

č.j.: 11843/5.50/23-27
sp.zn.: I5-2023-665

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 05.04.2023, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Bc. Věra Urbánková, DiS., průkaz inspektora: 000081 - vedoucí kontrolní skupiny
Ivana Pelikánová, DiS., průkaz inspektora: 001899 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

DONICAR s.r.o.

Sídlo: U Rybníka 1876/9, Dobrá Voda u Českých Budějovic, 373 16

IČ: 04758676

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

██████████ zástupce kontrolované osoby

██████████ ověřeno Výpisem z obchodního rejstříku. Totožnost ověřena OP

██████████ zaměstnanec kontrolované osoby

Kontrola byla provedena dne: 18.04.2023, 09.05.2023, 16.06.2023, 26.07.2023, 03.08.2023

kontrolované pracoviště: DONICAR s.r.o.

adresa: U Rybníka 1876/9, 37316 Dobrá Voda u Českých Budějovic

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: Přehled přeplatků stravného ██████████ dne 25.09.2023.

Kontrolované období: od 1. 8. 2023 do 31. 3. 2023

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce
 - povinnosti na úseku náhrad
 - povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
 - povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Doklady předložené ke kontrole:

1. Pracovní smlouva ██████████
2. Dohoda o provedení práce 2022, 2023 ██████████ - KOPIE

osů

3. Docházka dohody 8-12/2022, 1-2/2023 [REDACTED] - KOPIE
4. Podklady diet 3/2023 [REDACTED] - KOPIE
5. Podklady diet 8-12/2022, 1-2/2023 [REDACTED] + vybrané devizové kurzy - KOPIE
6. Mzdový list 2023 [REDACTED] - KOPIE
7. Mzdový list 2022, 2023 [REDACTED] - KOPIE
8. Potvrzení o platbě 4/2023 [REDACTED]
9. Doklady o vyplacení záloh [REDACTED] - KOPIE
10. Rozšířené vyhledávání 8/2022 - 3/2023 – přehled vyplacených záloh, mezd + půjčky [REDACTED] - KOPIE
11. Výplatnice mezd 2/2023 [REDACTED] - KOPIE
12. Vyjádření, Smlouva o zápůjčce, Dopis právního zástupce [REDACTED] - KOPIE
13. Výkaz práce řidiče – podle směn 3/2023 [REDACTED] - KOPIE
14. Výkaz práce řidiče – podle směn 8/2022-12/2022 [REDACTED] - KOPIE
15. Výkaz práce řidiče – 1/2023 [REDACTED] - KOPIE
16. Výkaz práce řidiče – podle směn 8-10/2022 [REDACTED] - KOPIE
17. Pracovní smlouva [REDACTED], Dodatek k pracovní smlouvě [REDACTED] - KOPIE
18. Pracovní smlouva ze dne 13. 3. 2023 od 13. 3. 2023 (DP: řidič vnitrostátní a mezinárodní dopravy + skladník) zaměstnanec [REDACTED], nar. [REDACTED]
19. Pracovní smlouva ze dne 1. 11. 2022 od 1. 11. 2022 (DP: řidič vnitrostátní a mezinárodní dopravy + skladník) zaměstnanec [REDACTED], nar. [REDACTED]
20. Pracovní smlouva ze dne 15. 6. 2020 od 15. 6. 2020 (DP: řidič vnitrostátní a mezinárodní dopravy + skladník) zaměstnanec [REDACTED], nar. [REDACTED]
21. Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (vstupní prohlídka), včetně lékařského posudku ze dne 13. 3. 2023 zaměstnanec [REDACTED] - KOPIE
22. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel ze dne 13. 3. 2023 zaměstnanec [REDACTED] - KOPIE
23. Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (vstupní prohlídka), včetně lékařského posudku ze dne 24. 2. 2023 zaměstnanec [REDACTED] - KOPIE
24. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel ze dne 24. 2. 2023 zaměstnanec [REDACTED] - KOPIE
25. Žádost o provedení lékařské preventivní prohlídky (ČSAD Jindřichův Hradec s.r.o.) včetně lékařského posudku ze dne 11. 10. 2021 zaměstnanec [REDACTED] - KOPIE
26. Lékařský posudek pro účely posouzení zdravotní způsobilosti k práci (vstupní prohlídka) ze dne 18. 5. 2020, žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (periodická prohlídka) včetně lékařského posudku ze dne 29. 5. 2023 zaměstnanec [REDACTED]
27. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel ze dne 29. 5. 2023 zaměstnanec [REDACTED]
28. Potvrzení o absolvování pravidelného školení (řidičů) zaměstnanec [REDACTED] (posl. 14. 1. 2023)
29. Osnova školení BOZP
30. Prezenční listina účastníků školení BOZP (řidiči z povolání) a PO ze dne 20. 12. 2022 - mj. zaměstnanec [REDACTED] - KOPIE
31. Prezenční listina účastníků školení BOZP (řidiči z povolání) a PO ze dne 13. 3. 2023 - zaměstnanec [REDACTED]
32. Organizační směrnice - PBP pro provoz, údržbu a opravy motorových vozidel (nákladní doprava) ze dne 1. 10. 2019
33. Směrnice pro poskytování OOPP, mycích a čistících prostředků ze dne 15. 10. 2019, Příloha č. 1 - OOPP podle profesí, Vyhodnocení rizik na pracovištích, Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití OOPP
34. Kategorizace prací a pracovišť ze dne 1. 10. 2017 - KOPIE
35. Kategorizace prací a pracovišť ze dne 1. 10. 2017, rev. 01/2020 - KOPIE
36. Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb ze dne 29. 4. 2022 uzavřená mezi zaměstnavatelem a fi. ANNA CB s.r.o., IČ: 280 70 216
37. Seznam věcí svěřených do užívání řidiči - zaměstnanec [REDACTED]

██████ - KOPIE

38. Potvrzení o absolvování pravidelného školení řidičů zaměstnanec ██████ (poslední školení dne 14. 1. 2023)
39. Řidičský průkaz č. EP 773226 zaměstnanec ██████ (platný do 18. 1. 2028), č. EP 410941 zaměstnanec ██████ (platný do 18. 7. 2027), č. EM 248836 zaměstnanec ██████ (platný do 4. 6. 2023)
40. Doklad o zaškolení s návody k použití NA - zaměstnanec ██████ (13. 3. 2023), ██████ (1. 11. 2022), ██████ (3. 1. 2023), seznam NA
41. Prohlášení ██████ o provedení školení řidiče NA DAF . zaměstnanec ██████ proškolen dne 10. 10. 2022 - KOPIE
42. Velký technický průkaz: reg. zn.: 9C6 32 66, DC přívěs s nápravou uprostřed SCHWARZMÜLLER (platný do 30. 9. 2023), reg. zn.: 9C7 14 17, NA BA DAF N3 (platný do 30. 9. 2023), reg. zn.: 9C7 14 18, NA BA DAF N3 tahač návěsů MAN (platný do 30. 9. 2023), reg. zn.: 9C6 32 67, DC přívěs s nápravou uprostřed SCHWARZMÜLLER (platný do 30. 9. 2023), reg. zn.: 8C8 70 52, NA valníkovaný MERCEDES-BENZ N3 (platný do 10. 2. 2024), reg. zn.: 9C1 86 20, nákladní přívěs valníkovaný SVAN (platný do 10. 2. 2024)
43. Návod na obsluhu: MERCEDES-BENZ, Příručka pro řidiče: DAF XF
44. Data z karet řidičů za období od 13. 3. 2023 do 31. 3. 2023 zaměstnanec ██████, Data z karet řidičů za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 zaměstnanec ██████, Data z karet řidičů za období od 19. 8. 2022 do 31. 12. 2022 zaměstnanec ██████, Data z karet řidičů za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 zaměstnanec ██████
45. Data z digitální karty řidiče zaměstnanec ██████ č. 000000007YP5000 - Výpis porušení norem za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 - KOPIE
46. Data z digitální karty řidiče zaměstnanec ██████ č. 000000002GDF002 - Výpis porušení norem za období od 19. 8. 2022 do 31. 12. 2022 - KOPIE
47. Data z digitální karty řidiče zaměstnanec ██████ č. 000000005O03001 - Výpis porušení norem za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 - KOPIE
48. Kniha úrazů
49. Vyjádření kontrolované osoby - KOPIE
50. Přehled přeplatků stravného ██████ - KOPIE

Vyžádané a nepředložené doklady ke kontrole:

- Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel zaměstnanec ██████
- Školení o některých právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a jejich pracoviště zaměstnanec ██████

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola s předmětem kontroly, uvedeným v Oznámení o zahájení kontroly, č.j. 11843/5.50/23-1, odeslaném dne 5. 4. 2023 prostřednictvím datové schránky, byla zahájena v souladu s ustanovením § 5 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, ve znění pozdějších předpisů (dále jen kontrolní řád) shora nadepsaným oblastním inspektorátem práce (dále jen „OIP“) dne 5. 4. 2023, a to doručením Oznámení o zahájení kontroly (dále jen „Oznámení“) kontrolované osobě DONICAR s.r.o., U Rybníka 1876/9, 373 16 Dobrá Voda u Českých Budějovic, IČ: 047 58 676.

Součástí Oznámení bylo i Poučení kontrolované osoby.

V Oznámení byl kontrolované osobě oznámen předmět kontroly, kontrolované období a seznam dokladů, které budou následně předloženy k vybraným zaměstnancům ke kontrole.

Kontrolovaná osoba byla v Oznámení vyzvána, aby nejpozději do 7 kalendářních dnů od převzetí tohoto Oznámení předložila seznam zaměstnanců (jméno, příjmení, vznik / skončení pracovněprávního vztahu – PP, DPČ, DPP, pracovní pozice), kteří byli v kontrolovaném období zaměstnáni. Z předloženého seznamu zaměstnanců budou vybráni zaměstnanci ke kontrole.

Kontrolovaná osoba byla vyzvána ke sdělení informace, zda u společnosti působí odborová organizace, rada zaměstnanců či zástupce pro oblast BOZP, případně uvedení jména a kontaktu na odpovědného zástupce.

Dne 11. 4. 2023 kontaktovala telefonicky kontrolovaná osoba společně se svým externím účetním [REDAKCE] inspektorku a po domluvě byl stanoven termín provedení dokladové kontroly dne 18. 4. 2023 v sídle pracoviště kontrolované osoby.

Dne 12. 4. 2023 byla kontrolovanou osobou elektronicky doručen vyžádaný seznam zaměstnancům, ze kterého byli ke kontrole vybráni zaměstnanci: [REDAKCE] nar. [REDAKCE] a [REDAKCE] nar. [REDAKCE]

Dne 13. 4. 2023 byli prostřednictvím datové schránky kontrolované osobě sděleni vybraní zaměstnanci k dokladové kontrole, která bude provedena dne 18. 4. 2023.

Dne 18. 4. 2023 byly kontrolovanou osobou poskytnuty ke kontrole vyžádané doklady k vybraným kontrolovaným zaměstnancům.

Ke dni provedení kontroly dne 18. 4. 2023 bylo u kontrolované osoby zaměstnáno 13 zaměstnanců v pracovním poměru a 7 zaměstnanců na dohodu o provedení práce. Na dohodu o pracovní činnosti nebyl zaměstnán žádný zaměstnanec.

Dne 20. 4. 2023 bylo kontrolované osobě prostřednictvím datové schránky odesláno a dne 25. 4. 2023 doručeno Oznámení o rozšíření kontroly, kterým se rozšířilo kontrolované období, předmět kontroly, seznam kontrolujících inspektorů a rozsah dokladů k vybraným zaměstnancům a byl stanoven termín pro doručení vyžádaných dokladů shora nadepsanému OIP do 4. 5. 2023 nebo termín provedení kontroly dokladů v kanceláři kontrolované osoby dne 9. 5. 2023.

Kontrola dokladů z oblasti BOZP byla provedena dne 9. 5., 16. 6., 26. 7. a 3. 8. 2023.

Dne 25. 9. 2023 doručila kontrolovaná osoba prostřednictvím datové schránky přehled přeplatků stravného [REDAKCE]

OBLAST PVP

Kontrolovaní zaměstnanci:

Kontrola byla provedena u vybraného zaměstnance zaměstnaného na základě pracovního poměru v kontrolovaném období od 1. 9. 2022 do 31. 3. 2023:

[REDAKCE] nar. [REDAKCE] pracovní poměr od 13. 3. 2023 do 31. 12. 2023, vykonávaný druh práce řidič vnitrostátní a mezinárodní autodopravy + skladník, mzda 19 700 Kč, mzda je splatná vždy 20. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl nárok na mzdu na účet, pracovní doba 40 hodin týdně v nepravidelné pracovní době.

Kontrola byla provedena u vybraného zaměstnance zaměstnaného na základě dohody o provedení práce v kontrolovaném období od 1. 9. 2022 do 31. 3. 2023:

[REDAKCE] nar. [REDAKCE], dohoda od 19.8. 2022 do 31. 12.2022 a od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, vykonávaný druh práce řidič vnitrostátní a mezinárodní autodopravy + skladník, odměna 120 Kč/odprac. hodinu, maximálně 300 hodin/kalendářní rok, poskytování cestovních náhrad nebylo sjednáno.

Pracovní poměr

Pracovní smlouva kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] obsahovala náležitosti v souladu se zákoníkem práce. O právech a povinnostech byla kontrolovaná osoba informována v pracovní smlouvě.

Dohody o provedení práce kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] obsahovaly náležitosti v souladu se zákoníkem práce.

Odměňování

V roce 2022 kontrolovaná osoba vykázala v docházce dohod a ve mzdovém listu kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] 297 odpracovaných hodin. Podle karty řidiče však v roce 2022 odpracoval kontrolovaný zaměstnanec [REDAKCE] celkem 627 hodin 9 minut (kontrolní zjištění 6.).

Kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla docházku dohody kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] s vyznačením počtu odpracovaných hodin v jednotlivých kontrolovaných měsících, za které byla vyúčtována odměna, kromě měsíce ledna 2023, ve kterém bylo vykázáno 85,5 odpracovaných hodin, odměna byla

vyúčtována za 83 hod. Dále bylo kontrolou mzdového listu za rok 2022 a 2023 a karty řidiče kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] zjištěno, že kontrolovaná osoba nevyúčtovala odměnu a mzdu za vykonanou práci v plném rozsahu (kontrolní zjištění 7.).

Z karty řidiče kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] byla zjištěna doba noční práce, za kterou nebyl vyúčtován příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku (kontrolní zjištění 8.).

Kontrolovaná osoba poskytla kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] půjčku ve výši 30 000 Kč. Podle mzdového listu za rok 2022 byla provedena srážka celkem ve výši 10 000 Kč a za rok 2023 ve výši 5 000 Kč. Kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] byla ve mzdovém listu za kontrolované období roku 2022 a 2023 zúčtována čistá mzda ve výši 35 640 Kč a 12 600 Kč, nezdanitelné náhrady (stravné) ve výši 61 899 Kč a 26 370 Kč, vyplacené zálohy ve výši 67 000 Kč a 15 000 Kč. Zálohy byly vypláceny bezhotovostně převodem na účet nebo v hotovosti proti podpisu v díři.

Vyúčtována odměna za měsíc leden a únor 2023 nebyla vyplacena v termínu splatnosti (kontrolní zjištění 9.).

Náhrady

Kontrolovaná osoba v docházce dohody, č.j. 11843/5.50/23-5, kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] uvedla částku stravného v měsíci září 2022 ve výši 1 440 Kč. V ostatních měsících kontrolovaného období stravné již nebylo uváděno.

Přestože kontrolovaný zaměstnanec [REDAKCE] neměl v dohodách o provedení práce sjednané vyplácení stravného, bylo mu stravné ve vnitrozemí a v zahraničí v kontrolovaném období ve mzdových listech za rok 2022 a 2023 vyúčtováváno. Za měsíc leden a únor 2023 nebyly vyúčtovány cestovní náhrady (stravné) uspokojeny s odměnou v termínu její splatnosti (kontrolní zjištění 10.).

OBLAST BOZP

Ze strany Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se jedná o první kontrolu v oblasti bezpečnosti práce.

Kontrola je zaměřena na oblast bezpečnost práce při provozování dopravních prostředků a opravárenství.

Pracovní úrazovost

Za poslední 3 roky (za r. 2020 až 2022 a do dne zahájení kontroly v r. 2023) nebyly u kontrolované osoby evidovány pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny.

Kontrolní zjištění:

1. Zaměstnavatel při kontrole předložil pracovní smlouvu zaměstnance [REDAKCE], nar. [REDAKCE] s datem nástupu do práce od 1. 11. 2022 a druhem práce řidič vnitrostátní a mezinárodní dopravy + skladník.

Dále byla předložena žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (vstupní prohlídka) včetně lékařského posudku ze dne 24. 2. 2023 zaměstnanec [REDAKCE]

V případech stanovených zvláštním právním předpisem je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se fyzická osoba před vznikem pracovního poměru podrobila vstupní lékařské prohlídce.

Jde-li o osobu ucházející se o zaměstnání, postupuje se při posuzování její zdravotní způsobilosti k práci obdobně jako při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců v rámci pracovnílékařských služeb s tím, že zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí vždy před vznikem pracovního poměru.

Zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.

Z výše uvedeného vyplývá, že zaměstnavatel neověřil zdravotní způsobilost k práci zaměstnance [REDAKCE] před výkonem jeho pracovní činnosti „řidiče“, a tím nesplnil povinnost nepřipustit, aby tento zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.

Nedodržena povinnost stanovená

- § 103 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Zaměstnavatel při kontrole předložil posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel ze dne 24. 2. 2023 zaměstnanec [REDAKCE], přestože pracovní poměr tohoto

zaměstnanec vznikl na základě pracovní smlouvy od 1. 11. 2022 a vykonával pracovní činnost „řízení motorových vozidel“.

Kontrolou bylo dále zjištěno, že zaměstnavatel neověřil zdravotní způsobilost k řízení motorových vozidel zaměstnanec [REDAKCE], který pracoval na základě dohody o provedení práce od 19. 8. 2022 a vykonával pracovní činnost „řidič vnitrostátní a mezinárodní autodopravy + skladní“.

Pravidelným lékařským prohlídkám je povinen se podrobovat

a) řidič vozidla, který při plnění úkolů souvisejících s výkonem zvláštních povinností užívá zvláštního výstražného světla modré nebo modré a červené barvy, 2) případně doplněného o zvláštní zvukové výstražné znamení,

b) řidič, který řídí motorové vozidlo v pracovněprávním vztahu a u něhož je řízení motorového vozidla druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě,

c) řidič, u kterého je řízení motorového vozidla předmětem samostatné výdělečné činnosti prováděné podle zvláštního právního předpisu, 28)

d) držitel řidičského oprávnění pro skupinu C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D nebo D+E, pokud řídí motorové vozidlo zařazené do některé z těchto skupin vozidel,

e) držitel osvědčení pro učitele řidičů pro výcvik v řízení motorových vozidel podle zvláštního právního předpisu.

Vstupní lékařské prohlídce je osoba uvedená v odstavci 1 povinna se podrobit před zahájením výkonu činnosti uvedené v odstavci 1, dalším pravidelným lékařským prohlídkám pak do dovršení 50 let věku každé dva roky a po dovršení 50 let věku každoročně.

Zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.

Z výše uvedeného vyplývá, že zaměstnavatel neověřil zdravotní způsobilost k řízení motorových vozidel zaměstnanec [REDAKCE] před výkonem jejich pracovní činnosti „řízení motorových vozidel“, a tím nesplnil povinnost nepřipustit, aby tyto zaměstnanci vykonávali zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jejich schopnostem a zdravotní způsobilosti.

Nedodržena povinnost stanovená

- § 103 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

3. Kontrolou bylo zjištěno, že zaměstnavatel nezajistil zaměstnanci - řidiči [REDAKCE] nar. [REDAKCE], školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána. Tím, že zaměstnavatel nezajistil u zaměstnanec [REDAKCE] školení o některých právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP porušil ustanovení **§ 103 odst. 2 zákoníku práce**, z. č. 262/2006 Sb.

Nedodržena povinnost stanovená

- § 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

4. Po provedeném vyhodnocení dat z karet řidičů programem TAGRA.eu® CONTROL (elektronické záznamy karty digitálního tachografu o pracovních režimech řidičů) za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 řidiče nákladního vozidla zaměstnanec [REDAKCE], vyplývá, že tento zaměstnanec měl délku směny v noční době delší než 10 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

Výše uvedené bylo zjištěno v těchto případech:

- 24.11.2022 13:14 - 25.11.2022 03:45 (14h 9m),
- 05.12.2022 05:42 - 05.12.2022 20:57 (14h 55m),
- 08.12.2022 04:54 - 08.12.2022 18:09 (11h 20m),
- 12.12.2022 13:04 - 13.12.2022 01:41 (11h 56m),
- 13.12.2022 11:11 - 13.12.2022 23:05 (11h 53m),
- 16.12.2022 05:26 - 16.12.2022 16:27 (11h 0m),
- 19.12.2022 05:20 - 19.12.2022 20:15 (13h 57m).

Po provedeném vyhodnocení dat z karet řidičů programem TAGRA.eu® CONTROL (elektronické záznamy karty digitálního tachografu o pracovních režimech řidičů) za období od 19. 8. 2022 do 31. 12. 2022 řidiče nákladního vozidla zaměstnanec [REDAKCE], vyplývá, že tento zaměstnanec měl délku směny v noční době delší než 10 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

Výše uvedené bylo zjištěno v těchto případech:

- 25.10.2022 05:26 - 25.10.2022 17:43 (11h 4m),
- 13.12.2022 05:46 - 13.12.2022 19:48 (11h 10m).

Po provedeném vyhodnocení dat z karet řidičů programem TAGRA.eu® CONTROL (elektronické záznamy karty digitálního tachografu o pracovních režimech řidičů) za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 řidiče nákladního vozidla zaměstnanec [REDAKCE] vyplývá, že tento zaměstnanec měl délku směny v noční době delší než 10 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

Výše uvedené bylo zjištěno v těchto případech:

- 24.10.2022 05:52 - 24.10.2022 21:09 (11h 25m),
- 14.11.2022 05:05 - 14.11.2022 17:36 (11h 5m).

Délka směny zaměstnance pracujícího v noční době může činit nejvýše 10 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

Tím, že zaměstnavatel nezajistil délku směny zaměstnance pracujícího v noci [REDAKCE] nejvýše 10 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, porušil tak povinnost dodržovat bližší požadavky na způsob organizace práce a pracovních postupů stanovené prováděcím právním předpisem dle § 5 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci),

Nedodržena povinnost stanovená

- § 5 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- § 5 odst. 2 nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění pozdějších předpisů

5. Po provedeném vyhodnocení dat z karet řidičů programem TAGRA.eu® CONTROL (elektronické záznamy karty digitálního tachografu o pracovních režimech řidičů) za období od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022 vyplývá, že řidiči nákladního vozidla [REDAKCE] nebyla poskytnuta nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávka v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 45 minut.

Výše uvedené bylo zjištěno v těchto případech:

- 03.11.2022 07:32 - 03.11.2022 16:44 (9h 12m),
- 10.11.2022 13:39 - 10.11.2022 21:07 (7h 20m),
- 14.11.2022 09:01 - 14.11.2022 19:05 (8h 48m),
- 24.11.2022 13:14 - 24.11.2022 21:44 (8h 18m),
- 01.12.2022 12:06 - 01.12.2022 20:00 (7h 26m),
- 05.12.2022 13:31 - 05.12.2022 20:57 (7h 24m),
- 06.12.2022 06:40 - 06.12.2022 14:04 (7h 15m),
- 08.12.2022 04:54 - 08.12.2022 12:00 (7h 4m).

Zaměstnavatel poskytne členu osádky nákladního automobilu nebo autobusu v silniční dopravě nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 45 minut, pokud je pracovní doba člena osádky nákladního automobilu nebo autobusu v silniční dopravě delší než 9 hodin.

Tím, že zaměstnavatel neposkytl (nezajistil) přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 45 minut zaměstnanci [REDAKCE] nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce, porušil tak povinnost dodržovat bližší požadavky na způsob organizace práce a pracovních postupů stanovené prováděcím právním předpisem dle § 5 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci),

Nedodržena povinnost stanovená

- § 5 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- § 9 odst. 1 nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění pozdějších předpisů

6. Kontrolovaná osoba uzavřela s kontrolovaným zaměstnancem [REDAKCE] dohodu o provedení

práce od 19. 8. 2022 do 31. 12. 2022, druh práce řidič vnitrostátní a mezinárodní autodopravy + skladník. Dohoda byla sjednána na maximálně 300 hodin za kalendářní rok, č.j. 11843/5.50/23-5.

V docházce dohody kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] od srpna do prosince 2022 bylo vykázáno celkem 297 hodin, č.j. 11843/5.50/23-5.

Z dat z digitální karty řidiče 0000000002GDF002 (výkaz práce řidiče), č.j. 11843/5.50/23-8, kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] bylo zjištěno, že od 19. 8. 2022 do 31. 12. 2022 však odpracoval celkem 627 hodin 9 minut. Rozsah práce do 300 hodin za kalendářní rok podle dat z digitální karty řidiče, č.j. 11843/5.50/23-10, odpracoval kontrolovaný zaměstnanec [REDAKCE] od 19. 8. 2022 do 19. 10. 2022 (299 hodin 40 minut).

Rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

Tím, že kontrolovaná osoba umožnila kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] výkon práce na dohodu o provedení práce od 19. 8. 2022 do 31. 12. 2022 v rozsahu překračujícím zákonem danou maximální hranici 300 hodin za kalendářní rok, nesplnila kontrolovaná osoba povinnost stanovenou v ustanovení

- § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

7. Kontrolovaná osoba v docházce dohody, č.j. 11843/5.50/23-5, kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] [REDAKCE] vykázala v měsíci

srpnu 2022 odpracovaných 72 hodin, hodin za rok celkem 72,
září 2022 odpracovaných 72 hodin, hodin za rok celkem 144,
říjnu 2022 odpracovaných 72 hodin, hodin za rok celkem 216,
listopadu 2022 odpracovaných 40,5 hodin, hodin za rok celkem 256,5,
prosinci 2022 odpracovaných 40,5 hodin, hodin za rok celkem 297,
lednu 2023 odpracovaných 85,5 hodin, hodin za rok celkem 85,5,
únoru 2023 odpracovaných 22 hodin, hodin za rok celkem 107,5.

Z dat z digitální karty řidiče 0000000002GDF002 (výkaz práce řidiče), č.j. 11843/5.50/23-8, kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] bylo zjištěno, že v měsíci

srpnu 2022 odpracoval 61 hodin 19 minut,
září 2022 odpracoval 142 hodin 20 minut,
říjnu 2022 odpracoval 150 hodin 55 minut,
listopadu 2022 odpracoval 169 hodin 7 minut,
prosinci 2022 odpracoval 103 hodin 28 minut,
lednu 2023 odpracoval 156 hodin 47 minut,
únoru 2023 odpracoval 35 hodin 38 minut.

Kontrolou mzdového listu za rok 2022 a 2023, č.j. 11843/5.50/23-5, bylo zjištěno, že kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] byla za vykonanou práci vyúčtována odměna v měsíci

srpnu 2022 za odpracovaných 72 hodin,
září 2022 za odpracovaných 72 hodin,
říjnu 2022 za odpracovaných 72 hodin,
listopadu 2022 za odpracovaných 40,5 hodin,
prosinci 2022 za odpracovaných 40,5 hodin,
lednu 2023 za odpracovaných 83 hodin,
únoru 2023 za odpracovaných 22 hodin.

Z dat z digitální karty řidiče 0000000001JLE003 (výkaz práce řidiče), č.j. 11843/5.50/23-7, kontrolovaný zaměstnanec [REDAKCE] v měsíci březnu 2023 odpracoval celkem 95 hodin 33 minut.

Kontrolou mzdového listu za rok 2023, č.j. 11843/5.50/23-5, bylo zjištěno, že kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] byla vyúčtována základní mzda za odpracovaných 92 hodin.

Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody za podmínek stanovených tímto zákonem, nestanoví-li tento zákon nebo zvláštní právní předpis jinak.

Tím, že kontrolovaná osoba nevyúčtovala mzdu za vykonanou práci v plném rozsahu kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] a nevyúčtovala mzdu, odměnu za vykonanou práci v plném rozsahu kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] nesplnila kontrolovaná osoba povinnost stanovenou v ustanovení

- § 109 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

8. Z dat z digitální karty řidiče 0000000001JLE003 (výkaz výkaz práce řidiče), č.j. 11843/5.50/23-7, kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] bylo zjištěno, že vykonával noční práci dne
14. 3. 2023 od 4:54 do 6:00 hod.,
20. 3. 2023 od 5:28 do 6:00 hod.,
28. 3. 2023 od 00:00 do 0:14 hod.

která mu nebyla podle mzdového listu za rok 2023, č.j. 11843/5.50/23-5, vyúčtována.

Kontrolovaná osoba ke kontrole nepředložila doklad, kterým by prokázala, že s kontrolovaným zaměstnancem v kontrolovaném období sjednala jinou minimální výši a způsob určení příplatku.

Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Je však možné sjednat jinou minimální výši a způsob určení příplatku.

Tím, že kontrolovaná osoba neposkytla příplatek za dobu noční práce kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] nesplnila kontrolovaná osoba povinnost stanovenou v ustanovení

- § 116 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

9. Ve mzdovém listu vyúčtovaná čistá mzda (odměna) za měsíc leden a únor 2023 nebyla kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] vyplacena v termínu splatnosti, č.j. 11843/5.50/23-5.

Jestliže se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodnou o splatnosti a výplatě jinak, platí pro splatnost a výplatu odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy nebo platu obdobně § 141, 142, a 143.

Tím, že kontrolovaná osoba nevyplatila odměnu z dohody v termínu splatnosti kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] nesplnila kontrolovaná osoba povinnost stanovenou v ustanovení

- § 144 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

10. Kontrolovaná osoba vyúčtovala ve mzdovém listu nezdánitelné náhrady (stravné) za měsíc leden a únor 2023 kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] avšak jejich částečným nebo úplným nevyplacením společně s vyúčtovanou odměnou v termínu její splatnosti neuspokojila jeho práva, č.j. 11843/5.50/23-5.

Nedohodnou-li se smluvní strany na jiné době, je zaměstnavatel povinen do 10 pracovních dnů ode dne předložení písemných dokladů zaměstnancem provést vyúčtování cestovních náhrad a uspokojit jeho práva.

Tím, že kontrolovaná osoba neuspokojila právo na vyplacení vyúčtovaných nezdánitelných náhrad (stravného) kontrolovanému zaměstnanci [REDAKCE] nesplnila kontrolovaná osoba povinnost stanovenou v ustanovení

- § 183 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

České Budějovice, dne 06.11.2023

Za oblastní inspektorát práce:

Bc. Věra

Urbánková DiS.

Digitálně podepsal Bc. Věra
Urbánková DiS.
Datum: 2023.11.06 06:27:25
+01'00'

Bc. Věra Urbánková, DiS.
vedoucí kontrolní skupiny

Ivana Pelikánová

Digitálně podepsal Ivana Pelikánová
Datum: 2023.11.06 09:05:20 +01'00'

Ivana Pelikánová, DiS.
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce