

Vyslaní pracovníci **ve stavebnictví**

Seznamte se se svými
právy a povinnostmi



EVROPSKÝ ORGÁN PRO PRACOVNÍ
ZÁLEŽITOSTI

- Pracujete po omezenou dobu v jiném členském státě EU, než ve kterém jste byli zaměstnáni?
- Jste svým zaměstnavatelem vysláni na omezenou dobu do jiného členského státu?
- Jakmile svůj úkol dokončíte, plánujete se vrátit do členského státu, kde sídlí váš zaměstnavatel?

Pokud jste na tyto otázky odpověděli kladně, jste pravděpodobně vyslaným pracovníkem.

Jste-li **vyslaný pracovník**, máte určitá zvláštní práva.

Na vyslané pracovníky se vztahují tyto pracovní podmínky hostitelského členského státu:

- odměna, včetně sazeb za přesčasy,
- maximální pracovní doba a minimální doba odpočinku,
- minimální placená dovolená za kalendářní rok,
- ochrana zdraví, bezpečnost a hygiena při práci,
- podmínky najímání (např. najímání dočasných zaměstnanců prostřednictvím agentur),
- podmínky pro těhotné ženy, ženy krátce po porodu, děti a mladé lidi (do 18 let),
- rovné zacházení s muži a ženami a další pravidla pro předcházení diskriminaci,
- podmínky ubytování, pokud jej poskytuje váš zaměstnavatel,
- příspěvky a náhrady výdajů na pokrytí cestovních výdajů, výdajů na stravu a ubytování v hostitelském členském státě. To platí v případě, že je vyžadováno, abyste cestovali během výkonu zaměstnání nebo cestovali na a z pracoviště v hostitelském členském státě a pokud se jedná o běžné zacházení s pracovníky ve vašem hostitelském členském státě.

Podmínky vašeho hostitelského členského státu se uplatňují pouze tehdy, jsou-li výhodnější než podmínky vašeho domovského členského státu.

Jako vyslaný pracovník **MUSÍTE UČINIT** toto:

- Získat „přenosný dokument A1“ (PD A1): váš zaměstnavatel musí o dokument PD A1 požádat vaším jménem orgán sociálního zabezpečení v domovském členském státě. Dokument PD A1 potvrzuje, že se na vás nadále vztahuje systém sociálního zabezpečení ve vašem domovském členském státě.
- Trvá-li vaše vyslání déle než tři měsíce, musíte se zaregistrovat k pobytu u orgánů hostitelského členského státu. Doba strávená na vyslání se nebude vztahovat na právo na trvalé bydliště. Na státní příslušníky třetích zemí se mohou vztahovat odlišná pravidla.
- Informujte se o kolektivních smlouvách: v závislosti na vašem hostitelském členském státě a členském státě vašeho zaměstnavatele můžete mít nárok na práva zakotvená v kolektivních smlouvách.

Jakožto vyslaný pracovník **NEMUSÍTE**:

- Jste-li občanem EU, Evropského hospodářského prostoru (Islandu, Lichtenštejnska nebo Norska) nebo Švýcarska, nepotřebujete pracovní povolení.
- Nemusíte si nechávat uznat svou odbornou kvalifikaci. Může se však stát, že budete muset učinit písemné prohlášení o některých odborných dovednostech, například pro obsluhu jeřábů, speciálních dopravníků nebo strojů pro vrtání.
- Nemusíte se registrovat u orgánů sociálního zabezpečení v hostitelském členském státě. Zůstáváte pojištěni ve svém domovském členském státě. Během vyslání se nekumulují žádná další práva sociálního zabezpečení, jako jsou důchodová práva nebo nároky na dávky v nezaměstnanosti v hostitelském členském státě.

Jste-li státním příslušníkem třetí země, musíte před vysláním získat pracovní povolení pro členský stát, v němž má sídlo váš zaměstnavatel. Pak se na vás vztahují stejné podmínky jako na ostatní vyslané pracovníky, kteří jsou občany EU.

Co dělat? **v případě problému**

V případě, že jste neobdrželi mzdu nebo jste byli nedostatečně placeni, můžete učinit toto:

- Pokuste se tuto záležitost vyřešit jak s vaším zaměstnavatelem v domovském členském státě, tak se smluvním partnerem v hostitelském členském státě, neboť za plnění těchto povinností mohou nést odpovědnost oba.
- Obráťte se na inspektorát práce svého hostitelského nebo domovského členského státu a podejte stížnost nebo zahajte soudní řízení. To lze provést i po skončení vašeho vyslání a z domovského členského státu.

Více informací naleznete na internetových stránkách Your Europe a o další podporu můžete požádat vnitrostátní správní orgány, jejichž seznam najdete zde.

<https://europa.eu/youreurope>



Hostitelský členský stát:

Země, ve které vykonáváte svou práci.

Liší se od:

Domovský členský stát:

Země, ve které obvykle pracujete a ve které sídlí váš zaměstnavatel.



Dlouhodobé vyslání:

Pokud jste vysláni na dobu delší než 12 měsíců, platí téměř všechny pracovní podmínky hostitelského členského státu. Váš zaměstnavatel však může vydat oznámení o prodloužení běžné doby trvání vašeho vyslání z 12 na 18 měsíců při zachování stejných pracovních podmínek. Toto prodloužení je na uvážení příslušných orgánů.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci:

Musíte být proškoleni a informováni o rizicích v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v jazyce, kterému rozumíte. Musíte rovněž obdržet vhodné osobní ochranné prostředky atd.

Více informací naleznete na internetových stránkách agentury EU-OSHA.




Evropský orgán pro pracovní záležitosti

Landererova 12,
811 09 Bratislava,
Slovensko

-  info@ela.europa.eu
-  www.ela.europa.eu
-  <https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>
-  [@EU_ELA](https://twitter.com/EU_ELA)
-  <https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>



EURES

-  eures.ec.europa.eu
-  facebook.com/EURESjobs
-  [@EURESjob](https://twitter.com/EURESjob)
-  youtube.com/user/EURESjob
-  linkedin.com/company/eures
-  instagram.com/euresjobs

CS

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2023

© Evropský orgán pro pracovní záležitosti, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-073-5 | doi:10.2883/240523 | HP-05-23-046-CS-C

PDF: ISBN 978-92-9401-084-1 | doi:10.2883/218580 | HP-05-23-046-CS-N