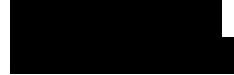




Oblastní inspektorát práce
pro hlavní město Prahu

Vážená paní



Váz dopis ze dne:
20. 12. 2013

Název j.:
40/3.30/14

Vyřizuje:
Mgr. Kieler

Kontakt:
950 179 307

V Praze dne:
2. 1. 2014

Poskytnutí informace

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu (dále jen inspektorát) obdržel žádost paní [redacted], nar. [redacted], bytem [redacted], [redacted], ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 106/1999 Sb.). V této žádosti žádá o informaci, jakého odboru se týkala kontrola provedená zdejší inspektorátem v roce 2012 na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy, a zároveň žádá o zaslání kopie protokolu o výsledku kontroly.

V souladu s ust. § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, zasílá inspektorát odateli následující informace:

- 1) Kontrola byla realizována převážně na odboru vzdělávání.
- 2) Kopie protokolu o výsledku kontroly je zasílána formou přílohy k tomuto písemu.

V části, v níž informace poskytnuty nejsou, bylo vydáno rozhodnutí č. j. 45/3.30/14/14.3, ze dne 2. 1. 2014.

JUDr. Jaroslav Stádník v. r.
vedoucí inspektor

Příloha . dle textu

Oblastní inspektorát práce
pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6
Telefon: 235091610, Fax: 235362007, E-mail: paha@oip.cz

Čj.4718/3.50 /4979/12/15.2

V Praze dne 31. 10. 2012

Výtisk č. 2

PROTOKOL

o výsledku kontroly ve smyslu ust. § 8 písm. h) zákona č. 251/2005 Sb. o inspekci práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), která byla vykonána Oblastním inspektorátem práce pro hlavní město Prahu (dále jen „inspektorát“) příslušným k výkonu kontroly podle ust. § 5 odst. 1 písm. a) zákona o inspekci práce v rozsahu ust. § 3 odst. 1 písm. a) zákona o inspekci práce. Kontrola byla zahájena dne 31. 7. 2012, dále pokračovala ve dnech 14. 8. 2012, 5. 10. 2012, 17.10.2012, 26. 10. 2012 v kanceláři kontrolované osoby v budově Praze 1, Karmelitská 8 za účasti pověřené osoby – [REDAKCE]

[REDAKCE] a [REDAKCE]. Kontrolu provedl inspektor Oblastního inspektorátu práce pro hl. město Prahu JUDr. MARKUZI Jaroslav, číslo služebního průkazu 000242 za účasti vedoucího odboru inspekce III. JUDr. Pavla ČERNÉHO, číslo služebního průkazu 000112, u kontrolované osoby

ČESKÁ REPUBLIKA – Organizační složka státu:
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY
se sídlem: Karmelitská 7, Praha 1
IČ: 000 22 985
(dále jen „zaměstnavatel“ nebo „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se zúčastnil: [REDAKCE], [REDAKCE]
[REDAKCE] Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, na základě plné moci ze dne 31.7.2012.

Předmět kontroly :

Kontrola dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům práva nebo povinnosti, včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců podle ust. § 3 zákona o inspekci práce.

Kontrolované období: rok 2011, 2012

Předložené dokumenty:

- doklad o přidělení IČ – identifikace ekonomického subjektu – dokl. č. 1 A (1 list),
- Informování odborové organizace ze dne 31. 7. 2012 – dokl. č. 1 B (1 list)
- Pověření pro [REDAKCE] ze dne 31. 7. 2012 – dokl. č. 2 (1 list),
- Organizační struktura MŠMT k 15. 11. 2011 – dokl. č. 3 (2 listy),
- Pracovní řád ze dne 26. 4. 2007 – dokl. č. 4 (22 listů),
- Příkaz Ministra školství mládeže a tělovýchovy č. 1/2008, kterým se vydává Platový řád Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy ze dne 30. 1. 2008 včetně dodatků – dokl. č. 5 (7 listů),
- celkový seznam zaměstnanců – dokl. č. 6 (19 listů),
- seznam odešlých zaměstnanců – dokl. č. 7 (3 listy),
- seznam zaměstnanců v mimoevidenčním stavu – dokl. č. 8 (3 listy),
- Kolektivní smlouva ze dne 16. 1. 2012 včetně příloh 1 a 2 – dokl. č. 9 (8 listů),
- evidence pracovní doby vybraného vzorku zaměstnanců za kontrolované období,
- osobní složky zaměstnanců včetně dokladů:

1) [REDAKCE], pracovní poměr od 15. 8. 2008, v současné době na rodičovské dovolené

- pracovní smlouva ze dne 13. 8. 2008 včetně dohody o změně pracovní smlouvy ze dne 30. 12. 2010 – dokl. č. 10 (2 listy),
- platový výměr ze dne 29. 4. 2011 – dokl. č. 11 (1 list),
- oznámení zaměstnavatele ze dne 28. 6. 2011 – dokl. č. 12 (1 list),
- žádost o poskytnutí rodičovské dovolené a dovolené ze dne 2. 12. 2011 – dokl. č. 13 (1 list),
- odpověď zaměstnavatele na žádost o dovolenou ze dne 9. 1. 2012 – dokl. č. 14 (1 list),
- mzdový list [REDAKCE] za rok 2010 – dokl. č. 15 (4 listy),
- mzdový list [REDAKCE] za rok 2011 – dokl. č. 16 (6 listů),
- mzdový list [REDAKCE] za rok 2012 – dokl. č. 17 (4 listy),
- výplatní pásky leden – únor 2012 – dokl. č. 18 (2 listy),

2) [REDAKCE], pracovní poměr od 15. 12. 2009, v současné době na rodičovské dovolené

- pracovní smlouva ze dne 15. 12. 2009 – dokl. č. 19 (1 list),
- platový výměr ze dne 29. 4. 2011 – dokl. č. 20 (1 list),
- oznámení zaměstnavatele ze dne 13. 7. 2011 – dokl. č. 21 (1 list),
- žádost o poskytnutí rodičovské dovolené a dovolené ze dne 29. 11. 2011 – dokl. č. 22 (1 list),
- odpověď zaměstnavatele na žádost o dovolenou ze dne 12. 12. 2011 –

dokl. č. 23 (1 list),

- mzdový list [redacted] za rok 2010 – dokl. č. 24 (4 listy),
- mzdový list [redacted] za rok 2011 – dokl. č. 25 (6 listů),
- mzdový list [redacted] za rok 2012 – dokl. č. 26 (5 listů),
- výplatní pásky leden – únor 2012 – dokl. č. 27 (2 listy),

3) [redacted], pracovní poměr od 18. 8. 2008, v současné době na mateřské dovolené

- pracovní smlouva ze dne 13. 8. 2008 – dokl. č. 28 (1 list),
- platový výměr ze dne 1. 3. 2011 – dokl. č. 29 (1 list),
- oznámení zaměstnavatele ze dne 30. 7. 2011 – dokl. č. 30 (1 list),
- žádost o poskytnutí rodičovské dovolené a dovolené ze dne 30. 12. 2011 – dokl. č. 31 (1 list),
- odpověď zaměstnavatele na žádost o dovolenou ze dne 19. 1. 2012 – dokl. č. 32 (1 list),
- mzdový list [redacted] za rok 2010 – dokl. č. 33 (4 listy),
- mzdový list [redacted] za rok 2011 – dokl. č. 34 (7 listů),
- mzdový list [redacted] za rok 2012 – dokl. č. 35 (5 listů),
- výplatní pásky listopad 2011 – červenec 2012 – dokl. č. 36 (9 listů),

4) [redacted], odborný referent, pracovní poměr od 12. 11. 2007 dosud

- pracovní smlouva ze dne 12. 11. 2007 – dokl. č. 37 (1 list),
- platový výměr ze dne 30. 11. 2011 – dokl. č. 38 (1 list),
- platový výměr ze dne 23. 4. 2012 – dokl. 39 (1 list),
- pracovní náplně z 12. 11. 2007, 1. 2. 2010, 29. 9. 2010, 3. 1. 2011, 1. 4. 2011 – dokl. č. 40 (5 listů),
- mzdový list [redacted] za rok 2011 – dokl. č. 41 (4 listy),
- mzdový list [redacted] za rok 2012 – dokl. č. 42 (4 listy),

5) [redacted], [redacted]
[redacted], pracovní poměr od 1. 4. 2011 dosud

- jmenovací dekret ze dne 31. 3. 2011 – dokl. č. 43 (1 list),
- platový výměr ze dne 31. 3. 2011 – dokl. č. 44 (1 list),
- pracovní náplň ze dne 1. 3. 2011 – dokl. č. 45 (1 list),
- mzdový list [redacted] za rok 2011 – dokl. č. 46 (4 listy),
- mzdový list [redacted] za rok 2012 – dokl. č. 47 (4 listy),

6) [REDACTED], odborný pracovník, pracovní poměr od 1. 7. 1993 dosud

- pracovní smlouva ze dne 1. 7. 1993 – dokl. č. 48 (1 list),
- návrh na odvolání z funkce ze dne 20. 12. 2010 – dokl. č. 49 (1 list),
- odvolání z funkce ze dne 30. 12. 2010 – dokl. č. 50 (1 list),
- dohoda o dalším pracovním zařazení ze dne 30. 12. 2010 – dokl. č. 51 (1 list),
- platový výměr ze dne 30. 12. 2010 – dokl. č. 52 (1 list),
- platový výměr ze dne 30. 9. 2011 – dokl. č. 53 (1 list),
- pracovní náplně ze dne 17. 3. 2004, 29. 6. 2007, 11. 3. 2008, 1. 7. 2010, 29. 9. 2010, 20. 12. 2010 – dokl. č. 54 (9 listů),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2011 – dokl. č. 55 (4 listy),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2012 – dokl. č. 56 (4 listy),

7) [REDACTED], odborný pracovník, pracovní poměr od 2. 1. 2006 dosud

- pracovní smlouva ze dne 2. 1. 2006 – dokl. č. 57 (1 list),
- platový výměr ze dne 21. 12. 2005 – dokl. č. 58 (1 list),
- platový výměr ze dne 19. 11. 2010 – dokl. č. 59 (1 list),
- pracovní náplně ze dne 15. 12. 2006, 1. 3. 2010, 29. 9. 2010, 3. 1. 2011 – dokl. č. 60 (4 listy),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2011 – dokl. č. 61 (4 listy),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2012 – dokl. č. 62 (4 listy),

8) [REDACTED], sekretářka, pracovní poměr od 16. 7. 1990 dosud

- pracovní smlouva ze dne 16. 7. 1990 – dokl. č. 63 (1 list),
- dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 29. 4. 2011 – dokl. č. 64 (1 list),
- dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 6. 6. 2011 – dokl. č. 65 (1 list),
- platový výměr ze dne 31. 5. 2011 – dokl. č. 66 (1 list),
- platový výměr ze dne 31. 8. 2011 – dokl. č. 67 (1 list),
- pracovní náplň ze dne 1. 10. 2010, 30. 10. 2009, 6. 6. 2011 – dokl. č. 68 (3 listy),
- podklady pro hodnocení sekretářky paní Jaroslavy Novotné ze dne 16. 5. 2011 – dokl. č. 69 (1 list),
- dodatek k upozornění na neuspokojivé pracovní výsledky ze dne 31. 5. 2011 – dokl. č. 70 (1 list),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2011 – dokl. č. 71 (4 listy),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2012 – dokl. č. 72 (4 listy),

9) [REDACTED], odborný pracovník, pracovní poměr od 30. 1. 2008 do 6. 9. 2011

- pracovní smlouva ze dne 18. 8. 2008 – dokl. č. 73 (1 list),
- dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 23. 1. 2009 – dokl. č. 74 (1 list),
- platový výměr ze dne 18. 8. 2008 – dokl. č. 75 (1 list),
- pracovní náplň ze dne 18. 8. 2008, 1. 4. 2010, 29. 9. 2010, 3. 1. 2011 – dokl. č. 76 (5 listů),
- potvrzení o zaměstnání ze dne 6. 9. 2011 – dokl. č. 77 (1 list),
- mzdový list [REDACTED] za rok 2011 – dokl. č. 78 (4 listy),

10) [REDACTED], odborný referent, pracovní poměr od 13. 6. 2008 do 30. 6. 2012

- pracovní smlouva ze dne 13. 6. 2008 – dokl. č. 79 (1 list),
- dohoda o dalším pracovním zařazení ze dne 1. 4. 2011 – dokl. č. 80 (2 listy),
- platový výměr ze dne 13. 6. 2008 – dokl. č. 81 (1 list),
- platový výměr ze dne 1. 4. 2011 – dokl. č. 82 (1 list),
- pracovní náplň ze dne 28. 8. 2008, 15. 4. 2010, 24. 9. 2010, 3. 1. 2011 – dokl. č. 83 (7 listů),
- dohoda o rozvázání pracovního poměru ze dne 27. 6. 2012 – dokl. č. 84 (1 list),
- potvrzení o zaměstnání ze dne 29. 6. 2012 – dokl. č. 85 (1 list),
- pracovní smlouva ke druhému pracovnímu poměru ze dne 11. 9. 2011 – dokl. č. 86 (1 list),
- pověřovací dekret ze dne 19. 9. 2011 – dokl. č. 87 (1 list),
- platový výměr ze dne 19. 9. 2011 – dokl. č. 88 (1 list),
- pracovní náplň ze dne 19. 9. 2011 – dokl. č. 89 (1 list),
- záznam personálního odboru ze dne 3. 10. 2011 – dokl. č. 90 (1 list),
- žádost zaměstnankyně – vzdání se funkce vedoucího oddělení ze dne 30. 3. 2011 – dokl. č. 91 (1 list),
- sdělení ministra školství ze dne 31. 3. 2011 – dokl. č. 92 (1 list),
- potvrzení o zaměstnání ke druhému pracovnímu poměru ze dne 30. 9. 2011 – dokl. č. 93 (1 list),
- mzdové listy [REDACTED] pro dva pracovní poměry za rok 2011 – dokl. č. 94,
- mzdový list [REDACTED] za rok 2012 – dokl. č. 95 (3 listy),

11) [REDACTED], odborný pracovník, pracovní poměr od 1. 2. 2005 do 31. 5. 2012

- pracovní smlouva ze dne 1. 2. 2005 . dokl. č. 96 (1 list),
- platový výměr ze dne 1. 5. 2005 – dokl. č. 97 (1 list),

- platový výměr ze dne 19. 5. 2010 – dokl. č. 98 (1 list),
- náplně práce ze dne 23. 12. 2004, 11. 3. 2008, 29. 9. 2010, 3. 1. 2011, 1. 4. 2011 – dokl. č. 99 (7 listů),
- písemná výzva k odstranění nedostatků v pracovním výkonu ze dne 6. 12. 2011 – dokl. č. 100 (1 list),
- výzva k nápravě neuspokojivých pracovních výsledků ze dne 9. 2. 2012 – dokl. č. 101 (2 listy),
- rozvázání pracovního poměru ze dne 28. 3. 2012 – dokl. č. 102 (3 listy),
- oznámení zaměstnance na trvání dalšího pracovního poměru ze dne 30. 3. 2012 – dokl. č. 103 (1 list),
- potvrzení o zaměstnání ze dne 31. 5. 2012 včetně průvodního dopisu dokl. č. 104 (2 listy),
- mzdový list [redacted] za rok 2011 – dokl. č. 105 (5 listů),
- mzdový list [redacted] za rok 2012 – dokl. č. 106 (4 listy),
- záznam personálního odboru o projednání výpovědi s odborovou organizací – dokl. č. 107 (1 list)

Oblast kontroly

Dodržování pracovněprávních předpisů v oblasti vzniku, změn a zániku pracovněprávních vztahů, odměňování, pracovní doby, nerovného zacházení a diskriminace.

Kontrolou zjištěné skutečnosti:

U zaměstnavatele působí základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací – sekce ústředních orgánů státní správy na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy se sídlem Karmelitská 7, 118 12, Praha 1, [redacted] byl o zahájení kontroly ze strany oblastního inspektorátu práce pro hl. m. Prahu informován prostřednictvím e-mailové pošty dne 31. 7. 2012 - dokl. č. 1 B (1 list). Evidence pracovní doby ve smyslu ustanovení § 96 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) je vedena, informování zaměstnanců o obsahu pracovního poměru je provedeno v interních předpisech zaměstnavatele.

V průběhu kontroly bylo inspektorem využito ustanovení § 7 odst. 1 písm. h) zákona o inspekci práce a byli dotazováni zaměstnanci kontrolované osoby bez přítomnosti dalších fyzických osob nebo zástupce příslušného odborového orgánu na záležitosti související s vykonávanou kontrolou. Z kontrolního šetření vyplynulo, že na pracovišti zaměstnavatele existují určité nestandardní interpersonální vztahy mezi nadřízenými a podřízenými zaměstnanci, přičemž nebylo prokázáno, že by tyto vztahy měly charakter nerovného zacházení nebo diskriminačního jednání.

1) Kontrolou bylo zjištěno, že zaměstnavatel vydal a písemně oznámil dne **31.8.2011** zaměstnankyni [REDAKCE], sekretářka, pracovní poměr od 16. 7. 1990 dosud, platový výměr č.j. 18 460/2011-13-K3 – dokl. č. 67 (1 list), kterým změnil s účinností od **1.8.2011** výši osobního příplatku stanoveného v platovém výměru č.j. 15 383/2011-K3 ze dne 31.5.2011 – dokl. č. 66 (1 list), čímž nesplnil povinnosti vyplývající z ustanovení

§ 136 odst. 2 zákoníku práce ve znění účinném do 31.12.2011, cituji:

§ 136/2 ZP

„..... Dojde-li ke změně skutečností uvedených v platovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit včetně uvedení důvodů, **a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti**“.

2) Kontrolou bylo zjištěno, že zaměstnankyně [REDAKCE], pracovní poměr od 18. 8. 2008, v současné době na mateřské dovolené, požádala zaměstnavatele dne 30. 12. 2011 o poskytnutí dovolené, na kterou jí vznikl nárok a to tak, aby bezprostředně navazovala na skončení mateřské dovolené, která skončila dne 31. 1. 2012 – dokl. č. 31 (1 list), zaměstnavatel však určil uvedené zaměstnankyni pouze čerpání dovolené zkrácené i o tu část dovolené za rok 2010, která přesahovala čtyři týdny a která nemohla být zaměstnavatelem určena v roce 2011 proto, že zaměstnankyně již byla na mateřské dovolené, čímž zaměstnavatel nesplnil povinnosti vyplývající z ustanovení

§ 217 odst. 5 zákoníku práce v návaznosti na ustanovení § 218 odst. 2) a 5) zákoníku práce ve znění účinném do 31.12.2011, cituji:

§ 217/5 ZP

„Požádá-li zaměstnankyně zaměstnavatele o **poskytnutí dovolené** tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, a zaměstnanec zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je zaměstnavatel **povinen jejich žádosti vyhovět**“.

§ 218/2 ZP

„Jestliže zaměstnavateli **brání** v určité čerpání dovolené podle odstavce 1 **překážky v práci na straně zaměstnance uvedené v § 217 odst. 4** nebo naléhavé provozní důvody, je povinen určit tuto dovolenou tak, aby skončila nejpozději do konce příštího kalendářního roku, není-li v odstavci 3 stanoveno jinak“.

§ 218/5 ZP

„Jestliže zaměstnanec nemohl z důvodů uvedených v odstavci 2 vyčerpat dovolenou, **kteřá přesahuje 4 týdny**, ani do konce příštího kalendářního roku, může

být s jeho písemným souhlasem tato část dovolené vyčerpána do konce dalšího kalendářního roku“.

Závěr:

Kontrolou byla zjištěna porušení povinností zaměstnavatele vyplývající z právních předpisů popsaná a citovaná podrobně pod výše uvedenými body.

Oblastní inspektorát práce
pro hlavní město Prahu
Praha 6, Kladenská 103/105

46

JUDr. MARKUZI Jaroslav
inspektor

Odpovědný zástupce kontrolované osoby svým podpisem stvrzuje, že:

- a) byl seznámen s obsahem protokolu,
- b) byl dle ust. § 41 odst. 1 zákona o inspekci práce poučen o právu kontrolované osoby písemně požádat o přezkoumání protokolu, a to do 5 pracovních dnů ode dne seznámení se s protokolem a to na adresu Oblastní inspektorát práce pro hl. m. Prahu se sídlem v Praze 6, Kladenská 103/105.
- c) převzal jeden výtisk protokolu

Praha dne 31.10.2012

Rozdělovník:

- 1) Výtisk č. 1 - kontrolovaná osoba
- 2) Výtisk č. 2 - Oblastní inspektorát práce pro hl. m. Prahu