



Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz

Z P R Á V A

o činnosti Státního úřadu inspekce práce

za rok 2014

duben 2015

OBSAH

Seznam zkratk	4
Úvod	5
1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce	5
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	5
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP	7
1.4 Personální činnost	9
1.5 Ekonomické ukazatele	15
2 Kontrolní činnost inspekce práce	24
2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2014	24
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	25
3 Výzkumná činnost	27
4 Informační systém SÚIP	28
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	29
5.1 Vzdělávání inspektorů	29
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	30
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	31
6 Publicita inspekce práce	33
6.1 Osvěta a propagace	33
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	35
7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP	37
7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce	37
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	40
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	42
8.1 Projekt IOP „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450 v roce 2012	42
8.2 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013, v roce 2012	44
8.3 Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce“, CZ.1.04/4.1.00/59.00069	48

8.4	Projekt OP LZZ „Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/B6.0011	48
9	Stížnosti	49
9.1	Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	50
9.2	Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	50
10	Vybrané souhrnné údaje	51
10.1	Kontroly	51
10.2	Nejčastěji porušovaná ustanovení	54
10.3	Pokuty	56
10.4	Odvolání, žaloby a stížnosti	58

Seznam zkratek

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CAF	nástroj pro řízení kvality, společný hodnotící rámec (Common Assessment Framework)
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
IOP	Integrovaný operační program
ISIP	informační systém inspekce práce
IS REÚIP	Registr elektronizace úkonů inspekce práce
KNZ	kontrola nelegálního zaměstnávání
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NNV	nároky z nespotebovaných výdajů
NP	Národní podíl
OIP	oblastní inspektorát práce
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2014. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře Státního úřadu inspekce práce, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2014** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2014 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2014, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě jsou údaje za rok 2014 a jsou vyhodnocené **ke dni 31. 12. 2014** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany pracovních vztahů, pracovních podmínek a zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekcii práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem SÚIP-úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

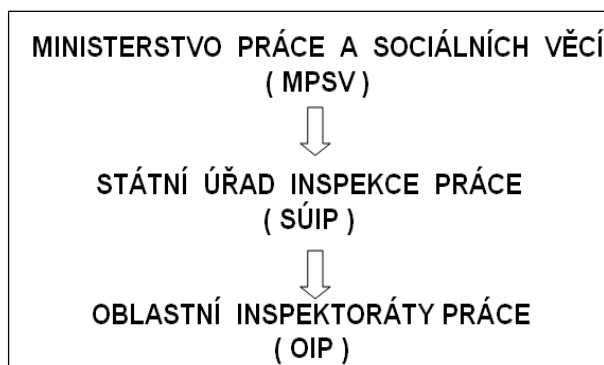
Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Státní úřad inspekce práce vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Státní úřad inspekce práce spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

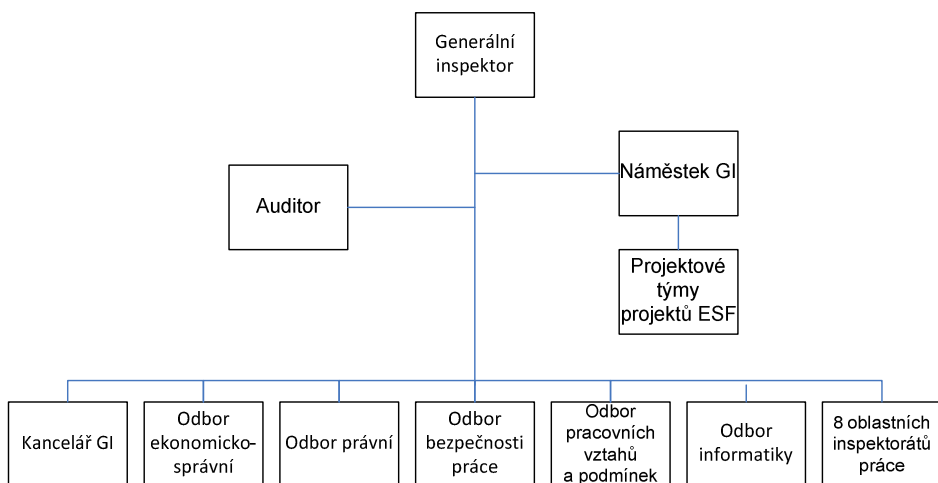
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Státní úřad inspekce práce je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou správními úřady. Úřad je účetní jednotkou. Pro účely hospodaření s majetkem státu včetně prostředků státního rozpočtu mají oblastní inspektoráty práce postavení vnitřních organizačních jednotek.

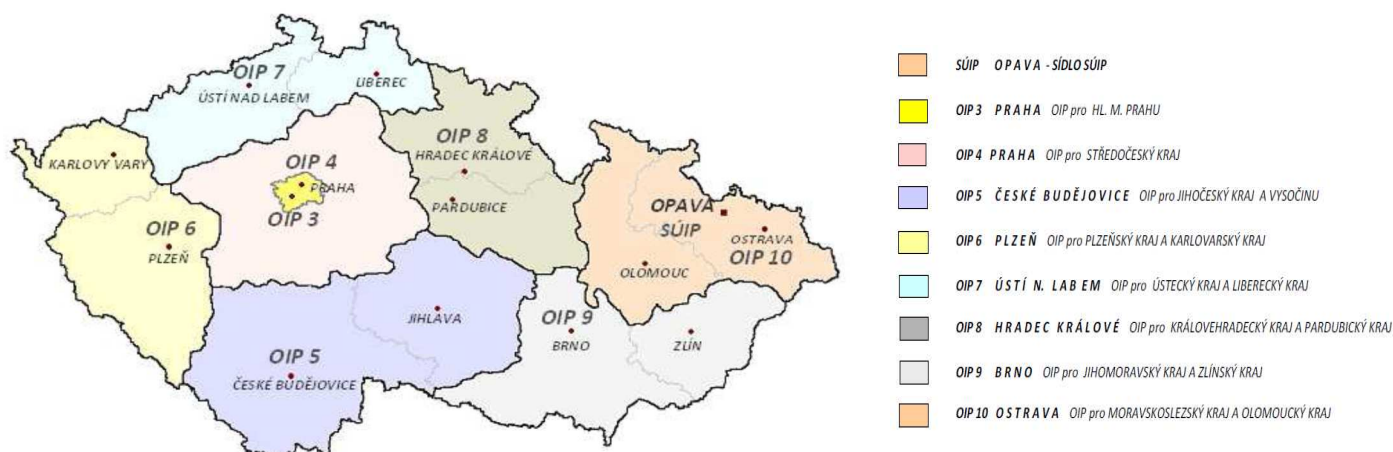
Postavení orgánů inspekce práce:



Organizační schéma Státního úřadu inspekce práce



Oblastní inspektoráty (dislokace a akční teritorium)



1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce Kolářská 451/13, 746 01 Opava	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor náměstek generálního inspektora interní auditor ředitel kanceláře generálního inspektora ředitelka odboru ekonomicko-správního ředitel právního odboru ředitel odboru bezpečnosti práce ředitel odboru pracovních vztahů a podmínek ředitel odboru informatiky	Mgr. Ing. Rudolf Hahn Ing. Jiří Macíček Ing. Anna Klimasová Ing. Rudolf Chamráth Ing. Pavla Křížová Mgr. Zdeněk Šindlář Ing. Ondřej Varta pověřen řízením Ing. Jiří Macíček Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Jaroslav Stádník	tel.: 950 179 310 e-mail: praha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Jaromír Elbel	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 642 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Pardubická 310 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820 e-mail: chrudim@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý tř. Kosmonautů č.989/8, (v 1. patře AB centra) 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Vzhledem k tomu, že část zaměstnanců SÚIP je zařazena do projektů financovaných z rozpočtu EU, jsou v tomto oddíle uváděny údaje odděleně pro skupinu zaměstnanců zařazených do těchto projektů a pro skupinu zaměstnanců do těchto projektů nezařazených. Fyzický počet zaměstnanců nezařazených do žádného z projektů financovaných z rozpočtu EU k 31. 12. 2014 činil **527**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2014 byl **39**, pracovní poměr ukončilo **50** zaměstnanců. Fyzický počet zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU činil **258**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2014 bylo **30**, pracovní poměr byl ukončen v případě **37** zaměstnanců.

V případě obsazování volných pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP a příslušných Úřadech práce. Výběrová řízení na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personálním oddělením SÚIP.

V průběhu roku, vždy koncem kalendářního měsíce, zasílají oblastní inspektoráty práce na SÚIP přehled o celkových počtech zaměstnanců.

Tabulka: Počet zaměstnanců

	Inspektor			Ved. zam. v inspekci		Právník		Admi nistrá tor	Proj. tým SÚIP	Zam. ost. pro- jektů	Ost. Zam.	Počty zaměst- nanců		Cel- kem
	BOZP	PVP	KNZ	kmen	KNZ	kmen	KNZ					kmen	KNZ	
SÚIP úřad	7	6	0	4	0	5	1	0	6	2	31	53	7	62
OIP 3	21	18	16	4	1	3	3	1	0	0	12	58	21	79
OIP 4	21	12	22	4	1	2	3	1	0	0	13	52	27	79
OIP 5	24	20	26	4	2	3	3	2	0	0	13	64	33	97
OIP 6	19	12	22	5	2	2	3	2	0	0	13	51	29	80
OIP 7	20	17	25	4	2	2	3	2	0	0	13	56	32	88
OIP 8	24	15	20	4	2	3	3	2	0	0	12	58	27	85
OIP 9	29	18	30	4	2	3	4	2	0	0	12	66	38	104
OIP 10	33	17	34	5	2	2	4	2	0	0	12	69	42	111
Cel- kem	198	135	195	38	14	25	27	14	6	2	131	527	256	785

Tabulka: Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU a jejich funkční rozložení

Pracoviště	Roční průměrný počet zaměstnanců	Fyzický stav / z toho žen	Přírůstky zaměstnanců	Odchody zaměstnanců	Vedoucí zaměstnanci /z toho žen	Inspektoři /z toho žen	Ostatní zaměstnanci
SÚIP úřad	53,92	53/34	2	3	8/2	13/8	32
OIP 3	58,75	58/29	3	7	5/1	39/15	14
OIP 4	50,83	52/24	9	6	7/1	33/14	12
OIP 5	61,25	64/29	4	3	7/2	44/16	13
OIP 6	49,92	51/23	2	1	8/6	31/8	12
OIP 7	54,93	56/22	4	4	7/1	37/13	12
OIP 8	56,13	58/24	7	4	6/2	39/13	13
OIP 9	67,94	66/30	3	3	6/2	47/17	13
OIP 10	66,66	69/28	5	6	7/3	50/15	12
celkem	520,33	527/243	39	37	61/20	333/119	133

Tabulka: Přehled o počtu zaměstnanců SÚIP-úřadu zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU včetně jejich funkčního rozložení

	KNZ (bez OZP)	OP LZZ-11	celkem SÚIP
projekt. manažer	1	1	2
finanční manažer	1	-	1
právník	1	-	1
koordinátor projektu	1	-	1
administrátor	1	1	2
mzdová účetní	1	-	1
finanční účetní	1	-	1
celkem	7	2	9

Tabulka: Přehled o počtu zaměstnanců SÚIP zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU včetně jejich funkčního rozložení

	SÚIP	OIP 3	OIP 4	OIP 5	OIP 6	OIP 7	OIP 8	OIP 9	OIP 10	celkem
projekt.manažer	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
finanční manažer	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
právník	1	3	3	3	3	3	3	4	4	27
koordinátor projektu	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
administrátor	2	1	1	2	2	2	2	2	2	16
mzdová účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
finanční účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
vedoucí prac. týmu	-	1	1	2	2	2	2	2	2	14
inspektor	-	16	22	26	22	25	20	30	34	195
celkem	9	21	27	33	29	32	27	38	42	258

Celkem 52,26 % inspektorů systému SÚIP spadá do věkové kategorie nad 50 let.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU

Pracoviště	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40let/ z toho žen	41 až 50let/ z toho žen	51 až 60let/ z toho žen	starší než 60 let/z toho žen	celkem/z toho žen
SÚIP-úřad	2/1	2/1	2/2	5/4	2/0	13/8
OIP 3	3/2	2/1	9/6	13/3	12/3	39/15
OIP 4	2/1	0/0	8/4	18/8	5/1	33/14
OIP 5	1/0	7/4	15/8	16/3	5/1	44/16
OIP 6	0/0	2/0	10/2	13/5	6/1	31/8
OIP 7	2/0	5/2	12/5	8/5	10/1	37/13
OIP 8	6/2	6/4	8/3	15/4	4/0	39/13
OIP 9	8/3	6/2	15/8	13/4	5/0	47/17
OIP 10	6/0	7/3	13/4	19/8	5/0	50/15
celkem	30/9	37/17	92/42	120/44	54/7	333/119
tj. %	9,01	11,11	27,63	36,04	16,22	100,00

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni inspektoři-čekatelé. Závčkové týdny pro budoucí inspektory-čekatele, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školícími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Celoroční přehled o hodnocení činnosti v oblasti vzdělávání všech našich zaměstnanců včetně přehledu o vykonaných inspektorských zkouškách obsahují samostatné materiály.

Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální předpisy a právní normy dostupné na internetu, z odborných časopisů a publikací. Výklady předpisů, právních norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách odborů. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou vyhláškou o fondu kulturních a sociálních potřeb a kolektivní smlouvou jsou poskytovány zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek a jednorázový příspěvek na kulturu, vzdělávání, tělovýchovu, sport, kulturní a sociální rozvoj.

Pokud mají FKSP dostatečné finanční prostředky, poskytují se z něj zaměstnancům příspěvky na kulturní a sportovní akce, masáže, popř. rekreace. Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají dva rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení na Nových Hutích a rekreační zařízení Zvonička. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci.

Podle finančních možností Státního úřadu inspekce práce je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, dovybavování kuchyňek, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na SÚIP úřadu a na všech oblastních inspektorátech práce je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákona č. 262/2006 Sb. v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na úřadu a všech oblastních inspektorátech jsou pravidelně prováděny prověrky BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2014 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. Vedení personální agendy je spojeno s řadou povinností administrativního charakteru vyplývajících ze vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Hlavní činnosti personální agendy jsou zaměřeny na souhrn povinností, které souvisejí s výběrem vhodných uchazečů o zaměstnání, vznikem, trváním i skončením pracovního poměru a vedením nezbytné dokumentace vč. zajišťování administrativních souvislostí nejrůznějšího rázu. Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Státní úřad inspekce práce v průběhu roku 2014 pokračoval v realizaci projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013. Vedením MPSV byl projednán a schválen materiál „Strategie dočerpání prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost“, jehož součástí bylo také navýšení rozpočtu projektu „Efektivní systém rozvoje a zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání

v ČR“. Poradou vedení MPSV bylo rozhodnuto o organizační změně, která se týkala termínu ukončení tohoto projektu do 30. září 2015. V souvislosti s touto změnou byly na personálním oddělení SÚIP všem zaměstnancům zařazeným do projektu vyhotoveny dohody o změně pracovní smlouvy. Personální činnost nadále pokračovala v zajišťování činností souvisejících s vedením personální agendy zaměstnanců zařazených do projektu a byla převážně zaměřena na přijímání nových zaměstnanců, změny pracovních poměrů v jejich průběhu a ukončování pracovních poměrů. Zaměstnanci projektu, kteří se rozhodli pracovní poměr ukončit, byli průběžně nahrazováni novými, kteří byli vybíráni ve výběrových řízeních uskutečňovaných dle potřeby na jednotlivých oblastních inspektorátech práce. Uvolněná pracovní místa kmenových zaměstnanců byla přednostně nabízena zaměstnancům projektu kontroly nelegálního zaměstnávání.

V souladu s vizí úřadu, cílem řízení lidských zdrojů a koncepcí jakosti byla Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 8/2013 vydána „*Pravidla a postup hodnocení zaměstnanců*“. Tato pravidla byla vydána za účelem zvýšení pracovního výkonu zaměstnanců, zlepšení pracovního chování zaměstnanců, rozpoznání potenciálu zaměstnanců a především zvýšení pracovní motivace zaměstnanců systému Státního úřadu inspekce práce. Hodnocení všech zaměstnanců SÚIP proběhlo v souladu s dodatkem č. 1 Příkazu generálního inspektora SÚIP č. 8/2013, a to v termínu do 31. 7. 2014. Všichni vedoucí zaměstnanci byli řádně proškoleni o tom, jakým způsobem hodnotící pohovor vést a jakými pravidly se při rozhovoru se zaměstnanci mají řídit. Vedoucí personálního oddělení SÚIP vyhodnotila celkové výsledky hodnocení jednotlivých zaměstnanců (výsledky hodnocení a doporučení hodnotitelů, návrhy na vzdělávací akce a zhodnocení uskutečněných vzdělávacích aktivit hodnoceného, zařazení/nezařazení do personálních záloh apod.). Výsledky z provedeného pracovního hodnocení pak mohou být využity v příštím hodnotícím období tak, aby byla zvyšována účinnost a efektivnost systému hodnocení.

V návaznosti na Strategii vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 a na základě dokumentu Rámcový rezortní interní protikorupční program schváleného usnesením vlády ČR č. 752 ze dne 2. 10. 2013 byl Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 6/2014 vydán „*Protikorupční program Státního úřadu inspekce práce*“. Byly vytvořeny principy a pravidla, jejichž cílem je snižování motivace zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke korupci a zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení.

V návaznosti na cíle a výstupy projektu OP LZZ reg. č. CZ.1.04/4.1.00/59.00069 „*Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce*“ a za účelem posílení odborného růstu inspektorů do konkrétních oborů bylo Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 3/2014 vydáno rozhodnutí o zavedení systému specializací inspektorů s uvedením základních pravidel a principů. V rámci systému Státního úřadu inspekce práce jsou uplatňovány dva odlišné systémy specializací pro dvě skupiny inspektorů, a to pro inspektory v oblasti BOZP a v oblasti PVP a zaměstnanosti.

V souvislosti se schváleným NV č. 224/2014 Sb., kterým se mění NV č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a podle dodatku č. 1

Příkazu GI SÚIP č. 16/2012 „*Postup při stanovení platového tarifu zaměstnanců SÚIP*“ byly všem zaměstnancům systému SÚIP s účinností od 1. 11. 2014 vyhotoveny nové platové výměry.

Uskutečnilo se setkání zaměstnanců, kteří v roce 2014 oslavili pracovní výročí 20, 25, 30, 35, 40 a 45 let v orgánech inspekce práce. Cílem takovýchto setkání je zvýšit firemní kulturu systému SÚIP, zlepšit spokojenost zaměstnanců a hlavně poděkovat zaměstnancům za jejich dlouholetou práci. Další plánované setkání se zaměstnanci – „jubilanty“ je naplánováno i pro rok 2015.

Personální práce se řídila platnými pracovněprávními předpisy a interními předpisy a byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením personálního oddělení Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení osobní evidence, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb. - plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2014 nebylo zabezpečeno pouze zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, ale také odběrem výrobků a služeb, tzv. náhradním plněním, které lze realizovat u zaměstnavatelů, jež zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro náš systém s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 779,46 osob činí 31,18 osob. Ve skutečnosti je zaměstnáno 15,04 osob se zdravotním postižením a 2,04 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnává 21,15 osob se zdravotním postižením. Do povinného podílu chybělo 10,03 osob OZP. Nákupem výrobků byla splněna povinnost odvodu za 19,91 osob.
- Oblastní inspektoráty práce provádějí prostřednictvím vedoucího inspektora nebo vedoucích útvarů inspekce namátkové kontroly využití a dodržování pracovní doby inspektorů v terénu.
- Ochrana osobních údajů je zajišťována v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Schválený rozpočet příjmů na rok 2014 byl stanoven ve výši 1.863,64 tis. Kč, upravený rozpočet činil **11.997,92 tis. Kč**, skutečné příjmy činily **338.391,20 tis. Kč**, tj. o 333.936,14 tis. Kč více než v roce 2013. Plnění příjmů zahrnovalo příjmy z pronájmu nemovitostí a jejich částí (583,39 tis. Kč), sankční platby přijaté od jiných subjektů (198,72 tis. Kč), přijaté pojistné náhrady (4,65 tis. Kč), přijaté nekapitálové příspěvky (2.355,29 tis. Kč), příjmy z prodeje ostatního dlouhodobého majetku (4,50 tis. Kč) neinvestiční převody z Národního fondu (335.084,30 tis. Kč) a převody z vlastních fondů (160,37 tis. Kč). Výrazně vzrostly neinvestiční převody z Národního fondu, neboť ministerstvo financí zaslalo na příjmový účet i žádosti o platbu z předcházejících účetních období.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2014 byl stanoven ve výši 304.393,39 tis. Kč a upraven na částku **338.927,57 tis. Kč**, tj. zvýšení o 33.988,17 tis. Kč. Skutečné čerpání činilo **292.016,49 tis. Kč**, tj. 86,16 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 452.632,20 tis. Kč. Čerpané výdaje v roce 2014 byly o 102.658,66 tis. Kč nižší než v roce 2013, což bylo způsobeno především tím, že v roce 2014 účelové dotace čerpaly 3 projekty OP LZZ v necelých 12 měsících, v závěru roku 2013 ukončilo pracovní poměr 139 zaměstnanců projektu OP LZZ. Dále byl ukončen projekt IOP (minimální čerpání oproti roku 2013).

Tabulka: Hospodaření běžných výdajů z rozpočtu SÚIP (bez projektů, bez NNV)

v tis. Kč

Č. pod- seskupení	Název podseskupení položek	SR 2014	UR 2014	čerpání za rok 2014	% čerpání k UR 2014	zůstatek do NNV z roku 2014
501	Platy	155 755,76	161 878,35	161 878,35	100,00%	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	381,00	381,00	284,97	74,80%	96,03
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	53 766,50	55 329,34	55 329,34	100,00%	0,00
513	Nákupy materiálu	10 990,00	15 755,74	13 076,76	83,00%	2 678,98
515	Nákup vody, paliv a energie	12 097,00	8 306,57	8 295,78	99,87%	10,79
516	Nákup služeb	23 423,93	35 504,40	33 702,46	94,92%	1801,94
517	Ostatní nákupy	11 082,00	13 560,30	12 999,11	95,86%	561,19
518	Ost. poskytované zálohy a jistiny	10,00	0	0	0	0
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	31,00	1 036,76	1 029,34	99,28%	7,42
534	Převody vlastním fondům	1 577,56	1 623,52	1 623,52	100,00%	0,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	255,00	395,26	394,97	99,93%	0,29
542	Náhrady mezd v době nemoci	990,00	652,00	652,00	100,00%	0
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	20,00	22,00	21,08	95,82%	0,92
Neinvestiční výdaje celkem		272 379,75	294 445,24	289 287,68	98,25%	5 157,57

Přehled financovaných projektů (IOP a OP LZZ):

IOP – Integrovaný operační program - v roce 2014 uvádíme tento končící projekt:

- Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce č. projektu CZ.1.06/1.1.00/07.06450

Další účelové prostředky, které obdržel SÚIP ve schváleném rozpočtu výdajů, byly prostředky OP LZZ ve výši 1.373,65 tis. Kč. Rozpočtovým opatřením byly prostředky OP LZZ posíleny o 11.922,68 tis. Kč (tyto však nebyly záměrně čerpány, protože byly vyčleněny na provoz projektu kontroly nelegálního zaměstnávání na období 1-9/2015) na celkový upravený rozpočet 13.296,32 tis. Kč. V roce 2014 však byly projekty OP LZZ financovány zejména z NNV povolených MPSV v celkové výši 147.290,83 tis. Kč, z toho neinvestiční výdaje 147.054,88 tis. Kč a investiční výdaje ve výši 235,95 tis. Kč.

OP LZZ - Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost:

- Efektivita personálního řízení SÚIP č. projektu CZ.1.04/4.1.00/58.00018
- Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup č. projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00068
- Zavedení modulu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci SÚIP č. projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069
- Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR č. projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013
- Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP č. projektu CZ.01.04/4.1.00/B6.00011

Popis operačních programů (IOP, OP LZZ):

IOP projekt: Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce

Číslo projektu: CZ.1.06/1.1.00/07.06450

V roce 2014 pokračovala realizace projektu spolufinancovaného z Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF) v rámci Integrovaného operačního programu s názvem „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, reg. č. CZ.1.06/1.1.00/07.06450. Tento projekt je veden v programovém financování reprodukce majetku EDS/SMVS.

V souladu s původním záměrem a časovým harmonogramem daným smlouvou s dodavatelem implementace, resp. jeho dodatky, došlo k naplnění následujících milníků: vývoj řešení vytěžování hlášení pracovní úrazovosti vč. testování, dokončení návrhu řešení propojení s resortními databázemi vč. vývoje a testování, analýza/návrh řešení a vypracování reportingových a statistických sestav modulu business intelligence (BI), příprava a spuštění rutinního provozu všech modulů IS REÚIP vč. propojení na externí databáze, doškolení uživatelů systému z nově zapracovaných funkcionalit, migrace dat, testování výstupů a uvedení systému jako celku do produktivního provozu.

Dodavatelský tým při realizaci intenzívně pracoval společně s týmem SÚIP sestávajícím ze zaměstnanců IT odboru, delegovaných garantů dílčích agend a tzv. klíčových uživatelů. Jedním ze stěžejních úkolů implementačního týmu bylo připravit a provést migraci všech dostupných dat ze stávajícího systému ISIP do IS REÚIP. Konkrétně se jednalo o provedení několika běhů testovací a následně ostré migrace dat. Projekt měl původně skončit 31. 3. 2014, nicméně v důsledku neočekávaných problémů (zejména s migrací dat z původního systému ISIP) bylo nutné projekt prodloužit do 15. 10. 2014. Stejně jako v roce předchozím probíhala úhrada výdajů roku 2014 výhradně z nároků nespotřebovaných výdajů.

OP LZZ projekt: Efektivita personálního řízení SÚIP

Číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/58.00018

Projekt s názvem „Efektivita personálního řízení SÚIP“ byl schválen dne 1. 1. 2011 na základě žádosti o dotaci zpracovanou v reakci na výzvu č. 58, oblast podpory 4.4a1. – „Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy“ a ke dni 31. 12. 2012 zdárně ukončen. V roce 2013 proběhl audit projektu, byla zpracována auditorská zpráva. V roce 2014 nebyly čerpány žádné finanční prostředky. Projekt obdržel v roce 2014 příjmy ve výši **2.737,35 tis. Kč** na RP 4118 – Neinvestiční převody z Národního fondu. Žádost o platbu byla schválena v celkové výši 3.220,41 tis. Kč.

OP LZZ projekt: Analýza a implementace nástrojů pro centrální nákup

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00068

Projekt byl realizován od 1. 1. 2011 do 31. 5. 2012. V průběhu roku 2012 byla ukončena etapa implementace systému eProcurement a došlo k eLearningovému proškolení všech zaměstnanců úřadu a byla zajištěna povinná publicita projektu. V roce 2014 bylo celkem vyčerpáno **60 tis. Kč** (EP 51 tis. Kč, NP 9 tis. Kč) z povolených nároků z nespotřebovaných výdajů na závěrečný audit projektu. Za celou dobu realizace projektu bylo vyčerpáno dle účetních sestav 9.935,98 tis. Kč, z toho o nezpůsobilých výdajích bylo rozhodnuto ve výši 5.159,10 tis. Kč, celkové způsobilé výdaje projektu tedy činily 4.776,88 tis. Kč.

OP LZZ projekt - Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00069

Realizace projektu Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce byla zahájena v březnu 2011. V roce 2014 bylo dokončeno poslední (třetí) kolo sebehodnocení v rámci tohoto projektu, jehož cílem bylo mimo jiné zavádění modelu kvality CAF. Tým pro řízení kvality, tzv. CAF tým provedl třetí kolo sebehodnocení úřadu, jehož výsledkem byla třetí sebehodnotící zpráva a akční plán zlepšování. Skutečné čerpání projektu za rok 2014 činí **6.571,22 tis. Kč** vč. čerpání NNV.

OP LZZ projekt: Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/B6.00011

Žádost o finanční podporu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro tento projekt byla schválena den 27. 3. 2014. Samotná realizace protikorupčního projektu byla zahájena v květnu 2014. Termín ukončení projektu je naplánován na říjen 2015. V roce 2014 byly vysoutěženy poradenské služby k zajištění výběrového řízení Komplexní zajištění efektivních nástrojů v boji proti korupci. V návaznosti na poradenské služby bylo v říjnu 2014 vyhlášeno nadlimitní výběrové řízení na dodavatele výše uvedené veřejné zakázky, které bude

dokončeno v roce 2015. Pro potřebu tohoto projektu bylo využito NNV ve výši **549,80 tis. Kč** na platy, povinné pojistné, nákup služeb, ostatní nákupy, převody vlastním fondům a náhrady mezd v době nemoci.

OP LZZ projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“

Číslo projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Doba trvání projektu: 1. 7. 2011 - 28. 2. 2015 v objemu 798.102,1 tis. Kč. Projekt byl zahájen dne 1. 7. 2011, ale až dne 23. 9. 2011 na základě schválené žádosti o finanční podporu z OPLZZ byly příjemci podpory vydány podmínky použití prostředků na realizaci individuálního projektu. Celkový původní rozpočet projektu byl schválen ve výši **798.102,10 tis. Kč**. Podstatnou změnou č. 5 bylo k 30. 11. 2014 schváleno prodloužení projektu do 30. 11. 2015 a navýšení rozpočtu o 99.208,785 tis. Kč. Konečný rozpočet projektu tedy činí **897.310,885 tis. Kč**. Povolené NNV z MPSV pro rok 2014 činily 155.490,15 tis. Úpravou rozpočtu z MPSV z 11. 12. 2014 projekt obdržel částku 11.922,68 tis. Kč.

Cíle projektu i v roce 2014 zůstaly shodné s minulým obdobím, a to připravit a realizovat soubor metodických, organizačních a provozních opatření vedoucích k omezení nelegálního zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků; dále zvýšit efektivitu kontrol, a tím dosáhnout zvýšení příjmů státního rozpočtu (sociální pojištění, přímé daně apod.), snížit náklady státního rozpočtu na realizaci kontrol nelegální práce (optimalizací kontrolních kapacit s využitím možností technické podpory a podpory služeb ICT). Další z činností projektu je ověření efektivnosti kontrol a dosažených výsledků ve vazbě na udržitelnost projektových aktivit po skončení projektu. Projekt měl v roce 2014 kromě kontrolních aktivit i aktivity zaměřené na realizaci preventivních opatření na trhu práce. I v roce 2014 zaměstnanci projektu poskytovali poradenství široké veřejnosti. Na projektu se podílejí 2 partnerské instituce a to Česká správa sociální zabezpečení a Úřad práce České republiky. ÚP ČR je zde v pozici partnera s finančním příspěvkem a ČSSZ v pozici partnera bez finančního příspěvku. Další snahou projektu je zapojit tuzemské partnery spolupracující organizace, především Hospodářskou komoru ČR, ČMKOS, eventuálně zahraniční partnery a zajistit výměnu zkušeností v oblastech kontrol dodržování pracovněprávních vztahů, nelegálního zaměstnávání, nebo BOZP. Čerpání roku 2014 bylo přizpůsobeno možnosti prodloužit projekt a využít uspořené finanční prostředky v příštím období fungování projektu.

Tabulka: Využití NNV pro potřebu tohoto projektu dle jednotlivých podseskupení položek:

v tis. Kč

Č. podseskupení	Název podseskupení položek	SR 2014	UR 2014	Čerpání NNV
501	Platy	x	x	80 735,71
502	OON	x	x	0,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	x	x	27 449,60
513	Nákup materiálu	x	x	4 033,25
515	Nákup vody, paliv a energie	x	x	3 021,88
516	Nákup služeb	x	x	23 785,59
517	Ostatní nákupy	x	x	1 980,35
519	Výdaje související s neinvest. příspěvky, náhrady a věcné dary	x	x	10,87
534	Převody vlastním fondům	x	x	807,35
542	Náhrady mezd v době nemoci	x	x	189,66
	Neinvestiční výdaje	x	x	142 014,26

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2014

Akce programu 013 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny SÚIP realizované z rozpočtu pro rok 2014

i. č. 113V02100 9050 SÚIP - nákup serverů

Povolené čerpání NNV:	633,56 tis. Kč
Poskytnuté NNV:	633,56 tis. Kč
Čerpání NNV:	633,56 tis. Kč

Dodavatel serverů byl vybrán veřejnou soutěží realizovanou prostřednictvím e-tržišť veřejné správy TENDERMARKET. Servery byly dodány 13. 5. 2014. Akce byla ukončena před závazným termínem stanoveným správcem programu.

i. č. 113V02200 8006 OIP Ostrava - rekonstrukce budovy ul. Na Šibeníku - úprava projektu

Povolené čerpání NNV:	142,780 tis. Kč
Poskytnuté NNV:	142,780 tis. Kč
Čerpání NNV:	142,780 tis. Kč

Akce zahájená ve III. Q. 2013 byla ukončena předáním projektové dokumentace pro výběr zhotovitele a projektové dokumentace pro provedení stavby k datu dle dodatku č. 3 Smlouvy o dílo, a to v termínu do 15. 3. 2014. Akce byla ukončena před závazným termínem stanoveným správcem programu.

i. č. 113V02100 9041 Vytvoření centrálního registru úkonů inspekce práce (IOP)

Povolené čerpání NNV:	13.370, 10 tis. Kč
Poskytnuté NNV:	13.370, 10 tis. Kč
Vrácené NNV:	2.560, 00 tis. Kč
Čerpání NNV:	10.803, 84 tis. Kč
Převedeno do NNV:	6, 26 tis. Kč

Číslo projektu: CZ.1.06/1.1.00/07.06450

Tato akce je popsána samostatně v rámci projektu IOP – viz výše.

Akce programu 013 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny Státního úřadu inspekce realizované z rozpočtu pro rok 2014

i. č. 013V02200 8006 OIP Ostrava - rekonstrukce budovy ul. Na Šibeníku

SR na rok 2014:	20.086,00 tis. Kč
UR na rok 2014:	11.496,00 tis. Kč
Čerpání UR INV:	1.374,16 tis. Kč
Převedeno do NNV:	10.121,86 tis. Kč

Na základě předložení investičního záměru v lednu 2014 byla výše uvedená akce rekonstrukce budovy v ul. Na Šibeníku v Olomouci zaregistrována k datu 11. 2. 2014. Další kroky k realizaci akce byly vedeny v souladu s podmínkami stanovenými správcem programu. V dubnu 2014 byl vybrán technický dozor investora, koordinátor bezpečnosti práce a společnost zastupující zadavatele v zadávacím řízení. V září 2014 byl požádán správce programu o stanovení výdajů na vlastní stavební práce. Stanovení výdajů bylo vydáno 6. 10. 2014. Staveniště bylo předáno zhotoviteli 10. 10. 2014. Vzhledem k potřebě navýšení finančních prostředků na další investiční akce bylo MPSV požádáno o snížení výdajů akce v roce 2014 na částku 11.496,00 tis. Kč. Rozdíl ve výši 8.590,00 tis. Kč byl převeden na další investiční akce roku 2014 schválené poradou vedení MPSV dne 31. 7. 2014. Termín ukončení stavebních prací je správcem programu stanoven na 31. 12. 2015.

i. č. 013V02200 1603 OIP Praha – přístavba budovy – dokumentace pro územní řízení

UR na rok 2014:	110,00 tis. Kč
Čerpání UR INV:	0,00 tis. Kč
Převedeno do NNV:	110,00 tis. Kč

Na základě předložení investičního záměru v září 2014 byla výše uvedená akce zaregistrována k datu 6. 10. 2014. Další kroky k realizaci akce jsou vedeny v souladu s podmínkami stanovenými správcem programu.

i. č. 013V02200 8301 SÚIP – nákup osobních automobilů

SR na rok 2014:	11.100,00 tis. Kč
UR na rok 2014:	17.000,00 tis. Kč
Čerpání UR INV:	0,00 tis. Kč
Převedeno do NNV:	17.000,00 tis. Kč

Zahraníční pracovní cesty

Za rok 2014 bylo uskutečněno 20 zahraničních pracovních cest a čerpání činilo 248,97 tis. Kč. Oproti roku 2013 bylo vyčerpáno o 111,56 tis. Kč méně.

Efektivní přínos realizovaných nákladů na zahraniční pracovní cesty:

Zahraníční pracovní cesty vycházely z členství SÚIP v poradním orgánu Evropské komise Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC), který se schází dvakrát ročně na plenárních zasedáních, kde jsou projednávány důležité otázky BOZP v rámci kompetencí národních inspekcí práce států EU. První Plenární schůze za účasti generálního inspektora spojená s tematickým dnem SLIC v roce 2014 proběhla 26. - 27. května v Aténách v Řecku. Hlavním tématem tzv. Tematického dne SLIC bylo „Zapojení zaměstnanců do řízení BOZP v malých podnicích“. Ve dnech 13. - 14. listopadu pak proběhlo druhé setkání a to v Římě v Itálii. Předsednická země uspořádala Tematický den SLIC s názvem „Nestandardní práce z pohledu BOZP“.

SLIC také ustanovuje pracovní skupiny, které fungují za účelem vyřešení stanovených evropských otázek na úrovni členských států EU. Jedna zahraniční pracovní cesta do Lucemburku byla např. uskutečněna z důvodu účasti vybraného inspektora SÚIP v pracovní skupině pověřené vypracováním programu Tematického dne SLIC v Lotyšsku. V Lucemburku v lednu 2014 za účasti inspektora SÚIP proběhla instruktáž k zapojení členského státu do kampaně tematicky zaměřené na pracovní úrazovost způsobenou pády a v únoru se zástupce SÚIP zúčastnil pravidelného jednání pracovní skupiny SLIC Enforcement.

V průběhu roku 2014 proběhlo několik konferencí/seminářů, kdy byli vysláni vybraní zaměstnanci, jednalo se například o následující akce:

Vybraní vedoucí inspektoři a vedoucí útvarů PVP se společně s generálním inspektorem účastnili úvodního semináře v rámci česko-německé spolupráce na téma přeshraniční práce a boje proti nelegální/nehlášené práci - Schwandorf, Německo – 27. březen. Jeden z vedoucích inspektorů vč. vybraných inspektorů práce se poté v červnu zúčastnil semináře na obdobné téma v Bayerische Eisenstein v Německu, kde se řešila otázka vydávání potvrzení A1. V dubnu se v Budapešti inspektor pro oblast stavebnictví zúčastnil semináře na téma bezpečné zacházení s materiály obsahujícími azbest. Zástupce SÚIP společně se zástupcem MPSV se zúčastnili 22. května workshopu v Haagu vyvolaného nizozemským Ministerstvem sociálních věcí a zaměstnanosti, na jehož programu byly diskutovány otázky související s praktickou aplikací směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků. Jeden inspektor byl v září

2014 vyslán na týdenní výměnnou stáž na inspektorátu pro oblast stavebnictví ve Vídni, kde se věnoval problematice koordinátorů pro BOZP na staveništích. V listopadu se zástupce SÚIP zúčastnil pracovního jednání pracovní skupiny pro statistiku pracovních úrazů v Lucemburku na téma sledování pracovní úrazovosti informačním systémem. Na Slovensku za účasti SÚIP proběhly konference na téma nové trendy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

S organizací a přípravou na jednotlivé zahraniční pracovní cesty souvisela také potřeba překladů dokumentů z/do anglického či německého jazyka.

Na členství v IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce) byla schváleným rozpočtem z MPSV stanovena částka 20 tis. Kč, čerpáno bylo 20,852 tis. Kč. Oproti roku 2013 bylo čerpáno o 1,117 tis. Kč více. K rozdílu došlo v důsledku pochyblivého bankovního kurzu.

1.5.3 Majetek

K 31. 12. 2014 činila hodnota majetku celkem **730.191 tis. Kč**, z toho dlouhodobého nehmotného majetku **114.531 tis. Kč** a dlouhodobého hmotného majetku **465.195 tis. Kč**, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku **1.692 tis. Kč** (jedná se o rozpracovanou akci ISPROFIN - rekonstrukce budovy ul. Na Šibeníku, která bude dokončena v roce 2015). Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 150.310 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří Krátkodobé pohledávky ve výši 119.143 tis. Kč (jedná se zejména o žádosti o platby projektů financovaných z prostředků EU, dále pak náklady řízení vybírané SÚIP při kontrolní činnosti). Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2014 činí **32.045 tis. Kč** a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančním úřadům a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2014 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří výdaje příštích období – 1.580 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2014, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 1.953 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2014.

2 Kontrolní činnost inspekce práce

Kontrolní činnost se uskutečňovala podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2014, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu Státní úřad inspekce práce vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2014 sestával z 21 hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily oblastní inspektoráty práce ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí oblastní inspektoráty práce plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2014

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2014 byly stanoveny následující hlavní úkoly:

Kontroly v oblasti zaměstnanosti

- Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Kontrola povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti
- Kontrola dodržování povinnosti rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání

Kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti
- Kontroly agenturního zaměstnávání
- Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti
- Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na úseku pracovní doby ve směnných a nepřetržitých provozech

Kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- Bezpečnost práce ve stavebnictví
- Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem
- Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více
- Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem
- Bezpečnost práce při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene
- Bezpečnost práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých plynových kotelen, spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic včetně tlakových nádob
- Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb
- Kontrola systému BOZP v zemědělství
- Bezpečné provozování těžebně-dopravních prostředků při práci v lese
- Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic
- Evropská kampaň SLIC - „Uklouznutí nebo zakopnutí na rovině“
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program „Bezpečný podnik“.

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2014.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (tato komise se zabývá především problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG);

- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 59/2006 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství a TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihací a manipulační zařízení;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Státní úřad inspekce práce v roce 2014 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2013, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému ISIP.

Součástí této Zprávy o činnosti SÚIP za rok 2014 je zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2014“, kterou zpracoval Státní úřad inspekce práce.

4 Informační systém Státního úřadu inspekce práce

Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému bylo nejvyšší prioritou uvedení nového informačního systému REÚIP do trvalého provozu. Nový informační systém je rozsáhlý, mění způsob práce uživatelů, sjednocuje procesy a umožňuje vést celý průběh kontroly a správního řízení v reálném čase. Za aktivní spolupráce garantů jednotlivých modulů informačního systému, po akceptaci modulů a po migraci dat z původního systému byl informační systém přes některé problémy po jednotlivých oblastních inspektorátech zprovozněn a postupně se pracuje na doladění jeho dalších funkcí.

Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat ze záznamů o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dní, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly rovněž zařazeny statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě našich analýz a dat ČSÚ za rok 2013 byla vytvořena závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2013“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní.

Stejným způsobem bude v první polovině roku 2015 postupováno při tvorbě zprávy Pracovní úrazovost v České republice v roce 2014.

Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat tj. Statistický úřad Evropské unie, se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, v šestém měsíci roku 2014 byl úspěšně předán statistický soubor s daty za rok 2012. Data byla akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají v rámci určité specializace (např. plynová zařízení, zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zaměstnávání zahraničních pracovníků apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok. Obsahem odborných seminářů v roce 2014 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ

V roce 2014 proběhlo 11 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- bezpečného provozování těžebně-dopravních prostředků při práci v lese,
- bezpečného provozování strojů a zařízení při soustředování dříví lanovými systémy,
- dopravy,
- manipulace s materiálem a skladování,
- terciární sféry (školství, zdravotnictví),
- elektrických zařízení,
- stavebnictví,
- hutnictví, strojírenství a zpracovatelského průmyslu,
- zemědělství a potravinářství,
- zdvihacích zařízení,
- plynových zařízení.

Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní a zákona o zaměstnanosti

V roce 2014 proběhlo 6 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti a kontroly dodržování ochrany osobních práv zaměstnanců na pracovišti,
- zaměstnávání osob se zdravotním postižením,
- agenturního zaměstnávání,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků,
- rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání,
- odměňování ve veřejné správě.

Ostatní odborné semináře

V roce 2014 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s dalšími útvary SÚIP, popř. externími subjekty, a byly tematicky zaměřeny na:

- vztah kontrolního řádu a správního řádu (jeden seminář určen právníkům SÚIP),
- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určen zaměstnancům v oblasti IT),
- oblast tzv. měkkých dovedností (tři semináře určené třem profesně specifikovaným cílovým skupinám zaměstnanců: novým inspektorům, právníkům a zaměstnancům ekonomicko-správních útvarů),
- problematiku obchodování s lidmi v rámci Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v ČR na období 2012–2015 (školení pro zaměstnance útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání),
- užívání právního softwaru CODEXIS (série 10 školení na jednotlivých pracovištích inspekce práce),
- oblast metodiky provádění hodnocení zaměstnanců (série 9 školení na jednotlivých pracovištích inspekce práce určených vedoucím zaměstnancům),
- novelu zákona č. 326/1999 Sb. se zaměřením na problematiku zaměstnaneckých karet (seminář zajištěný MV ČR).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Před dvěma lety došlo ke změně koncepce odborného inspektorského kurzu z důvodu nutnosti nastavit parametry přípravy nových inspektorů tak, aby odborný inspektorský kurz byl pružnější vůči aktuálním potřebám inspekce práce (vzhledem k nábory nových zaměstnanců) a současně více využil moderních trendů výuky (kombinované studium, e-learningové vzdělávání).

Odborný inspektorský kurz má nyní kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části. Těžiště nové podoby odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě inspektorů-čekatelů (tj. zaměstnanců připravujících se na výkon funkce inspektora) přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven na min. 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části, kterými se řídí sestavování individuálních plánů přípravy jednotlivých inspektorů-čekatelů. K povinným parametrům náleží především stanovení povinného počtu kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti inspekce práce, stanovení povinné délky praxe na různých útvarech inspekčních činností, což je zaměřeno na praktické zvládnutí potřebných dovedností, a dále úspěšné absolvování speciálního e-learningového vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí. Prezenční část odborného inspektorského kurzu je pak organizována formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů-čekatelů.

Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů-čekatelů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly.

V roce 2014 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2014 složilo úspěšně celkem 22 inspektorů-čekatelů. V roce 2014 pokračovalo vzdělávání inspektorů útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání, kteří byli přijati v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR za účelem výkonu kontrolní činnosti dle zákona o zaměstnanosti, který SÚIP zajišťuje od 1. 1. 2012. Vzhledem k principům projektu a nutnosti, aby začali samostatně vykonávat kontrolní činnost v co nejkratším časovém horizontu, nebylo možné provést jejich zaškolení standardní formou přípravy nových inspektorů v odborném inspektorském kurzu. Jejich proškolení tedy proběhlo formou přímého výcviku na jednotlivých oblastních inspektorátech práce a distanční formou e-learningového studia. V roce 2014 složili úspěšně závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce celkem 4 inspektoři provádějící kontrolu nelegálního zaměstnávání.

Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složilo úspěšně 5 inspektorů, kteří se po pauze delší než 1 rok vrátili na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2014 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců je již několik let z finančních důvodů výrazně omezen. V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha, jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2014 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 14 seminářů.

Školení informačních technologií

V souvislosti s přípravou nového informačního systému REÚIP byla v roce 2014 – stejně jako v roce předchozím – přednostně pořádána školení k této tematice. Školení informačních technologií mimo projekt REÚIP byla zaměřena na možnosti používání programových produktů a mobilní komunikace, týkala se zákona o kybernetické bezpečnosti a aktualizace spisové služby v návaznosti na úpravy právních předpisů.

Vzdělávání zaměstnanců realizované v rámci projektů z ESF

- a) V roce 2014 v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR pokračovalo vzdělávání nově přijatých pracovníků projektu na pozice inspektorů provádějících kontrolu dle zákona o zaměstnanosti v e-learningovém kurzu s názvem „Kurz přípravy a složení inspektorské zkoušky“. Toto vzdělávání probíhá nadále i v roce 2015.
- b) V rámci projektu REÚIP (Registr elektronizace úkonů inspekce práce) byla přímo na jednotlivých oblastních inspektorátech práce organizována školení k používání nového informačního systému REÚIP, a to na různých úrovních pro uživatele systému podle jejich odbornosti a přidělených rolí, tj. garantů jednotlivých modulů, klíčových uživatelů a školitelů. Podrobně byli zaškoleni tzv. klíčoví uživatelé jednotlivých odborných agend s cílem jejich přípravy na dobu náběhu systému, kdy jejich úloha spočívala v doškolování koncových uživatelů a v asistenci při obtížných úkonech v systému. Podle potřeby pak probíhalo doškolování uživatelů jednotlivých modulů. Školení lektorsky zajišťovali pracovníci dodavatelské firmy, informatici SÚIP a další zaměstnanci SÚIP v pozicích školitelů. Vybraní informatici byli proškoleni ze základů tvorby reportů a vyhodnocování v informačním systému REÚIP.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2014 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP.

Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

- v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
- v oblasti vztahu k veřejnosti,
- v oblasti veletrhů a výstavnictví,
- v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci SÚIP podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize). Bylo vydáno dvanáct pravidelných tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období. Kromě těchto pravidelných zpráv vydávaných 1x měsíčně bylo v průběhu roku vydáno a rozesláno hromadným sdělovacím prostředkům šest monotematických tiskových zpráv obsahujících podrobnější informace k dané události:

- dvě tiskové zprávy obsahující zveřejnění poradců a poradních orgánů v návaznosti na Strategii vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (vydány k 30. 1. 2014 a k 30. 7. 2014),
- dvě tiskové zprávy k předávání certifikátů „Bezpečný podnik“ zástupcům firem, které splnily požadavky stejnojmenného programu (vydány k 13. 5. 2014 a k 21. 10. 2014),
- tisková zpráva k vyhlášení 3. ročníku soutěže „Profesionál BOZP“ (vydána k 21. 10. 2014),
- tisková zpráva k vyhlášení výsledků národního kola programu „Správná praxe“ (vydána k 21. 10. 2014).

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“.

Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dále MPSV), a dále publikovali v odborném tisku. Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2014 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2014 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2013, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2013 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2013. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz. Zaměstnanci SÚIP v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor 13 informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek a soubor 27 informačních materiálů z oblasti bezpečnosti práce a bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z oblasti bezpečnosti práce a bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení byly ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., vytištěny a v tištěné podobě pak byly distribuovány na oblastní inspektoráty práce k využití v rámci poradenství, konzultací, inspekční činnosti atd. za účelem rozšíření informací mezi širokou veřejností. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích SÚIP a oblastních inspektorátů práce v roce 2014 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce. Oblastní inspektoráty práce plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2014 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 27 firem, které dostaly požadavkům programu.

Veletrhy a výstavnictví

Zástupci orgánů inspekce práce se na přelomu září a října 2014 zúčastnili Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Naši zaměstnanci se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku.

Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2014 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 18. ročníku soutěže pro školní rok 2013/2014.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, firmami RENTEL, a. s., POE EDUCO, spol. s r. o., dále s odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2014 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávě (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních. Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil SÚIP v Opavě a všech osm oblastních inspektorátů práce zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2014. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2014:

- počet podaných žádostí o informace – **62**,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – **11**,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – **1**,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – **3**,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – **0**,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – **0**,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – **0**,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – **6**.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se účastní plenárních zasedání SLIC (2x ročně), je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Evropské unie.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 26. – 27. května 2014 v Aténách (Řecko)
- 13. – 14. listopadu 2014 v Římě (Itálie)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce. Dále se na zasedáních projednávají zprávy z pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce.

V Aténách byly jedním z hlavních bodů tzv. tematického dne, který předchází vlastnímu jednání SLIC „zapojení zaměstnanců do procesu řízení BOZP v malých podnicích“ s důrazem na pozitivní praktiky a jejich dopad pro strategie výkonu inspekce práce. Tématem druhého tematického dne v Římě byla „úroveň zabezpečení BOZP při používání tzv. nestandardních forem pracovně-právních vztahů“.

Národní inspektoráty členských států EU předkládají Výboru SLIC výroční zprávy o svém působení a prioritách v daném roce. SÚIP zaslal zprávu o svém působení za rok 2013 v požadovaném formátu SLIC v angličtině v červnu 2014.

Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny ENFORCEMENT, MACHEX a CHEMEX, které se jedenkrát popř. dvakrát ročně scházejí zpravidla v Lucemburku k projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin SLIC rovněž ustavuje krátkodobé pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a inspekční kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU, apod.

V roce 2014 se zástupce SÚIP zúčastnil následujících jednání pracovních skupin SLIC:

- Pracovní skupina ENFORCEMENT: Ing. Elbel – účast na jednání 26. 2. 2014
- Pracovní skupina ve věci příprav SLIC kampaně „Pády v rovině“: Ing. Vala, PhD – účast na jednání 29. 1. 2014
- Pracovní skupina připravující program nadcházejícího Tematického dne a Plenární schůze v Lotyšsku (2015): Mgr. Bata – účast na jednání 3. 10. 2014

IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Zástupce SÚIP za ČR komunikuje s členskými státy EU v rámci systému pro výměnu citlivých informací – v modulu zaměřeném na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb IMI. Uvedený modul byl vytvořen v souladu se Směrnicí 96/71/ES.

Hodnocení systému inspekce práce

V průběhu roku 2014 nebyl žádný zástupce SÚIP nominován k účasti v kontrolní skupině.

Uveřejnění příspěvku v publikaci IALI

Stejně jako v letech minulých i v roce 2014 Státní úřad inspekce práce přispěl článkem do publikace Mezinárodní asociace inspekce práce „IALI Forum“. V roce 2014 byl publikován článek Ing. Varty a Ing. Zálchy na téma „BOZP bioplynových stanic“; publikace je v angličtině ke stažení na webových stránkách IALI na adrese: www.iali-aiit.org.

Účast na mezinárodních konferencích aj. setkáních s mezinárodní účastí

- 27. 3. 2014: Schwandorf (Německo) - Mgr. Ing. Hahn, Mgr. Kalvoda, Ing. Duchek se zúčastnili zahajovacího setkání v souvislosti s česko-německým Ujednáním o spolupráci při boji proti přeshraniční práci načerno a nelegálnímu zaměstnávání.
- 14. – 15. 5. 2014: Prievidza (Slovensko) - Ing. Varta konference „Spoločná vízia“ na téma BOZP v sektoru stavebnictví a povinnosti koordinátora bezpečnosti na stavbách.
- 15. 5. 2014: Budapešť (Maďarsko) - Ing. Neset se zúčastnil konference na téma bezpečné nakládání s materiály s obsahem azbestu.
- 22. 5. 2014: Haag (Nizozemsko) - Mgr. Heisig se společně s Mgr. Seidlem z MPSV zúčastnili jednání vyvolaného nizozemským Ministerstvem sociálních věcí a zaměstnanosti, kde byly diskutovány otázky související s praktickou aplikací směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb.
- 21. – 22. 5. 2014: Bojnice (Slovensko) - Mgr. Ing. Hahn, Ing. Varta, Mgr. Šindlář se zúčastnili konference „Bezpečné pracovisko“.
- 29. – 30. 5. 2014: Prievidza (Slovensko) – Ing. Macíček, Ing. Varta, Mgr. Šindlář, Ing. Kubík, Ing. Zálcha a JUDr. Stádník se zúčastnili workshopu na téma „Bezpečná stavba – minimální požadavky na zpracování plánu BOZP“.

- 3. 6. 2014: Lucemburk (Lucembursko) – Mgr. Heisig se zúčastnil školení používání modulu CIRCA BC pro zabezpečenou výměnu informací na téma otázek BOZP a PVP, které zorganizovala pracovní skupina SLIC KSS.
- 11. 6. 2014: Žilina (Slovensko) – Mgr. Ing. Rudolf Hahn, Ing. Macíček, Mgr. Šindlář se zúčastnili pracovního setkání zástupců MPSV, SÚIP a NIP k problematice daňových úniků v souvislosti se zaměstnáváním pracovníků českých zaměstnavatelů na území Slovenské republiky.
- 15. – 19. 6. 2014: Vídeň (Rakousko) – Ing. Holá pracovní se zúčastnila jednání v rámci projektu „Inovace k prevenci pracovního vykořisťování občanů EU“
- 7. – 13. 9. 2014: Vídeň (Rakousko) – Ing. Neset absolvoval týdenní výměnný pobyt na inspektorátu práce pro oblast stavebnictví; v rámci výměnného programu inspektorů práce SLIC financovaného Komisí EU.
- 16. – 18. 11. 2014: Lucemburk (Lucembursko) – paní Slischková se zúčastnila jednání skupiny na téma Evropská statistika pracovní úrazovosti (ESAW).
- 19. – 21. 11. 2014: Štrbské Pleso (Slovensko) – Ing. Macíček, Ing. Varta, Ing. Elbel, Ing. Musil a Ing. Pelikán se zúčastnili XXVII. Mezinárodní konference „Aktuální otázky BOZP“

Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na otázky ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací CIRCA BC, který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU.

Pracovní setkání s představiteli Národního inspektorátu práce SR

Ve dnech 22. – 24. 9. 2014 proběhlo v Českém Krumlově v hotelu Zlatý anděl za účasti vedení SÚIP a vedoucích inspektorů pracovní setkání s vedením slovenského Národního inspektorátu práce a regionálních zastoupení. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (nelegální zaměstnávání, PVP, BOZP, pracovní úrazovost, výsledky informačních a kontrolních kampaní), realizace a výsledky projektů, naplňování dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu měl v roce 2014 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V březnu 2014 se vedoucí inspektor JUDr. Stádník se zúčastnil setkání v Berlíně, jehož cílem bylo projednání aktuální situace na zaměstnávání cizinců z třetích zemí (také z pohledu transpozice sankční směrnice a současné právní úpravy zaměstnanosti a pobytového zákona) a porovnat stav, jak faktický, tak právní, v České republice a v Německu.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2014 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V průběhu roku Ing. Elbel spolupracoval při řešení několika podnětů zaslaných z NIP Slovensko.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu měl v roce 2014 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

V červnu 2014 se vedoucí útvaru KNZ v Bavorské Rudě zúčastnila společné akce německo-české spolupráce v boji proti přeshraniční práci načerno a přeshraničnímu nelegálnímu zaměstnávání. Dále byly v této souvislosti projednány dva konkrétní případy výkonu práce českých občanů v Německu.

V průběhu roku 2014 rovněž pokračovala spolupráce s významnými zaměstnavateli se zahraniční majetkovou účastí v Jihočeském kraji a v kraji Vysočina, kteří získali ocenění „Bezpečný podnik“.

OIP 6 (Plzeň):

Na úseku mezinárodní spolupráce v roce 2014 oblastní inspektorát práce v Plzni pokračoval v kontaktu a spolupráci s Bavorskou hospodářskou komorou – Řemeslnickou komorou Bavorsko – Dolní Falc.

V průběhu I. pololetí 2014 byly na podkladě předchozích dohod a požadavku německé strany zpracovány informační dotazníky za spolupráce s pobočkou ÚP a Celní správy v Plzni, kde jsou specifikovány konkrétní kompetence jednotlivých kontrolních orgánů na české straně. V rámci uvedené spolupráce došlo k několika setkáním s cílem projednání konkrétních případů a výměny informací.

V návaznosti na setkání SÚIP, ÚP a ČSSZ ve Schwandorfu v dubnu proběhlo pracovní jednání ve Furth im Wald a následně v červnu v Bavorské Rudě.

V listopadu proběhl již 8. ročník tzv. „Mariánskolázeňských dialogů“. V rámci této akce byl OIP zastoupen v pracovním kruhu č. 3 – rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost. Hostem a zástupcem systému inspekce práce byl vedoucí inspektor Ing. Duchek a oba vedoucí útvaru KNZ. V rámci pracovního jednání byla přednesena prezentace na téma kontrolní činnosti, kompetencí a zkušeností z výkonu inspekce práce. Rovněž byl předmětem jednání postup při výkonu kontroly na obou stranách a zejména vyjasnění rozsahu požadovaných dokladů ze strany kontrolních orgánů na české i německé straně při kontrole podnikajících subjektů. Za spolupracující orgány v této oblasti byly na akci dále účastni zástupci regionálního pracoviště ÚP a ředitelství celní správy v Plzni.

OIP 7 (Ústí nad Labem):

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj měl v roce 2014 účast na následujících akcích s mezinárodní účastí:

Pokračovala spolupráce s německou celní správou na realizaci česko-německého ujednání s MPSV ČR a Spolkovým ministerstvem financí SRN o spolupráci při potírání neohlášené práce a nelegálnímu najímání přeshraničních pracovníků. V roce 2014 proběhlo jednání Hlavním celním ředitelstvím pro Řezno, Erfurt a Landshut.

Oblastní inspektorát práce rovněž provedl několik kontrol, které vyplynuly z podnětů od slovenských kolegů, především v oblasti agenturního zaměstnávání.

OIP 8 (Hradec Králové):

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj v roce 2014 neměl podíl na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno):

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj v roce 2014 neměl podíl na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 10 (Ostrava):

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj v roce 2014 neměl podíl na žádné akci s mezinárodní účastí.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

8.1 Projekt IOP „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450

Rok 2014 byl závěrečným rokem realizace projektu „Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce“, CZ.1.06/1.1.00/07.06450. Rozpočet projektu byl 56,9 mil. Kč. Projekt byl úspěšně dokončen dne 15. 10. 2014. Cílem projektu bylo vytvoření nového informačního systému REÚIP (centrální registr úkonů inspekce práce) tak, aby bylo umožněno bezpečné sdílení dat orgány veřejné moci. Nově vytvořený centrální registr je provázán s informačním systémem základních registrů způsobem zajišťujícím automatickou aktualizaci dat z ostatních registrů a databází relevantních orgánů veřejné moci. Záměrem projektu bylo rovněž vybudování potřebné infrastruktury k umožnění mobilního on-line přístupu k datům pro inspektory inspekce práce, včetně výkonu kontrolních činností v terénu.

Na počátku roku 2014 byl nasazen tzv. ověřovací provoz IS REÚIP podpořený metodickým pokynem generálního inspektora, podrobnými návody odboru informatiky, vě. diskusní skupiny, videonávody, helpdesku a systému podpory ze strany pracovníků informatiky (SÚIP nebo OIP) a dodavatele. V průběhu prvního pololetí probíhalo několikafázové testování IS REÚIP včetně průběžného zapracovávání vad odhalených testovacím provozem.

Ve druhém čtvrtletí probíhal vývoj a testování zbývajících součástí systému v souladu s harmonogramem projektu. V průběhu vývoje zbývajících součástí systému bylo nutné přikročit k realizaci několika podstatných změn, plynoucím jednak z měnící se resortní strategie pro oblast informatiky, tak i změn v důsledku novelizace právních předpisů (především zákonem č. 255/2012 Sb., o kontrole, účinným od 1. 1. 2014 a schválenou novelou zákona o inspekci práce, která nabyla účinnosti od 1. 5. 2014).

V souladu se smlouvou s dodavatelem dodatečného hardware došlo z důvodu nutnosti navýšit výkon aplikace (pro větší počet uživatelů) nejprve k dodání hardwarové infrastruktury, která byla dodavatelem implementace systému integrována do dříve zakoupené původní HW sestavy. Jedním ze stěžejních úkolů implementačního týmu bylo připravit a provést migraci všech dostupných dat z původního systému ISIP do nového IS REÚIP. Jednalo se o provedení několika běhů testovacích migrací, které byly završeny migrací tzv. ostrých dat.

Účelem testovacího (později) ověřovacího provozu bylo postupné odhalování chyb a nedostatků přednastavených workflow v rámci všech modulů, jmenovitě: moduly inspekce (bezpečnost a ochrana zdraví při práci, vyhrazená technická zařízení, pracovní vztahy a podmínky, kontrola nelegálního zaměstnávání, šetření pracovních úrazů, program Bezpečný

podnik, posuzování projektové dokumentace), modul správního řízení a moduly pro podpůrné a vedlejší procesy.

V období srpen-říjen 2014 proběhla závěrečná testování, akceptační řízení a nakonec postupný náběh ostré verze systému po jednotlivých oblastních inspektorátech.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8.2 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Na konci měsíce května 2011 byla podána v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost žádost o podporu projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“. Dne 1. 7. 2011 byl projekt zahájen, plánovaný termín ukončení projektu byl do 31. 12. 2013, následně na základě schválených podstatných změn byl projekt prodloužen do 30. 11. 2015. Délka projektu je tedy v současné době stanovena na 53 měsíců s rozpočtem ve výši 897.310.885 Kč. Projekt je zaregistrován pod reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013.

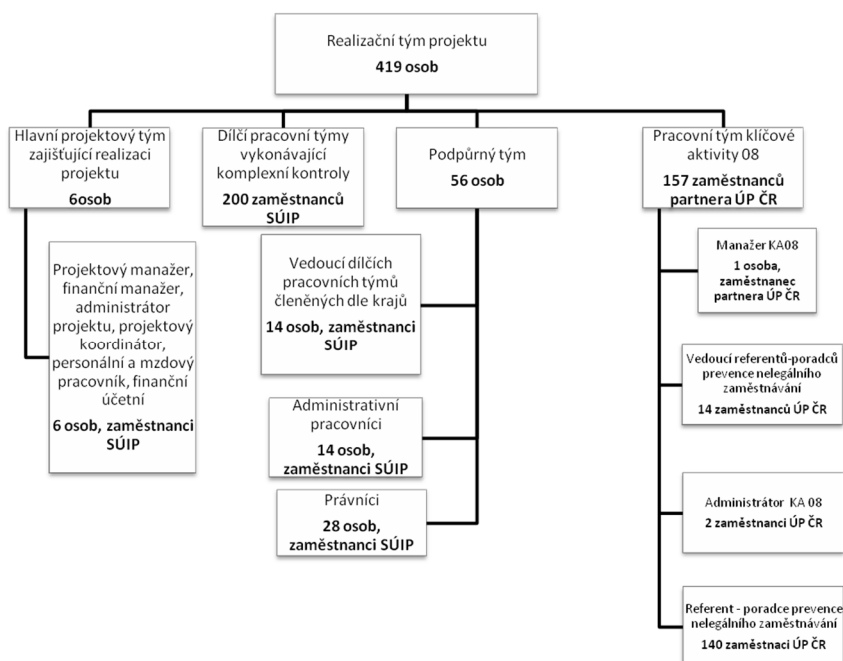
Cílem projektu je v maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků a dokončit započatý proces zavedení klientského přístupu ve službách zaměstnanosti (ÚP ČR) tím, že SÚIP převezme a zefektivní kontrolu nelegálního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců a prohloubí kontrolní spolupráci v rámci celého rezortu.

Projektový záměr je naplňován prostřednictvím níže uvedených klíčových aktivit:

- KA 01 – Realizace komplexních kontrol zaměstnávání a optimalizace způsobu jejich vykonávání primární cílovou skupinou a ve spolupráci se sekundární cílovou skupinou
- KA 02 – Vytvoření metodiky, nové organizační struktury a systému podpory pro plnou realizaci KA 01 v podmínkách systému inspekce práce
- KA 03 – Vzdělávání, rekvalifikace prioritní cílové skupiny, vzdělávání sekundární cílové skupiny
- KA 04 – Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point
- KA 05 – Povinná publicita (dle pravidel OP LZZ) a osvěta a poradenství vůči terciární cílové skupině
- KA 06 – Management projektu (vč. administrace)
- KA 07 – Audit
- KA 08 - Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR

Realizace projektu v roce 2014

Výše uvedené aktivity byly v roce 2014 realizovány v souladu s projektovou žádostí a schváleným harmonogramem. Na realizaci projektu bylo alokováno **419** pracovních míst, viz diagram.



V průběhu 1. pololetí 2014 byla projednávána s řídicím orgánem MPSV možnost prodloužení realizace projektu. Následně byla 1. 10. 2014 podána žádost o podstatnou změnu projektu. Dne 31. 10. 2014 byla žádost o podstatnou změnu projektu schválena.

Podstatná změna projektu se týkala:

- Prodloužení doby realizace projektu do 30. 11. 2015.
- Rozšíření realizačního týmu o pracovníka na pozici „analytik a metodik komplexních kontrol“ podílejícího se na realizaci KA01.
- Nový výstup klíčové aktivity KA 01 od 1. 1. 2015 – „efektivní a cílené provádění kontrol nelegálního zaměstnávání na území ČR“.
- Navýšení indikátoru 07.41.00 „Počet podpořených osob – celkem“ ze 400 na 532 úspěšných absolventů – splnění indikátoru do 30. 9. 2015
- Navýšení indikátoru 07.46.13 „Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem“ z 675 na 1 019 úspěšných absolventů – splnění indikátorů do 30. 9. 2015.

Hlavním cílem projektu je potírání nelegálního zaměstnávání, s tím jsou spojeny dílčí cíle, a to v roce 2014 vykonat **15 000** kontrol nelegálního zaměstnávání ročně a dále provést **180 000** kontrol v resortu MPSV. Podle zadání v roce 2014 byly kontroly provedeny **200** inspektoři a bylo vykonáno uvedených **15 000** kontrol nelegálního zaměstnávání v ČR, tj. došlo ke snížení počtu prováděných masivních a plošných kontrol nelegálního zaměstnávání a přechod na cílené a efektivní kontroly. Kontrolovaní zaměstnavatelé již nebyli vybíráni plošně (sektorově), ale kontroly byly cíleny na subjekty s vysokou mírou rizika výkonu nelegálního zaměstnávání. K cíleným výběrům sloužily i informace získané od

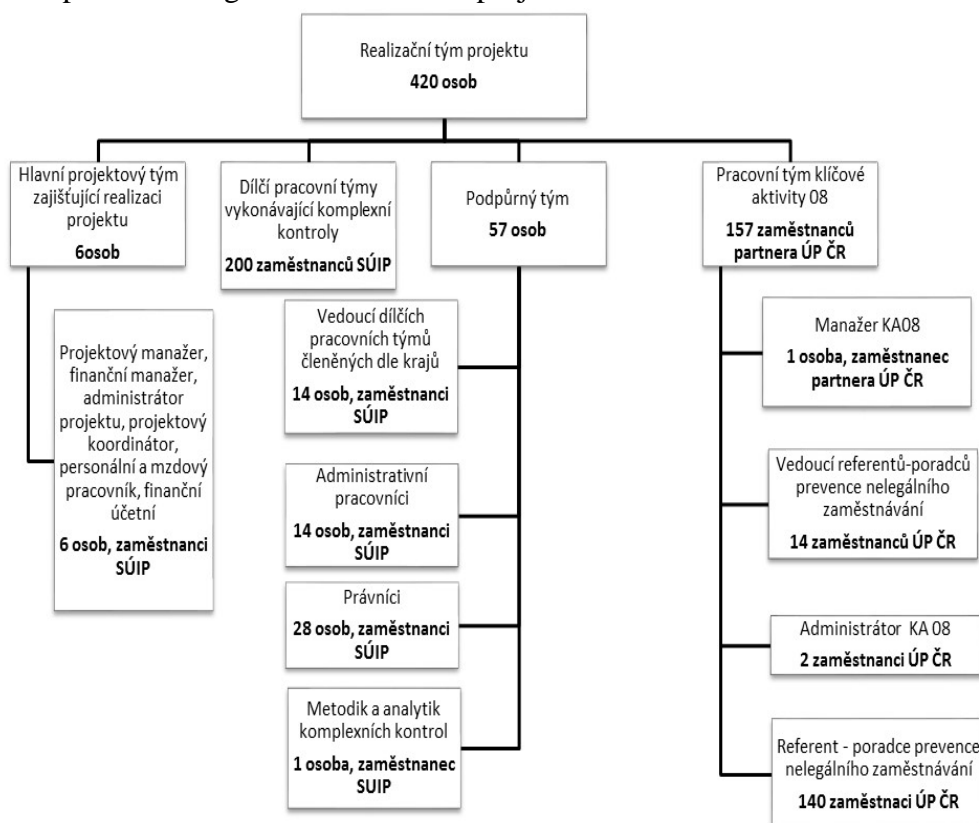
partnerů projektu (ÚP ČR, ČSSZ), dále byly využívány i zkušenosti z kontrol již realizovaných v rámci projektu a v neposlední řadě i podněty zaměstnanců a občanů.

V roce 2014 bylo vykonáno **15 911** kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání. Od počátku roku 2014 byly kontroly realizovány dle nové metodiky komplexních kontrol, která sjednotila postupy při výkonu komplexních kontrol na jednotlivých oblastních inspektorátech práce.

Sjednocení postupů výkonu kontrolních činností NLZ i využívání 80 mobilních kanceláří napomohlo ke splnění stanoveného dílčího cíle 15 000 kontrol NLZ ročně. Pro zefektivnění monitoringu nelegálního zaměstnávání byly i v roce 2014 mobilní kanceláře využívány i pracovníky jiných inspekčních útvarů Státního úřadu inspekce práce.

V roce 2014 byla zahájena realizace nové klíčové aktivity projektu „Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR“, jejíž realizace je plně v kompetenci partnera projektu ÚP ČR. Aktivita má celorepublikovou působnost a v každém okrese ČR jsou umístěni pracovníci, kteří poskytují poradenství uchazečům o zaměstnání zaměřené na prevenci NLZ, aktivizaci zařazených uchazečů o zaměstnání, snaží se uchazeče umístit v rámci aktivní politiky zaměstnanosti atd. Dále úzce spolupracují s útvary NLZ při realizaci kontrolních činností. V roce 2014 byla organizační struktura útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání beze změn z hlediska krajské a okresní struktury. Docházelo k běžné fluktuaci, která neohrozila cíle projektu.

Od 1. 1. 2015 platí nová organizační struktura projektu:



V průběhu 4. čtvrtletí 2014 proběhlo uzavírání dodatků ke smlouvám na kancelářské prostory využívané útvary kontroly nelegálního zaměstnávání a byla zachována organizační struktura. V roce 2014 byly pracovníky projektu realizovány 4 veřejné zakázky, které byly nezbytné pro materiální a organizační zabezpečení projektu:

- Nákup toneru, cartridge a příslušenství k tiskárnám
- Dodávka notebooků, dataprojektorů a příslušenství k těmto zařízením
- Nákup kancelářských potřeb
- Dodávka propagačních předmětů

V březnu 2014 byl na základě Smlouvy o dílo – provedení auditu individuálního projektu OP LZZ uzavřené se společností BDO Audit s.r.o. proveden audit se zaměřením na způsobilost výdajů v rámci projektu a vedení účetnictví projektu v souladu s evropskou a národní legislativou. Ověřovaným účetním obdobím bylo období od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013 ve výši 222 132 620,26 Kč. Na základě Zprávy nezávislého auditora ze dne 26. 3. 2014 společností BDO Audit s.r.o. byl vydán výrok – bez výhrad.

8.3 Projekt OP LZZ „Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce, CZ.1.04/4.1.00/59.00069

V roce 2014 bylo dokončeno poslední třetí kolo sebehodnocení v rámci tohoto projektu, jehož cílem bylo mimo jiné zavádění modelu kvality CAF. Tým pro řízení kvality, tzv. CAF tým provedl třetí kolo sebehodnocení úřadu, jehož výsledkem byla třetí sebehodnotící zpráva a akční plán zlepšování. Projekt byl ukončen dne 28. 2. 2014.

8.4 Projekt OP LZZ „Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP“ CZ.1.04/4.1.00/B6.00011

Žádost o finanční podporu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro tento projekt byla schválena dne 27. 3. 2014. Samotná realizace protikorupčního projektu byla zahájena v květnu 2014. Termín ukončení projektu je naplánován na říjen 2015. V roce 2014 byly vysoutěženy poradenské služby k zajištění výběrového řízení Komplexní zajištění efektivních nástrojů v boji proti korupci. V návaznosti na poradenské služby bylo v říjnu 2014 vyhlášeno nadlimitní výběrové řízení na dodavatele výše uvedené veřejné zakázky, které bude dokončeno v roce 2015. Cílem projektu je vytvoření protikorupční strategie Státního úřadu inspekce práce včetně implementace protikorupčních opatření do chodu organizace. Součástí této aktivity bude provedení analýzy současného stavu boje proti korupci na SÚIP a oblastních inspektorátech práce a zpracování komparativní studie porovnávající způsob boje proti korupci u regionálních institucí ve vybraných členských státech EU a u obdobných státních institucí v ČR. Dalším aktivitou projektu bude proškolení celkem 600 vedoucích zaměstnanců, příp. jiných vybraných klíčových zaměstnanců a inspektorů v oblasti boje proti korupci a etiky. Poslední částí je vytvoření instruktážního videa s nejčastějšími korupčními situacemi a možnostmi jejich řešení.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“ vydaný s účinností od 2. 5. 2006 upravuje pro Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce mimo jiné způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na SÚIP jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na oblastních inspektorátech práce.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány nebo právními zástupci. U stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce se zpravidla jedná o stížnosti na postup oblastních inspektorátů práce při kontrolách. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je Státní úřad inspekce práce buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce, které byly podány na jejich zaměstnance. O těchto stížnostech jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat SÚIP neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají jako pisatelé podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti, zejména u kontrol nelegálního zaměstnávání, jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na oblastní inspektorát práce, a v případě, že stížnost není vyřízena dle jeho představ a on se domnívá, že jeho požadavkům mohlo být vyhověno, obrací se na SÚIP, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. SÚIP se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností zaslaných poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží dalším postupem zjednat nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Státní úřad inspekce práce se v roce 2014 zabýval celkem **111** stížnostmi, a to tak, že buď vyřizoval přímo sám, nebo je obdržel prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí a k jejich vyřízení vydával stanovisko. Z tohoto počtu u 4 stížností nebylo možno určit, proti kterému oblastnímu inspektorátu práce stížnost směřuje.

Nejvíce stížností bylo v roce 2014 vyřizováno, jako obvykle, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**75**). Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či s jejími výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty inspekce práce

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2014 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které obsahovaly podezření na nevhodné a neprofesionální jednání inspektora, jeho zaujatost, porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, na nepřiměřeně dlouhou kontrolu provádění kontroly a na postup a výsledek kontroly. Stěžovatelé často jako důvod své stížnosti uvádějí „podjatost“ inspektora, přičemž nedovedou podjatost specifikovat.

V roce 2014 byla na oblastní inspektoráty práce podána celkem **31** stížnost, z toho nejvíce v oblasti kontrol nelegálního zaměstnávání a v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné, ve dvou případech byly důvodné. V jednom případě šlo o nezákonný postup inspektora při kontrole; s inspektorem nebyl po skončení jeho pracovního poměru na dobu určitou další pracovní poměr uzavřen. V druhém případě šlo o nepřesné poskytování základních informací v rámci telefonického poradenství, kdy bylo porušení projednáno s inspektorkou s upozorněním na striktní dodržování stanovených postupů.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrolovaných subjektů, násobnost nedostatků

Úkol	Počet subjektů	Násobnost nedostatků
Projektová dokumentace	1 173	246
Účast na kolaudačním řízení	937	1 308
Bezpečnostní dokumentace	18	0
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb.	129	882
Program Bezpečný podnik	39	96
Roční kontroly BP v době platnosti osvědčení	4	0
Evropská kampaň SLIC Uklouznutí nebo zakopnutí na rovině	157	764
Kontroly na základě podnětů	5 152	52 808
Následné kontroly PVP	189	638
Následné kontroly ZoZ	23	198
Následné kontroly NLZ	182	566
Následné kontroly BOZP	790	628
Následné kontroly VTZ - EZ	142	12
Následné kontroly VTZ - PZ	42	0
Následné kontroly VTZ - TZ	51	4
Následné kontroly VTZ - ZZ	67	156
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	36	151
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	279	866
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	21	656
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	324	1 214
Ostatní nezařazené úkoly	635	6 118
Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle ZoZ	440	172
Kontrola dodržování povinnosti rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	120	198
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	13 007	20 954
Kontroly agenturního zaměstnávání	353	1 862
Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti	212	1 112
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na úseku pracovní doby ve směnných a nepřetržitých provozech	864	18 124
Bezpečnost práce ve stavebnictví	1 139	8 142
Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem	341	6 963
Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a prac. podmínek v malých a stř. podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	3 527	59 315
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	664	12 559
Bezpečnost práce při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene	717	9 140
Bezpečnost práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých plynových kotelen, spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic včetně tlakových nádob	919	12 991

Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	357	1 024
Kontrola systému BOZP v zemědělství	276	2 528
Bezpečné provozování těžebně-dopravních prostředků při práci v lese	131	369
Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic	120	1 848

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	4 776
1 - 9 zaměstnanců	10 674
10 - 49 zaměstnanců	8 076
50 - 249 zaměstnanců	5 076
250 - 499 zaměstnanců	1 329
500 a více zaměstnanců	2 482
Neuvedeno	2 274

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	17 010
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	9 657
Akciová společnost	4 079
Příspěvková organizace	706
Družstvo	501
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství	497
Zahraniční osoba	481
Obec (obecní úřad)	461
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	342
Zahraniční firmy	187
Veřejná obchodní společnost	147
Ostatní	619

Počet kontrol v nejčastěji kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	8 007
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	7 655
Stavebnictví	4 654
Ubytování, stravování a pohostinství	2 992
Silniční nákladní doprava	1 661
Zemědělství, lesnictví a rybářství	1 659
Profesní, vědecké a technické činnosti	1 469
Administrativní a podpůrné činnosti	1 354
Doprava a skladování	1 321
Činnosti v oblasti nemovitostí	802
Ostatní činnosti	753
Zásobování vodou; související činnosti	635
Nezařazeno	592
Veřejná správa a obrana	550
Zdravotní a sociální péče	528
Vzdělávání	486
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	422
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	349
Peněžnictví a pojišťovnictví	234
Informační a komunikační činnosti	190
Těžba a dobývání	35

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2009	5 748
2010	5 543
2011	5 546
2012	11 123
2013	9 169
2014	8 255

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Odstavec	Znění	Počet
96	1	evidence prac. doby	1 397
103	2	školení k zajištění BOZP	1 136
141	1	splatnost mzdy	940
313	1	potvrzení o zaměstnání	936
102	3	vyhledávání rizik	865
104	5	OOPP	725
103	3	obsah a četnost školení	579
112	3	doplnění do výše zaručené mzdy	575
102	4	opatření k omezení rizik	567
77	1	předání uzavřené dohody zaměstnanci	456
112	2	nejnižší úroveň zaručené mzdy	351
118	1	příplatky za práci v sobotu a v neděli	348
108	5	každoroční prověrky BOZP	335
75		rozsah DPP do 300 hodin	309
38	1	povinnost přidělovat práci, vyplácet mzdu,..	287
116		příplatek za noční práci	284
144		splatnost odměn z dohod	251

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, zaměstnavateli

Ustanovení	Znění	Počet
136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	1 681
5	nelegální zaměstnávání	992
87	informační povinnost vůči ÚP	983
4	rovné zacházení, zákaz diskriminace	76
14	zprostředkování zaměstnání	60
83	hlášení o plnění povinného podílu na ÚP	61
12	diskriminační nabídky zaměstnání	52
44b	nevyplacení odstupného,..	39
102	evidence občanů EU a cizinců	35
82	poukázání odvodu do státního rozpočtu	32

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Odstavec	Znění	Počet
4	1	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	3 728
2	1	požadavky na pracoviště a prac. prostředí	996
5	1	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	927
6	1	bezpečnostní značky, označení a signály	562
3	2	požadavky na pracoviště a prac. prostředí na staveništi	215
4	2	blíže požadavky	195
2	2	blíže požadavky	175
15	1	úkoly zadavatele stavby	147
18	2	povinnosti koordinátora	61

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Odstavec	Znění	Počet
4		nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	3 819
3	4	nezajištění termínů a lhůt	807
3	1	neudržování technických a organizačních opatření	333
3	3	nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu	290
3	2	nezajištění bezpečného stavu pracoviště	89

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č.591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Odstavec	Znění	Počet
2	1	požadavek na staveništi	203
3		požadavky na organizaci práce a prac. postupy	123
8		povinnosti koordinátora při realizaci stavby	101

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
4	další požadavky na způsob a organizaci práce	576
3	technická a organizační opatření	306

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí

Ustanovení	Znění	Počet
3	bližší požadavky na bezpečný provoz	1 258
4	provozní dokumentace zařízení	1 271

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2014

Úkol	Počet pokut	Výše uložené pokuty (Kč)
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií	1	30 000
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů	945	66 464 500
Následné kontroly PVP	12	239 000
Následné kontroly ZoZ	17	156 000
Následné kontroly NLZ	13	1 335 000
Následné kontroly BOZP	9	681 000
Následné kontroly VTZ - ZZ	2	1 160 000
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	33	5 835 000
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	130	9 295 000
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	7	355 000
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	289	13 802 000
Kontrola plnění PP zaměstnávání OZP podle ZoZ-zaměstnavatel	42	1 446 000
Kontrola dodržování povinnosti rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	16	134 000
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	1 102	162 700 500
Kontroly agenturního zaměstnávání	83	3 889 000
Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti	7	285 000
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na úseku pracovní doby ve směnných a nepřetržitých provozech	50	1 073 000
Bezpečnost práce ve stavebnictví	241	5 556 000
Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem	33	2 257 000
Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	154	4 990 000
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	28	461 000

Bezpečnost práce při používání zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene	28	773 000
Bezpečnost práce při provozu plynových a tlakových zařízení se zaměřením na provoz nízkotlakých plynových kotelen, spotřebičů, plynových pecí a výměňkových stanic včetně tlakových nádob	16	510 000
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	44	1 209 000
Kontrola systému BOZP v zemědělství	2	40 000
Kontrola BOZP při práci v lese	1	30 000
Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic	5	315 000
Mimořádné a regionální kontrolní akce v oblasti PVP	10	422 000
Mimořádné a regionální kontrolní akce v oblasti NLZ	63	8 058 000
Evropská kampaň SLIC Uklouznutí nebo zakopnutí na rovině	11	175 000
Ostatní nezařazené úkoly	201	9 976 700
Celkový součet	3 595	303 652 700

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2009	1 905	59 912 000
2010	2 035	65 530 000
2011	2 870	86 500 000
2012	4 526	341 972 749
2013	4 033	235 033 600
2014	3 595	303 652 700

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2009	2010	2011	2012	2013	2014
107	118	117	291	730	506

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2009	2010	2011	2012	2013	2014
23	15	16	45	170	118

Počet stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce podle OIP a podle oblastí

OIP	PVP	NZ	BOZP	Celkem
3	15	4	1	20
4	6	4	0	10
5	6	3	2	10
6	5	3	1	9
7	13	1	4	18
8	3	0	1	4
9	15	3	1	19
10	12	2	2	16
Celkem	75	20	12	107

Počet stížností vyřizovaných oblastními inspektoráty práce

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	-	2	-	-	-	-	-	-	2
část. dův.	1	-	-	1	-	-	1	-	3
nedůvodné	1	1	6	2	2	4	6	4	26
Celkem	2	3	6	3	2	4	7	4	31