly VTZ - ZZ	13
Kontroly příčin a okolností závažných pracovních úrazů osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	6
Kontroly příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	32
Kontroly příčin a okolností závažných pracovních úrazů	432
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	3
Kontroly příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	11
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	12
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	76
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	19
Kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání OZP	201
Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	267
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	6 878

Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení (Zastřené zprostředkování zaměstnání)	261
Kontroly v oblasti dodržování povinností na úseku agenturního zaměstnávání	469
Kontroly v oblasti rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace	55
Kontroly v oblasti odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce	949
Kontroly v oblasti pracovní doby	563
Kontroly uživatelů	92
Kontroly v oblasti ochrany osobních práv zaměstnanců při provozování kamerových a jiných monitorovacích systémů na pracovišti	118
Bezpečnost práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi	1 235
Kontroly bezpečnosti práce v dopravě	439
Kontroly v oblasti elektrických zařízení	715
Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení	598
Kontroly v oblasti plynových zařízení	748
Kontroly v oblasti tlakových zařízení	489
Kontroly v oblasti zemědělské prvovýroby se zaměřením na chov zvířat	551
Kontroly v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu	417
Bezpečná práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi	127
Kontroly v oblasti terciární sféry	526
Kontroly v oblasti zpracovatelského průmyslu se zaměřením na hutnictví a strojírenství	1 642
Mimořádná kontrolní akce nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců zaměřená na pracovní vykořisťování	61
Mimořádná kontrolní akce nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců zaměřena na vysílání pracovníků	3
Mimořádná kontrolní akce na dodržování BOZP při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnice 69/71/ES	23
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	1 816
Celkový součet	28 849

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	2 770
1 - 9 zaměstnanců	6 801
10 - 49 zaměstnanců	6 777
50 - 249 zaměstnanců	4 841
250 - 499 zaměstnanců	1 880
500 a více zaměstnanců	2 654
Neuvedeno	3 126

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	6 435
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	5 257
Stavebnictví	3 149
Profesní, vědecké a technické činnosti	2 246
Ubytování, stravování a pohostinství	2 171
Nezařazeno	1 314
Administrativní a podpůrné činnosti	1 199
Doprava a skladování	1 171
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 113
Činnosti v oblasti nemovitostí	876
Vzdělávání	789
Ostatní činnosti	667
Zdravotní a sociální péče	548
Zásobování vodou; související činnosti	517
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	463
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	447
Informační a komunikační činnosti	175
Zemědělství, lesnictví a rybářství	150
Peněžnictví a pojišťovnictví	130
Těžba a dobývání	34

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	16 191
Fyzická osoba	5 472
Akciová společnost	3 059
Obec (obecní úřad)	967
Příspěvková organizace	938
Družstvo	578
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	403
Spolek	283
Odštěpný závod zahraniční právnické osoby	278
Veřejná obchodní společnost	241
Zahranichní firma	231
Organizační složka státu	214

Přehled počtu podaných podniků

Rok	Počet podniků
2015	7 414
2016	7 409
2017	6 870
2018	6 670
2019	6 786

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
102	BOZP a opatření k omezení rizik	4 458
103	školení BOZP, pracovně lékařské prohlídky,..	2 011
141	splatnost mzdy	1 110
313	doklady při skončení pracovního poměru	880
96	evidence pracovní doby	833
112	zaručená mzda	784
104	OOPP	612
37	informování o obsahu pracovního poměru	570

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
5	nelegální zaměstnávání	5 482
87	informační povinnost vůči ÚP	1 054
136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	689
12	diskriminace před vstupem do zaměstnání	195
102	Evidence občanů EU a cizinců	169
81	povinný podíl OZP	144

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	3 870
2	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	1 679
5	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	964
6	bezpečnostní značky, označení a signály	607
3	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí na staveništi	425

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Znění	Počet
4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	2 938
3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	761

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
2	požadavek na stavenišťě	269
8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	126
3	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	122

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
4	další požadavky na způsob a organizaci práce	371
3	technická a organizační opatření	313

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2019 podle oblastí kontrolní působnosti

Oblast pokuty	Počet uložených pokut	Výše uložených pokut v Kč
Oblast pracovněprávních vztahů	966	37 004 400
Oblast zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání)	1 578	237 635 500
Oblast BOZP, VTZ a OZNL	903	44 413 300
Nesoučinnost kontrolovaných osob	424	25 523 000
Celkem*	3 562	344 576 200

**uložené pokuty nelze sčítat, neboť 1 pokuta může zahrnovat více přestupků z různých oblastí;*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2015	3 734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300
2018	4 045	299 359 611
2019	3 562	344 576 200

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2015	2016	2017	2018	2019
370	323	284	281	342

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2015	2016	2017	2018	2019
58	35	53	48	51

Počet stížností vyřizovaných úřadem podle inspektorátu a podle oblastí

pracoviště	PPV	NZ	BOZP	jiné	Celkem
3	12	1	0	0	13
4	12	1	1	1	15
5	9	1	0	2	12
6	7	1	0	0	8
7	8	0	4	0	12
8	8	0	1	1	10
9	7	0	1	1	9
10	9	0	0	0	9
úřad	0	0	0	1	1
Celkem	72	4	7	6	89

Počet stížností vyřizovaných úřadem podle inspektorátu a podle důvodnosti

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	SÚIP	Celkem
důvodné	0	3	1	1	1	0	0	0	0	6
část. dův.	2	3	2	2	1	1	1	0	0	12
nedůvodné	11	9	9	5	10	9	8	9	1	71
celkem	13	15	12	8	12	10	9	9	1	89

Přehled stížností vyřizovaných inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	1	1	1	0	0	0	0	0	3
část. dův.	0	2	2	2	0	3	1	0	10
nedůvodné	10	9	12	4	9	9	15	4	72
celkem	11	12	15	6	9	12	16	4	85

Přehled počtu podaných stížností vyřizovaných úřadem a inspektoráty

	2015	2016	2017	2018	2019
úřad	90	100	88	84	89
inspektoráty	42	54	64	61	85
celkem	132	154	152	145	174