

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice

tel: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: budejovice@suip.cz, ID DS: n7wefgn

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Spisová značka	Naše č.j.	Vyřizuje/kontakt	V Českých Budějovicích
Q5-2024-17	3506/5.30/24-2	Mgr. Dagmar Plocková Mahrová / kl. 580	15.02.2024

Vyřízení

Dne 4.2.2024 byla Oblastnímu inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích doručena Vaše žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, kterou požadujete:

Informace k proběhlým kontrolám za rok 2023:

- Kolik bylo zahájeno a vyřízeno kontrol v oblasti zaměstnanosti, zaměřených na nelegální zaměstnávání?
- Jakého typu nelegální práce se tyto kontroly týkaly (tj. dle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti)?
- Co bylo nejčastějšími předměty kontroly (v rámci oblasti nelegálního zaměstnávání) (uvedte prosím 5 nejčastějších)?
- V kolika případech bylo shledáno porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a o jaké porušení se jednalo (uvedte prosím 5 nejčastějších)?
- Kolik bylo uloženo pokut, v jaké výši a dle jakého ustanovení právního předpisu?

K Vašemu dotazu sdělujeme:

- Kolik bylo zahájeno a vyřízeno kontrol v oblasti zaměstnanosti, zaměřených na nelegální zaměstnávání?

zahájené 948 kontrol

dokončené 892 kontrol

K těmto údajům zpřesňujeme, že se jedná o kontroly, kdy jedním z předmětů kontroly byl výkon nelegální práce/umožnění výkonu nelegální práce. Zároveň zdůrazňujeme, že kontroly zahájené v roce 2023 nemusejí být tytéž, které byly v roce 2023 dokončeny. Zvláště složité kontroly, nebo kontroly, kdy je potřeba dožádat třetí zemi o poskytnutí součinnosti, nemusejí být ještě ukončeny, ačkoliv byly v roce 2023 zahájeny. Současně množina ukončených kontrol v roce 2023 není podmnožinou kontrol zahájených v roce 2023, neboť se z výše uvedených důvodů může jednat o kontroly zahájené v předchozích letech.

- *Jakého typu nelegální práce se tyto kontroly týkaly (tj. dle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti)?*

Jak jsme uvedli při vyřizování obdobné žádosti v roce 2023, tak kontroly nelze zaměřit do nějakého typu, formy výkonu nelegální práce. Kontrolní zjištění, zda se v daném případě jednalo o výkon nelegální práce a případně v jaké formě byla nelegální práce vykonávána (slovy žádosti podle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti) je až kontrolní závěr, který kontrolující přijmou na základě zjištěných skutečností a po vyhodnocení doložených podkladů. Proto kontroly nelegálního zaměstnávání se pojmově týkají VŽDY jakékoli, resp. všech forem nelegální práce. Níže Vám tedy poskytujeme informace o kontrolním zjištění, tj. jaká forma výkonu nelegální práce byla kontrolou zjištěna, konstatována jako kontrolní závěr.

§ 5 písm. e) bod 1 byl konstatován ve 45 kontrolách
§ 5 písm. e) bod 2 byl konstatován ve 84 kontrolách
§ 5 písm. e) bod 3 byl konstatován v 10 kontrolách

Pro úplnost uvádíme, že údaj určuje počet kontrol, kdy byl konstatován výkon, resp. umožnění výkonu nelegální práce v dané formě. Jedna kontrola může obsahovat kontrolní závěr o umožnění vícero forem umožnění výkonu nelegální práce, potom je taková kontrola zohledněna vždy u předmětné formy umožnění výkonu nelegální práce (tj. jedna kontrola může být zohledněna vícekrát).

- *Co bylo nejčasnějšími předměty kontroly (v rámci oblasti nelegálního zaměstnávání) (uveďte prosím 5 nejčastějších)?*

- výkon nelegální práce/umožnění výkonu nelegální práce
- splnění informační povinnosti zaměstnavatele dle Části čtvrté, Hlavy I. zákona o zaměstnanosti
- splnění povinnosti mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu dle § 136 zákona o zaměstnanosti
- splnění evidenční povinnosti dle § 102 zákona o zaměstnanosti
- zastřené zprostředkování/umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání

V této souvislosti upozorňujeme, že jedna kontrola nebývá zaměřena pouze do jednoho předmětu kontroly. Typicky je zahájeno pro kontrolu splnění povinností ve vícero oblastech v předmětu úpravy povinností dle zákona o zaměstnanosti, ale i dalších povinností uložených například pracovněprávními předpisy.

- *V kolika případech bylo shledáno porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a o jaké porušení se jednalo (uveďte prosím 5 nejčastějších)?*

- porušení informační povinnosti zaměstnavatele dle Části čtvrté, Hlavy I. zákona o zaměstnanosti – 203 krát
 - porušení povinnosti mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu dle § 136 zákona o zaměstnanosti – 121 krát
 - výkon nelegální práce/umožnění výkonu nelegální práce – viz výše
 - porušení evidenční povinnosti dle § 102 zákona o zaměstnanosti – 32 krát
 - zastřené zprostředkování/umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání – 19 krát
- seřazeno sestupně.

- Kolik bylo uloženo pokut, v jaké výši a dle jakého ustanovení právního předpisu?

Skutková podstata ZZ	Počet sankcí	Celková výše uložených sankcí
§ 139 odst. 1 písm. d)	0	0,- Kč
§ 139 odst. 1 písm. f)	0	0,- Kč
§ 139 odst. 1 písm. c)	10	11 500,- Kč
§ 140 odst. 1 písm. c)	74	14 761 000,- Kč
§ 140 odst. 1 písm. e)	6	498 000,- Kč

Zároveň správní orgán zdůrazňuje, že jednotlivé pokuty ani sankce za ně uložené nelze sčítat. Ukládání sankcí se řídí zásadou absorpce, kdy správní orgán ukládá správní trest pokuty souhrnně za více spáchaných přestupků, kdy sankce je v jednom řízení ukládána podle ustanovení vztahujícího se na přestupek nejpřísněji trestný (k ukládání trestů viz § 41 zákona o odpovědnosti za přestupky)

S pozdravem

Mgr. Dagmar Plocková Mahrová
vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu
1 x xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx