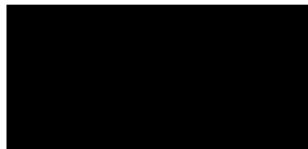


Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

náměstí Barikád 1122/2, 130 00 Praha

tel: +420 950 179 400, fax: +420 950 179 401, e-mail: sredni.cechy@suip.cz, DS: nhtefdc



Spisová značka
Q4-2020-27

Naše č.j.
14004/4.30/20-2


Vyřizuje/kontakt
Mgr. Lukáš Kůžel / kl. 446

V Praze
11.8.2020

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze, náměstí Barikád 1122/2, 130 00 Praha (dále jen „inspektorát“), obdržel dne 27. 7. 2020 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), ze dne 24. 7. 2020 (dále jen „žádost“).

Předmětem Vaší žádosti bylo poskytnutí informací Vám jako žadateli:

 dále jen „žadatel“), a to konkrétně:

1. Kolik bylo v období let 2015–2020 výše uvedeným inspektorátem provedeno kontrol, jejichž předmětem bylo dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti?
2. U kolika z kontrol dle otázky č. 1 bylo výše uvedeným inspektorátem pravomocně zjištěno porušení ustanovení zákona o zaměstnanosti, které lze považovat za jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti v souladu s § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti?

K prvnímu bodu žádosti inspektorát uvádí, že v daném období vykonal ke dni 29. 7. 2020 celkem 5950 kontrol odpovídajících Vaší specifikaci.

K bodu druhému inspektorát sděluje, že podle ust. § 63 odst. 2 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), Generální ředitelství Úřadu práce rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže právnická osoba nebo fyzická osoba zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona.

Z výše citovaného ustanovení zákona o zaměstnanosti vyplývá, že je to Generální ředitelství Úřadu práce, coby správní orgán, který svým rozhodnutím odnímá povolení ke zprostředkování zaměstnání, nikoliv Státní úřad inspekce práce.

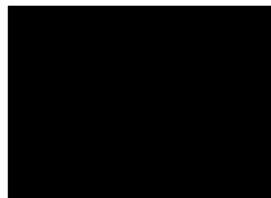
Podle ust. § 4 odst. 2 písm. f) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), Státní úřad inspekce práce poskytuje Úřadu práce

České republiky informaci o uložení pokuty agentuře práce za porušení povinností, které pro agentury práce vyplývají z ust. § 307b až 309 zákoníku práce, a o uložení pokuty zaměstnavateli za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, jejichž dodržování Státní úřad inspekce práce a inspektoráty kontrolují, a to do 15 dnů od nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

Státní úřad inspekce práce na základě výše citovaného ustanovení poskytuje Úřadu práce České republiky (pouze) informace o uložení pokuty agentuře práce za porušení konkrétních povinností, přičemž je pak zcela na Úřadu práce České republiky, jak tyto informace vyhodnotí a zda usoudí, že jde o situaci předpokládanou ust. § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti (jde tedy především o „jinou povinnost“ vyplývající ze zákona o zaměstnanosti).

Inspektorát dospěl s ohledem na výše uvedené k závěru, že odpověď na otázku dle bodu druhého Vaší žádosti nespadá do jeho věcné působnosti, a proto ji v této části dle ust. § 14 odst. 5 písm. c) zákona o svobodném přístupu k informacím odkládá.

Závěrem doplňujeme, že další údaje a informace ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, včetně kontrol dle zákona o zaměstnanosti, naleznete v jednotlivých *ročních souhrnných zprávách o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce*, zveřejněných na stránkách <http://www.suip.cz/rocni-zpravy/> za jednotlivé kalendářní roky.



Mgr. Lukáš Kůžel
vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

1 x 