

## Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6

tel: +420 950 179 310, fax: +420 950 179 358, e-mail: praha@suip.cz, ID DS: dqjefdg



Spisová značka  
Q3-2024-119

Naše č.j.  
19751/3.30/24-3

Vyřizuje/kontakt  
Mgr. Dalibor Válek / kl.

V Praze  
13.12.2024

### Poskytnutí informace

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 19. 11. 2024 žádost (dále jen „žádost“) žadatele: [REDAKCE] (dále jen „žadatel“), o následující informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“):

*„na základě této žádosti žádám nadepsaný Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu, ID OVM: 06217770, se sídlem Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6 (dále jen „inspektorát práce“), o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, a to konkrétně o sdělení:*

- a) *Kolika subjektům inspektorát práce uložil pokutu za porušení ustanovení § 93 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), v jakém rozsahu se pokuta pohybovala a jaká byla průměrná výše uložené pokuty, a to za období od 1. 1. 2019 do dne podání této žádosti.*
- b) *Kolika subjektům inspektorát práce uložil pokutu za porušení ustanovení § 93 odst. 4 zákoníku práce, tedy překročení zákonného limitu za práci přesčas po dohodě se zaměstnancem, v jakém rozsahu se pokuta pohybovala a jaká byla průměrná výše uložené pokuty, a to za období od 1. 1. 2019 do dne podání této žádosti.*
- c) *Kolika subjektům inspektorát práce uložil pokutu za porušení ustanovení o zákazu diskriminace při odměňování zaměstnanců, v jakém rozsahu se pokuta pohybovala a jaká byla průměrná výše uložené pokuty, a to za období od 1. 1. 2019 do dne podání této žádosti.*
- d) *Kolika subjektům inspektorát práce uložil pokutu za porušení ustanovení o zákazu diskriminace při odměňování zaměstnanců nenárokovou složkou mzdy, tj. odměny dle uvážení zaměstnavatele, v jakém rozsahu se pokuta pohybovala a jaká byla průměrná výše uložené pokuty, a to za období od 1. 1. 2019 do dne podání této žádosti.“*

V souladu s ust. § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím ve spojení s ust. § 14 odst. 6 písm. b) zákona o svobodném přístupu k informacím inspektorát v žadatelem nastíněné struktuře poskytuje následující informace týkající se jeho činnosti.

#### **K bodům 1. a 2. žádosti**

Inspektorát v daném období, tj. od 1. 1. 2019 do dne podání žádosti pravomocně neuložil pokutu za porušení ustanovení § 93 odst. 2, resp. § 93 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

#### **K bodům 3. a 4. žádosti**

V uvedených souvislostech inspektorát považuje za potřebné nejprve předestřít, že otázka diskriminace v pracovněprávních vztazích je definována v ust. § 16 odst. 2 zákoníku práce:

*„V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace, zejména diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství nebo pohlavní identifikace se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.“*

Inspektorát sděluje, že v daném období, tj. od 1. 1. 2019 do dne podání žádosti, pravomocně neuložil pokutu za diskriminaci ve smyslu výše citovaného ust. § 16 odst. 2 zákoníku práce při odměňování zaměstnanců, a to ani konkrétně v případě diskriminace při odměňování zaměstnanců nenárokovou složkou mzdy.

Mgr. Dalibor Válek Digitálně  
podepsal Mgr.  
Dalibor Válek

Mgr. Dalibor Válek  
Vedoucí právního oddělení

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

1 x 