

č.j.: 6289/5.72/23-5
sp.zn.: I5-2023-348

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 20.02.2023, prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Ing. Milana Jirsová , průkaz inspektora: 001107 - vedoucí kontrolní skupiny
Ing. Petr Najbrt , DiS., průkaz inspektora: 001260 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

ZZN Pelhřimov a. s.

Sídlo: Nádražní 805, Pelhřimov, 393 01

IČ: 46678140

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

Kontrola byla provedena dne: 20.02.2023

kontrolované pracoviště: ZZN Pelhřimov a.s.
adresa: Nádražní 805, 393 01 Pelhřimov

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: ukončení místního šetření na pracovišti dne 20.02.2023.

Kontrolované období: od 22.12.2022 do dne zahájení kontroly

U kontrolované osoby působí: Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy ZZN Pelhřimov a.s.

O zahájení kontroly byla informována [redacted] odborové organizace Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy ZZN Pelhřimov a.s.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - zákaz diskriminace a zajištění rovného zacházení podle zákona o zaměstnanosti.

Doklady předložené ke kontrole:

1. Podklady k výběrovému řízení "ASISTENTKA GENERÁLNÍHO ŘEDITELE"

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Podkladem k provedení kontroly byla nabídka pracovní pozice, zveřejněná na webových stránkách kontrolované osoby, dle které kontrolovaná osoba hledala zaměstnance na volné místo: „ASISTENTKA GENERÁLNÍHO

ŘEDITELE". Kopie této nabídky byla vložena do kontrolního spisu pod č.j: 6289/5.72/23-1.

Kontrola byla zahájena dne 20.2.2023 v 8:55 hodin vedoucí kontrolní skupiny, Ing. Milanou Jirsovou, předložením průkazu [REDACTED]. Kontrola byla provedena v době od 8:55 do 9:45 hodin v sídle kontrolované osoby na adrese Nádražní 805, 393 01 Pelhřimov (dále jen „pracoviště“), se zaměřením na dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. O zahájení kontroly byl na pracovišti sepsán „Záznam o zahájení kontroly“.

Povinnosti zaměstnavatele na úseku zákazu diskriminace a zajištění rovného zacházení podle zákona o zaměstnanosti:

Podle nabídky kontrolované osoby na volné místo: „ASISTENTKA GENERÁLNÍHO ŘEDITELE“ bude úkolem vybraného uchazeče: „řízení kanceláře ředitele; zpracování a vedení agendy – pozvánky, zápisy, prezentace, další dokumentace; odpovědnost za datové schránky; zpracování firemní pošty; odpovědnost za firemní intranet; odpovědnost za dodavatelské služby – reklamní předměty, vizitky, označení kanceláří, občerstvení, ubytování, úklid; příprava a organizace firemních akcí; firemní komunikace“, přičemž byly uvedeny tyto požadavky na uchazeče: „VŠ, příp. SŠ; 2 roky praxe v oblasti řízení kanceláře výhodou, ale nejsou podmínkou (možnost i pro absolventy); výborné organizační schopnosti; příjemné vystupování; zkušenosti v oblasti účetnictví výhodou; znalost alespoň jednoho světového jazyka; odpovědnost a časová flexibilita; velmi dobrá znalost práce na PC; řidičský průkaz sk. B“. Jednalo se o práci na plný úvazek, na dobu neurčitou.

K pracovní nabídce „ASISTENTKA GENERÁLNÍHO ŘEDITELE“ se vyjádřila [REDACTED] následovně (následuje přepis otázek a odpovědí):

Kdo vyhotovil a zveřejnil výše uvedenou nabídku volného pracovního místa?
Já zhotovila a kolegyně [REDACTED] jí zveřejnila.

Kdy byla výše uvedená nabídka volného pracovního místa zveřejněna?
22.12.2022 do 21.1.2023.

Byla nabídka volného pracovního místa zveřejněna i jinde?
Jobs.cz, prace.cz.

Jaké byly/jsou požadavky na volné pracovní místo?
To, co je uvedeno v inzerátu.

Přihlásil se k dnešnímu dni na zveřejněnou nabídku volného pracovního místa nějaký uchazeč o práci?
Ano, přihlásilo se 18 lidí, všechno ženy. V 1. kole bylo 8-9 uchazečů, přítomen byl i [REDACTED] ve 2. kole byly 4 uchazečky. Rozhodující slovo měl [REDACTED] – musí mít 5 P – pracovitá, komunikativní, pohledná, pečlivá.

Je k dnešnímu dni toto volné pracovní místo obsazeno?
Ano, přijali jsme [REDACTED]

Co bylo hlavním kritériem pro výběr těchto osob?
Splňovala požadavky na toto místo.

Z jakého důvodu byli ostatní uchazeči o volné pracovní místo pro danou pozici nevhodní?
Některé to odmítly, z posledních 2 byla nevhodnější [REDACTED]

Byl důvodem pro nepřijetí některé z těchto fyzických osob např. pohlaví osoby, sexuální orientace, rasový nebo etnický původ, národnost, státní občanství, sociální původ, rod, jazyk, zdravotní stav, věk, náboženství či víra, majetek, manželský a rodinný stav a vztah nebo povinnosti k rodině, politické nebo jiné smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů?
Ne. Cílem (úmyslem) nebylo diskriminovat muže, ale [REDACTED] ženu chtěl, historicky tuto pozici dělala vždy žena.

Další vyjádření fyzické osoby:
[REDACTED] nechtěl za asistentku muže. Žádný se nepřihlásil, ale i kdyby se přihlásil, [REDACTED] by ho určitě nechtěl. Je nepsané pravidlo, že asistentka bývá žena.

V průběhu jednání se dostavil [REDACTED] který po přečtení informací, poskytnutých [REDACTED] do úředního záznamu, její slova ústně potvrdil.

Z výše uvedeného vyplývá, že kontrolovaná osoba při uplatňování práva na zaměstnání diskriminovala při výběru uchazečů na pracovní pozici „ASISTENTKA GENERÁLNÍHO ŘEDITELE“ muže, když na uvedenou pozici požadovala výhradně ženu, přičemž z povahy vykonávaných pracovních činností nabízeného pracovního místa nevyplývá nutnost zaměstnávat na daném pracovním místě pouze ženy.

Kontrolovaná osoba předložila inspektorům podklady k výběrovému řízení „ASISTENTKA GENERÁLNÍHO ŘEDITELE“. Ve složce zde bylo mj. přehledně graficky znázorněno, kolik uchazečů se na tuto pozici přihlásilo a z jakých zdrojů se o této pozici dozvěděli, jmenný seznam všech uchazečů a další podklady. Ze jmenného seznamu bylo zjištěno, že o pozici se ucházely pouze ženy, žádný muž.

Kontrolní zjištění:

1. Podle ustanovení § 12 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti je účastníkům právních vztahů vznikajících podle tohoto zákona zakázáno činit nabídky zaměstnání, které mají diskriminační charakter a současně podle ustanovení § 4 odst. 1 zákona o zaměstnanosti je zaměstnavatel povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání. Podle odst. 2 téhož ustanovení je při uplatňování práva na zaměstnání zakázána jakákoliv diskriminace. Právo na zaměstnání nelze občanovi odepřít z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství nebo pohlavní identifikace se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.

Provedenou kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba zveřejnila v období od 22.12.2022 do 21.1.2023 na webových stránkách společnosti ZZN Pelhřimov a.s. nabídku volného pracovního místa, mající diskriminační charakter z důvodu pohlaví, když požadovala ženské pohlaví na volné místo: „ASISTENTKA GENERÁLNÍHO ŘEDITELE“. Učiněním nabídky volného pracovního místa diskriminačního charakteru kontrolovaná osoba porušila ustanovení:

- § 12 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námítky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námítky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námítky zamítnuty jako nedůvodné.

V Jihlavě, dne 07.03.2023

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Milana Jirsová
Digitálně podepsal
Ing. Milana Jirsová
Datum: 2023.03.07
08:11:35 +01'00'

Ing. Milana Jirsová
vedoucí kontrolní skupiny

Ing. Petr Najbrt DiS.
Digitálně podepsal
Ing. Petr Najbrt DiS.
Datum: 2023.03.07
08:08:54 +01'00'

Ing. Petr Najbrt , DiS.
inspektor

Rozdělovník:
1x kontrolovaná osoba
1x oblastní inspektorát práce