



## **Státní úřad inspekce práce**

Horní náměstí 103/2, 746 01 Opava  
telefon: 553 696 154, fax: 553 626 672  
**IČ 750 46 962**  
[opava@suij.cz](mailto:opava@suij.cz), [www.suij.cz](http://www.suij.cz)

---

# **Z P R Á V A**

## **o činnosti Státního úřadu inspekce práce**

### **za rok 2012**

květen 2013

Příloha:  
Pracovní úrazovost v České republice v roce 2012

# OBSAH

<b>Seznam zkratk</b>	<b>4</b>
<b>Úvod</b>	<b>5</b>
<b>1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce</b>	<b>5</b>
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	5
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP	7
1.4 Personální struktura	9
1.5 Ekonomické ukazatele	15
1.6 Splnění strategie Evropské komise na snížení pracovní úrazovosti o 25%	29
<b>2 Činnost inspektorů</b>	<b>31</b>
2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů	32
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	33
<b>3 Výzkumná činnost</b>	<b>37</b>
<b>4 Informační systém SÚIP</b>	<b>38</b>
<b>5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců systému SÚIP</b>	<b>40</b>
5.1 Vzdělávání inspektorů	40
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	41
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	42
<b>6 Publicita inspekce práce</b>	<b>45</b>
6.1 Osvěta a propagace	45
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	48
<b>7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP</b>	<b>50</b>
7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce	50
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	53
<b>8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU</b>	<b>55</b>
8.1 Projekt IOP „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2012	55
8.2 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013, v roce 2012	56
8.3 Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069	60

8.4	Projekt OP LZZ „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068	61
8.5	Projekt OP LZZ „Efektivita personálního řízení SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/58.00018	61
<b>9</b>	<b>Vybrané souhrnné údaje</b>	<b>63</b>
9.1	Kontroly	63
9.2	Kontroly na základě podnětů	66
9.3	Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů	67
9.4	Pokuty	70
9.5	Pracovní úrazy	72
9.6	Podaná odvolání a žaloby	74

## Seznam zkratek

<b>BOZP</b>	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
<b>CAF</b>	nástroj pro řízení kvality, společný hodnotící rámec (Common Assessment Framework)
<b>EHP</b>	Evropský hospodářský prostor
<b>EP</b>	Evropský podíl
<b>ERDF</b>	Evropský fond pro regionální rozvoj
<b>ESF</b>	Evropský sociální fond
<b>EU</b>	Evropská unie
<b>FKSP</b>	fond kulturních a sociálních potřeb
<b>GI</b>	generální inspektor
<b>IALI</b>	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
<b>ICT</b>	informační a komunikační technologie
<b>IMI</b>	informace o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
<b>IOP</b>	Integrovaný operační program
<b>ISIP</b>	informační systém inspekce práce
<b>IS REÚIP</b>	Registr elektronizace úkonů inspekce práce
<b>KNZ</b>	kontrola nelegálního zaměstnávání
<b>MPSV</b>	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
<b>NNV</b>	nároky z nespotebovaných výdajů
<b>NP</b>	Národní podíl
<b>OIP</b>	oblastní inspektorát práce
<b>OIP 3</b>	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
<b>OIP 4</b>	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
<b>OIP 5</b>	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
<b>OIP 6</b>	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
<b>OIP 7</b>	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
<b>OIP 8</b>	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
<b>OIP 9</b>	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
<b>OIP 10</b>	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
<b>OOPP</b>	osobní ochranné pracovní prostředky
<b>OP LZZ</b>	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
<b>OZP</b>	osoby se zdravotním postižením
<b>PVP</b>	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
<b>PÚ</b>	pracovní úraz
<b>SLIC</b>	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
<b>SÚIP</b>	Státní úřad inspekce práce
<b>VTZ</b>	vyhrazená technická zařízení
<b>VÚBP</b>	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
<b>ZIP</b>	zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů
<b>ZP</b>	zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

# Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2012. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře Státního úřadu inspekce práce, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2012 řídila schváleným Ročním programem činnosti, který byl v průběhu roku aktualizován.

## 1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany pracovních vztahů, pracovních podmínek a zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce je stanovena zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekcí práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

### 1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

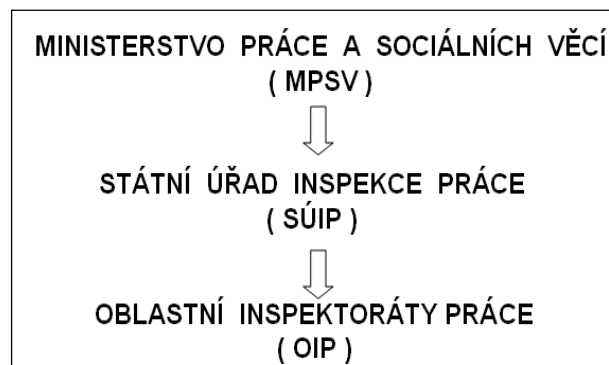
Státní úřad inspekce práce vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Státní úřad inspekce práce spolupracuje s orgány

inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

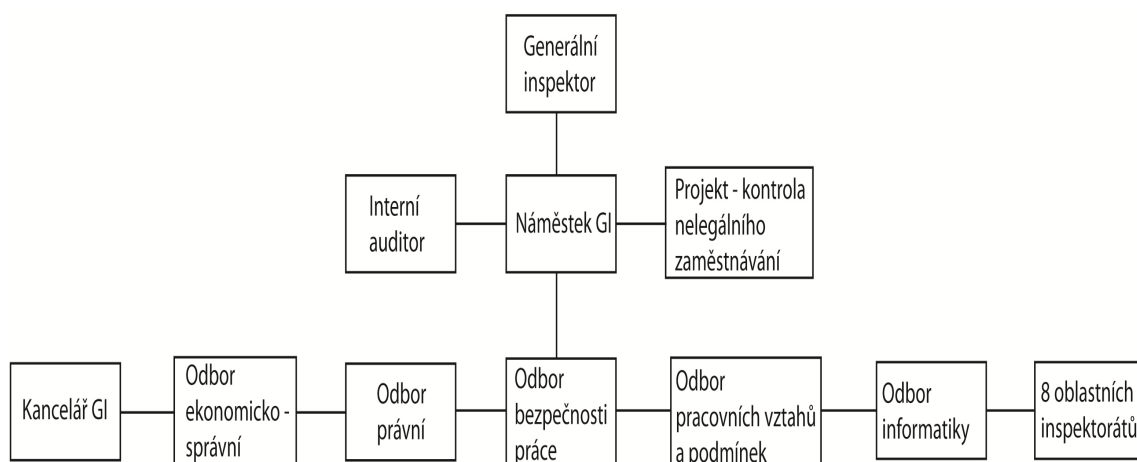
## 1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Státní úřad inspekce práce je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou správními úřady. Úřad je účetní jednotkou. Pro účely hospodaření s majetkem státu včetně prostředků státního rozpočtu mají oblastní inspektoráty práce postavení vnitřních organizačních jednotek.

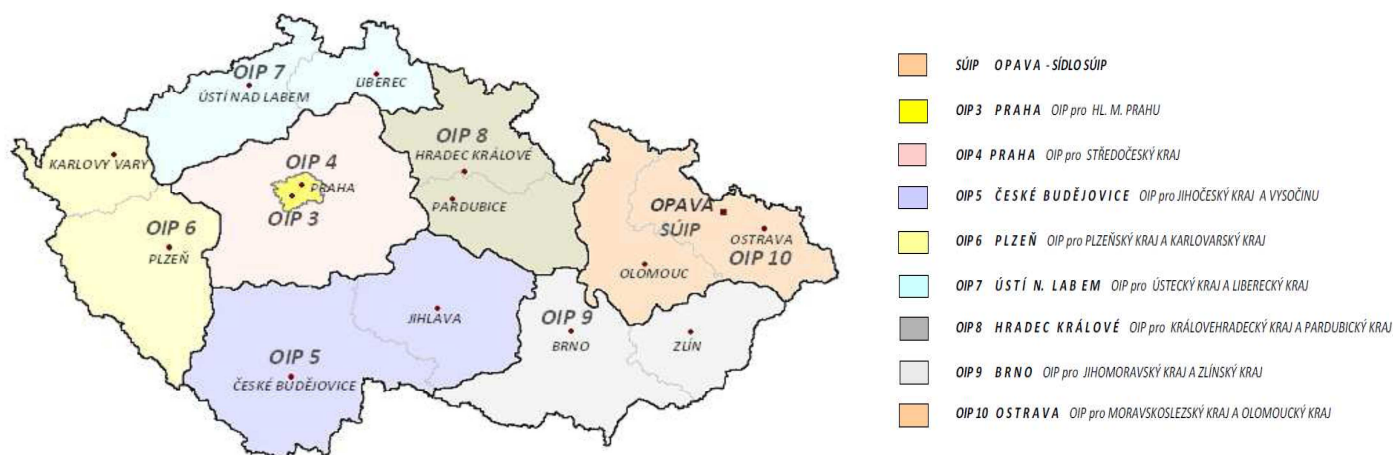
### Postavení orgánů inspekce práce:



### Organizační schéma Státního úřadu inspekce práce



## Oblastní inspektoráty (dislokace a akční teritorium)



### 1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci

#### Státní úřad inspekce práce

<p><b>Státní úřad inspekce práce</b></p> <p>Horní náměstí 103/2, 746 01 Opava od 15. 4. 2013 Kolářská 13, 746 01 Opava</p>	<p>tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: <a href="mailto:opava@suip.cz">opava@suip.cz</a>; <a href="http://www.suip.cz">www.suip.cz</a> IČ 750 46 962</p>
<p><b>Vedoucí zaměstnanci:</b></p> <p>generální inspektor náměstek generálního inspektora interní auditor ředitel kanceláře generálního inspektora ředitelka odboru ekonomicko-správního ředitel právního odboru ředitel odboru bezpečnosti práce ředitel odboru pracovních vztahů a podmínek ředitel odboru informatiky</p>	<p>Mgr. Ing. Rudolf Hahn Ing. Jiří Macíček Ing. Anna Klimasová Ing. Rudolf Chamráth Ing. Pavla Křížová Mgr. Zdeněk Šindlář Ing. Ondřej Varta pověřen řízením Ing. Jiří Macíček Ing. Zdeněk Kašpárek</p>

## Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice  JUDr. Jaroslav Stádník	tel.: 950 179 310  e-mail: <a href="mailto:praha@suip.cz">praha@suip.cz</a> tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1  Ing. Jaromír Elbel	tel.: 950 179 400  e-mail: <a href="mailto:stredni.cechy@suip.cz">stredni.cechy@suip.cz</a> tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor:  regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán  třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511  e-mail: <a href="mailto:budejovice@suip.cz">budejovice@suip.cz</a> tel.: 950 179 500  e-mail: <a href="mailto:jihlava@suip.cz">jihlava@suip.cz</a>
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor:  regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň  Ing. Miroslav Duchek  Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611  e-mail: <a href="mailto:plzen@suip.cz">plzen@suip.cz</a> tel.: 950 179 642  e-mail: <a href="mailto:kvary@suip.cz">kvary@suip.cz</a>
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711  e-mail: <a href="mailto:usti@suip.cz">usti@suip.cz</a> tel.: 950 179 700  e-mail: <a href="mailto:liberec@suip.cz">liberec@suip.cz</a>
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubic- ký kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195  501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Pardubická 310 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800  e-mail: <a href="mailto:hradec@suip.cz">hradec@suip.cz</a> tel.: 950 179 820  e-mail: <a href="mailto:chrudim@suip.cz">chrudim@suip.cz</a>
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900  e-mail: <a href="mailto:brno@suip.cz">brno@suip.cz</a> tel.: 950 179 911  e-mail: <a href="mailto:zlin@suip.cz">zlin@suip.cz</a>
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava  Ing. Václava Kociánová tř. Kosmonautů č.989/8, (v 1. patře AB centra) 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211  e-mail: <a href="mailto:ostrava@suip.cz">ostrava@suip.cz</a> tel.: 950 179 214 e-mail: <a href="mailto:olomouc@suip.cz">olomouc@suip.cz</a>



## 1.4 Personální struktura

### Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců

Vzhledem k tomu, že velmi podstatná část zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce je zařazena do projektů financovaných z rozpočtu EU, jsou v tomto oddílu uváděny údaje odděleně pro skupinu zaměstnanců zařazených do těchto projektů a pro skupinu zaměstnanců do těchto projektů nezařazených.

Fyzický počet zaměstnanců nezařazených do žádného z projektů financovaných z rozpočtu EU k 31. 12. 2012 činil 519. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2012 byl 34, pracovní poměr ukončilo 31 zaměstnanců.

Fyzický počet zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU k 31. 12. 2012 činil 408. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2012 byl 73, pracovní poměr ukončilo 52 zaměstnanců.

### **Přehled o počtu zaměstnanců nezařazených do projektů financovaných z prostředků EU k 31. 12. 2012**

pracoviště	fyzický stav vč. POP	vedoucí zaměstnanci	inspektoři	ostatní zaměstnanci (bez POP)
SÚIP	51	8	15	28
OIP 3	61	6	39	16
OIP 4	52	7	34	11
OIP 5	60	6	42	12
OIP 6	51	8	31	12
OIP 7	55	7	37	11
OIP 8	56	7	38	11
OIP 9	65	8	46	11
OIP 10	68	7	50	11
celkem	519	64	332	123

Pozn.: POP = pomocný a obslužný personál

**Přehled o počtu zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z prostředků EU k 31. 12. 2012**

	SÚIP	OIP 3	OIP 4	OIP 5	OIP 6	OIP 7	OIP 8	OIP 9	OIP 10	celkem
projektový manažer	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
finanční manažer	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
právník	3	2	3	3	3	3	3	4	4	28
koordinátor projektu	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
inspektor-koordinátor	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7
inspektor-analytik	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
inspektor-koordinátor datových toků	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
administrátor	3	1	1	2	2	2	2	2	2	17
mzdová účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
finanční účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
vedoucí pracovního týmu	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15
inspektor	-	21	41	51	39	38	37	49	54	330
<b>celkem</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>46</b>	<b>58</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>62</b>	<b>408</b>

V případě obsazování volných pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP a příslušných úřadech práce. Tato výběrová řízení jsou na jednotlivých OIP organizována a uskutečňována ve spolupráci s personálním oddělením SÚIP.

### **Vzdělávání zaměstnanců**

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „Systém a zásady profesního vzdělávání“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni inspektoři-čekatelé. Závěrečné týdny pro inspektory-čekané a semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů

jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce a Institutem státní správy a ostatními vzdělávacími institucemi. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení související se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Celoroční přehled o hodnocení činnosti v oblasti vzdělávání všech našich zaměstnanců včetně přehledu o vykonaných inspektorských zkouškách obsahují samostatné materiály. Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální předpisy a právní normy dostupné na internetu z odborných časopisů a publikací. Výklady předpisů, právních norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách odborů.

Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

### **Péče o zaměstnance**

V souladu s platnou vyhláškou o fondu kulturních a sociálních potřeb a kolektivní smlouvou byly zaměstnancům poskytovány odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávali zaměstnanci příspěvek na stravování.

Oblastní inspektoráty práce poskytovaly z FKSP zaměstnancům dle finančních možností příspěvky na kulturní a sportovní akce, masáže a rekreace. Zaměstnanci mohli k pracovním poradám a k rekreaci využít dva rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička a zařízení na Nových Hutích (toto zařízení je majetkem odborové organizace). Jednotlivé inspektoráty organizovaly každoroční setkání s bývalými zaměstnanci–důchodci.

Průběžně byla zabezpečována obnova výpočetní techniky, zkvalitňování pracovního prostředí a prováděna oprava a údržba budov a vnitřního zařízení.

Na všech pracovištích bylo zajištěno plnění ustanovení § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských preventivních prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Detailní přehled s konkrétním vyčíslením vynaložených finančních prostředků na vylepšování pracovního prostředí upřesňuje rozbor o hospodaření v systému SÚIP za rok 2012.

Na všech pracovištích byly prováděny každoroční prověrky BOZP a případné zjištěné nedostatky co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů byly prováděny průběžně.

### **Personální činnost**

V roce 2012 došlo k výraznému zvýšení objemu personální práce a s tím spojené administrativní agendy, související s tím, že od 1. 1. 2012 přešla z Úřadu práce ČR na SÚIP mimo jiné působnost ke kontrole nelegálního zaměstnávání. SÚIP tuto novou působnost vykonával v rámci realizace projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Pro jednotlivé kraje bylo zřízeno 14 pracovních týmů kontroly nelegálního zaměstnávání složených z vedoucího, administrátora, právníka a stanoveného počtu inspektorů. Počet osob, pro které je nutné zajistit základní personální úkony, se tak v krátké době zvýšil o cca 400, což výrazně zvýšilo zatížení jak personalistů, tak vedoucích zaměstnanců.

Příkazem ministra č. 17/2011 ze dne 16. 11. 2011 byl vydán Metodický pokyn k určování platového tarifu a sjednávání smluvního platu v rezortu práce a sociálních věcí. Podle tohoto metodického pokynu byl vydán příkaz generálního inspektora č. 16/2012, kterým byl stanoven postup při určení platového tarifu zaměstnanců SÚIP spočívající v hodnocení pracovních schopností a pracovní způsobilosti na základě daných kritérií zohledňujících míru získaných a využitelných pracovních schopností a pracovní způsobilosti zaměstnance. Toto hodnocení zaměstnanců proběhlo v polovině roku 2012 a všem zaměstnancům byl poprvé stanoven platový tarif nezávisle na délce jejich započitatelné praxe.

V roce 2012 SÚIP realizoval projekt OP LZZ „Efektivita personálního řízení SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/58.00018. Jeho cílem bylo zefektivnění řízení lidských zdrojů a zavádění moderních prvků personální práce v rámci SÚIP směřujícím ke zlepšení efektivity veřejné správy. V rámci projektu byly ve spolupráci s personálním oddělením vypracovány mimo jiné

dokumenty – „Typová funkční místa OIP a jejich charakteristiky, „Typová funkční místa SÚIP a jejich charakteristiky“, „Kompetenční modely funkčních typových míst“ a „Dlouhodobá strategie řízení lidských zdrojů“.

Současně s tímto projektem byl realizován také projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1./59.00069. Doba realizace projektu je od 1. 3. 2011 - 28. 2. 2014 a jeho hlavním cílem je připravit a realizovat soubor metodických a organizačních opatření vedoucích k dalšímu zkvalitnění, zefektivnění a ke standardizaci činností v oblasti řízení organizace a vzdělávání zaměstnanců. Oblasti zaměření projektu je možno rozdělit do následujících dílčích cílů: zavedení modelu CAF, provedení sebehodnocení a šetření spokojenosti zaměstnanců úřadu, nová formulace koncepce inspekce práce včetně navazujícího systému přípravy inspektorů. Nedílnou součástí projektu bude rovněž zabezpečení systémového vzdělávání inspektorů a klíčových zaměstnanců úřadu. V roce 2012 proběhlo seznámení všech zaměstnanců SÚIP s modelem CAF, byl sestaven tým pro řízení kvality a bylo provedeno první kolo sebehodnocení včetně prvního šetření spokojenosti jak zaměstnanců, tak i klientů. Od září probíhají kurzy měkkých dovedností pro klíčové zaměstnance úřadu.

SÚIP se v průběhu roku 2012 podílel také na projektu OP LZZ pod názvem „Systemizace rezortu Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky“, který realizovalo MPSV. V rámci tohoto projektu byla v roce 2012 organizována školení, která byla určena jak vedoucím pracovníkům, tak personalistům. Cílem Systemizace je vytvoření komplexu procesů a opatření založených na důsledném využívání jednotně koncipovaného souboru systemizovaných míst směřujícího k optimálnímu uspořádání veřejné správy a zvyšování efektivity jeho činnosti. Úkolem personálního oddělení bylo sestavení komplexní, centrálně standardizované organizační struktury systému SÚIP s úplným přiřazením systemizovaných míst vč. označení jednotlivých typových pozic vycházejících z Katalogu typových pozic, která bude ve všech částech komplexního řešení Systemizace okamžitě dostupná rezortu MPSV.

Personální práce se řídila platnými pracovněprávními předpisy a interními předpisy a byla realizována za úzké spolupráce vedoucích zaměstnanců. Vedle běžné personální práce a vedení osobní evidence, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb., plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2012 bylo zabezpečeno. Povinný podíl 4 % pro systém

s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 900,16 osob činí 36,01 osob. Ve skutečnosti SÚIP zaměstnává 27,65 osob se zdravotním postižením a 6,02 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnává 45,72 osob se zdravotním postižením a tudíž svou povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splňuje.

- Oblastní inspektoráty práce provádějí prostřednictvím vedoucího inspektora nebo vedoucích odborů inspekce namátkové kontroly využití a dodržování pracovní doby inspektorů v terénu.
- Ochrana osobních údajů je zajišťována v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění.

## **1.5 Ekonomické ukazatele**

### **1.5.1 Rozpočet příjmů**

Rozpočet příjmů na rok 2012 byl stanoven ve výši 698 tis. Kč, skutečné příjmy činily 1.449,81 tis. Kč, tj. o 428,68 tis. Kč více než v roce 2011.

Jednalo se o příjmy z pronájmu nemovitostí a jejich částí (616,75 tis. Kč), úroky (1,22 tis. Kč), sankční platby přijaté od jiných subjektů (1 tis. Kč), přijaté pojistné náhrady (46,14 tis. Kč), přijaté nekapitálové příspěvky (730,68 tis. Kč), ostatní nedaňové příjmy (1,72 tis. Kč), převody z vlastních fondů (50,03 tis. Kč), ostatní příjmy z pronájmu majetku (2,27 tis. Kč). Výrazně vzrostly přijaté nekapitálové příspěvky, které mimo jiné obsahují i náhrady nákladů správního řízení, které od 1. 10. 2012 vybírá Státní úřad inspekce práce na svůj příjmový účet, dříve Generálního ředitelství cel. Tyto náhrady činily v roce 2012 za období říjen až prosinec 477 tis. Kč.

### **1.5.2 Rozpočet výdajů**

Rozpočet výdajů na rok 2012 byl stanoven ve výši 637.690 tis. Kč a upraven na částku 663.813 tis. Kč (zvýšení o 26.123 tis. Kč). Skutečné čerpání činilo 601.275,11 tis. Kč, tj. 90,58 % k upravenému rozpočtu.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 32.067,24 tis. Kč, z toho na programové financování 25.599,55 tis. Kč, z toho kapitálové výdaje činily 24.743,66 tis. Kč, běžné výdaje činily 855,88 tis. Kč a ostatní běžné výdaje činily 6.467,70 tis. Kč.

Ve schváleném rozpočtu výdajů na programové financování obdržel SÚIP prostředky financované z Integrovaného operačního programu ve výši 11.019 tis. Kč v členění na národní podíl (NP), který činil 1.655 tis. Kč, tj. 15 % tohoto projektu a evropský podíl, který činil 9.364 tis. Kč, tj. 85 %.

Integrovaný operační program financuje víceletou investiční akci pod r. č. 9041 s názvem Vytvoření centrálního registru úkonů inspekce práce.

Další účelové prostředky, které obdržel SÚIP ve schváleném rozpočtu výdajů, byly prostředky OP LZZ ve výši 343.020 tis. Kč v členění na národní podíl, který činil 51.453 tis. Kč, tj. 15 % tohoto programu a evropský podíl, který činil 291.567 tis. Kč, tj. 85 %.

**Rozpočet a čerpání SÚIP systému za rok 2012 po odečtení projektů financovaných ze strukturálních fondů a po odečtení čerpání nároků z nespotřebovaných výdajů financovaných z programu reprodukce majetku v tis. Kč:**

číslo podseskupení	název podseskupení položek	rozpočet 2012	čerpání za rok 2012	% čerpání k rozpočtu 2012	zůstatek do NNV z roku 2012
501	platy	153 898,00	153 898,00	100,00%	0,00
502	ostatní platby za provedenou práci	271,00	271,00	100,00%	0,00
503	povinné pojistné placené zaměstnavatelem	52 418,00	52 418,00	100,00%	0,00
513	nákupy materiálu	9 368,16	9 367,45	99,99%	0,71
514	úroky a ostatní finanční výdaje	0,00	0,00	0,00%	0,00
515	nákup vody, paliv a energie	9 257,07	9 212,56	99,52%	44,51
516	nákup služeb	26 550,06	26 528,62	99,92%	21,44
517	ostatní nákupy	20 447,07	20 410,11	99,82%	36,96
519	výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	336,81	304,70	90,47%	32,11
534	převody vlastním fondům (FKSP)	1 539,00	1 538,98	100,00%	0,02
536	ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	268,26	267,72	99,80%	0,54
542	náhrady mezd v době nemoci	834,60	792,07	94,90%	42,53
551	neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	18,98	18,98	100,00%	0,00
590	ostatní neinvestiční výdaje	0,00	0,00	0,00%	0,00
	neinvestiční výdaje celkem	275 207,00	275 028,18	99,94%	178,82
611	pořízení dlouhodobého nehmotného majetku	10 014,00	10 013,84	100,00%	0,16
612	pořízení dlouhodobého hmotného majetku	22 477,84	9 683,45	43,08%	12 794,39
	investiční výdaje celkem	32 491,84	19 697,29	60,62%	12 794,55
	<b>výdaje celkem</b>	<b>307 698,84</b>	<b>294 725,47</b>	<b>95,78%</b>	<b>12 973,37</b>

Poznámka: rozpočet 2012 = poslední upravený rozpočet pro rok 2012



Integrovaný operační program spolufinancuje jeden projekt:

- „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost spolufinancuje tyto čtyři projekty:

- „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068
- „Efektivita personálního řízení SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/58.00018
- „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069
- „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013

**Popis operačních programů**

**IOP projekt: „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450**

V roce 2012 pokračovala realizace projektu spolufinancovaného z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Integrovaného operačního programu s názvem „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, reg. č. CZ.1.06/1.1.00/07.06450.

Přehled rozpočtu a čerpání v níže uvedené tabulce je zpracován po uzavření účetnictví k 31. 12. 2012. Bylo vyčísleno skutečné čerpání IOP projektu „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450 za rok 2012 ve výši 24.940,14 tis. Kč (z toho 10.842,94 tis. Kč z rozpočtu roku 2012 a 14.097,20 tis. Kč z NNV).

v tis. Kč

číslo podseskupení	název podseskupení položek	rozpočet 2012	čerpání za rok 2012	% čerpání k rozpočtu 2012	zůstatek do NNV z roku 2012
501	platy	391,00	391,00	100,00%	0,00
502	ostatní platby za provedenou práci	177,00	177,00	100,00%	0,00
503	povinné pojistné placené zaměstnavatelem	195,00	195,00	100,00%	0,00
513	nákupy materiálu	100,00	0,00	0,00%	100,00
514	úroky a ostatní finanční výdaje	0,00	0,00	0,00%	0,00
515	nákup vody, paliv a energie	0,00	0,00	0,00%	0,00
516	nákup služeb	361,08	361,08	100,00%	0,00
517	ostatní nákupy	38,92	29,25	75,16%	9,67
519	výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	0,00	0,00	0,00%	0,00
534	převody vlastním fondům (FKSP)	5,00	5,00	100,00%	0,00
536	ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	0,00	0,00	0,00%	0,00
542	náhrady mezd v době nemoci	25,00	0,00	0,00%	25,00
551	neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	0,00	0,00	0,00%	0,00
590	ostatní neinvestiční výdaje	0,00	0,00	0,00%	0,00
	neinvestiční výdaje celkem	1 293,00	1 158,33	89,58%	134,67
611	pořízení dlouhodobého nehmotného majetku	8 442,00	8 400,61	99,51%	41,39
612	pořízení dlouhodobého hmotného majetku	1 284,00	1 284,00	100,00%	0,00
	investiční výdaje celkem	9 726,00	9 726,00	100,00%	0,00
	<b>výdaje celkem</b>	<b>11 019,00</b>	<b>10 842,94</b>	<b>98,40%</b>	<b>176,06</b>

Poznámka: rozpočet 2012, tzn. poslední upravený rozpočet pro rok 2012

V průběhu roku 2012 projekt požádal o čerpání z NNV:

		v tis. Kč
číslo podseskupení	název podseskupení položek	čerpání z NNV
501	platy	220,14
502	ostatní platby za provedenou práci	392,61
503	povinné pojistné placené zaměstnavatelem	206,44
516	nákup služeb	13,20
534	převody vlastním fondům (FKSP)	1,11
611	pořízení dlouhodobého nehmotného majetku	13 263,70
<b>celkem</b>		<b>14 097,20</b>

#### **Projekt OP LZZ „Efektivita personálního řízení SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/58.00018**

Dne 1. 1. 2011 byla zahájena realizace projektu spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s názvem „Efektivita personálního řízení SÚIP“. Projektu bylo přiděleno registrační č. CZ.1.04/4.1.00/58.00018 a byl schválen na základě žádosti v rámci výzvy č. 58, oblast podpory 4.4a1. – Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy.

V únoru 2012 byla z důvodu podstatného zásahu do organizační struktury SÚIP opětovně vyhlášena veřejná zakázka na dodavatele 4 z 5 klíčových aktivit projektu a v červnu byla s dodavatelem uzavřena smlouva o dílo. Také došlo k uzavření smlouvy o auditu projektu, k podepsání kupní smlouvy s dodavatelem na hardware a byla vystavena a schválena objednávka na dodání propagačních předmětů s povinnou publicitou. Přes těsný harmonogram na všechny klíčové aktivity byl projekt ke dni 31. 12. 2012 zdárně ukončen.

Pro rok 2012 bylo alokováno 3.268,7 tis. Kč. Výdaje byly čerpány na dohody o provedení práce ve výši 50,91 tis. Kč, na nákup materiálu ve výši 83,28 tis. Kč, dále bylo financováno 3 101,4 tis. Kč na nákup služeb. Bylo využito NNV z předchozího roku 2011 a to ve výši 714,18 tis. Kč.

**Projekt OP LZZ „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068**

Projekt byl realizován od 1. 1. 2011 až do 31. 5.2012. V průběhu roku 2012 byla ukončena etapa implementace systému eProcurement a došlo k eLearningovému proškolení všech zaměstnanců úřadu a byla zajištěna povinná publicita projektu. Dne 12. 4. 2012 zprostředkující subjekt zahájil na projektu veřejnosprávní kontrolu na místě, která pokračovala 30. 11. 2012 a doposud nebyla ukončena. Po ukončení této kontroly bude ještě z projektu financován závěrečný audit.

V součtu za rok 2012 bylo uhrazeno 4.950,90 tis. Kč za nákup služeb – implementace systému eProcurement, 222,92 tis. Kč za platy, 55,73 tis. Kč za sociální pojištění, 20,06 tis. Kč za zdravotní pojištění a FKSP ve výši 2,23 tis. Kč. Pro potřebu tohoto projektu bylo využito zbylých NNV v OP LZZ za předchozí rok 2011, protože rozpočet projektu byl stanoven pouze pro rok 2011, celý rok 2012 byl tedy čerpán z NNV.

**Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069**

Realizace projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce byla zahájena v březnu 2011. Termín ukončení projektu je naplánován na únor 2014. Rozpočet pro rok 2012 činil 5.816,49 tis. Kč.

Během roku 2012 byli s modelem CAF seznámeni všichni zaměstnanci úřadu, došlo k sestavení týmu pro řízení kvality, který provedl první kolo sebehodnocení úřadu. Taktéž bylo zahájeno vzdělávání klíčových zaměstnanců úřadu v měkkých dovednostech. Během toho roku byla vysoutěžena zakázka malého rozsahu na dodávku hardware a dále bylo zahájeno výběrové řízení na dodávku propagačních předmětů.

V tomto roce bylo zapláceno 554,65 tis. Kč za platy, 62,76 tis. Kč za dohody o pracovní činnosti, 138,66 tis. Kč za sociální pojištění, 49,92 tis. Kč za zdravotní pojištění a FKSP ve výši 5,55 tis. Kč. Další výdaje byly čerpány na podseskupení položek státního rozpočtu 513 ve výši 271,23 tis. Kč , konkrétně na nákup hardwaru. Výdaje byly také čerpány na podseskupení položek státního rozpočtu 515 na nákup vody, paliv a energie v celkové výši 4,75 tis. Kč a rovněž na podseskupení položek státního rozpočtu 516 v celkové výši 47,34 tis. Kč, tj. na služby pošt, na konzultační, poradenské a právní služby a nákup ostatních

služeb, jako je úklid, ostraha a stravné. Nákup stravenek byl čerpán za rok 2012 v celkové výši 17,30 tis. Kč. Cestovné bylo zapláceno v celkové výši 23,48 tis. Kč.

Pro potřebu tohoto projektu bylo využito NNV v OP LZZ za předchozí rok 2011, ve výši 89,68 tis. Kč na nákup materiálu a nákup vody, paliv a energie. Skutečné čerpání OP LZZ projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069 za rok 2012 bylo vyčísleno ve výši 1 158,34 tis. Kč.

### **Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013)**

Projekt byl zahájen dne 1. 7. 2011, ale až dne 23. 9. 2011, na základě schválené žádosti o finanční podporu z OP LZZ, byly příjemci podpory vydány Podmínky použití prostředků na realizaci individuálního projektu. Celkový rozpočet projektu byl schválen ve výši 798 102 100 Kč. V roce 2012 byly na projekt alokovány finanční prostředky ve výši 333 403 810 Kč.

Cílem projektu je prostřednictvím systémových změn v kontrole a v jejich organizaci dosáhnout na dvojnásobek stávajícího počtu kontrol v resortu MPSV tj. 200 tis. kontrol/ rok a v rámci projektu vykonat 35 tis. kontrol nelegálního zaměstnávání ročně. Dále zvýšit efektivitu kontrol prostřednictvím zvýšení příjmů státního rozpočtu (sociální pojištění, přímé daně apod.), snížit náklady státního rozpočtu na realizaci kontrol nelegální práce (optimalizací kontrolních kapacit a využitím možností technické podpory a podpory služeb ICT).

Projekt má kromě kontrolních aktivit i aktivity zaměřené na realizaci preventivních opatření na trhu práce, např. realizaci pilotního ověření a provozu systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point, poskytování poradenství široké veřejnosti. Na projektu se podílejí i 2 partnerské instituce, a to: Česká správa sociální zabezpečení a Úřad práce České republiky.

Realizaci projektu zabezpečovalo 400 pracovníků. Dne 15. 8. 2012 byla schválena podstatná změna projektu a došlo k navýšení počtu pracovníků podílejících se na realizaci projektu na 414 osob. V rámci SÚIP je alokováno 410 pracovních míst, z toho 344 na pozici inspektor, 28 na pozici právník a dalších 38 pracovních míst je vyhrazeno pro organizační zajištění kontrol a projektových aktivit. Partner Úřad práce České republiky má vyčleněny 4 pracovní pozice na realizaci klíčové aktivit projektu „Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point“.

Zásadní klíčové aktivity projektu (realizace komplexních kontrol zaměstnávání, pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point, povinná publicita a management projektu) byly realizovány v návaznosti na vydání právního aktu - Podmínek použití prostředků na realizaci individuálního projektu až dne 23. 9. 2011. Postupný rozběh všech činností projektu vedlo ke končené úspoře výdajů projektu v roce 2012 ve výši 74.507,45 tis. Kč, které přechází do nároků z nespotřebovaných výdajů z roku 2012 a jejich čerpání je plánováno pro rok 2013.

v tis. Kč

číslo podsestavení	název podsestavení položek	rozpočet 2012	čerpání za rok 2012	% čerpání k rozpočtu 2012	zůstatek do NNV z roku 2012
501	platy	125 497,11	105 470,53	84,04%	20 026,58
502	ostatní platby za provedenou práci	0,00	0,00	0,00%	0,00
503	povinné pojistné placené zaměstnavatelem	42 669,04	35 859,19	84,04%	6 809,85
513	nákupy materiálu	8 035,60	7 638,15	95,05%	397,45
514	úroky a ostatní finanční výdaje	0,00	0,00	0,00%	0,00
515	nákupe vody, paliv a energie	2 735,50	2 538,16	92,79%	197,34
516	nákupe služeb	147 819,61	103 138,73	69,77%	44 680,88
517	ostatní nákupy	5 785,00	3 781,16	65,36%	2 003,84
519	výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	23,09	23,08	99,98%	0,01
534	převody vlastním fondům (FKSP)	1 255,51	1 054,61	84,00%	200,90
536	ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	0,00	0,00	0,00%	0,00
542	náhrady mezd v době nemoci	583,35	392,75	67,33%	190,60
551	neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	0,00	0,00	0,00%	0,00
590	ostatní neinvestiční výdaje	0,00	0,00	0,00%	0,00
	<b>neinvestiční výdaje celkem</b>	<b>334 403,81</b>	<b>259 896,36</b>	<b>77,72%</b>	<b>74 507,45</b>

Poznámka: rozpočet 2012, tj. poslední upravený rozpočet v roce 2012

V průběhu roku 2012 projekt požádal o čerpání z NNV:

v tis. Kč

č. podseskupení	název podseskupení položek	čerpání z NNV
501	platy	2,16
502	ostatní platby za provedenou práci	297,82
503	povinné pojistné placené zaměstnavatelem	101,76
517	ostatní nákupy	0,16
534	převody vlastním fondům (FKSP)	0,02
<b>celkem</b>		<b>401,92</b>

**Z kapitálových výdajů byly hrazeny zejména tyto investiční akce:**

**i. č. 113V02200 6007 OIP 9 – výměna oken, zateplení vnějšího pláště**

SR na rok 2012:	6 693 000 Kč
Čerpání SR:	6 657 000 Kč
Převedeno do NNV:	36 000 Kč

Akce byla zahájena dle podmínek registrace a pokynů v nich uvedených. Výběrová řízení proběhla podle závazných podmínek stanovených správcem programu.

Vlastní stavební práce na akci byly zahájeny vybraným zhotovitelem společností RENOVA OPAVA spol. s r. o. dne 24. 3. 2012 s termínem ukončení 31. 7. 2012. Stavba byla ukončena a předána dne 30. 7. 2012, tj. v termínu dle SoD a před závazným termínem pro ukončení akce stanoveným správcem programu na 31. 12. 2012. Předměty plnění byly zařazeny do majetku SÚIP.

**i. č. 113V02200 8311 SÚIP Opava – rekonstrukce budovy – ul. Kolářská**

SR na rok 2012:	14 391 000 Kč
UR na rok 2012:	14 891 000 Kč
Čerpání UR INV:	3 026 446 Kč

Čerpání UR NIV:	163 100 Kč
Čerpání UR celkem:	3 189 546 Kč
Převod do NNV:	11 701 454 Kč

Akce byla zahájena dle podmínek registrace a pokynů v nich uvedených. Výběrová řízení proběhla podle závazných podmínek stanovených správcem programu.

Staveniště bylo předáno zhotoviteli stavebních prací společnosti RENOVA OPAVA spol. s r. o. dne 18. 6. 2012. V roce 2012 byla provedena výměna oken, zateplení objektu, nátěr fasády, výměna kotlů a přípravné práce na dispozičním řešení vnitřních prostor. Předpokládané ukončení díla je k 31. 3. 2013.

**i. č. 113V02100 9041 Vytvoření centrálního registru úkonů inspekce práce**

SR na rok 2012:	11 019 000 Kč
Z toho	
INV:	9 726 000 Kč
NIV:	1 293 000 Kč
Čerpání SR INV:	9 684 605 Kč
Čerpání SR NIV:	1 158 331 Kč
Převedeno do NNV:	176 064 Kč

Akce je registrována na částku 56 966 000 Kč. Níže uvádíme aktuální schválené výdaje akce dle posledního stanovení výdajů a celkové čerpání akce od roku 2010 do 31. 12. 2012 včetně nároků nespotřebovaných výdajů.

Celkové stanovení výdajů	42 992 960 Kč
Čerpání v roce 2010	156 065 Kč
Čerpání v roce 2011	1 185 217 Kč
Čerpání v roce 2012	24 940 140 Kč
Celkové čerpání	26 281 422 Kč
Zůstatek	16 711 538 Kč



Akce je víceletá, ukončení realizace bylo 6. změnou stanovení výdajů prodlouženo do 31. 12. 2013.

V roce 2012 pokračovala realizace projektu spolufinancovaného z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Integrovaného operačního programu s názvem „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, reg. č. CZ.1.06/1.1.00/07.06450. Stručný popis průběhu realizace akce je uveden v části přehledu čerpání nároků nespotřebovaných výdajů.

**i. č. 113V02100 9049 SÚIP – programové vybavení MICROSOFT**

UR na rok 2012:	10 014 000,00 Kč
Čerpání UR:	10 013 842,73 Kč
Převod do NNV:	157,27 Kč

Akce byla realizována dle podmínek Registrace a Stanovení výdajů.

Na základě Prováděcí smlouvy č. 88/2011 ze dne 2. 9. 2011 mezi Českou republikou – Ministerstvem vnitra a Fujitsu Technology Solutions s. r. o. a následně dodatku č. 1 k této prováděcí smlouvě, byly SÚIP dodány předměty plnění, které byly zařazeny do majetku SÚIP.

Dále byly kapitálové výdaje čerpány z NNV z předchozích let následovně:

název akce, identifikační číslo akce	povolené čerpání NNV v Kč	poskytnuté NNV na základě žádosti o nastavení rozpočtového limitu v Kč	čerpání do výše nastaveného rozpočtového limitu v Kč	vráceno do nároků Kč
OIP 4 – rekonstrukce vstupních prostor a poradenské místnosti, 113V02200 1004	177 060	177 058	0	177 060
OIP 4 – rekonstrukce kotelny, 113V02200 1005	15 000	15 000	0	15 000
OIP 4 – rekonstrukce sociálního zařízení, 113V02200 1006	58 000	58 000	41 000	17 000
OIP 9 – výměna oken, zateplení vnějšího pláště, 113V02200 6007	2 408 860	2 408 855	2 408 855	5
OIP 9 – modernizace výtahu, 113V02200 6008	1 376 880	1 376 880	1 376 880	0
OIP 9 – klimatizace zasedací místnosti, 113V02200 6009	205 130	205 128	205 128	2
SÚIP Opava – rekonstrukce budovy – ul. Kolářská, 113V02200 8311	6 163 020	6 163 020	6 163 020	0
Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce, 113V02100 9041	16 610 180	16 610 084	14 097 204	2 512 976
SÚIP – zajištění specializovaných činností SÚIP, 113V02100 9048	1 758 000	1 754 430	1 307 460	450 540
<b>Celkem</b>	<b>28 772 130</b>	<b>28 768 455</b>	<b>25 599 547</b>	<b>3 172 583</b>

Výdaje na zahraniční pracovní cesty a spolupráci se zahraničím:

Za rok 2012 bylo uskutečněno 13 zahraničních pracovních cest a čerpání činilo 232,386 tis. Kč. Oproti roku 2011 bylo vyčerpano o 52,368 tis. Kč méně.

Efektivní přínos realizovaných nákladů na zahraniční pracovní cesty:

Zahraníční pracovní cesty vycházely z členství SÚIP v poradním orgánu Evropské komise Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC). SLIC se schází dvakrát ročně na plenárních zasedáních, kde jsou projednávány důležité otázky BOZP v rámci kompetencí národních inspekcí práce států EU. SLIC také ustanovuje pracovní skupiny, které fungují za účelem vyřešení stanovených evropských otázek na národní úrovni. Proto SÚIP vyslal do zahraničí vedoucího inspektora na jednání pracovní skupiny pro prosazování ENFORCEMENT. V souvislosti s členstvím ve skupině pro administrativní spolupráci v informačním systému IMI a skupině CIRCABC pro výměnu informací mezi národními inspektoráty práce SÚIP vyslal své zaměstnance do Bruselu a Lucemburku.

Některé zahraniční pracovní cesty se také uskutečnily v rámci přípravy na hodnocení maďarské inspekce práce (Lucemburk, Budapešť, Győr) a posléze také v rámci vlastního průběhu hodnocení v Maďarsku. SÚIP byl v této záležitosti Výborem vrchních inspektorů práce (SLIC) pověřen předsednictvím hodnotící komise. Na Slovensku a v Německu (Chemnitz) také za účasti SÚIP proběhly konference na téma nové trendy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. S organizací a přípravou na jednotlivé zahraniční pracovní cesty souvisela také potřeba překladů mnoha dokumentů z několika světových jazyků.

V roce 2012 rovněž proběhly 4 výměnné týdenní stáže inspektorů na inspektorátech na Slovensku a Polsku, a to v rámci výměnného programu SLIC pod záštitou Komise EU. Další zahraniční cesty vedly do Kodaně (Dánsko) a Nikosie (Kypr), kde proběhly plenární schůze Výboru vrchních inspektorů práce následované tematickým dnem SLIC.

Na členství v IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce) byla schváleným rozpočtem z MPSV stanovena částka 20 tis. Kč, čerpáno bylo 19,23 tis. Kč. Oproti roku 2011 bylo vyčerpáno o 2,04 tis. Kč více. K rozdílu došlo v důsledku pohyblivého bankovního kurzu.

### **1.5.3 Majetek**

K 31. 12. 2012 činila hodnota majetku celkem 553.881 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 70.268 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 439.894 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 10.959 tis. Kč (jedná se o rozpracované akce ISPROFIN, které budou dokončeny v roce 2013), hodnota

nedokončeného dlouhodobého nehmotného majetku 21.664 tis. Kč (jedná se o rozpracovanou akce ISPROFIN financovanou z Integrovaného operačního programu).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 43.564 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

### **Závazky**

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2012 činí 34.391 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2012 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 848 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2012, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 3.052 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2012.

## 1.6 Splnění strategie Evropské komise na snížení pracovní úrazovosti o 25 %

Komise Evropského společenství přijala počátkem roku 2007 sdělení Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů - dokument „Zlepšení kvality a produktivity práce: strategie společenství pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci na období 2007–2012“ s cílem snížit pracovní úrazovost o 25 % na 100 000 pracovníků a snížení počtu nemocí z povolání.

Tímto sdělením se Komise snažila podnítit všechny zúčastněné strany, aby postupovaly společně s cílem snížit vysokou cenu, která se platí za pracovní úrazy a nemoci z povolání, a v případě evropských občanů učinily z dobrých pracovních podmínek konkrétní skutečnost představující zřetelný krok vpřed v provádění programu pro občany (přijat 10. května 2005).

Na Strategii pak navazuje usnesení Rady Evropské unie O nové strategii Společenství v oblasti ochrany a bezpečnosti při práci na období let 2007–2012, kterým jsou členské státy výslovně vyzvány, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly a uskutečňovaly jednotné vnitrostátní strategie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v zájmu dalšího snížení počtu pracovních úrazů a nemocí z povolání, zejména v těch odvětvích, která vykazují jejich nadprůměrnou míru. Jsou zde uvedeny konkrétní kroky, podle jednotlivých oblastí, které by měly být učiněny jednotlivými institucemi EU a členskými státy pro naplnění stanovených cílů.

Česká republika se k usnesení Rady EU z 25. června 2007 o nové strategii Společenství v oblasti ochrany a bezpečnosti při práci přihlásila dokumentem „Národní politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP)“.

Požadavek stanovený ve „Strategii“ byl ve srovnání ukazatelů roku 2007 a roku 2012 v České republice splněn jak v absolutním počtu pracovních úrazů, tak v poměru na 100 000 pracovníků.

-	<b>Od roku 2007 do roku 2012 klesl počet pracovních úrazů s pracovní neschopností o 33 125 úrazů, což znamená pokles o 42,89 %.</b>	<b>!</b>
-	<b>V poměru na 100 000 pracovníků klesl počet pracovních úrazů s pracovní neschopností z hodnoty <math>1,68 \times 10^{-3}</math> na hodnotu <math>1,12 \times 10^{-3}</math>, což znamená pokles o 33,33 %.</b>	<b>!</b>

**Změna počtu pracovních úrazů za období let 2007 a 2012 (Zdroj: ČSÚ)**

<b>Rok</b>	<b>Počet pojištěnců</b>	<b>Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností</b>	<b>Četnost pracovních úrazů s pracovní neschopností na 100 000 pojištěnců</b>
<b>2007</b>	4 597 021	77 233	1,68 x 10 <sup>-3</sup>
<b>2012</b>	4 471 889	44 108	1,12 x 10 <sup>-3</sup>
<b>Snížení o</b>		42,89%	33,33%

## 2 Kontrolní činnost inspekce práce

Kontrolní činnost se uskutečňovala podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2012, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu Státní úřad inspekce práce vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2012 sestával z 18 hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Mimo předem stanovené hlavní úkoly se ve velkém rozsahu orgány inspekce práce v průběhu roku 2012 věnovaly provádění koordinovaných kontrol v oblasti předpisů o zaměstnanosti, pracovních podmínkách a vztahů, včetně BOZP a sociálního pojištění v součinnosti s pracovišti Úřadu práce ČR a pracovišti České správy sociálního zabezpečení. Rozsáhlé mimořádné kontrolní akce byly zaměřeny na odhalování nelegálního zaměstnávání v restauračních a ubytovacích zařízeních. Další koordinované kontroly se uskutečnily v prodejnách maloobchodu, na stavbách, v základních a středních školách (se zaměřením na opakované sjednávání pracovních poměrů pedagogů) a u subjektů, které vykonávají balící a kompletovací činnosti.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily oblastní inspektoráty práce ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifík jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí oblastní inspektoráty práce plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

V rámci koordinovaných kontrol orgány inspekce práce úzce spolupracovaly s kontaktními pracovišti Úřadu práce ČR, České správy sociálního zabezpečení, Cizinecké policie, Celní správy a městskou policií v jednotlivých městech. Mimo uvedené instituce při své činnosti spolupracovaly orgány inspekce práce na základě dohodnutých a uzavřených smluv a jednání s jednotlivými partnery – např. Českou obchodní inspekcí, Českou inspekcí životního prostředí, odborovými svazy, Policií ČR, stavebními úřady, živnostenskými úřady, odbory životního prostředí, hygienickými stanicemi apod.

## 2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2012

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2012 byly stanoveny následující hlavní úkoly:

### Přehled hlavních úkolů v roce 2012:

- I. Bezpečnost práce ve stavebnictví
- II. Bezpečnost práce při provozu kamionové nákladní přepravy
- III. Kontrola systému BOZP a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více
- IV. Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem
- V. Dodržování předpisů při provozu tlakových nádob stabilních s rizikem výbuchu expandující vodní páry
- VI. Bezpečnost práce při provozu jevištních technologických zařízení a zdvihacích plošin pro osoby s omezenou pohyblivostí v divadlech a ve veřejně přístupných budovách
- VII. Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- VIII. Kontrola zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve školách a školských zařízeních zřízených pro praktické vyučování
- IX. Kontrola systému BOZP v zemědělství se zaměřením na živočišnou výrobu
- X. Dodržování bezpečnosti práce osobami samostatně výdělečně činnými a zaměstnavateli při práci v lese
- XI. Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- XII. Program „Bezpečný podnik“
- XIII. Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů agenturami práce
- XIV. Kontrola dodržování povinností zaměstnavatelů podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- XV. Mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast nelegální práce a pracovněprávních vztahů
- XVI. Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- XVII. Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti



Mimo tyto hlavní úkoly byly uskutečněny následující mimořádné kontrolní akce:

Bezpečnost skladového prostoru

Bezpečnost při práci na kotoučových pilách, tloušťkovačkách a frézkách při dřevoobrábění

Psychosociální rizika při práci

Mimořádná kontrolní akce u provozovatelů lyžařských areálů na území ČR v době jarních prázdnin

Mimořádná kontrolní akce na území hlavního města Prahy zaměřená na stánkový prodej, především rychlého občerstvení

Mimořádná kontrolní akce u čerpacích stanic PHM ve Středočeském kraji

Mimořádné kontrolní akce v sídlech a prodejnách vybraných obchodních řetězců

Mimořádná kontrolní akce u zaměstnavatelů poskytujících služby motoristům

Mimořádná kontrolní akce zaměřená na zaměstnavatele provozující koupaliště, aquaparky a navazující služby

Mimořádná kontrolní akce zaměřená na dálkovou kamionovou a dálkovou autobusovou dopravu

Mimořádná kontrolní akce zaměřená na stavebnictví, se zaměřením na stavby prováděné ve veřejném zájmu (silnice, kanalizace, liniové stavby)

Mimořádná koordinovaná kontrolní akce zaměřená na vánoční trhy

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2012 (<http://www.suip.cz/rocni-zpravy/>).

## **2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly**

### **2.2.1 Vysílání pracovníků**

Státní úřad inspekce práce v roce 2012 vyřídil celkem 22 žádostí členských států Evropské unie o informace týkající se pracovníků vysílaných z České republiky k výkonu práce v jejich hostitelském státě nebo z jejich vysílajícího členského státu k výkonu práce do České republiky.

### Žádosti podle států a četnosti:

1. Polsko - 6
2. Bulharsko - 6
3. Belgie - 3
4. Slovensko - 3
5. Rakousko - 2
6. Itálie - 1
7. Francie - 1

Žádosti polské inspekce práce se např. týkaly zejména opakovaně polské společnosti, která má v České republice organizační složku a která zaměstnává především polské občany. Zaměstnavateli bylo prokázáno, že prováděl zaměstnancům nezákonné srážky ze mzdy, neplatně s nimi sjednal výpovědní dobu, nevyplácel jim příplatky ke mzdě za práci v sobotu a v neděli a nerozvrhl jim pracovní dobu tak, aby měli zajištěn nepřetržitý odpočinek v týdnu. Zaměstnavateli byla za tato porušení uložena pokuta. V případě další žádosti se prokázalo překročení limitu přesčasových hodin v průměru týdně, nevedení evidence odpracované pracovní doby a nezajištění odpočinku v týdnu.

Stejně jako v roce 2011, tak i v roce 2012 byl zaznamenán zvýšený počet žádostí z Bulharska. Ve dvou případech se jednalo o společnost provozující autodopravu a zaměstnávající mj. občany z Bulharska. Náprava v podobě doplatku dlužné mzdy a cestovních náhrad a opětovného zaslání potvrzení o zaměstnání byla zjednána ze strany zaměstnavatele neprodleně. V jednom případě bylo zaměstnavateli prokázáno, že nevedl evidenci odpracované pracovní doby a nevyplatil zaměstnancům náhradu za nevyčerpanou dovolenou. Bohužel ve dvou případech z oblasti stavebnictví se nepodařilo inspektorům dostihnout zaměstnavatele, který je již delší dobu nekontaktní. U dvou dalších zaměstnavatelů se porušení pracovněprávních předpisů nezjistilo.

Žádosti z Belgie se týkaly dopravní společnosti, která je nekontaktní, a zaměstnavatele, který v Belgii provozuje lodní dopravu. Tam bylo zjištěno nevedení evidence odpracované pracovní doby a zprostředkování práce bez příslušného povolení. V případě jednoho občana Ukrajiny bylo zjištěno jeho zaměstnávání i v období, kdy neměl platné pracovní povolení, za což byla zaměstnavateli uložena pokuta.

Slovenské žádosti se týkaly většinou podezření na nelegální zaměstnávání. Z toho se podařilo zjistit zaměstnávání jednoho občana Ukrajiny v rozporu s pracovním povolením a nesplnění informační povinnosti v případě občanů Slovenské republiky.

V roce 2012 už byla většina žádostí o informace zaslána členskými státy EU prostřednictvím elektronického informačního systému IMI, který se osvědčil jako rychlý, bezpečný, operativní a efektivní. Je stále podrobován hodnocení a průběžnému vylepšování pro co nejlepší fungování. Skutečností je, že některé státy s ním ještě nepracují a jejich žádosti jsou české inspekci práce doručovány klasickou poštou.

V roce 2012 se také Česká republika začala obracet na ostatní členské státy s žádostmi o výměnu informací týkajících se vyslaných pracovníků. Zaslala celkem 7 žádostí, z toho 3 do Německa, 2 do Velké Británie, jednu na Slovensko a jednu do Švýcarska (není členským státem EU, ale EHP). Většina žádostí se týkala nedoplatků mezd či jiných nároků českých občanů, kteří pracovali v zahraničí, nebo pracovali v ČR pro zahraničního zaměstnavatele. Zpravidla šlo o případy, kdy prokazování bylo obtížné zejména z důvodu nedostatku písemných důkazů.

### **2.2.3 Kontroly projektových dokumentací a účast na řízeních k vydání kolaudačního souhlasu.**

Oblastní inspektoráty práce se jako dotčené orgány státní správy vyjadřují k projektovým dokumentacím staveb, k jejich změnám a změnám v užívání staveb. Projektové dokumentace jsou vybírány k posouzení v souladu s vnitřním předpisem SÚIP. Ve svých vyjádřeních ke kontrolovaným projektovým dokumentacím oblastní inspektoráty práce upozorňují předkladatele na nedostatky v naplňování právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení a předcházejí touto činností možným pracovním úrazům. Dále pak účastí na řízeních k povolení užívání staveb lze podchytit řadu nedostatků vzniklých při provádění staveb, které by později během provozu a užívání staveb mohly vést ke vzniku mimořádných událostí (úrazy nebo havárie, ohrožení veřejnosti apod.).

Kontrolou projektových dokumentací a následně účastí na řízení k povolení užívání staveb se významně ovlivňuje prevence v oblasti bezpečnosti práce a bezpečnosti technických zařízení z hlediska budoucího provozu.

Dokumentace jsou posuzovány z hlediska způsobu zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení pro výstavbu a budoucí provoz. Při posuzování projektové dokumentace staveb se

prověřuje, zda jsou vyloučena nebo na nejnižší dosažitelnou míru snížena rizika možného ohrožení zdraví a života osob. V roce 2012 oblastní inspektoráty zkontrolovaly celkem 1 990 projektových dokumentací.

Při řízení k vydání kolaudačního souhlasu uplatňují inspektoři požadavky právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti práce. Celkem se inspektoři oblastních inspektorátů práce zúčastnili 1 341 kontrolních prohlídek staveb k vydání kolaudačního souhlasu.

Cílem je prověřit plnění podmínek vyplývajících z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci již ve fázi přípravy staveb a během řízení k povolení užívání staveb.

#### **2.2.4 Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích**

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (tato komise se zabývá především problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 59/2006 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství a TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihací a manipulační zařízení;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

### **3 Výzkumná činnost**

Státní úřad inspekce práce v roce 2012 spolupracoval na realizaci materiálu Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2011, kdy poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje a informace ze svého informačního systému ISIP.

Součástí této Zprávy o činnosti SÚIP za rok 2012 je zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2012“, kterou zpracoval Státní úřad inspekce práce.

## **4 Informační systém Státního úřadu inspekce práce**

### **Informační systém inspekce práce (ISIP)**

V oblasti současně používaného informačního systému ISIP jsou prováděny nejnnutnější změny a úpravy podle aktuálních potřeb a v závislosti na změně legislativy. Všechny úpravy jsou evidovány a uplatní se při tvorbě nového informačního systému REÚIP.

V agendě správního řízení byla doplněna evidence zasílání rozhodnutí o pokutách při nelegálním zaměstnávání cizích státních příslušníků, byla rozšířena evidence pořádkových pokut a realizovány úpravy týkající se zasílání informací o výsledku správního řízení dalším organizacím státní správy.

Podstatné změny byly provedeny v souvislosti s rozšířením kompetencí v oblasti kontroly nelegální práce v návaznosti na zákon č. 435/2004 Sb. Jednalo se o úpravy týkající se rozšíření číselníku objektů pro zápis a následně vyhodnocování kontrol v této oblasti a provázání některých objektů s ustanovením zákona č. 435/2004 Sb. Nebude-li u typu objektu uvedena některá z vyjmenovaných možností, nepodaří se uložit protokol, stejně v případě, že bude zadáno porušení týkající se nelegální práce, avšak objekt bude patřit do jiné oblasti, nepodaří se rovněž uložit protokol. V případě dalších požadavků lze podobná pravidla nasadit i pro úseky z jiných oblastí.

V oblasti vyhodnocování pokračovala příprava sestav publikovaných na portálu ISIP. Byla vytvořena sestava „Karta inspektora“ a učiněny přípravy k vytvoření dalších podobných sestav – „Karta OIP“ a „Karta útvaru“. Další sestavy byly realizovány případně upraveny podle potřeb tam, kde se opakovaně vyhodnocují stejná data.

### **Implementace nového informačního systému**

Základní charakteristikou připravovaného nového informačního systému SÚIP – Registru elektronizace úkonů inspekce práce (IS REÚIP) bude plná podpora aktuálních procesů v oblasti inspekce práce, připravenost na poskytování dat dalším informačním systémům veřejné správy v ČR i EU, snadné přizpůsobení systému novým požadavkům a legislativním změnám.

Na základě schůzek s uživateli informačního systému jak z oblasti právní, tak z oblastí BOZP, V TZ, PVP, KNZ byly vypracovány dokumenty s názvy „Globální návrh řešení“ a „Detailní návrh řešení“. Cílem zpracování globálního návrhu byla hlavně analýza, zpřesnění a úplná

specifikace všech hlavních požadavků na systém, úplná specifikace všech známých omezení systému, sestavení koncepčního funkčního datového modelu. Na tuto etapu navázalo zpracování detailního návrhu řešení, ve kterém je připraven detailní funkční a datový model a dále popis procesů v jednotlivých agendách včetně uživatelských rolí a přidělených práv k úkonům.

Architektura systému bude postavena na bázi programových produktů firmy Microsoft – MS Dynamics, SQL server a SharePoint.

Důležitou součástí systému je zajištění interaktivního přístupu (dálkového datového připojení) inspektorů, eventuálně dalších určených osob, do REÚIP a umožnění práce on-line pro realizaci jednotlivých kontrol. Inspektor může zahájit a provést kontrolu až do závěrečného vypořádání protokolu přímo na místě.

### **Intranet**

V návaznosti na minulé období probíhá i nadále optimalizace a dotváření intranetu SÚIP jako horizontálního portálu se snahou o integraci ostatních technologií. V souvislosti s nově vytvářeným informačním systémem je připraven na integraci modulu business intelligence do uživatelského rozhraní portálového prostředí SharePoint s důrazem na použití technologie v oblasti integrace, analýzy, interpretace a prezentace výsledků inspekce práce s využitím již získaných dat v datovém skladu nebo podle potřeby přímo z aktuálních údajů, které proběhne v roce 2013. V tomto kontextu je portál SharePoint rovněž připraven na propojení s dalšími produkty, na kterých je vyvíjen připravovaný informační systém.

### **Internet**

Internetové stránky Státního úřadu inspekce práce a jeho oblastních inspektorátů jsou průběžně aktualizovány a doplňovány o nové informace. Ve spolupráci s odborem PVP byla vytvořena nová rubrika „Otázky a odpovědi“, kde může široká veřejnost najít rychlou odpověď na otázky z oblasti pracovněprávních vztahů. Statistická návštěvnost stránek [www.suip.cz](http://www.suip.cz) za loňský rok vykazuje číslo 202 834 návštěv, což je průměrně 16 900 návštěv za měsíc.

## **5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce**

### **5.1 Vzdělávání inspektorů**

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají v rámci určité specializace (např. bezpečnost práce při nakládání s chemickými látkami, terciární sféra, zemědělství a potravinářství apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok.

Obsahem odborných seminářů v roce 2012 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

#### **Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ**

V roce 2012 proběhlo 13 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- tlakových zařízení,
- dopravy,
- nakládání s chemickými látkami,
- bezpečnosti práce při těžbě dřeva,
- elektrotechniky,
- stavebnictví,
- manipulace s materiálem a skladování,
- terciární sféry (školství, zdravotnictví),
- zdvihacích zařízení,
- zemědělství a potravinářství,
- plynových zařízení,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“.



## **Ostatní odborné semináře**

V roce 2012 proběhly dva odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a byly tematicky zaměřeny na:

- problematiku informačních systémů ve státní správě (seminář určen zaměstnancům v oblasti IT),
- oblast tzv. měkkých dovedností (seminář určen novým inspektorům).

## **5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů-čekatelů**

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce.

Začátkem roku pokračoval v prostorách SÚIP v Opavě II. běh odborného inspektorského kurzu 2011/2012, který byl zahájen v předchozím roce 2011 (7. 11. 2011) a byl ukončen 9. 3. 2012.

Následně došlo ke změně koncepce odborného inspektorského kurzu z důvodu nutnosti nastavit parametry přípravy nových inspektorů-čekatelů tak, aby odborný inspektorský kurz byl pružnější vůči aktuálním personálním potřebám inspekce práce a současně odpovídal moderním vzdělávacím trendům. Těžiště nové podoby odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě inspektorů-čekatelů přímo na jejich pracovištích pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven na min. 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části (praxe na různých odborech inspekčních činností, počty kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti, absolvování e-learningového vzdělávání apod.). Prezenční část odborného inspektorského kurzu byla zredukována na max. 88 hodin a koncipována jako základní seznámení s problematikou a upozornění na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost při přípravě z důvodu jejich složitosti nebo závažnosti.

V podzimních měsících se uskutečnil I. běh prezenční části odborného inspektorského kurzu 2012. Termín závěrečných zkoušek byl vyhlášen na začátek roku 2013.

Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2012 složilo úspěšně celkem 23 inspektorů-čekatelů.

## **5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce**

### **Aktualizační školení**

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2012 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců byl v roce 2012 z finančních důvodů výrazně omezen.

Zaměstnanci SÚIP také navštívili kurzy pořádané oddělením vzdělávání, personálního rozvoje a psychologických služeb na personálním odboru MV ČR, které svou činnost v oblasti vzdělávání pro státní správu zaměřuje na organizování vzdělávacích projektů zajištěných ze strukturálních fondů EU, přičemž aktuální nabídka na rok 2012 sestávala ze dvou projektů:

- přípravné kurzy na zkoušku ECDL Start a testování (pro MS Office 2003 a MS Office 2007),
- příprava projektových manažerů státní správy na certifikaci podle IPMA stupně D.

V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha (dále „VÚBP, v. v. i.“), jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2012 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 11 seminářů.

### **Jazyková příprava**

V roce 2012 pokračovala na pracovištích orgánů inspekce práce výuka cizích jazyků pro vybrané zaměstnance s ohledem na možnou účast těchto zaměstnanců na pracovních jednáních v zahraničí. Také v oblasti jazykového vzdělávání došlo z finančních důvodů k výrazné redukci lekcí pro zaměstnance.

### **Školení informačních technologií**

Zaměstnanci útvarů informatiky byli na dvou seminářích v průběhu roku 2012 proškoleni v odborné problematice spojené s produktem SharePoint 2010 (zálohování, obnova, přizpůsobení produktu potřebám SÚIP). Dále absolvovali dva workshopy k instalovaným produktům firmy Microsoft.

Odbor informatiky uskutečnil pravidelný seminář pro inspektory-garanty opavského pracoviště úřadu zaměřený na seznámení s provedenými změnami v informačním systému a možnosti vyhodnocování údajů z informačního systému.

V rámci rozšíření systému IP TELEFONIE o implementaci funkce OpenScape Web Collaboration se konalo školení informatiků a vybraných zaměstnanců k používání webkonferenční aplikace.

V průběhu celého roku 2012 se jednotliví zaměstnanci odboru informatiky úřadu i oblastních inspektorátů práce účastnili vybraných akcí za účelem seznámení se s novými možnostmi v oblasti informačních technologií a informačních systémů, např. semináře k základním registrům nebo e-governmentu, k novým verzím instalovaných aplikací firmy Microsoft či akce zaměřené na možnosti administrace a úprav SharePointu.

### **Vzdělávání zaměstnanců realizované v rámci projektů OP LZZ**

a) V souvislosti s realizací projektu „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068, který je koordinován Ministerstvem práce a sociálních věcí, byli v průběhu května 2012 zaměstnanci orgánů inspekce práce proškoleni prostřednictvím e-learningového kurzu v užívání systému eProcurement. Zaměstnanci ekonomických útvarů absolvovali prezenční školení.

b) V rámci projektu „Efektivita personálního řízení SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/58.00018 proběhlo v roce 2012 vzdělávání vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců personálních útvarů v oblastech řízení lidských zdrojů.

Vedoucí zaměstnanci absolvovali odborná školení tematicky zaměřená na:

- zpětnou vazbu nadřízených,
- analýzu plnění pracovních úkolů,
- průzkumy spokojenosti zaměstnanců,
- metody odměňování.

Školení určená zaměstnancům pracujícím v personální oblasti byla zaměřená na:

- tvorbu organizačních řádů a popisů pracovních činností,
- průzkumy spokojenosti zaměstnanců,
- zpracování popisů práce,
- evidence vzdělávání,
- metody zjišťování vzdělávacích potřeb zaměstnanců,
- katalogy prací.

Hlavní personalistka a pracovnice pro vzdělávání dále absolvovaly školení zaměřená na:

- plánování kariérního rozvoje zaměstnanců,
- talent management,
- metodiky vývoje plánů vzdělávání,
- vývoj ročních plánů vzdělávání.

c) Zaměstnanci orgánů inspekce práce byli v prvním čtvrtletí roku 2012 formou školení probíhajících na jednotlivých pracovištích seznámeni s modelem CAF a projektem „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069.

Především zaměstnanci určení na pozice manažerů kvality, kteří tvoří tým pro řízení kvality neboli tzv. CAF-tým, pak absolvovali školení „Kvalita ve veřejné správě“.

Od září 2012 probíhá vzdělávání v tzv. měkkých dovednostech určené klíčovým zaměstnancům SÚIP.

Vzdělávací aktivity v rámci projektu „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069 budou pokračovat i v roce 2013.

d) V roce 2012 se v rámci projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013, zpracovalo e-learningové vzdělávání s názvem „Kurz přípravy a složení inspektorské zkoušky“ ve spolupráci s firmou POE EDUCO, spol. s r. o., která vyhrála výběrové řízení na dodavatelský subjekt této zakázky. Kurz je primárně určen zaměstnancům přijatým v rámci výše uvedeného projektu na pozice inspektorů, kteří se specializují na kontrolu dle zákona o zaměstnanosti. Kompetence k provádění kontrolní činnosti dle zákona o zaměstnanosti byly Státnímu úřadu inspekce práce stanoveny zákonem od 1. 1. 2012. Bylo tedy nutno přijmout a urychleně zaškolit zaměstnance k výkonu kontrolní činnosti v této oblasti. Jejich proškolení tedy proběhlo formou přímého výcviku na jednotlivých oblastních inspektorátech práce a distanční formou e-learningového studia. Vzdělávání těchto zaměstnanců pokračuje i v roce 2013.

e) V průběhu roku 2012 bylo v rámci projektu „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450, zorganizováno několik seminářů, jejichž cílem bylo seznámení s aktuálními informacemi k novému informačnímu systému. Vzdělávací aktivity v rámci tohoto projektu jsou plánovány především na rok 2013.

## **6. Publicita inspekce práce**

### **6.1 Osvěta a propagace**

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2012 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP.

Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

#### **Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích**

Zaměstnanci SÚIP podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize).

Bylo vydáno dvanáct pravidelných tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období. Kromě těchto pravidelných zpráv vydávaných 1x měsíčně bylo v průběhu roku vydáno a rozesláno hromadným sdělovacím prostředkům sedm monotematických tiskových zpráv obsahujících podrobnější informace k dané události:

- tisková zpráva k setkání zástupců české a rumunské inspekce práce (vydána k 13. 2. 2012),
- tisková zpráva k výsledkům kontroly provedené Státním úřadem inspekce práce v Kanceláři Poslanecké sněmovny a Kanceláři Senátu Parlamentu České republiky ve věci poskytování služeb asistentů (vydána k 10. 5. 2012),
- tisková zpráva k pátému setkání držitelů titulu „Bezpečný podnik“ na území Plzeňského a Karlovarského kraje (vydána k 18. 5. 2012),
- tisková zpráva k uzavírání pracovního poměru a dohod mimo pracovní poměr v rámci letních brigád a práce studentů (vydána k 18. 5. 2012),
- tisková zpráva k zavedení modelu řízení kvality CAF na SÚIP (vydána k 30. 5. 2012),
- tisková zpráva k problematice bezpečnosti práce při práci v lese (vydána k 15. 6. 2012),
- tisková zpráva k novému informačnímu systému SÚIP – REUIP (vydána k 21. 6. 2012).

Uvedené tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce [www.suip.cz](http://www.suip.cz) v rubrice „Tiskové zprávy“.

Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2012 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. ([www.bozpinfo.cz](http://www.bozpinfo.cz)), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu ([http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp\\_casopisy.php](http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php)).

### **Publicita ve vztahu k veřejnosti**

V roce 2012 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2011 a Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2011. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách [www.suip.cz](http://www.suip.cz).

Na souhrnném CD-ROM byly vydány také 4 publikace pojednávající o bezpečnosti práce při používání chemických látek (v čerpacích stanicích pohonných hmot, při povrchových úpravách materiálů, ve vodárenství a v zemědělství), které byly v elektronické podobě zveřejněny rovněž na webových stránkách úřadu (<http://www.suip.cz/publikace/>).

Zaměstnanci SÚIP v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor 13 informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek. V oblasti bezpečnosti práce byl zpracován nový informační materiál věnovaný problematice bezpečné práce při těžbě dřeva. Dále byl aktualizován informační materiál k programu „Bezpečný podnik“, a to nejen v jeho české verzi, ale také ve verzi anglické a německé.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“ a dále byly ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., vytištěny a v tištěné podobě pak byly distribuovány na oblastní inspektoráty práce k využití v rámci poradenství, konzultací, inspekční činnosti atd. za účelem rozšíření informací mezi širokou veřejností. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

V návaznosti na nové kompetence orgánů inspekce práce a aktuální změny právních předpisů byl rozšířen a aktualizován leták obsahující základní informace pro cizince o pracovněprávních předpisech v ČR. Tento leták byl přeložen do osmi jazyků (angličtiny, němčiny, polštiny, ukrajinštiny, ruštiny, bulharštiny, rumunštiny a vietnamštiny) a všechny jeho jazykové verze včetně české byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu.

Na pracovištích SÚIP a oblastních inspektorátů práce v roce 2012 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Oblastní inspektoráty práce plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2012 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 24 firem, které dostaly požadavkům programu.

### **Veletrhy a výstavnictví**

Zástupci orgánů inspekce práce se v září 2012 zúčastnili mezinárodního veletrhu prostředků osobní ochrany, bezpečnosti práce a pracovního prostředí INTEPROTEC v Brně. Naši zaměstnanci se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku. Z finančních důvodů byla účast orgánů inspekce práce na různých veletržních akcích v roce 2012 významně omezena.

### **Spolupráce s ostatními organizacemi**

V roce 2012 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů. Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 16. ročníku soutěže pro školní rok 2011/2012.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, se společnostmi RENTEL, a. s., POE EDUCO, spol. s r. o., dále s oddělením vzdělávání, personálního rozvoje a psychologických služeb na personálním odboru MV ČR.

Výsledky kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2012 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné správy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce působili v poradních sborech v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

## **6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.**

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil Státní úřad inspekce práce v Opavě a všech osm oblastních inspektorátů práce zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2012. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2012:

- počet podaných žádostí o informace – 36,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 4,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 2,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 1,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 0,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 0,



- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 3.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

## **7 Mezinárodní spolupráce**

### **7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce**

#### **7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)**

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se účastní plenárních zasedání tohoto Výboru (2x ročně), je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 22. – 23. 5. 2012 v Kodani (Dánsko)
- 29. – 30. 11. 2012 v Nicosii (Kypr)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. V Kodani byla jedním z důležitých bodů příprava hodnocení inspekce práce v Maďarsku pod záštitou Evropské komise a nadcházející kolo výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů, vyhodnocení systémů národních inspekcí práce a navrhování kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu.

Národní inspektorát členského státu EU předkládá Výboru SLIC výroční zprávu o své činnosti. SÚIP zaslal svou zprávu za daný rok v angličtině v řádném termínu v červnu 2012.

#### **Pracovní skupiny výboru SLIC**

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. V roce 2012 SÚIP působil v pracovních skupinách:

- ENFORCEMENT (Prosazování) 15. 2. 2012),
- CHEMEX (zabývá se prosazováním nařízení REACH = Nařízení Evropského parlamentu a Rady o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek),

- SLIC EVALUATION – skupina pověřená přípravou na evaluaci v Maďarsku – jednání 5. 6. 2012 v Lucemburku: první setkání pracovní skupiny pro hodnocení inspekce práce v Maďarsku – jednání zástupců inspekce práce Maďarska a SÚIP a zástupců Komise EU, projednání návrhu organizačního zajištění návštěvy a schválení výběru kontrolovaných subjektů, druhů inspekcí apod.

Účastníci těchto pracovních skupin se alespoň jednou za rok účastní jednání své pracovní skupiny.

### **IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků**

Dne 15. 2. 2012 v Bruselu se konalo jednání expertní skupiny řešící zavedení specifického výměnného systému - modulu k vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb ve stávajícím systému IMI. Cílem setkání byla výměna zkušeností s novým modulem, který byl v souladu se Směrnicí 96/71/ES vytvořen. Kromě diskuze zástupců členských států v předem sestavených pracovních skupinách o problémech s používáním tohoto systému se jednalo o možných úpravách systému a přípravě na vyhodnocení pilotního projektu.

### **Hodnocení systému inspekce práce - Maďarsko**

V týdnu 23. – 28. 9. 2012 proběhlo v Budapešti a na území Maďarska hodnocení systému inspekce práce v Maďarsku v souladu s „Obecnými principy pro inspekci práce“. V rámci týdne proběhla řada pracovních setkání s představiteli IP Maďarské republiky, zástupci ministerstev zainteresovaných do řízení IP, zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů a zástupci maďarského báňského úřadu. Členové hodnotícího týmu SLIC se zúčastnili průběhu inspekci u kontrolovaných osob a jednotlivé pracovní týmy se setkaly s představiteli a inspektory župních inspektorátů. V závěru týdne byl projednán postup přípravy návrhu závěrečné zprávy.

### **Publikace 4 článků v IALI**

Stejně jako v letech minulých i v roce 2012 zástupci Státního úřadu inspekce práce přispěli do publikace IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce). V tomto roce byly publikovány 4 články. Publikace je k dispozici ke stažení na [www.iali-aiit.org](http://www.iali-aiit.org) .

## **Účast na mezinárodních konferencích**

- 6. – 8. 11. 2012: Štrbské pleso - XXV. mezinárodní konference Aktuální otázky bezpečnosti práce a nové trendy; účast na mezinárodní konferenci organizované Technickou univerzitou Košice ve spolupráci s NIP SR, pod záštitou MPSVaR SROV.
- 18. 4. 2012: v Chemnitz v Německu konference o bezpečnosti práce na základě pozvání saského státního ministerstva pro ekonomiku, práci a dopravu, pana Prof. Dr.-Ing. habil. Jorg Tannenhauera.
- 4. – 5. 10. 2012: na Peer Review – jednalo se o pracovní setkání 40 představitelů zemí EU zaměřené na problematiku boje proti nelegálnímu zaměstnávání a neohlášené práci. Akce byla pořádána v budově MPSV v Praze pod záštitou Komise EU. Akce se zúčastnili představitelé ČR, Slovenska, Německa, Turecka, Lotyšska, Srbska, Litvy, Řecka, Chorvatska, Estonska, Irska. SÚIP prezentoval český přístup a metodu (zejména praktické zkušenosti s realizací projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013.

## **Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU**

V průběhu celého roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na otázky ostatních členských států na portále KSS CIRCA, který poskytoval prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU.

Dne 2 – 3. 5. 2012 proběhlo v Lucemburku školení národních koordinátorů informačního a komunikačního portálu KSS (Knowledge Sharing Site) v rámci systému CIRCABC. Hlavním programem školení bylo seznámení koordinátorů s novým provozním prostředím (ECAS), výměna zkušeností s používáním portálu, instrukce pro registraci uživatelů v novém prostředí a migrace dokumentů.

## **Pracovní setkání s čelními představiteli rumunské inspekce práce**

Ve dnech 2 – 3. 2. 2012 proběhlo v Praze v prostorách OIP 3 setkání s čelními představiteli rumunské inspekce práce. Hlavním tématem jednání bylo vzájemné seznámení vedoucích představitelů SÚIP a rumunské inspekce práce. Dále byla prezentována organizační struktura, kompetence obou národních systémů inspekce práce a kauza „stromkaři“. Na závěr byl projednán návrh memoranda o vzájemné bilaterální spolupráci.

## **Pracovní setkání s představiteli Národního inspektorátu práce SR**

Ve dnech 24. – 26. 7. 2012 proběhlo ve Velkých Bílovicích za účasti vedení SÚIP a vedoucích inspektorů pracovní setkání s vedením Slovenského Národního inspektorátu práce. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (nelegální zaměstnávání, PVP, BOZP, pracovní úrazovost), realizace projektů z Integrovaného operačního programu a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, naplňování dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

## **SLIC – program výměnných pobytů inspektorů práce v rámci EU**

Ve dnech 8. – 12. 10. 2012 strávily dvě inspektorky OIP 10 v rámci SLIC Výměnného programu inspektorů týden na Inspektorátu práce v Katovicích. Dále pak ve stejném období absolvovala stáž jedna inspektorka na inspektorátu práce v Nitře a jedna inspektorka v Banské Bystrici. Uvedené výměnné pobyty byly zaměřeny na oblast kontroly nelegálního zaměstnávání s cílem předání informací, poznatků a porovnání legislativy zejména v oblasti kontroly nelegálního zaměstnávání.

## **7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce**

### **Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu:**

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu měl v roce 2012 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V květnu 2012 se vedoucí inspektor zúčastnil setkání se slovenskými kolegy v Prievidzi. Na programu byla výměna zkušeností z kontrolní činnosti v oblastech BOPZ a PVP.

V září se na inspektorátu konalo setkání s delegací z Číny, za účasti zástupců vedení SÚIP. Setkání bylo zaměřeno na problematiku úrazového pojištění, kontrolu bezpečnosti práce a na související právní předpisy. Iniciátorem setkání byla Česko-Čínská kulturní asociace o.s.

V listopadu navštívili inspektorát zahraniční hosté z Anglie a Německa za účelem jednání na téma BOZP a nelegální práce.

### **Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj:**

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

11 – 12. 10. 2012 hostovala jedna inspektorka z polského inspektorátu práce (v rámci SLIC výměnného programu inspektorů).

### **Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj:**

Na úseku mezinárodní spolupráce v roce 2012 oblastní inspektorát práce v Plzni pokračoval v kontaktu a spolupráci s Bavorskou hospodářskou komorou – Řemeslnickou komorou Bavorsko – Dolní Falc.

V průběhu I. pololetí 2012 došlo k jednomu vzájemnému jednání zástupců BHK a OIP v Plzni, v průběhu kterého byla vyjasněna a upřesněna oblast další spolupráce na úseku kontroly nelegální pracovní činnosti v příhraničním styku mezi ČR a Spolkovou republikou Německo (SRN).

V listopadu proběhla již tradiční akce nazvaná Mariánskolázeňské dialogy. V rámci této akce byl OIP zastoupen v pracovním kruhu č. 3 – rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost, kde byla přednesena prezentace o kontrolní činnosti, kompetencích a zkušenostech. Za spolupracující orgány v této oblasti byly na akci dále účastny ÚP regionu a Ředitelství celní správy v Plzni.

### **Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj:**

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj se podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

14. 11. 2012 proběhlo pracovní setkání rakouských inspektorů práce z Arbeitsinspektorat Wien a zástupců OIP 9 ve společnosti Slévárny Kuřim, a.s.

### **Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj:**

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj se podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

9 – 10. 10. 2012 inspektoři práce inspektorátu přivítali a zajistili program pro hostující inspektorku z polského inspektorátu práce (v rámci SLIC výměnného programu inspektorů).

## 8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU



EVROPSKÁ UNIE  
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ  
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

### 8.1 Projekt IOP „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2012

V roce 2012 pokračovala realizace projektu „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450. Rozpočet projektu je 56,9 mil. Kč; předpokládaný termín ukončení realizace byl změnovým řízením stanoven na 31. 12. 2013. Záměrem projektu je zajistit adekvátní využívání ICT, vytvořit centrální registr úkonů inspekce práce (REÚIP) tak, aby bylo možné bezpečné sdílení dat orgány veřejné moci. Nově vytvořený centrální registr bude provázán s tzv. základními registry a bude zajištěna automatická aktualizace daty z ostatních registrů. Projekt si rovněž klade za cíl vybudování potřebné infrastruktury k umožnění mobilního on-line přístupu k datům pro inspektory inspekce práce.

V průběhu prvního čtvrtletí 2012 bylo ukončeno výběrové řízení na implementátora technického řešení projektu, byl ustaven projektový tým, včetně odborných garantů z řad vedoucích aj. zaměstnanců systému SÚIP a proběhlo slavnostní zahájení implementace. Následně byly postupně dosaženy první dva milníky, jejichž výsledkem bylo vytvoření tzv. Globálního návrhu (30. 5. 2012) a Detailního návrhu (28. 9. 2012) architektury centrálního registru REUIP. Poté probíhaly programátorské a vývojářské práce s cílem uzpůsobit provozní prostředí potřebám SÚIP - v souladu s návrhy architektury. V měsících 11-12/2012 byl zakoupen potřebný investiční hardware, na který byl nakonec implementátorem nainstalován systém v rozsahu funkčnosti smluvně definované Etapy 1.

V souvislosti s legislativními změnami, kterými s platností od 1. 1. 2012 na SÚIP přešly nové kompetence (např. kontrolní činnost v oblasti nelegálního zaměstnávání, zpracování výročních zpráv o pracovní úrazovosti, aj.) bude nutné zajistit promítnutí těchto kompetencí do vznikajícího REUIP. Uvedená problematika byla postupně projednávána se zástupci Zprostředkujícího subjektu (kontrolního orgánu), kterým je Ministerstvo vnitra ČR, odbor strukturálních fondů. Stanovisko tohoto odboru k případným novým výběrovým řízením a souvisejícím změnám ve smyslu zajištění podpory nových kompetencí v systému REÚIP bude vydáno v prvním kvartálu následujícího roku.

## **8.2 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013, v roce 2012**

Na konci měsíce května 2011 byla podána v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost žádost o podporu projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“. Dne 1. 7. 2011 byl projekt zahájen, plánovaný termín ukončení projektu je 31. 12. 2013. Projekt je zaregistrován pod reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Délka projektu je stanovena na 30 měsíců s rozpočtem ve výši 798.102.100 Kč.

Cílem projektu je v maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků a dokončit započatý proces zavedení klientského přístupu ve službách zaměstnanosti (ÚP ČR) tím, že SÚIP převezme a zefektivní kontrolu nelegálního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců a prohloubí kontrolní spolupráci v rámci celého rezortu.

Projektový záměr je naplňován prostřednictvím níže uvedených klíčových aktivit:

- KA 01 – Realizace komplexních kontrol zaměstnávání a optimalizace způsobu jejich vykonávání primární cílovou skupinou a ve spolupráci se sekundární cílovou skupinou
- KA 02 – Vytvoření metodiky, nové organizační struktury a systému podpory pro plnou realizaci KA 01 v podmínkách systému inspekce práce
- KA 03 – Vzdělávání, rekvalifikace prioritní cílové skupiny, vzdělávání sekundární cílové skupiny
- KA 04 – Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point
- KA 05 – Povinná publicita (dle pravidel OP LZZ) a osvěta a poradenství vůči terciární cílové skupině
- KA 06 – Management projektu (vč. administrace)
- KA 07 – Audit

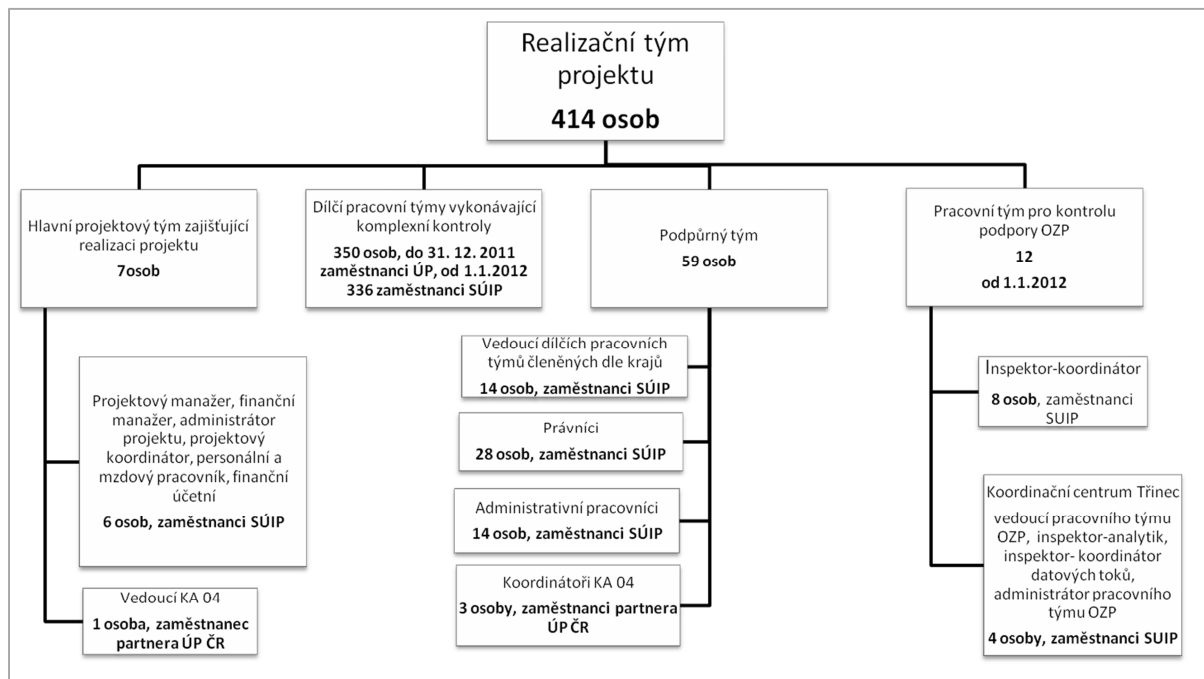
### **Realizace projektu v roce 2012**

Dnem 1. 1. 2012 vešly v platnost novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, díky kterým došlo k finálnímu převodu relevantních



kompetencí týkající se kontroly nelegálního zaměstnávání z Úřadu práce České republiky na Státní úřad inspekce práce.

Pro realizaci projektových aktivit bylo zřízeno 414 pracovních míst:



V průběhu prvního čtvrtletí 2012 byla obsazena pracovní místa inspektorů vykonávajících komplexní kontroly. Projekt počítal s obsazením všech pracovních pozic inspektorů bývalými kontroly Úřadu práce ČR, což se nepodařilo a zhruba polovina pracovních pozic byla obsazena pracovníky vybranými prostřednictvím otevřených výběrových řízení. V rámci projektu byla obsazena všechna zřízená pracovní místa a v průběhu roku 2012 docházelo k běžné fluktuaci a uvolněná pracovní místa byla průběžně obsazována.

Všichni pracovníci na pozici inspektor byli proškoleni v oblastech nezbytných pro výkon komplexních kontrol pracovníky OIP, než se zapojili do realizace kontrolních činností. Projekt předpokládal, že pracovníci budou školeni prostřednictvím e-learningového kurzu, bohužel z důvodu nutnosti opakovaného soutěžení veřejné zakázky „Tvorba a realizace systému vzdělávání inspektorů SÚIP“ bylo vzdělávání prostřednictvím e-learningu zahájeno až v září 2012.

Potírání nelegálního zaměstnávání je hlavním cílem projektu. V rámci projektu je stanoveno vykonat **35 000 kontrol nelegálního zaměstnávání ročně** a dále provést v resortu MPSV **200 000 kontrol ročně**. V roce 2012 se podařilo naplnit oba stanovené ukazatele. Bylo

vykonáno **35 557 kontrol nelegálního zaměstnávání** a v rámci resortu MPSV bylo vykonáno **více jak 213 tis. kontrol.**

Inovativnost projektu je založena na vysoké mobilitě inspektorů nelegálního zaměstnávání, proto již v roce 2011 byla vyhlášena veřejná zakázka na dodavatele mobilních kanceláří (osobních automobilů vybavených kancelářskou a výpočetní technikou a připojením k internetu). Přes veškerou snahu byl nucen Státní úřad inspekce práce tuto veřejnou zakázku 2× zrušit a až třetí vyhlášení bylo úspěšně ukončeno. **Dne 11. 10. 2012 byla uzavřena rámcová smlouva** na nájem mobilních kanceláří se společností **HAVEX-auto s. r. o.** a 12. 10. 2012 bylo objednáno 150 mobilních kanceláří. Jedná se o vozy Škoda Fabia Combi 1,4 s pohonem na CNG. Mobilní kanceláře byly dodány v souladu se smlouvou první lednový týden roku 2013.



Celkem bylo v roce 2012 realizováno **13 veřejných zakázek**, které byly nezbytné pro materiální a organizační zabezpečení projektu.

V měsíci září 2012 byly zahájeny práce na „**Analýze současných metodik a organizačních struktur kontrol na SÚIP/ČSSZ/ÚP**“ a tvorbě nové metodiky **komplexních kontrol**. Byl sestaven tým pracovníků z dlouholetých zaměstnanců SÚIP a OIP. Do konce roku 2012 bylo prováděno vyhodnocení výsledků kontrol nelegální práce realizovaných úřady práce a rozbor metodik kontrol ÚP ČR, ČSSZ a SÚIP platných před

1. 1. 2012, analýza systému kontrol nelegální práce a jejich výsledků realizovaných SÚIP od 1. 1. 2012 do 30. 9. 2012, analýza správních řízení, rozbor nejčastějších chyb v protokolech, nedostatků při dokazování nelegálního zaměstnávání, nedostatků při vedení spisové agendy, důvodů vrácení rozhodnutí atd. – vše ve vazbě na tvorbu nové metodiky. Bylo provedeno dotazníkového šetření mezi vedoucími útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání.

Potírání nelegálního zaměstnávání není jen prioritou ČR, ale této problematice se věnuje pozornost v celé Evropě. Pod záštitou MPSV se konala ve dnech 4. - 5. 10. 2012 v Praze v prostorách MPSV **mezinárodní konference** pod názvem „**Peer Review on “Tackling undeclared work: developing an effective system for inspection and prevention”**“. Konference se zúčastnili zástupci státní správy, nezávislí experti a zástupci Evropské komise. Z České republiky byly zastoupené organizace MPSV, SÚIP, Celní správa a Česká pošta jako poskytovatele služby Pilotního ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point.

Zahraniční experti byli z Chorvatska, Estonska, Německa, Řecka, Irska, Litvy, Lotyšska, Srbska, Slovenska a Turecka.

Cílem konference bylo identifikovat, vyhodnotit a šířit osvědčené postupy z oblastí nelegálního zaměstnávání a diskutovat o této problematice. Všem účastníkům byl představen projekt „Efektivní systém rozvoje“, dále poskytnuty základní informace o průběhu kontrol, problémech a rizicích kontrolní činnosti, o očekávaných výsledcích, rizicích projektu apod. Za projekt se konference projektu se zúčastnil manažer projektu a dvě vybrané inspektorky útvaru nelegálního zaměstnávání, jež do konference vnesly element praktického pohledu na samotný výkon kontrol.

Výsledky konference jsou k nalezení na níže uvedením odkazu:

[http://www.mutual-learning-employment.net/index.php?mact=PeerReviews,cntnt01,detail,0&cntnt01template=display\\_by\\_year&cntnt01year=2012&cntnt01orderby=start\\_date%20DESC&cntnt01returnid=59&cntnt01item\\_id=96&cntnt01returnid=59](http://www.mutual-learning-employment.net/index.php?mact=PeerReviews,cntnt01,detail,0&cntnt01template=display_by_year&cntnt01year=2012&cntnt01orderby=start_date%20DESC&cntnt01returnid=59&cntnt01item_id=96&cntnt01returnid=59)

V roce 2012 byl proveden společností BDO Audit s. r. o. **audit projektu za rok 2011, přičemž** výrok auditora byl bez výhrad.

Klíčová aktivita 04 - **Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point** byla realizována po celý rok 2012 partnerem s finančním příspěvkem ÚP ČR v souladu s časovým harmonogramem projektu i s cíli

a obsahem projektu. V roce 2012 bylo provedeno **1 733 101 návštěv** uchazečů o zaměstnání pracovišť Czech Point provozovaných dodavatelem Českou poštou s. p.



### **8.3 Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce, CZ.1.04/4.1.00/59.00069**

Realizace projektu „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069 probíhá na SÚIP od 1. 3. 2011 a v roce 2012 začala seznámením všech zaměstnanců SÚIP s modelem kvality CAF a samotným projektem. Poté následovalo první sociologické šetření spokojenosti zaměstnanců. Důležitým mezníkem v tomto roce bylo sestavení týmu pro řízení kvality, tzv. „CAF týmu“, který započal svou práci na prvním kole sebehodnocení. Výstupem z této činnosti se stala sebehodnotící zpráva úřadu včetně akčního plánu zlepšování. Projekt dále zahrnuje vzdělávání zaměstnanců v měkkých dovednostech a od září do prosince se klíčoví zaměstnanci - vedoucí pracovníci a jimi pověřeni zaměstnanci - zúčastnili celkem tří vzdělávacích kurzů. V příštím roce bude dokončeno zbylých pět kurzů pro tuto cílovou skupinu. Kurzy měkkých dovedností jsou plánovány také pro inspektory. Během třetího čtvrtletí tohoto roku proběhla analýza vzdělávacích potřeb zaměřená právě na inspektory, ze které vyplynula potřeba prohloubit znalosti a dovednosti například ve zvládnutí stresových situací nebo v komunikačních dovednostech, které jsou pro inspektory nezbytné. Během září se uskutečnilo první sociologické šetření klientů úřadu. V posledním čtvrtletí roku 2012 byly připraveny a vyhlášeny dvě zakázky malého rozsahu, první na dodávku hardware vybavení a druhá na dodávku propagačních předmětů pro zajištění povinné publicity projektu. Výběrové řízení na HW vybavení bylo úspěšně dokončeno a smlouva s dodavatelem byla podepsána dne 14. 11. 2012. Vyhodnocení zakázky na zajištění propagačních předmětů proběhlo ještě v prosinci, ale smlouva s vítězným uchazečem byla podepsána až v roce 2013. V následujícím roce budou dokončeny veškeré aktivity týkající se vzdělávání v měkkých dovednostech, proběhne druhé kolo sebehodnocení a dosavadní zkušenosti SÚIP se zaváděním modelu CAF budou prezentovány na národní konferenci. V rámci zefektivnění řízení lidských zdrojů dojde k úpravě a doplnění dosavadního systému vzdělávání

zaměstnanců. Výsledky této činnosti budou rovněž prezentovány na národní konferenci. Plánovaný termín ukončení realizace projektu je 28. 2. 2014.



#### **8.4 Projekt OP LZZ „Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup“, CZ.1.04/4.1.00/59.00068**

Projekt Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup (eProcurement) byl realizován na SÚIP od 1. 5. 2011. V roce 2011 došlo k uzavření smlouvy s dodavatelem systému eProcurement a zároveň byla zahájena první etapa implementace eProcurement, a to analýza současného stavu nákupních procesů na jednotlivých Oblastních inspektorátech práce včetně hlavního úřadu SÚIP. V roce 2012 pokračovala realizace projektu druhou etapou, která zahrnovala přípravu samotného systému eProcurement a jeho implementaci do intranetového prostředí MPSV. Poslední etapou projektu bylo proškolení všech zaměstnanců SÚIP prostřednictvím eLearningového kurzu. Úkolem toho kurzu bylo osvojit si práci v prostředí eProcurement. Kurzem prošlo celkem 859 zaměstnanců. Realizace projektu byla ukončena dne 31. 5. 2012.



#### **8.5 Projekt OP LZZ „Efektivita personálního řízení SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/58.00018**

Dne 1. 1. 2011 byla zahájena realizace projektu spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost s názvem „**Efektivita personálního řízení SÚIP**“. Projektu bylo přiděleno registrační č. CZ.1.04/4.1.00/58.00018 a byl schválen na základě žádosti v rámci výzvy č. 58, oblast podpory 4.4a1. – Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy.

V únoru 2012 byla opětovně vyhlášena veřejná zakázka na dodavatele 4 z 5 klíčových aktivit projektu s názvem „Výběr dodavatele pro aktivity KA 01, KA 02, KA 03 a KA 05 a v červnu byla s vítězným uchazečem uzavřena smlouva o dílo. Poprvé bylo toto výběrové řízení vyhlášeno 23. května 2011, ale bylo zrušeno z důvodu změny zákona o zaměstnanosti, kdy došlo s platností od 1. ledna 2012 k převedení některých kontrolních činností Úřadu práce České republiky do kompetence Státního úřadu inspekce práce.

V rámci projektu mělo v tomto roce proběhnout výběrové řízení na dodavatele na inovaci personálního informačního systému (KA 04), avšak toto výběrové řízení bylo zrušeno v souvislosti se zrušením celé klíčové aktivity č. 4. Důvodem byla realizace projektu Ministerstvem práce a sociálních věcí „Systemizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR“, které Státnímu úřadu inspekce práce dodá instalaci informačního systému včetně personálního modul.

V roce 2012 došlo také k uzavření smlouvy o auditu projektu, k nákupu drobného hardware a vyhotovení propagačních předmětů v souladu s pravidly OP LZZ pro publicitu. Přes těsný harmonogram byly všechny klíčové aktivity projektu ke dni 31. 12. 2012 zdárně ukončeny. Konkrétně se jednalo o: analýzu stávajícího systému řízení lidských zdrojů, zpracování funkčních standardů a kompetenčního modelu, provedení personálního auditu a optimalizace úřadu, proškolení vedoucích zaměstnanců a personalistů v oblastech řízení lidských zdrojů.

## 9 Vybrané souhrnné údaje

### 9.1 Kontroly

#### Počet kontrolovaných subjektů, počet porušení právních předpisů v roce 2012

Úkol	Počet kontr. subj.	Počet porušení
Dokumentace	1284	2
Kolaudace	951	179
Bezpečnostní dokumentace	19	0
Kontrola dodržování povinností zaměstnavatelů podle z. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (mimo kontroly nelegálního zaměstnávání)	4109	850
Mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast nelegální práce a pracovněprávních vztahů	5187	3212
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	22499	6582
Pracovněprávní vztahy při kontrolách nelegálního zaměstnávání	2922	2599
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů agenturami práce	92	185
Kontrola uživatelů související s úkolem k agenturám práce	41	52
Bezpečnost práce ve stavebnictví	1247	3694
Bezpečnost práce při provozu kamionové nákladní přepravy	331	1445
Kontrola systému BOZP a pracovních podmínek v malých a středních podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	6018	19936
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	813	2965
Dodržování předpisů při provozu tlakových nádob stabilních s rizikem výbuchu expandující vodní páry	168	513
Bezpečnost práce při provozu jevištních technologických zařízení a zdvihacích plošin pro osoby s omezenou pohyblivostí	419	957
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost práce skladového provozu	145	614
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	347	481
Kontrola zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve školách a školských zařízeních zřízených pro praktické vyučování	223	766
Kontrola systému BOZP v zemědělství se zaměřením na živočišnou výrobu	320	1263
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci záv. havárií	83	298
Program Bezpečný podnik	40	204
Dodržování bezpečnosti práce OSVČ a zaměstnavateli při práci v lese	193	241
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost při práci na kotoučových pilách, tloušťkovačkách a frézách při dřevoobrábění	140	513
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů	5803	9148
Smrtelné pracovní úrazy	61	99
Závažné pracovní úrazy	279	443
Ostatní pracovní úrazy	17	45
Stížnosti	2	4
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	543	596
Ostatní nezařazené úkoly	883	1571

Pozn.: Ostatní pracovní úraz – úraz s pracovní neschopností delší než 3 dny.

Závažný pracovní úraz – úraz s hospitalizací delší než 5 dnů.



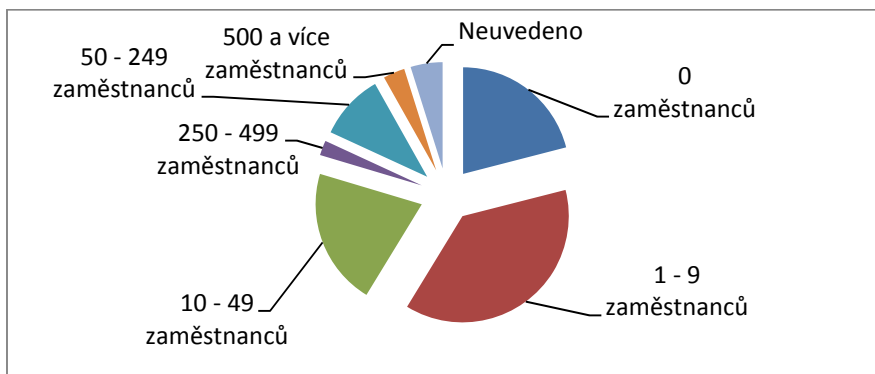
**Mimořádné kontroly zaměřené na oblast nelegální práce a pracovněprávních vztahů**

Zaměření	Počet subjektů	Mimořádné kontroly nelegálního zaměstnávání					Mimořádné kontroly včetně BOZP a PVP				
		Počet kontrol	Počet nedostatků	Počet porušení	Počet pokut	Výše pokut	Počet kontrol	Počet nedostatků	Počet porušení	Počet pokut	Výše pokut
Čerpací stanice	62	63	45	55	3	300000	204	102	136	6	570000
Dálková doprava	182	191	27	27	2	90000	299	68	79	7	315000
Koupaliště	2140	2198	625	680	71	6702500	3789	1135	1237	107	8998000
Lyžařské vleky	475	508	334	399	54	5228000	645	428	496	62	5681000
Vybrané obchodní řetězce	6	67	168	181	7	1385000	110	236	261	12	2029000
Služby motoristům	1189	1339	1313	1483	51	3173000	2764	2779	3109	99	6186000
Stavby ve veřejném zájmu	341	379	129	136	11	690500	462	147	154	17	805500
Stánkový prodej	334	371	29	38	7	1264000	396	38	49	9	1334000
Vánoční trhy	458	525	211	213	4	263000	651	237	240	5	313000
<b>Celkem</b>	<b>5187</b>	<b>5641</b>	<b>2881</b>	<b>3212</b>	<b>210</b>	<b>19096000</b>	<b>9320</b>	<b>5170</b>	<b>5761</b>	<b>324</b>	<b>26231500</b>



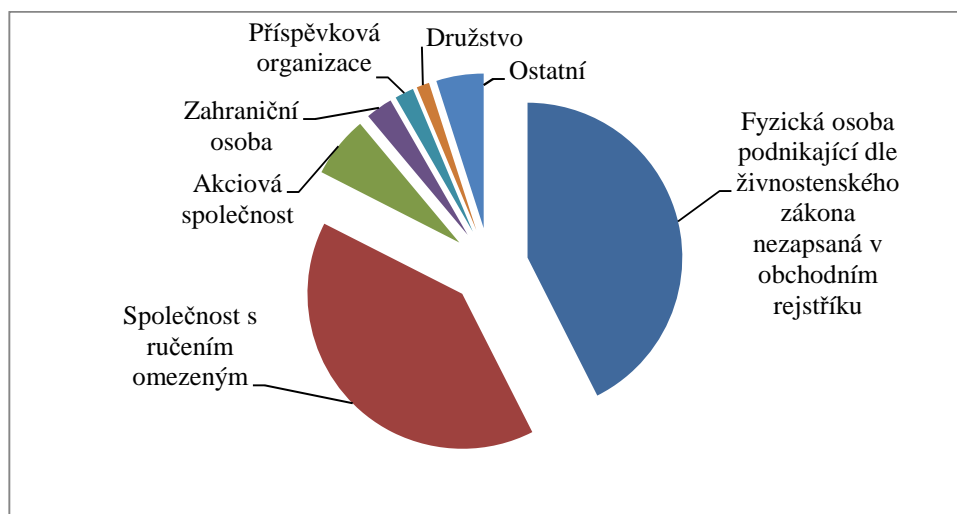
### Podíl kontrol podle velikosti zaměstnavatele za všechny hlavní úkoly v roce 2012

Kategorie ESAW	Počet kontrol
0 zaměstnanců	9413
1 - 9 zaměstnanců	16882
10 - 49 zaměstnanců	9356
50 - 249 zaměstnanců	4478
250 - 499 zaměstnanců	1006
500 a více zaměstnanců	1463
Neuvedeno	2182



### Podíl kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní úkoly v roce 2012

Právní forma	Počet kontrol
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	19049
Společnost s ručením omezeným	17889
Akciová společnost	2872
Zahraniční osoba	1261
Příspěvková organizace	893
Družstvo	593
Ostatní	2226



## Počet kontrol v nejčastěji kontrolovaných odvětvích v roce 2012

Odvětví	Počet kontrol
Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních	5274
Maloobchod	4739
Stavebnictví	2753
Velkoobchod	2365
Opravy a údržba motorových vozidel, kromě motocyklů	1603
Silniční nákladní doprava	1123
Smíšené hospodářství	619
Kadeřnické, kosmetické a podobné činnosti	539
Výroba pekařských a cukrářských výrobků, kromě trvanlivých	503
Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí	490
Podpůrné činnosti pro zemědělství a posklizňové činnosti	457
Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství	416
Instalace vody, odpadu, plynu, topení a klimatizace	318
Všeobecné činnosti veřejné správy	310
Obrábění	304

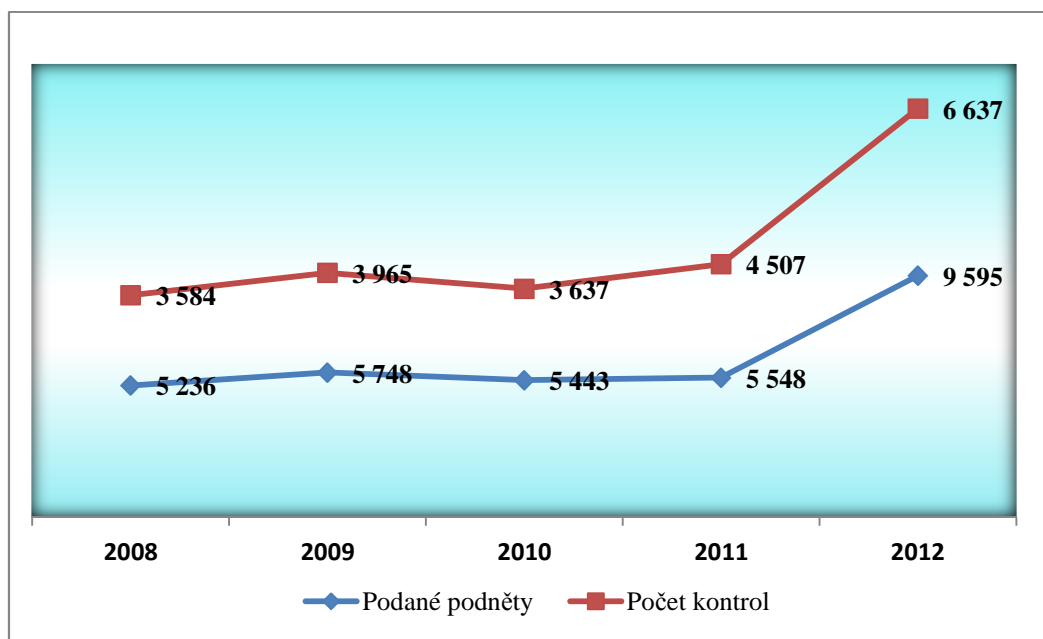
## 9.2 Kontroly na základě podnětů

Přehled počtu podaných podnětů a provedených kontrol na základě podnětů v letech 2007–2012

	Podané podněty	Počet kontrol
<b>2007</b>	4751	2843
<b>2008</b>	5236	3584
<b>2009</b>	5748	3965
<b>2010</b>	5543	3714
<b>2011</b>	5546	2455
<b>2012</b>	11123	6688

Pozn.: Uvedený počet podnětů 11 123 byl obsažen v 9 595 podáních.

## Vývoj podaných podnětů a ukončených kontrol v letech 2008 – 2012



### 9.3 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

#### Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb. v roce 2012

Ustanovení zákoníku práce		Znění	Počet
Paragraf	Odstavec		
37	1	náležitosti pracovní smlouvy	4289
102	1	zabezpečení podmínek prac. prostředí	3805
103	1	povinnosti zaměstnavatele	2513
96	1	evidence pracovní doby	2218
103	2	povinnosti zaměstnavatele	1886
141	1	splatnost mzdy	1294
104	5	osobní ochranné pracovní prostředky	1056
102	3	povinnosti zaměstnavatele	1025
113	1	sjednání mzdy	871
103	3	školení BOZP,...	821

### Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb. zaměstnavateli v roce 2012

Ustanovení zákona o zaměstnanosti	Znění	Počet
Paragraf		
136	doklad o pracovním vztahu na pracovišti	2039
5	nelegální zaměstnávání	1984
87	informační povinnost vůči Úřadu práce	945
83	hlášení na ÚP o plnění povinného podílu	138
89	povolení k zaměstnání a k pobytu	135
81	plnění povinného podílu	117
82	poukázání odvodu do státního rozpočtu	64

### Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP, v roce 2012

Ustanovení zákona č. 309/2006		Znění	Počet
Paragraf	Odstavec		
4	1	požadavky na výrobní a pracovní prostředky a zařízení	4819
2	1	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	1005
5	1	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	858
6	1	bezpečnostní značky, označení a signály	630
3	2	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí na staveništi	212
15	1	úkoly zadavatele stavby	173

### Nejčastěji porušovaná ustanovení nař. vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště, v roce 2012

Ustanovení č. NV 101/2005		Znění	Počet
Paragraf	Odstavec		
4	1	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	4592
3	4	nezajištění termínů a lhůt...	1029
3	1	neudržování technických a organizačních opatření	721
3	3	nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu	443
3	2	nezajištění bezpečného stavu pracoviště	136

**Nejčastěji porušovaná ustanovení nař. vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí, v roce 2012**

<b>Ustanovení NV č. 378/2001</b>	<b>Znění</b>	<b>Počet</b>
<b>Paragraf</b>		
<b>3</b>	bližší požadavky na bezpečný provoz	1816
<b>4</b>	provozní dokumentace zařízení	1943

**Nejčastěji porušovaná ustanovení jiných právních předpisů v roce 2012**

<b>Číslo předpisu</b>	<b>Název předpisu</b>	<b>Paragraf</b>	<b>Odstavec</b>	<b>Počet</b>
362/2005 Sb.	požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu	4	-	820
591/2006 Sb.	požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích	2	1	340
362/2005 Sb.	požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu	3	1	310
168/2002 Sb.	způsob organizace práce zaměstnavatele při provozování dopravy	3	-	278
201/2010 Sb.	o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze	2	1	231
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	199	-	187
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	194	2	178
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	194	3	154
591/2006 Sb.	požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích	3	-	147
48/1982 Sb.	základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a tech. zařízení	196	1	116

## 9.4 Pokuty

### Počet a výše uložených pokut v roce 2012

Název úkolu	Počet	Výše
Kontrola dodržování povinností zaměstnavatelů podle zákona č. 435/2004 Sb.	296	8928600
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	1156	178917400
Pracovněprávní vztahy při kontrolách nelegálního zaměstnávání	286	11208500
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů agenturami práce	18	2610000
Kontrola uživatelů související s úkolem k agenturám práce	3	200000
Bezpečnost práce ve stavebnictví	187	4950500
Bezpečnost práce při provozu kamionové nákladní přepravy	68	3253000
Kontrola systému BOZP a pracovních podmínek v malých a středních podnicích	402	10625500
Dodržování předpisů při provozu tlakových nádob stabilních s rizikem výbuchu expandující vodní páry	12	215000
Bezpečnost práce při provozu jevištních technol. zařízení a zdvih. plošin pro osoby s omezenou pohyblivostí v divadlech a ve veřejně přístupných budovách	11	631000
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost práce skladového provozu	15	390000
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	39	871000
Kontrola zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve školách a školských zařízeních zřízených pro praktické vyučování	2	21000
Kontrola systému BOZP v zemědělství se zaměřením na živočišnou výrobu	22	510000
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií	3	75000
Dodržování bezpečnosti práce osobami samostatně výdělečně činnými a zaměstnavateli při práci v lese	1	15000
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na bezpečnost při práci na kotoučových pilách, tloušťkovačkách a frézkách při dřevoobrábění	11	186000
Ostatní nezařazené úkoly	96	3997000
Smrtelné pracovní úrazy	23	4450000
Závažné pracovní úrazy	104	10045000
Ostatní pracovní úrazy	5	191000
Mimořádné kontrolní akce zaměřené na oblast nelegální práce a pracovněprávních vztahů	210	2096000
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	399	19201149
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti	974	50262600
Následné kontroly	66	4433000
<b>Celkem za přestupky a správní delikty</b>	<b>4331</b>	<b>336419749</b>
<b>Pořádkové pokuty</b>	<b>195</b>	<b>5553000</b>
<b>Celkem uloženo</b>	<b>4526</b>	<b>341972749</b>

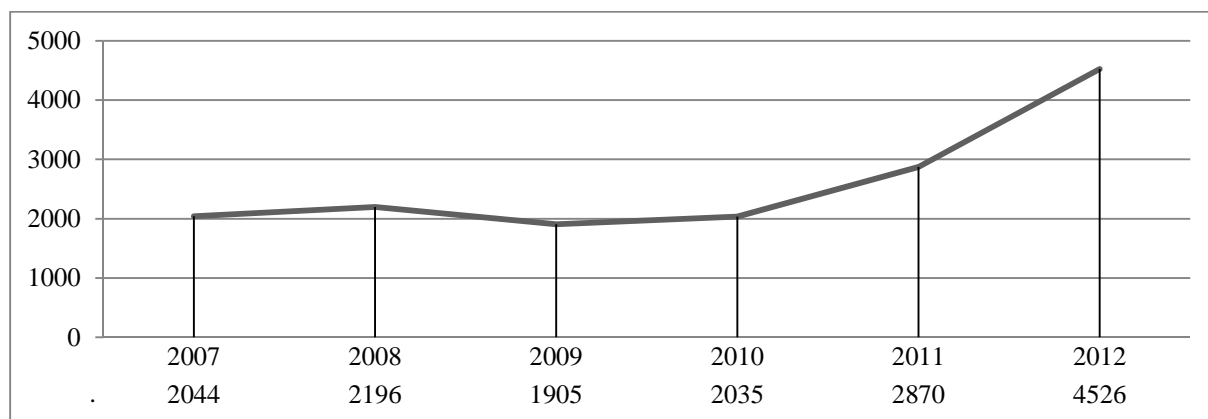
Jedná se o údaje k pokutám uloženým v roce 2012 za kontroly provedené v roce 2012.

Pozn. k počtu pokut: některé kontroly byly společné, proto je celkový součet nižší.

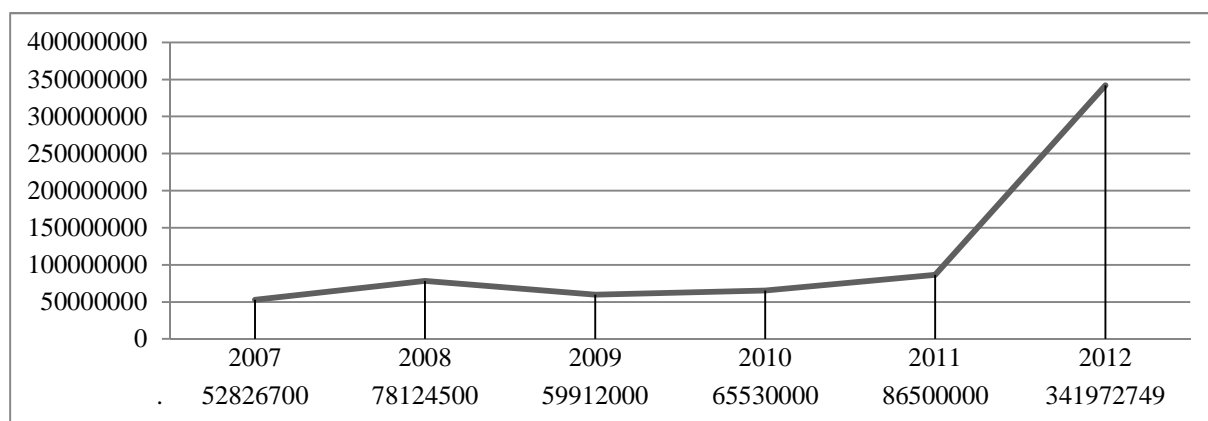
### Přehled počtu a celkové výše uložených pokut v letech 2007–2012

Rok	Počet pokut	Výše pokut v Kč
2007	2044	52826700
2008	2196	78124500
2009	1905	59912000
2010	2035	65530000
2011	2870	86500000
2012	4526	341972749

### Přehled počtu uložených pokut v letech 2007–2012



### Přehled celkové výše uložených pokut v letech 2007–2012



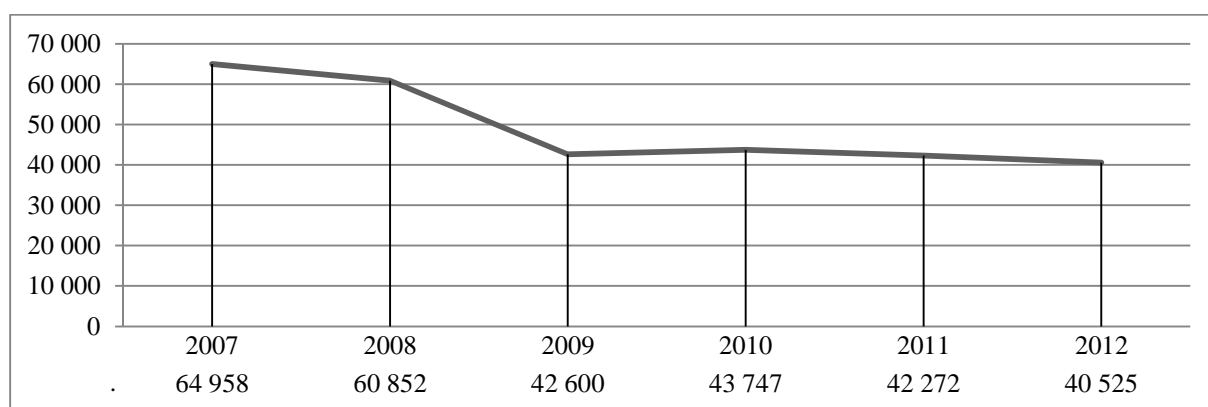
## 9.5 Pracovní úrazy

### Přehled počtu pracovních úrazů evidovaných SÚIP v letech 2007–2012

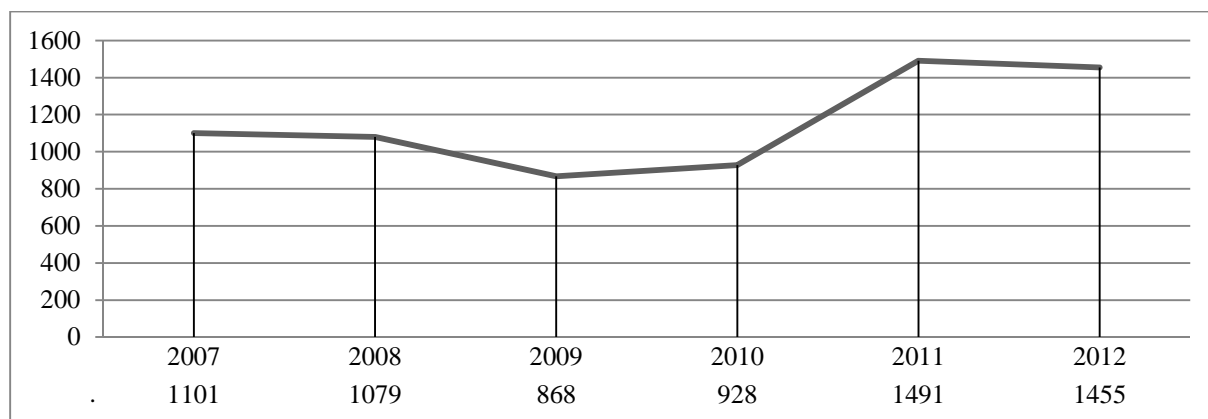
Pozn.: Ostatní pracovní úraz – úraz s pracovní neschopností delší než 3 dny.  
Závažný pracovní úraz – úraz s hospitalizací delší než 5 dnů.

	Ostatní pracovní úraz	Smrtelný pracovní úraz	Závažný pracovní úraz	Celkem
	<i>Počet úrazů</i>			
<b>2007</b>	63665	192	1101	<b>64958</b>
<b>2008</b>	59590	183	1079	<b>60852</b>
<b>2009</b>	41606	126	868	<b>42600</b>
<b>2010</b>	42684	135	928	<b>43747</b>
<b>2011</b>	40644	137	1491	<b>42272</b>
<b>2012</b>	38966	105	1455	<b>40525</b>

### Přehled počtu pracovních úrazů v letech 2007-2012

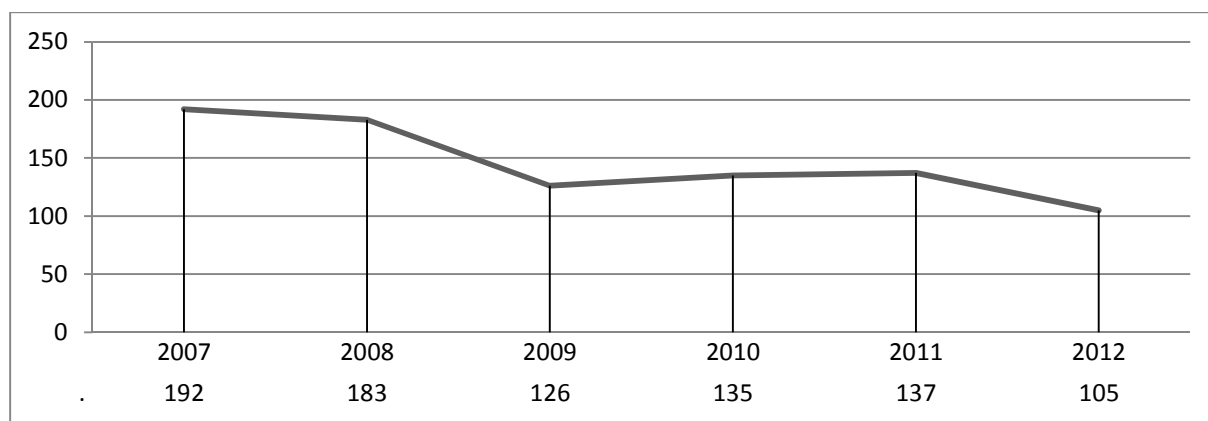


### Přehled počtu závažných pracovních úrazů v letech 2007-2012





## Přehled počtu smrtelných pracovních úrazů v letech 2007-2012



## Přehled počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností a smrtelných pracovních úrazů podle odvětví v roce 2012

Odvětví (CZ-NACE)	Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností	Počet smrtelných pracovních úrazů
Zemědělství, lesnictví, rybářství	2917	15
Těžba a dobývání	601	-
Zpracovatelský průmysl	20306	18
Výroba a rozvod elektřiny aj. energie	137	4
Zásobování vodou; činnost s odpady	1000	3
Stavebnictví	3804	20
Velko-, maloobchod; opravy mot. vozidel	4981	10
Doprava a skladování	4418	16
Ubytování, stravování a pohostinství	927	3
Informační a komunikační činnosti	165	-
Peněžnictví a pojišťovnictví	124	2
Činnosti v oblasti nemovitostí	301	5
Profesní, vědecké a technické činnosti	526	2
Administrativní a podpůrné činnosti	1577	-
Veř. správa, obrana; povin. soc. zabezpečení	1474	1
Vzdělávání	1272	-
Zdravotní a sociální péče	1988	-
Kulturní, zábavní a rekreační činnost	376	-
Ostatní činnosti	214	-
Činnosti exteriér.org. a domácnosti	-	-
nezjištěno	3	4
<b>ČR</b>	<b>47111</b>	<b>104</b>

## 9.6 Podaná odvolání a žaloby

**Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě v letech 2007–2012**

2007	2008	2009	2010	2011	2012
71	86	107	118	117	291

**Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví proti rozhodnutí v letech 2007–2012**

2007	2008	2009	2010	2011	2012
13	7	23	15	16	45