

**Oblastní inspektorát práce
pro Jihočeský kraj a Vysočinu**

Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice

telefon: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: budejovice@suip.cz, ID DS: n7wefgn

č.j.: 18339/5.50/23-16

sp.zn.: I5-2023-1038

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 30.05.2023, prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Bc. Martina Švarcová , průkaz inspektora: 001046 - vedoucí kontrolní skupiny

Ing. Jiří Chvátal , průkaz inspektora: 001329 - inspektor

Ing. Jarmila Lexová , průkaz inspektora: 000441 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

SEDLBAUER , s.r.o.

Sídlo: Číčenice 111, Číčenice, 387 71

IČ: 41601068

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:



Kontrola byla provedena dne: 30.05.2023, 08.06.2023

kontrolované pracoviště: SEDLBAUER, s.r.o.

adresa: Číčenice 111, 387 71 Číčenice

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: zpracování informací z dálkového přístupu do databáze Úřadu práce České republiky, dne 10.08.2023.

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
 - umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce
- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce
 - povinnosti na úseku náhrad
 - povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
 - povinnosti na úseku pracovní doby

- povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
- povinnosti na úseku rovného zacházení

Doklady předložené ke kontrole:

1. Seznam zaměstnanců - KOPIE
2. Pracovní smlouvy kontrolovaných zaměstnanců, včetně jejich dodatků platných v kontrolovaném období
3. Zkrácené opisy hrubých mezd za období 01/2023 až 04/2023 - KOPIE
4. Úplný mzdový list za období 01/2023 až 04/2023 - KOPIE
5. Evidence odpracované doby za období 01/2023 až 04/2023 - KOPIE
6. Přehled o přiznaných prémiech za období 01/2023 až 04/2023 - KOPIE
7. Vnitřní předpis - Prémiový systém firmy Sedlbauer s.r.o. platný od 1.4.2009 - KOPIE
8. Vnitropodniková směrnice - Pracovní doba, platná od 16.11.2015 - KOPIE
9. Dokument - Firemní benefity pro rok 2023, datovaný dnem 12.12.2018 - KOPIE
10. Směrnice - Vybavení zaměstnanců OOPP, účinná od 18.2.2022 - KOPIE
11. Karty vydaných OOPP kontrolovaným zaměstnancům - KOPIE
12. Fotodokumentace odstranění závad, vyjádření ke školení paní KOPIE
13. Periodické školení BOZP a PO pro zaměstnance výrobních profesí ze dne 8.2.2023
14. Identifikace hodnocení rizik ve firmě Sedlbauer, s.r.o.
15. Zpráva o revizi el. instalace – plechový sklad 1 a 2 Sedlbauer, s.r.o.
16. Zpráva o pravidelné revizi el. zařízení – ruční bruska na odizolování vodičů ISOL-EX, typ: 03, v.č.: 5254, ze dne 22.2.2023
17. Zpráva o pravidelné revizi el. zařízení – pájka Weller, typ: WX1, ev. č.: 981909, ze dne 27.2.2023
18. Zpráva o pravidelné revizi el. zařízení – stolní lampička led, ev. č.: 31, ze dne 16.2.2023
19. Zpráva o pravidelné revizi el. zařízení – navíječka VC-HEAVY-SVE, v. č.: 001 999 1999, ze dne 30.9.2022
20. Zpráva o pravidelné revizi el. zařízení – navíječka VC-HEAVY-SVE, v. č.: 002 999 1999, ze dne 30.9.2022
21. Zpráva o pravidelné revizi el. zařízení – navíječka VC-Standard;-SVE, v. č.: 005 888 1909, ze dne 30.9.2022

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola byla s kontrolovanou osobu SEDLBAUER, s.r.o., IČ: 41601068 zahájena dne 30.5.2023 v 9:10 hodin, na pracovišti Čičenice č.p. 111, předložením průkazu inspektorek Bc. Martiny Švarcové a Ing. Jarmily Lexové panu kontrolované osoby. Zahájení kontroly se za kontrolovanou osobu dále zúčastnily zaměstnankyně paní a paní , která průběh zahájení kontroly tlumočila panu do německého jazyka.

O zahájení kontroly byl pořízen písemný záznam, jehož jedno vyhotovení včetně poučení ke kontrole a bližších požadavků ke kontrole bylo zanecháno statutárnímu zástupci kontrolované osoby. Zahájení kontroly bylo ukončeno dne 30.5.2022 ve 12:30 hodin.

Kontrola byla zaměřena na dodržování pracovních podmínek zaměstnanců ze zahraničí se zaměřením na kontrolu pracovních podmínek držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny.

Hlavním předmětem kontrolované osoby je výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona se zaměřením na výrobu toroidních transformátorů.

Při zahájení kontroly byl předložen seznam zaměstnanců, ze kterých byl vybrán kontrolní vzorek zaměstnanců. Ke dni zahájení kontroly bylo u kontrolované osoby 72 zaměstnanců v pracovním poměru, z toho bylo 17 zaměstnanců, držitelů dočasné ochrany Ukrajina, a 24 zaměstnanců na základě dohody o provedení práce.

Ke kontrole byli vybráni všichni zaměstnanci s dočasnou ochranou Ukrajina a pro porovnání podmínek v oblasti odměňování 3 zaměstnankyně, st. příslušnost Česká republika.

Kontrolováni byli tito zaměstnanci:

[redacted] - pracovní smlouva ze dne 21.3.2022, datum nástupu od 21.3.2022, doba určitá do 17.9.2022, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – od 1.11.2023 změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 1.3.2023, datum nástupu od 1.3.2023, doba neurčitá, druh práce – pracovník ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/667 od 25.7.2022 do 31.3.2023, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 14.11.2022, datum nástupu od 14.11.2022, doba neurčitá, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, od 1.3.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 12.3.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 13.9.2022, datum nástupu od 13.9.2022, doba určitá do 12.3.2023, druh práce – pracovník ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – od 1.11.2023 změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 5.9.2022, datum nástupu od 5.9.2022, doba určitá do 4.3.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 8.3.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 5.9.2022, datum nástupu od 5.9.2022, doba určitá do 4.3.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

[redacted] - pracovní smlouva ze dne 11.10.2022, datum nástupu od 11.10.2022, doba určitá do 10.4.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, , týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, od 1.2.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 28.2.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 2.5.2022, datum nástupu od 2.5.2022, doba určitá do 31.10.2022, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – od 1.11.2022 změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 8.3.2023 do 31.3.2024

[redacted] pracovní smlouva ze dne 3.4.2023, datum nástupu od 3.4.2023, doba neurčitá, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, základní mzda ve výši [redacted] Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši [redacted] Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 12.3.2023 do 31.3.2024

[redacted] – pracovní smlouva ze dne 25.4.2022, datum nástupu od 25.4.2022, doba určitá do 24.10.2022, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 24.10.2022 – změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023

základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 5.3.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - pracovní smlouva ze dne 13.9.2022, datum nástupu od 13.9.2022, doba určitá do 12.3.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX pracovní smlouva ze dne 20.1.2023, datum nástupu od 20.1.2023, doba neurčitá, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 10.3.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - pracovní smlouva ze dne 23.9.2022, datum nástupu od 23.9.2022, doba určitá do 22.3.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 23.9.2022 – od 1.11.2022 změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 16.3.2023 do 15.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX pracovní smlouva ze dne 3.10.2022, datum nástupu od 3.10.2022, doba určitá do 2.4.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 28.2.2023 – změna pracovního poměru od na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - pracovní smlouva ze dne 10.5.2023, datum nástupu od 10.5.2023, doba určitá do 9.11.2023, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 1.4.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX pracovní smlouva ze dne 1.7.2022, datum nástupu od 1.7.2022, doba určitá do 31.12.2022, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – od 1.11.2022 změna pracovního poměru od na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 10.3.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - pracovní smlouva ze dne 14.4.2022, datum nástupu od 14.4.2022, doba určitá do 13.10.2022, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 4.10.2022 – změna pracovního poměru na dobu určitou do 13.10.2023, dodatek k PS z 31.10.2022 – od 1.11.2022 změna pracovního poměru na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, vízum dočasné ochrany D/DO/867 od 10.3.2023 do 31.3.2024

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - pracovní smlouva ze dne 5.1.2023, datum nástupu od 5.1.2023, doba neurčitá, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu, od 1.4.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - pracovní smlouva ze dne 5.4.2022, datum nástupu od 5.4.2022, doba určitá do 4.10.2022, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, dodatek k PS z 31.10.2022 – od 1.11.2022 změna pracovního poměru od na dobu neurčitou, týdenní pracovní doba 30 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX pracovní smlouva ze dne 24.10.2022, datum nástupu od 24.10.2022, doba neurčitá, druh práce – pracovnice ve výrobě toroidních transformátorů, týdenní pracovní doba 40 hodin, od 1.1.2023 základní mzda ve výši 340 Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši 60 Kč/měsíc + výkonnostní

prémie dle Prémiového řádu, od 1.2.2023 základní mzda ve výši ██████████ Kč/hodinu + prémie za přítomnost ve výši ██████████ Kč/měsíc + výkonnostní prémie dle Prémiového řádu

Při zahájení kontroly byly ke kontrolovaným zaměstnancům předloženy písemné pracovní smlouvy včetně písemných dodatků, informace o nástupu zaměstnanců – cizinců na ÚP, zkrácené mzdové listy za období 01/2023 až 04/2023, přehled prémie za období 01/2023 až 04/2023, vnitřní předpisy – pracovní řád, prémiový řád, firemní benefity pro rok 2023.

S kontrolovanou osobou bylo dohodnuto, že evidence odpracované doby za období 01/2023 až 04/2023 bude zaslána elektronicky do 5.6.2023. Požadovaná evidence odpracované doby byla doručena e-mailem dne 5.6.2023.

Dne 8.6.2023 byla provedena kontrola na pracovišti Číčenice č.p. 111 za účasti inspektora Ing. Jiřího Chvátala a zaměstnance kontrolované osoby pana ██. Kontrola byla zaměřena především na provádění školení v oblasti BOZP, poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a provádění lékařských prohlídek.

OBLAST PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

Pracovní poměr

Ke kontrole poskytnuté pracovní smlouvy uzavřené s kontrolovanými zaměstnanci obsahují všechny podstatné náležitosti – druh práce, místo výkonu práce, datum nástupu. V pracovních smlouvách byla sjednána zkušební doba 3 měsíce. O právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru byli kontrolovaní zaměstnanci informováni v pracovní smlouvě a vnitřních předpisech společnosti. Změny obsahu pracovního poměru jsou řešeny písemnými dodatky k pracovní smlouvě.

Pracovní doba

Kontrolovaná osoba má oblast pracovní doby a její rozvržení upravenou ve vnitropodnikové směrnicí. Týdenní pracovní doba činná 40 hodin týdně, rozvržena je rovnoměrně v jednosměnném pracovním režimu, Po-Pá od 6:00 do 14:30 hodin.

Evidence pracovní doby je vedena elektronicky po jednotlivých zaměstnancích pod názvem „Docházková karta“, s vyznačením začátku a konce odpracované směny, práce přesčas.

Maximální zákonem povolená délka směny, tj. 12 hodin, nebyla u kontrolovaných zaměstnanců v kontrolovaném období překročena. U kontrolovaných zaměstnanců byl v kontrolovaném období nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny a v týdnu dodržen.

Odměňování

Zaměstnanci mají mzdu sjednanou v pracovní smlouvě, změny výše mzdy jsou řešeny písemnými dodatky k pracovní smlouvě. Základní mzdu mají zaměstnanci sjednanou jako hodinovou. K základní mzdě byly zaměstnancům poskytovány prémie za přítomnost a výkonnostní prémie dle prémiového řádu společnosti.

Kontrolovaná osoba poskytuje zaměstnancům za vykonanou práci v noční době příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku, za vykonanou práci přesčas ve výši 25 % průměrného výdělku, za vykonanou práci v sobotu a v neděli příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku.

Výplatní termín je u kontrolované osoby stanoven na 10. kalendářního měsíce. Mzda je vyplácena bezhotovostním převodem na bankovní účet zaměstnance. V kontrolovaném období byla mzda za měsíc 01/2023 až 04/2023 vyplacena řádně ve výplatním termínu (9.2.2023, 9.3.2023, 6.4.2023, 9.5.2023).

Nejnižší úroveň zaručené mzdy byla v kontrolovaném období u kontrolovaných zaměstnanců pro jimi vykonávaný druh práce dodržena.

Náhrady

V kontrolovaném období byly kontrolovaným zaměstnancům poskytovány náhrady mzdy za dovolenou, za dočasnou pracovní neschopnost, za svátek, za osobní překážky - lékař.

Použité průměrné výdělky pro výpočet náhrad, zúčtovaných v kontrolovaném období, byly u všech kontrolovaných zaměstnanců v souladu s ustanovením § 357 zákoníku práce.

Rovné zacházení

Kontrolou poskytnutých dokladů ke kontrole nebylo zjištěno, že by docházelo k nerovnému zacházení v oblasti sjednávání pracovního poměru, odměňování a náhrad.

Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců

Mezi kontrolovanými zaměstnanci nebyl žádný mladistvý zaměstnanec ani těhotná zaměstnankyně.

OBLAST ZAMĚSTNANOSTI

Umožnění výkonů nelegální práce a výkon nelegální práce


Kontrolovaná osoba ke kontrolovaným zaměstnancům poskytla v den zahájení kontroly písemné pracovní smlouvy a kopie víz. Dále byly kontrolované osoby ověřeny inspektory pomocí dálkového přístupu v Agendovém systému cizinců, jehož správcem dat o cizincích v systému je Ministerstvo vnitra ČR, Odbor azylové a migrační politiky, správcem systému je Ředitelství služby cizinecké policie.

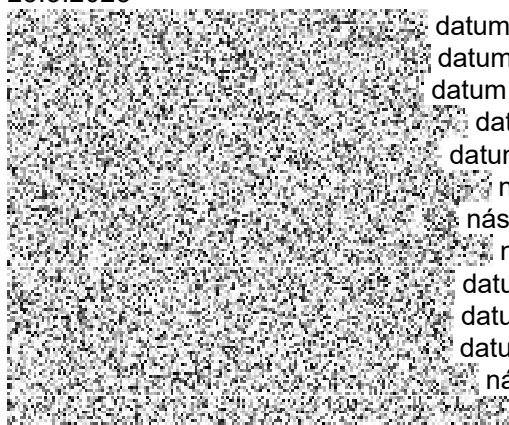











Provedenou kontrolou nebylo v kontrolovaném období zjištěno umožnění výkonu nelegální práce ani výkon nelegální práce u kontrolovaných zaměstnanců – cizinců.

Informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí



Kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla ke kontrolovaným zaměstnancům - cizincům informace o nástupu do zaměstnání, avšak ke kontrole neposkytla doklad o jejich doručení příslušné krajské pobočce Úřadu práce.

Z dálkového přístupu do databáze Úřadu práce České republiky bylo zjištěno:


 datum nástupu 21.3.2022, informační povinnost splněna dne 23.3.2023

 datum nástupu 1.3.2023, informační povinnost splněna dne 2.3.2023
 datum nástupu 14.11.2022, informační povinnost splněna dne 14.11.2022
 datum nástupu 13.9.2022, informační povinnost splněna dne 13.9.2022
 datum nástupu 5.9.2022, informační povinnost splněna dne 5.9.2022
 datum nástupu 5.9.2022, informační povinnost splněna dne 5.9.2022
 nástupu 11.10.2022, informační povinnost splněna dne 11.10.2022
 nástupu 2.5.2022, informační povinnost splněna dne 2.5.2022
 nástupu 13.9.2022, informační povinnost splněna dne 13.9.2022
 datum nástupu 3.4.2023, informační povinnost splněna dne 3.4.2023
 datum nástupu 25.4.2022, informační povinnost splněna dne 25.4.2022
 datum nástupu 20.1.2023, informační povinnost splněna dne 20.1.2023
 nástupu 23.9.2022, informační povinnost splněna dne 23.9.2022

 - datum nástupu 3.10.2022, informační povinnost splněna dne

3.10.2022
 datum nástupu 10.5.2023, informační povinnost splněna dne 10.5.2023
 - datum nástupu 1.7.2022, informační povinnost splněna dne

1.7.2022



 datum nástupu 14.4.2022, informační povinnost splněna dne 14.4.2022

V případě změny údajů je zaměstnavatel povinen nahlásit příslušné krajské pobočce Úřadu práce nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dověděl.

Z dálkového přístupu do databáze Úřadu práce České republiky bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba v případě změn neinformovala příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce do 10 kalendářních dnů – podrobně viz kontrolní zjištění pod bodem č. 7.

OBLAST BOZP

Kontrola byla zaměřena především na provádění školení v oblasti BOZP, poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a provádění lékařských prohlídek.

Kontrola na pracovišti byla provedena dne 8.6.2023 za účasti zaměstnance pana   Kontrolou byly zjištěny závady provozního charakteru, které kontrolovaná osoba v průběhu kontroly odstranila. Při kontrole bylo u vybraných zaměstnanců kontrolované osoby ověřeno v „kartách pro přidělování OOPP“ předání těchto osobních ochranných pracovních prostředků a v provozu jejich používání zaměstnanci. Ve vnitropodnikové směrnicí „Vybavení zaměstnanců OOPP“, jsou stanoveny pro všechny profese stejné osobní ochranné pracovní prostředky – pracovní oděv, pracovní tričko, mikina, pracovní obuv s pevnou špičkou, ochranné brýle a rukavice. Z předložených dokladů bylo zjištěno, že zaměstnanci některé OOPP dostali s několikadenním až několikaměsíčním zpožděním.

Seznam kontrolovaných zaměstnanců:

- datum nástupu 21.3.2022, OOPP vydávány od 23.3.2022 do 4.10.2022
- datum nástupu 1.3.2023, OOPP vydávány od 1.3.2023 do 5.6.2023
- datum nástupu 14.11.2022, OOPP vydávány od 14.11.2022 do 27.3.2023
- nástupu 13.9.2022, OOPP vydávány od 13.9.2022 do 25.11.2023
- datum nástupu 5.9.2022, OOPP vydávány od 6.9.2022 do 25.11.2022
- datum nástupu 5.9.2022, OOPP vydávány od 6.9.2022 do 25.11.2022
- nástupu 11.10.2022, OOPP vydávány od 11.10.2022 do 9.1.2023
- nástupu 2.5.2022, OOPP vydávány od 2.5.2022 do 25.10.2022
- nástupu 13.9.2022, OOPP vydávány od 13.9.2022 do 25.11.2022
- datum nástupu 3.4.2023, OOPP vydávány od 3.4.2023 do 18.5.2023
- datum nástupu 25.4.2022, OOPP vydávány od 25.4.2022 do 4.10.2022
- datum nástupu 20.1.2023, OOPP vydávány od 20.1.2023 do 20.4.2023
- nástupu 23.9.2022, OOPP vydávány od 23.9.2022 do 18.5.2023
- datum nástupu 3.10.2022, OOPP vydávány od 3.10.2022 do 9.1.2023
- datum nástupu 10.5.2023, OOPP vydány 10.5.2023
- datum nástupu 1.7.2022, OOPP vydávány od 1.7.2022 do 4.10.2022
- datum nástupu 14.4.2022, OOPP vydávány od 14.4.2022 do 4.10.2022
- nástupu 5.1.2023, OOPP vydávány od 5.1.2023 do 28.3.2023
- nástupu 5.4.2022, OOPP vydávány od 6.4.2022 do 4.10.2022
- nástupu 24.10.2022, OOPP vydávány od 24.10.2022 do 9.1.2023

Dále byly při kontrole přezkoumány ostatní doklady jako Identifikace hodnocení rizik ve firmě Sedlbauer, s.r.o., vstupní lékařské prohlídky a vstupní školení BOZP (kategorizace prací). Předložené doklady prokázaly, že kontrolovaná osoba plní povinnosti v oblasti BOZP. Pouze u jedné zaměstnankyně, paní [redacted] byl datum vstupního školení ze dne 4.10.2022 a datum nástupu do zaměstnání dne 3.10.2022. Proto byla kontrolovaná osoba vyzvána k vysvětlení pozdního proškolení. Kontrolovaná osoba se k tomuto vyjádřila dne 13.6.2023, že se jedná o administrativní chybu v datumu a doložila to např. kartou předaných OOPP, které paní převzala dne 3.10.2022.

Kontrolní zjištění:

1. Při kontrole vykonané dne 8.6.2023 od 8:45 hodin ve společnosti SEDLBAUER, s.r.o. (IČ: 416 01 068) pracoviště Čičenice 111, 387 71 Čičenice, za účasti pana [redacted] bylo zjištěno, že kontrolovaní zaměstnanci (viz seznam kontrolovaných zaměstnanců) nedostali prokazatelně při nástupu do zaměstnání veškeré osobní ochranné pracovní prostředky, které jsou stanoveny ve vnitropodnikové směrnici – vybavení zaměstnanců OOPP. Z doložených dokladů (Směrnice – vybavení zaměstnanců OOPP a Karty vydaných OOPP) bylo zjištěno, že zaměstnavatel prokazatelně nevydal zaměstnancům při nástupu do zaměstnání všechny osobní ochranné pracovní prostředky, které si stanovil. Tyto stanovené osobní ochranné pracovní prostředky byly zaměstnancům vydávány od několika dnů až několik měsíců (viz seznam kontrolovaných zaměstnanců). Není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky.

Tím, že kontrolovaná osoba nezajistila zaměstnancům vydání všech stanovených osobních ochranných pracovních prostředků při nástupu do zaměstnání, porušila ustanovení

- § 104 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Při kontrole vykonané dne 8.6.2023 od 8:45 hodin ve společnosti SEDLBAUER, s.r.o. (IČ: 416 01 068) pracoviště Čičenice 111, 387 71 Čičenice, za účasti pana [redacted] bylo zjištěno, že v hale č. 2 - stříhárně vede potrubní systém pro rozvod vzduchu. Tento potrubní systém nebyl označen bezpečnostními značkami (viz fotografie č. 1). Průmyslové rozvody, potrubní systémy, vedení musí být na viditelných místech označené bezpečnostními značkami v závislosti na druhu, teplotě a směru dopravy látek nebo přípravků.

Tím, že kontrolovaná osoba nezajistila, označení potrubního systému bezpečnostními značkami dle § 4 odst. 1, příl. 1, část příl. 2.2, bod přílohy 2.2.4, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., porušila povinnost zajistit

požadavky na pracoviště a pracovní prostředí dle

- § 2 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- § 4 odst. 1 příloha 1 část 2.2 bod přílohy 2.2.4 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí

Bylo odstraněno v průběhu kontroly.

3. Při kontrole vykonané dne 8.6.2023 od 8:45 hodin ve společnosti SEDLBAUER, s.r.o. (IČ: 416 01 068) pracoviště Čičenice 111, 387 71 Čičenice, za účasti pana [REDAKCE], bylo zjištěno, že v hale společnosti č. 3 je umístěn rozváděč elektrické energie, před kterým byla paleta s materiálem a dalšími věcmi a nebyl tak zajištěn volný přístup k tomuto rozváděči (viz fotografie č. 2). Hlavní vypínač musí být trvale přístupný a viditelně trvale označený.

Tím, že kontrolovaná osoba nezajistila volný přístup k rozváděči dle § 4 odst. 1, příl. 1, část příl. 2.1, bod přílohy 2.1.8, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., porušila povinnost zajistit požadavky na pracoviště a pracovní prostředí dle

- § 2 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- § 4 odst. 1 příloha 1 část 2.1 bod přílohy 2.1.8 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí

Bylo odstraněno v průběhu kontroly.

4. Při kontrole vykonané dne 8.6.2023 od 8:45 hodin ve společnosti SEDLBAUER, s.r.o. (IČ: 416 01 068) pracoviště Čičenice 111, 387 71 Čičenice, za účasti pana [REDAKCE] bylo zjištěno, že v hale společnosti č. 3 jsou umístěna sekční vrata, která slouží pro naskladnění a vyskladnění zboží a materiálu. Tyto elektricky ovládaná sekční vrata nejsou ve spodní části označena značkami (např. šikmé bezpečnostní šrafovaní, NV č. 375/2017 Sb., o vzhledu, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení, viz fotografie č. 3), hrozil tak kontakt se spodní hranou sekčních vrat a úraz zaměstnanců.

Tím, že kontrolovaná osoba nezajistila označení spodní hrany vrat dle § 4 odst. 1, příl. 1, část příl. 3.4, bod přílohy 3.4.6, nařízení vlády č. 101/2005 Sb., porušila povinnost zajistit požadavky na pracoviště a pracovní prostředí dle

- § 2 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- § 4 odst. 1 příloha 1 bod přílohy 3.4.6 nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí

Bylo odstraněno v průběhu kontroly.

5. Při kontrole vykonané dne 8.6.2023 od 8:45 hodin ve společnosti SEDLBAUER, s.r.o. (IČ: 416 01 068) pracoviště Čičenice 111, 387 71 Čičenice, za účasti pana [REDAKCE] bylo zjištěno, že v dílně zalévání byla v regálu umístěna poškozená manipulační jednotka (viz fotografie č. 4). Při manipulaci s touto paletou hrozil její pád a poškození zdraví zaměstnanců, případně poškození skladovaného materiálu. Zaměstnavatel je povinen používat zařízení k účelům a za podmínek, pro které je určeno, v souladu s provozní dokumentací, zaměstnavatel může stanovit další požadavky na bezpečnost místním provozním bezpečnostním předpisem, a to minimálně v rozsahu daném normovou hodnotou.

Tím, že kontrolovaná osoba nezajistila, aby se používaly nepoškozené manipulační jednotky dle § 3 odst. 1, písm. a), nařízení vlády č. 378/2001 Sb., porušila povinnost zajistit požadavky na pracoviště a pracovní prostředí dle

- § 4 odst. 2 zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- § 3 odst. 1 písm. a) nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí

Bylo odstraněno v průběhu kontroly.

6. Nastoupí-li do zaměstnání nebo k výkonu práce na území České republiky občan Evropské unie, jeho rodinný příslušník (§ 3 odst. 2 ZoZ), rodinný příslušník občana České republiky uvedený v § 3 odst. 3 ZoZ, cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e) a j) až s) ZoZ a v § 98a ZoZ, u kterého se nevyžaduje povolení k

zaměstnání, nebo cizinec, u kterého se vyžaduje povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta, jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, která uzavřela smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, na jejímž základě byly tyto osoby vyslány na území České republiky k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to **nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce.**

Kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla ke kontrolovaným zaměstnancům informace o nástupu do zaměstnání, avšak ke kontrole neposkytla doklad o jejich doručení příslušné krajské pobočce Úřadu práce.

Z dálkového přístupu do databáze Úřadu práce České republiky bylo inspektory zjištěno, že kontrolovaná osoba písemně neinformovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o nástupu do zaměstnání u cizinců, státní příslušnost Ukrajina:

[REDAKCE] nástup do zaměstnání 1.3.2023, informace o nástupu doručena na úřad práce dne 2.3.2023

[REDAKCE] - nástup do zaměstnání 21.3.2022, informace o nástupu doručena na úřad práce dne 23.3.2023.

V rámci prováděné kontroly bylo splnění informační povinnosti u kontrolovaných zaměstnanců, v souladu s § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti, u vyslaných fyzických osob, ověřeno u **krajské pobočky Úřadu práce České republiky v Českých Budějovicích, kontaktní pracoviště Strakonice.**

Tím, že kontrolovaná osoba písemně neinformovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky o nástupu do zaměstnání cizince [REDAKCE] státní příslušnost Ukrajina a a cizinky [REDAKCE] státní příslušnost Ukrajina, porušila ustanovení

- § 87 odst. 1 věta první zákona o zaměstnanosti

7. Písemná informace podle ustanovení § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, obsahuje údaje vedené v evidenci, kterou je zaměstnavatel povinen vést podle ustanovení § 102 odst. 2 nebo 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Každou změnu těchto údajů je zaměstnavatel povinen nahlásit **nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dověděl.**

Z dálkového přístupu do databáze Úřadu práce České republiky bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba písemně neinformovala příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o změně údajů níže uvedených zaměstnanců, cizinců, všichni státní příslušnost Ukrajina:

[REDAKCE] – dne 5.9.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 5.9.2022 na dobu určitou do 4.3.2023. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR písemně neinformovala.

[REDAKCE] dne 5.9.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 5.9.2022 na dobu určitou do 4.3.2023. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR písemně neinformovala.

[REDAKCE] - dne 11.10.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 11.10.2022 na dobu určitou do 10.4.2023. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku písemně neinformovala.

[REDAKCE] dne 2.5.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 2.5.2022 na dobu určitou do 31.10.2022. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, kontrolovaná osoba o této

skutečnosti příslušnou krajskou pobočku informovala až dne 14.11.2022.

☐ dne 13.9.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 13.9.2022 na dobu určitou do 12.3.2023. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku písemně neinformovala.

☐ dne 25.4.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 25.4.2022 na dobu určitou do 24.10.2022. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 24.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku informovala až dne 14.11.2022.

☐ - dne 23.9.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 23.9.2022 na dobu určitou do 22.3.2023. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku písemně neinformovala.

☐ dne 3.10.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 3.10.2022 na dobu určitou do 2.4.2023. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 28.2.2023 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku písemně neinformovala.

☐ - dne 1.7.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 1.7.2022 na dobu určitou do 31.12.2022. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 31.12.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, přičemž kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku písemně neinformovala.

☐ dne 14.4.2022 nahlášen krajské pobočce Úřadu práce ČR nástup do zaměstnání od 14.4.2022 na dobu určitou do 13.10.2022, dodatkem k PS z 4.10.2022 došlo ke změně pracovního poměru na dobu určitou do 13.10.2023, dodatkem k PS z 31.10.2022 došlo ke změně pracovního poměru na dobu neurčitou. Dodatkem k pracovní smlouvě ze dne 24.10.2022 byl s uvedenou zaměstnankyní sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou, kontrolovaná osoba o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku informovala až dne 14.11.2022.

V rámci prováděné kontroly bylo splnění informační povinnosti u kontrolovaných zaměstnanců, v souladu s § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti, u vyslaných fyzických osob, ověřeno u **krajské pobočky Úřadu práce České republiky v Českých Budějovicích, kontaktní pracoviště Strakonice.**

Tím, že kontrolovaná osoba neinformovala nejpozději do 10 kalendářních dnů příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o změně údajů výše uvedených zaměstnanců, cizinců, všichni státní příslušnost Ukrajina, porušila ustanovení

- § 87 odst. 3 věta druhá zákona o zaměstnanosti

8. Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

V pracovněprávních vztazích je **zakázána** jakákoliv diskriminace, zejména diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství nebo pohlavní identifikace se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.

Kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla dokument pod názvem „Prémiový systém firmy Sedlbauer s.r.o. platný od 1.4.2009“, který upravuje prémiový systém zaměstnanců ve výrobě.

Prémiový systém je rozdělen do tří bodů:

1. Prémiová úhrada za docházku – činí 100 Kč měsíčně a je vyplacena pouze v případě, když bude zaměstnanec daný měsíc přítomen v práci bez jediného dne absence, toto nařízení se vztahuje pouze na případ nemoci, netýká se čerpání řádného dovolené

2. Prémie za těžké transformátory – činí 100 Kč za měsíc a obdrží ji zaměstnanec, který bude celý měsíc pracovat s těžkými transformátory, v případě krátkodobé výpomoci na tomto stroji bude zaměstnanci uhrazena prémie 100 Kč za každý odpracovaný den

3. Výkonnostní prémie – ve výši 100 Kč měsíčně tomu zaměstnanci, který dosáhne plnění normy na 100 %, při plnění normy mezi 90 – 99 % činí prémie max. 50 Kč, kterou schvaluje mistr po domluvě s vedením firmy, vyšší než 100 % plnění normy je upraveno v tabulce s přehledem procentuálních hodnot plnění norem a jim odpovídající výše prémie

Dále kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla doklad pod názvem „Firemní benefity pro rok 2023“, upravující příspěvek na stravování, příspěvek na dopravu, věrnostní prémie, Sick Day, a přítomností prémie.

Přítomnostní prémie jsou v roce 2023 vypláceny v hodnotě 100 Kč za každé čtvrtletí, pokud zaměstnanec odpracuje všechny pracovní dny v daném období, v případě nemoci, návštěvy lékaře či z jakéhokoliv jiného důvodu nepřítomnosti (netýká se dovolené) nemá zaměstnanec na prémie nárok, a to v plném rozsahu.

Kontrolovaná osoba ke kontrole poskytla ke kontrolovaným zaměstnancům evidenci odpracované doby za období 01/2023 až 04/2023 a přehled o poskytnutých prémiech za období 01/2023 až 04/2023. Z uvedených dokladů bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba poskytuje zaměstnancům prémie dle výše uvedených vnitřních předpisů společnosti.

Zaměstnavatel je povinen nepoužívat takového způsobu odměňování prací, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí újmy na zdraví a jehož použití by vedlo při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců.

U kontrolované osoby je nastaven takový způsob odměňování, kdy zaměstnanci, kteří v době nemoci nadále vykonávají svou práci namísto toho, aby svou nepřítomnost omluvili z důsledku dočasné pracovní neschopnosti, na kterou mají zákonný nárok a na úkor ostatních zaměstnanců, kteří na tento způsob odměňování nepřistoupí, jsou pak finančně znevýhodňováni.

Zaměstnanci, kteří čerpají dočasnou pracovní neschopnost nebo navštíví zdravotnické zařízení z důvodu jejich ošetření, které nemohou absolvovat mimo pracovní dobu, prémie za absenci neobdrží a jejich odměna za příslušné období je ve výsledku nižší, bez ohledu na to, že jejich pracovní nasazení mohlo být jinak stejné nebo dokonce vyšší.

Takto nastavený a používaný způsob odměňování u kontrolované osoby je v rozporu s ustanovením

- § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
- § 103 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

České Budějovice, dne 05.09.2023

Za oblastní inspektorát práce:

Martina Švarcová Digitálně podepsal
Martina Švarcová
Datum: 2023.09.05
14:07:30 +02'00'

Bc. Martina Švarcová
vedoucí kontrolní skupiny

Ing. Jiří Chvátal Digitálně podepsal
Ing. Jiří Chvátal
Datum: 2023.09.05
14:02:17 +02'00'

Ing. Jiří Chvátal
inspektor

Ing. Jarmila Lexová Digitálně podepsal
Ing. Jarmila Lexová
Datum: 2023.09.05
14:19:40 +02'00'

Ing. Jarmila Lexová
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce