

## Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6

tel: +420 950 179 310, fax: +420 950 179 358, e-mail: praha@suip.cz, ID DS: dqjefdg



Spisová značka  
Q3-2024-114

Naše č.j.  
19205/3.30/24-4

Vyřizuje/kontakt  
Mgr. Dalibor Válek / kl.

V Praze  
29.11.2024

### Poskytnutí informace

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 11. 11. 2024 žádost (dále jen „žádost“) žadatele: [REDAKCE] (dále jen „žadatel“), o následující informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“):

„tímto Vás v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádám o poskytnutí následujících informací za rozhodné období od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024:

1. počet zahájených kontrol, jejichž předmětem bylo přímo dodržování plnění povinností zaměstnavatele podle ust. § 316 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „ZPr“);
2. kolik z kontrol podle bodu 1. bylo zahájeno na podnět;
3. kolik z kontrol podle bodu 1. bylo zahájeno podle plánu kontrol;
4. kolik z kontrol podle bodu 1. bylo v rozhodném období ukončeno;
5. v kolik případech z počtu ukončených kontrol bylo konstatováno porušení ust. § 316 odst. 1 anebo odst. 2 ZPr a jaké typové porušení právních předpisů bylo nejčastěji shledáno;
6. v kolik případech z počtu ukončených kontrol bylo konstatováno porušení ust. § 316 odst. 3 ZPr a jaké typové porušení právních předpisů bylo nejčastěji shledáno;
7. v kolik případech z počtu ukončených kontrol bylo konstatováno porušení ust. § 316 odst. 4 ZPr a jaké typové porušení právních předpisů bylo nejčastěji shledáno;
8. v kolika případech z kontrol podle bodu 5. až 7. bylo následně zahájeno přestupkové řízení;
9. v kolika případech z počtu podle bodu 8. bylo již přestupkové řízení skončeno;
10. jaká byla v případech podle bodu 9. nejnižší uložená pokuta;
11. jaká byla v případech podle bodu 9. nejvyšší uložená pokuta;
12. jaká byla v případech podle bodu 9. průměrná výše pokuty;
13. v kolika případech z počtu podle bodu 4. bylo předáno Úřadu pro ochranu osobních údajů;
14. v kolika případech v rozhodném období došlo k předání podnětu na porušení právních předpisů Úřadu pro ochranu osobních údajů bez zahájení kontroly nebo přestupkového řízení ze strany inspektorátu práce;
15. všechna pravomocná rozhodnutí o přestupcích podle ust. § 11a a § 24a zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.“

V souladu s ust. § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím ve spojení s ust. § 14 odst. 6 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím inspektorát v žadatelem nastíněné struktuře poskytuje následující informace týkající se jeho činnosti.

#### **K bodu 1. žádosti**

V období od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024 inspektorát zahájil 42 kontrol, jejichž předmětem bylo dodržování povinností zakotvených v ust. § 316 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

#### **K bodu 2. žádosti**

Z počtu kontrol uvedených v bodě 1. bylo v souvislosti s podaným podnětem zahájeno 37 kontrol.

#### **K bodu 3. žádosti**

Z počtu kontrol uvedených v bodě 1. bylo z vlastní iniciativy inspektorátu v souladu s plánem kontrol zahájeno 5 kontrol.

#### **K bodu 4. žádosti**

Z počtu kontrol uvedených v bodě 1. bylo v daném období, tj. od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024, ukončeno 40 kontrol.

#### **K bodu 5. žádosti**

Porušení ust. § 316 odst. 1 zákoníku práce v daném období, tj. od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024, nebylo v rámci předmětných ukončených kontrol konstatováno.

V daném období, tj. od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024, bylo v rámci předmětných ukončených kontrol porušení ust. § 316 odst. 2 zákoníku práce konstatováno ve 12 případech. Typově se jednalo nejčastěji o případy, kdy kontrolovaná osoba bez závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze její činnosti narušovala soukromí zaměstnanců na pracovišti otevřeným sledováním prostřednictvím kamery, když umístění kamery v prostorách pracoviště a nastavení snímaného úhlu záběru umožňovalo sledování zaměstnanců, přičemž tak bylo nepřiměřeným způsobem zasahováno do soukromí zaměstnanců.

#### **K bodu 6. žádosti**

V daném období, tj. od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024, bylo v rámci předmětných ukončených kontrol porušení ust. § 316 odst. 3 zákoníku práce konstatováno ve 4 případech. Typově se jednalo nejčastěji o případy, kdy kontrolovaná osoba přímo a konkrétně neinformovala určité zaměstnance o rozsahu jejich kontroly a způsobech jejího provádění.

#### **K bodu 7. žádosti**

Porušení ust. § 316 odst. 4 zákoníku práce v daném období, tj. od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024, nebylo v rámci předmětných ukončených kontrol konstatováno.

#### **K bodu 8. až 12. žádosti**

Na základě kontrol, v rámci nichž bylo konstatováno porušení zákonných ustanovení (viz k bodům 5. až 7. žádosti), bylo zahájeno a pravomocně skončeno jedno přestupkové řízení. V rámci tohoto řízení byla uložena pravomocná pokuta ve výši 30 000 Kč. V daném případě byla pokuta ve smyslu ust. § 41 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, uložena za více spáchaných přestupků.

#### **K bodu č. 13. žádosti**

Žádná z v daném období ukončených kontrol (srov. bod 4. žádosti) nebyla předána Úřadu pro ochranu osobních údajů.

#### **K bodu č. 14. žádosti**

V období od 1. 1. 2022 do 31. 10. 2024 došlo ve 4 případech k postoupení podnětu na porušení právních předpisů Úřadu pro ochranu osobních údajů.

**K bodu č. 15. žádosti**

Inspektorát v příloze zasílá pravomocný příkaz, č. j. 463/3.30/24-4, ze dne 9. 1. 2024, jež naplňuje (jako jediný) požadavky žadatele. V případě tohoto poskytnutého příkazu bylo uplatněno ust. § 15 odst. 3 zákona o svobodném přístupu k informacím:

*„Pokud povinný subjekt poskytuje informaci formou kopie dokumentu, z něhož vyloučil pouze osobní údaje nebo informace, které jsou bankovním nebo obchodním tajemstvím a které získal při postupech podle správního, daňového nebo kontrolního řádu, nemusí vydat rozhodnutí o odmítnutí žádosti. Sdělí-li žadatel v podané žádosti anebo do 15 dnů ode dne doručení požadované informace způsobem stanoveným tímto zákonem pro podání písemné žádosti o informace povinnému subjektu, že trvá na vydání rozhodnutí o odmítnutí žádosti v rozsahu vymezených osobních údajů nebo bankovního anebo obchodního tajemství, povinný subjekt jej vydá ve lhůtě pro vyřízení žádosti anebo do 15 dnů ode dne doručení sdělení žadatele.“*

Mgr. Dalibor Válek Digitálně  
podepsal Mgr.  
Dalibor Válek

Mgr. Dalibor Válek  
Vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

1 x 