

č.j.: 18083/5.72/22-18  
sp.zn.: I5-2022-1097

## PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 08.06.2022 v 09:40 hod., prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Zahájení kontroly bez přítomnosti kontrolované osoby bylo oznámeno kontrolované osobě dne: 09.06.2022.

### Kontrolu vykonali inspektoři:

Ing. Petr Najbrt, DiS., průkaz inspektora: 001260 - vedoucí kontrolní skupiny  
Ing. Jan Buďa, průkaz inspektora: 000518 - inspektor  
Ing. Marie Procházková, průkaz inspektora: 001185 - inspektor  
Gabriela Staňková, DiS., průkaz inspektora: 001137 - inspektor

### Kontrolovaná osoba:

**JIPOCAR Logistic, s.r.o.**  
Sídlo: Rantířovská 284/19, Jihlava, 586 01  
IČ: 26959224  
(dále jen „kontrolovaná osoba“)

### Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

██████████ zaměstnanec kontrolované osoby  
██████████ spol. JIPOCAR Služby, s.r.o., povinná osoba)  
██████████ spol. TREK SERVIS s.r.o. (povinná osoba)

Kontrola byla provedena dne: 08.06.2022

kontrolované pracoviště: Logistické centrum D1 - Jihlava  
adresa: Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: marné uplynutí lhůty k případnému dodatečnému předložení podkladů vztahujících se k předmětu kontroly dne 25.10.2022.

Kontrolované období: od 01.01.2022 do dne zahájení kontroly

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
  - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
  - kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby
  - umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce
  - zastřené zprostředkování zaměstnání
- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na

- dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce
- povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
- povinnosti na úseku pracovní doby
- povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

#### Doklady předložené ke kontrole:

1. Smlouva o nájmu ze dne 1.3.2022: LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
2. Faktura č. 2210000320, 2210000321: LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o.; - KOPIE
3. Smlouva o poskytování logistických služeb ze dne 1.2.2022; Dodatek č. 1 ke Smlouvě o poskytování logistických služeb ze dne 1.2.2022; Dodatek č. 2 ke Smlouvě o poskytování logistických služeb ze dne 1.2.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
4. Faktura č. 2022302004, 2022302005, 2022310014, 2022310015: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
5. Rozpis směn 06.06.2022 - 12.06.2022 - KOPIE
6. Pracovní smlouva ze dne 6.6.2022, Mzdový výměr ze dne 6.6.2022, Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 6.6.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] KOPIE
7. Průvodní dopis Ing. [REDACTED] ze dne 21.6.2022
8. Pracovní smlouva ze dne 16.3.2015; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 16.3.2015; Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě ze dne 24.3.2016, 13.11.2017, 1.3.2022; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 1.3.2022; Mzdový výměr ze dne 1.1.2022, 1.5.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
9. Pracovní smlouva ze dne 3.1.2017; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 2.1.2017; Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě ze dne 1.5.2018, 9.4.2018, 27.12.2018; Mzdový výměr ze dne 1.1.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
10. Pracovní smlouva ze dne 2.11.2015; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 2.11.2015; Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě ze dne 14.3.2018, 1.11.2018; Mzdový výměr ze dne 1.4.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
11. Pracovní smlouva ze dne 4.8.2016; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 4.8.2016; Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě ze dne 24.4.2019, 1.9.2021; Mzdový výměr ze dne 1.1.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
12. Pracovní smlouva ze dne 30.11.2004: JIPOCAR, spol. s r.o./[REDACTED] Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě 2 ze dne 8.12.2005; Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě č. 3 ze dne 1.12.2013; Mzdový výměr ze dne 1.1.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
13. Pracovní smlouva ze dne 5.5.2014; Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě ze dne 2.12.2015; 1.1.2020; Mzdový výměr ze dne 1.4.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] KOPIE
14. Pracovní smlouva ze dne 11.3.2022; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 11.3.2022; Mzdový výměr ze dne 11.3.2022; Sdělení o splnění podmínek stanovených zákonem č. 326/1999 Sb. pro změnu zaměstnavatele, pracovního zařazení držitele zaměstnanecké karty nebo pro jeho zaměstnávání u dalšího zaměstnavatele nebo na další pracovní pozici ze dne 25.2.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
15. Pracovní smlouva ze dne 15.3.2022; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 15.3.2022; Mzdový výměr ze dne 15.3.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] KOPIE
16. Pracovní smlouva ze dne 5.10.2004: JIPOCAR, spol. s r.o./[REDACTED] Dohoda o změně podmínek sjednaných v pracovní smlouvě 2 ze dne 8.12.2005; Mzdový výměr ze dne 1.1.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
17. Pracovní smlouva ze dne 4.4.2022; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 4.4.2022; Mzdový výměr ze dne 4.4.2022; Sdělení o splnění podmínek stanovených zákonem č. 326/1999 Sb. pro změnu zaměstnavatele, pracovního zařazení držitele zaměstnanecké karty nebo pro jeho zaměstnávání u dalšího zaměstnavatele nebo na další pracovní pozici ze dne 10.3.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
18. Pracovní smlouva ze dne 6.6.2022, Mzdový výměr ze dne 6.6.2022, Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 6.6.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
19. Pracovní smlouva ze dne 17.3.2022; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 17.3.2022; Mzdový výměr ze dne 17.3.2022; Rozhodnutí ze dne 16.3.2022; kopie CD a víza: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
20. Evidence občanů EU a cizinců vedená v období od 1.1.2022 do 8.6.2022 - KOPIE

21. MV ČR OAMP: Sdělení údajů k pobytovým oprávněním cizinců: [REDACTED] ze dne 27.6.2022
22. Průvodní dopis Ing. [REDACTED] ze dne 18.7.2022
23. Pracovní smlouva ze dne 20.1.2022; Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 20.1.2022; Mzdový výměr ze dne 20.1.2022; Potvrzení o splnění podmínek pro vydání povolení k dlouhodobému pobytu - ZAMĚSTNANECKÉ KARTY ze dne 18.1.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./[REDACTED] - KOPIE
24. Průvodní dopis Ing. [REDACTED] ze dne 21.7.2022
25. SM-JIP-0412 Pracovní řád skupiny JIPOCAR účinný od 1.4.2015 vč. přílohy č. 1-6 - KOPIE
26. SM-JIP-0512 Mzdový předpis skupiny JIPOCAR účinný od 1.2.2022 - KOPIE
27. SM-LOG-0120 Částečná nezaměstnanost ze dne 15.3.2022 - KOPIE
28. Prohlášení o zasílání výplatní pásky: [REDACTED] - KOPIE
29. FO-JIP-0051 Souhlas se srážkou ze mzdy ze dne 18.3.2022: [REDACTED] - KOPIE
30. Základní kalendář 2022 směnný provoz březen 2022, duben 2022, květen 2022: [REDACTED] os. č. 4267 - KOPIE
31. Týdenní výkaz s průchody v období: 1.3.2022-31.3.2022; 1.4.2022-30.4.2022; 1.5.2022-31.5.2022: [REDACTED] - KOPIE
32. Mzdový list za období 2022: [REDACTED] - KOPIE
33. Výpis (denní při pohybu na účtu) v období 11.4.2022; 10.5.2022; 10.6.2022 - KOPIE
34. Pracovně lékařský posudek ze dne 15.3.2022: [REDACTED] - KOPIE
35. Záznam o školení - Vstupní školení BOZP a EMS ze dne 17.3.2022: [REDACTED] - KOPIE
36. Záznam o školení - BOZP a EMS skladník ze dne 17.3.2022: [REDACTED] - KOPIE
37. Evidenční karta - Osobní ochranné pracovní prostředky a pracovní oděvy: [REDACTED] - KOPIE
38. Tabulka vyhodnocení rizik pro výběr a použití OOPP pro profesí: skladník + mistr skladu - KOPIE
39. Záznam o základním školení a praktickém zaučení žadatelů o průkaz zvláštní odborné způsobilosti obsluhy motorových manipulačních vozíků (OMV) ze dne 1.4.2022 vč. jmenného seznamu a prezence žadatelů - KOPIE
40. Záznam o školení motorového vozíku ze dne 1.4.2022: [REDACTED] - KOPIE
41. SM-JIP-0217 Docházkový bonus ze dne 1.4.2022 - KOPIE
42. E-mailové sdělení k předmětu kontroly ze dne 4.8.2022: [REDACTED]
43. Rozpis přestávek stří. 313 - LED - KOPIE
44. ÚP ČR: Sdělení kontaktního pracoviště Jihlava k cizincům [REDACTED] ze dne 12.9.2022 vč. podkladů - Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 11.3.2022 (V. [REDACTED], 20.1.2022 ([REDACTED], 4.4.2022 ([REDACTED], 17.3.2022 ([REDACTED]; Sdělení o ukončení zaměstnání ze dne 29.7.2022 [REDACTED] - KOPIE
45. Smlouva o nájmu ze dne 1.3.2022 (hala C): LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
46. Smlouva o nájmu ze dne 1.3.2022 (hala E): LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
47. Smlouva o nájmu ze dne 1.3.2022 (hala I): LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
48. Faktura č. 2210000319; 2210000320; 2210000321 (nájemné za 4/2022): LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
49. Faktura č. 2210000407; 2210000408; 2210000409 (nájemné za 5/2022): LCJ Invest, a.s./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
50. Podklady pro fakturaci za 4/2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
51. Podklady pro fakturaci za 5/2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
52. Smlouva o poskytování logistických služeb ze dne 1.2.2022; Dodatek č. 1 ke Smlouvě o poskytování logistických služeb ze dne 1.2.2022; Dodatek č. 2 ke Smlouvě o poskytování logistických služeb ze dne 1.2.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
53. Faktura č. 220100012; 220100014; 220100016; 220100018; 220100019 (poskytování logistických činností v období 4/2022): JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
54. Faktura č. 220100021; 220100023; 220100025; 220100027; 220100028 (poskytování logistických činností v období 5/2022): JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
55. Nájemní smlouva o podnikatelském pronájmu věci movitých ze dne 1.2.2022; Dodatek č. 1 k Nájemní smlouvě ze dne 1.2.2022: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
56. Faktura č. 2022302004, 2022310014, 2022310015 (nájemné vzw za 4/2022): JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE
57. Faktura č. 2022302012, 2022310029 (nájemné vzw za 5/2022): JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE

58. Smlouva o dílo ze dne 1.2.2022 vč. přílohy č. 1: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE  
59. Faktura č. 2022302005 (nájem mycího vzv za 4/2022): JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE  
60. Faktura č. 2022302006 vč. dodacího listu a faktury a faktura č. 2022308012 vč. dodacího listu a faktury: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE  
61. Faktura č. 220100011; 220100013; 220100015; 220100017; 220100020 (úklid za 4/2022): TREK SERVIS s.r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o. - KOPIE  
62. Faktura č. 2022302013 (nájem mycího vzv za 5/2022): JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE  
63. Faktura č. 220100022; 220100024; 220100026; 220100029 (úklid za 5/2022): TREK SERVIS s.r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o. - KOPIE  
64. Faktura č. 2022302014 vč. dodacího listu a 2022308024 vč. dodacího listu: JIPOCAR Logistic, s.r.o./TREK SERVIS s.r.o. - KOPIE

#### Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Podkladem pro zahájení kontroly bylo místní šetření provedené v areálu Logistického centra D1 - Jihlava, Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy (dále jen „pracoviště“) dne 10.5.2022, při kterém byly ztotožněni zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o., Ke Krči 556/46, 147 00, Praha 4 - Braník, IČ: 11668687 (dále jen „TREK SERVIS s.r.o.“) a poskytnuty údaje a informace povinnými osobami k předmětu kontroly. Současně byly v průběhu této kontroly předloženy doklady č. 1 až 4, vedené pod č.j.: 18083/5.72/22-1.

Inspektoři před zahájením kontroly na pracovišti prokázali svá oprávnění k výkonu kontroly služebními průkazy a zákonným způsobem oznámili zahájení kontroly. Kontrolu zahájil Ing. Petr Najbrt, DiS., dne 8.6.2022 v 09:40 hod., prvním kontrolním úkonem: předložením průkazu inspektora p. [REDAKCE] (zaměstnanec), který byl ustanoven jako povinná osoba v souladu s ustanovením § 5 kontrolního řádu. Následně bylo v době od 09:40 do 11:55 hod. provedeno místní šetření na pracovišti, zaměřené na dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti a povinností vymezených v ustanovení § 3 zákona o inspekci práce se zvláštním zaměřením na kontrolu pracovních podmínek držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny, při kterém byly na pracovišti ztotožněny tyto fyzické osoby:

[REDAKCE] bytem [REDAKCE] Jihlava, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - pas  
- [REDAKCE] střediska

[REDAKCE], bytem [REDAKCE] Jihlava, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP  
- [REDAKCE] skladu

[REDAKCE] bytem [REDAKCE] státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP  
- [REDAKCE] skladu

[REDAKCE], bytem [REDAKCE] Luka nad Jihlavou, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP  
- [REDAKCE] skladu

[REDAKCE], bytem [REDAKCE] státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP  
- [REDAKCE]

[REDAKCE], bytem [REDAKCE] Jihlava, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP  
- operátor

[REDAKCE] bytem [REDAKCE] Dobronín, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - řidičský průkaz  
- operátor [REDAKCE]

[REDAKCE] bytem [REDAKCE] Jihlava, státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta  
- skladník, operátor

[REDAKCE] nar. [REDAKCE] bytem [REDAKCE] Jihlava, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP

- skladník

██████████ bytem ██████████ Jihlava, státní příslušnost: Česká republika, totožnost ověřena - OP  
- skladník

██████████ bytem ██████████ Jihlava, státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta  
- skladník, řidič VZV

██████████ bytem ██████████ Jihlava, státní příslušnost: Ukrajina, totožnost ověřena - zaměstnanecká karta  
- řidič VZV

V průběhu místního šetření byl ze strany vedoucího střediska 302, p. ██████████ předložen doklad č. 5, vedený pod č.j.: 18083/5.72/22-4. Následně byly na personálním oddělení ze strany ██████████ předloženy doklady č. 6, vedené pod č.j.: 18083/5.72/22-4. Při jednání s Ing. ██████████ bylo domluveno, že pracovníprávní doklady k ostatním ztotožněným zaměstnancům vč. dokladů k předmětu kontroly budou kontrolovanou osobou předloženy na základě písemné výzvy zasláné do datové schránky kontrolované osoby. O zahájení kontroly byl na pracovišti vyhotoven písemný „Záznam o zahájení kontroly“, který vč. poučení převzala Ing. ██████████

Zahájení kontroly bez přítomnosti kontrolované osoby bylo oznámeno kontrolované osobě prostřednictvím datové sítě dne 9.6.2022.

Dne 9.6.2022 byla kontrolovaná osoba vyzvána k předložení pracovníprávních dokladů k předmětu kontroly, k čemuž dne 22.6.2022 doručila doklady č. 7 až 20, vedené pod č.j.: 18083/5.72/22-7.

Na základě předložených dokladů ke kontrole byla dne 18.7.2022 kontrolovaná osoba písemně informována o rozšíření předmětu kontroly o dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na povinnosti na úseku pracovní doby a dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, a to ve stanoveném kontrolovaném období. Současně byla kontrolovaná osoba informována o rozšíření kontrolní skupiny o dva členy kontrolní skupiny, a to o inspektora: Ing. Jana Buďu, průkaz inspektora: 000518 a Ing. Marii Procházkovou, průkaz inspektora: 001185. Zároveň byla kontrolovaná osoba vyzvána k předložení pracovníprávních dokladů k předmětu kontroly, k čemuž dne 19.7.2022 doručila doklady č. 22 a 23, vedené pod č.j.: 18083/5.72/22-11 a dne 22.7.2022 doklady č. 24 až 40, vedené pod č.j.: 18083/5.72/22-12.

Dne 4.8.2022 doplnila ke kontrole Ing. ██████████ doklad č. 41 a ██████████ zaslal doklad č. 43 a na základě žádosti písemně upřesnil k předloženému dokladu: „Dobrý den, zaměstnanci se střídají na různých pracovištích. Každé pracoviště má stejně dlouhé přestávky, ale v jiném čase. Je to udělané proto, aby se pracovníci prostřídali v jídelně nebo na svačinárně. Přestávky se dodržují dle předpisu. Další přestávky jsou, když jde na toaletu nebo odstávky na pracovišti.“, které jsou vedeny pod č.j.: 18083/5.72/22-13.

Dne 14.10.2022 byly pod č.j.: 18083/5.72/22-16 do kontrolního spisu vloženy doklady č. 45 až 64 vztahující se k předmětu kontroly, které byly v průběhu kontroly předloženy spol. TREK SERVIS s.r.o. O této skutečnosti byla kontrolovaná osoba písemně informována dne 14.10.2022. Současně byla kontrolované osobě stanovena lhůta na případné doplnění nebo upřesnění výše uvedených podkladů ke kontrole, k čemuž kontrolovaná osoba ve stanovené lhůtě nepředložila žádné podklady ke kontrole.

Z předložených podkladů ke kontrole bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba zaměstnává cizince na základě dočasné ochrany, tj. ██████████ nar. ██████████ státní příslušnost: Ukrajina, vízum D/V/S/U od 3.3.2022 do 2.3.2023, ke které byly vyžádány další podklady ke kontrole.

#### Kopie dokladů prokazujících existenci pracovníprávního vztahu fyzické osoby

V době místního šetření na pracovišti byla zdokumentována existence pracovníprávního vztahu mezi kontrolovanou osobou a zjištěnou fyzickou osobou: ██████████, vykonávající práci na pracovišti. Ověřením pomocí dálkového přístupu v registru pojištěnců CSSZ bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba ke dni zahájení kontroly nahlásila den nástupu do zaměstnání u těchto dalších zjištěných fyzických osob:

- ██████████ pracovní poměr od 16.3.2015;
- ██████████ pracovní poměr od 2.1.2017;



- [REDACTED] pracovní poměr od 2.11.2015;
- [REDACTED] pracovní poměr od 4.8.2016;
- [REDACTED] pracovní poměr od 1.9.2005;
- [REDACTED] pracovní poměr od 5.5.2014;
- [REDACTED] pracovní poměr od 11.3.2022;
- [REDACTED] pracovní poměr od 15.3.2022;
- [REDACTED], pracovní poměr od 1.9.2005;
- [REDACTED] pracovní poměr od 20.1.2022;
- [REDACTED] pracovní poměr od 4.4.2022.

Provedenou kontrolou nebylo zjištěno porušení ustanovení § 136 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

#### Umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce

V případě 3 zjištěných fyzických osob se jednalo o cizince, kteří neměli v době zahájení kontroly volný přístup na trh práce České republiky.

Podle ustanovení § 89 zákona o zaměstnanosti cizinec může být přijat do zaměstnání a zaměstnáván, je-li držitelem platné zaměstnanecké karty, karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance, modré karty nebo má-li platné povolení k zaměstnání vydané krajskou pobočkou Úřadu práce a platné oprávnění k pobytu na území České republiky.

Výše uvedení cizinci prokázali totožnost prostřednictvím zaměstnaneckých karet, a proto bylo o součinnost požádáno Ministerstvo vnitra ČR, Odbor azylové a migrační politiky, Oddělení pobytu cizinců Kraj Vysočina (dále jen „OAMP“), které v písemném sdělení ze dne 27.6.2022 mj. uvedlo, že:

1. [REDACTED] má na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 17.7.2020 do 16.7.2022 pro zaměstnavatele: T&T – trade Holding s.r.o., IČ: 024 93 233, se sídlem na adrese Politických vězňů 1511/5, Nové Město, 110 00 Praha 1, na pracovní pozici: Montážní dělníci ostatních výrobků (8219), s místem výkonu práce Strážná 48, 563 01 Lanškroun. Dne 23.2.2022 cizinec podal oznámení změny zaměstnavatele, která byla povolena na zaměstnavatele: JIPOCAR Logistic, s.r.o., Rantířovská 284/19, Jihlava 586 01, IČ: 26959224, druh práce (CZ-ISCO): Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci (8344) a místo výkonu práce: Pávov 113, Jihlava 586 01; Střítež 3, Střítež u Jihlavy 588 11. Výkon práce na tomto pracovním místě mohl oznamovatel ve smyslu § 42g odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. započít dnem 23.3.2022.
2. [REDACTED] má na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 19.7.2020 do 18.7.2022 pro zaměstnavatele: T&T – trade Holding s.r.o., IČ: 024 93 233, se sídlem na adrese Politických vězňů 1511/5, Nové Město, 110 00 Praha 1, na pracovní pozici: Montážní dělníci ostatních výrobků (8219), s místem výkonu práce Strážná 48, 563 01 Lanškroun. Dne 9.2.2022 cizinka podala oznámení změny zaměstnavatele, která byla povolena na zaměstnavatele: JIPOCAR Logistic, s.r.o., JIHLAVA-HORNÍ KOSOV, RANTÍŘOVSKÁ 284/19, okr. JIHLAVA, IČ: 26959224, druh práce (CZ-ISCO): OBSLUHA VYSOKOZDVIŽNÝCH A JINÝCH VOZÍKŮ A SKLADNÍCI (8344) a místo výkonu práce: JIHLAVA-PÁVOV 113, OKR. JIHLAVA a STŘÍTEŽ 3, OKR. JIHLAVA. Výkon práce na tomto pracovním místě mohla oznamovatelka ve smyslu § 42g odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. započít dnem 9.3.2022.
3. [REDACTED] má na území ČR vydanou zaměstnaneckou kartu s platností od 18.1.2022 do 30.11.2023 pro zaměstnavatele: JIPOCAR Logistic, s.r.o., IČ: 269 592 24, se sídlem na adrese Rantířovská 284/19, Horní Kosov, 586 01 Jihlava, na pracovní pozici: obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci (8344), s místem výkonu práce Jihlava, Střítež.

V případě cizince pobývajícího na území České republiky na základě dočasné ochrany bylo vydáno krajskou pobočkou Úřadu práce ČR v Jihlavě povolení k zaměstnání na dobu od 16.3.2022 do 30.4.2024 pro kontrolovanou osobu s druhem práce: 8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci a místem výkonu práce: Pávov 113, 586 01 Jihlava; Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy.

Provedenou kontrolou nebyl zjištěn výkon nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti.

#### Povinnosti zaměstnavatele na úseku pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Předložené pracovní smlouvy byly uzavřeny písemně v souladu s ustanovením § 34 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a obsahovaly povinné náležitosti, tj. druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce v souladu s ustanovením § 34 odst. 1 zákoníku práce, a to následovně:

- [REDACTED] skladník - řidič VZV; Jihlava, Střítež; 16.3.2015; doba určitá do 30.11.2015; dohodou

smluvních stran dne 24.3.2016 pracovní poměr změněn v druhu práce na operátor skladu od 1.4.2016; dohodou smluvních stran dne 13.11.2017 pracovní poměr prodloužen na dobu neurčitou; dohodou smluvních stran dne 1.3.2022 pracovní poměr změněn v druhu práce na vedoucího juniora od 1.3.2022;

- [redacted] zákaznického servisu; Slapanice; 2.1.2017; doba určitá do 30.9.2017; dohodou smluvních stran dne 9.4.2018 pracovní poměr změněn v druhu práce na operátor skladu od 1.5.2018; dohodou smluvních stran dne 1.5.2018 pracovní poměr změněn v místě výkonu práce na Jihlava - Střítež; dohodou smluvních stran dne 27.12.2018 pracovní poměr prodloužen na dobu neurčitou;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 2.11.2015; doba určitá do 31.7.2016; dohodou smluvních stran dne 14.3.2018 pracovní poměr prodloužen na dobu neurčitou; dohodou smluvních stran dne 1.11.2018 pracovní poměr změněn v druhu práce na operátor skladu od 1.11.2018;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 4.8.2016; doba určitá do 30.4.2017; dohodou smluvních stran dne 24.4.2019 pracovní poměr prodloužen na dobu neurčitou; dohodou smluvních stran dne 1.9.2021 pracovní poměr změněn v druhu práce na mistr ve skladu od 1.9.2021;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 1.12.2004; doba určitá do 31.5.2005; dohodou smluvních stran 8.12.2005 prodloužen pracovní poměr na dobu neurčitou; dohodou smluvních stran dne 1.12.2013 změněn pracovní poměr v druhu práce na mistr skladu od 1.12.2013;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 5.5.2014; doba určitá do 31.1.2015; dohodou smluvních stran 2.12.2015 prodloužen pracovní poměr na dobu neurčitou; dohodou smluvních stran 1.1.2020 změněn pracovní poměr v druhu práce na operátor skladu;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 6.6.2022; doba určitá do 28.2.2023;
- [redacted] vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci; Pávov 113, Jihlava 586 01, Střítež 3, Střítež u Jihlavy, 588 11; 11.3.2022; doba určitá do 30.4.2024;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 15.3.2022; doba neurčitá;
- [redacted] Jihlava, Střítež; 11.10.2004; doba určitá do 31.3.2005; dohodou smluvních stran dne 8.12.2005 prodloužen pracovní poměr na dobu neurčitou;
- [redacted] vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci; Jihlava, Střítež; 20.1.2022, doba určitá do 30.11.2023;
- [redacted] vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci; Pávov 113, Jihlava 586 01, Střítež 3, Střítež u Jihlavy, 588 11; 4.4.2022; doba určitá do 30.4.2024;
- [redacted] vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci; Jihlava, Střítež; 17.3.2022; doba určitá do 30.4.2024.

Mzda byla určena mzdovými výměry, ke kontrole byly předloženy aktuální mzdové výměry. Pracovníprávní doklady předložené k výše uvedeným zaměstnancům obsahují údaje o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru.

Ke kontrole pracovníprávních vztahů a podmínek u zaměstnanců s dočasnou ochranou byla vybrána pouze výše uvedená zaměstnankyně, [redacted], jelikož kontrolovaná osoba v kontrolovaném období nezaměstnávala další zaměstnance s dočasnou ochranou. Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila následující doklady:

- Pracovní smlouva ze dne 17.3.2022 – uzavřená na dobu určitou do 30.4.2024 se zkušební dobou na 3 měsíce. Zaměstnankyně zařazena do práce jako obsluha vysokozdvížných vozíků a jiných vozíků a skladnice s místem výkonu Jihlava, Střítež.
- Mzdový výměr ze dne 17.3.2022 – stanovená mzda ve výši hodinového tarifu S2 I – 114 Kč za hodinu.
- Informování o obsahu pracovního poměru ze dne 17.3.2022 – týdenní pracovní doba 37,5 hod., dovolená 5 týdnů, výpovědní doba 2 měsíce, termín výplaty 10. den následující měsíc převodem na účet.
- Rozhodnutí o povolení k zaměstnávání ze dne 16.3.2022 – uděleno vízum za účelem strpění pobytu.
- Pracovní řád ze dne 1.4.2022 – pracovní poměr, práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance, Pracovní doba a dovolená, překážky v práci, pracovní cesty a náhrady výdajů, mzda a náhrady mzdy, odpovědnost za škodu, stížnosti a spory, BOZP atd.
- Pracovní doba a evidence docházky příloha č. 1 pracovního řádu.
- Neplacené pracovní volno příloha č. 2 pracovního řádu.
- Vnitřní směrnice pro provádění zkoušek na přítomnost alkoholu nebo drog v organismu zaměstnanců na pracovišti příloha č. 3 pracovního řádu – protokol o provedené dechové zkoušce na přítomnost alkoholu v organismu, protokol o provedené zkoušce na přítomnost drog v organismu.
- Vnitřní předpis zaměstnavatele o postupu při porušení pracovní kázně zaměstnancem příloha č. 4 pracovního řádu.
- Směrnice k provádění kontrol práce neschopného zaměstnance příloha č. 5 pracovního řádu.
- Vnitřní předpis zaměstnavatele o postupu při neomluvené absenci – krácení dovolené příloha č. 6 pracovního řádu.
- Mzdový předpis ze dne 1.2.2022 – zařazení do tříd, příplatky v jednotlivých směnách.
- Základní kalendář 2022 směnný provoz, evidence odpracované doby, mzdový list za kontrolované období duben a květen 2022 – kontrolované zaměstnankyně.

- Dohoda o srážkách ze mzdy ze dne 17.3.2022 – za nevrácené oděvy, nevrácení osobní čipové karty, soukromé telefonní hovory, obědy, pojištění odpovědnosti.
- Prohlášení o zasilání výplatní pásky – kontrolovaná osoba prohlásila, že poskytuje výplatní pásky v elektronické podobě, tato informace je součástí mzdového předpisu.

Kontrolní šetření bylo provedeno v souladu s předmětem kontroly na úseku pracovních poměrů u výše jmenovaného zaměstnance, a to na základě předložených dokladů, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti při vzniku a změnách pracovních poměrů. Kontrolou bylo ověřeno plnění povinností vyplývajících z pracovních předpisů v kontrolovaném období u kontrolovaného zaměstnance, tzn., že kontrolovaná osoba uzavřela v den nástupu do práce se zaměstnancem pracovní poměr v souladu s platnou legislativou a kontrolovaná osoba informovala zaměstnance o právech a povinnostech do jednoho měsíce od vzniku pracovního poměru v souladu s platnou legislativou.

#### Povinnosti na úseku pracovní doby

Kontrola byla provedena na úseku pracovní doby, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti v oblasti pracovní doby. Kontrolou bylo ověřeno plnění povinností vyplývajících z pracovních předpisů. Kontrola vycházela z předložených dokladů, kterými byly pracovní listy zaměstnankyně za kontrolované období duben a květen 2022, podle kterých:

- kontrolovaná osoba eviduje odpracovanou dobu v souladu s platnou legislativou.
- kontrolovaná osoba stanovila u kontrolovaných zaměstnanců týdenní pracovní dobu v délce 37,5 hod.
- kontrolovaná osoba stanovila délku směny tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin.
- kontrolovaná osoba stanovila přestávku na jídlo a oddech. Kontrolovaná osoba stanovila pracovní dobu např. při ranní směně od 6:00 hod. do 14:00 hod. s přestávkou na jídlo a oddech od 8:05 hod. do 8:15 hod. a od 11:50 do 12:10 hod. a další část zaměstnanců se střídá cca po 10 minutách. Odpolední směnu stanovila od 14:00 hodin do 20:00 hod. s přestávkou na jídlo a oddech od 16:30 hod. do 16:40 hod. a další část zaměstnanců se střídá cca po 10 minutách. Noční směnu stanovila od 22:00 hod. do 6:00 hod. s přestávkou na jídlo a oddech od 0:30 hod. do 00:50 hod. a další a od 3:10 hod. do 3:20 hod. a další část zaměstnanců se střídá cca po 10 minutách (přestávky jsou stanoveny tak, aby se zaměstnanci na hale prostřídali).
- kontrolovaná osoba rozvrhla pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek.
- u kontrolované osoby byla prováděna práce přesčas, která je evidována.

#### Povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců

Kontrola byla provedena na úseku odměňování zaměstnanců, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti v oblasti odměňování. Kontrola vycházela z předložených dokladů, kterými byl mzdový list za rok 2022 u kontrolované zaměstnankyně za kontrolované období, podle kterého:

- kontrolovaná osoba poskytuje mzdu a příplatky za práci v noci a přesčas v souladu s platnou legislativou.
- kontrolovaná osoba poskytuje zaměstnancům mzdu na účet, a to za kontrolované období duben 2022 poskytnuta dne 10.5.2022 a za červen 2022 poskytnuta dne 10.6.2022.
- výplatní termín je stanoven v informování o obsahu pracovního poměru ze dne 17. 3. 2022 na 10. den následujícího měsíce.
- výplatní páska se vydává elektronicky v šifrovaném dokumentu, heslo je vydáváno na mzdovém oddělení.
- mzda je stanovena dle mzdového předpisu zařízení, třídy a stupně.

Kontrola byla dále provedena na úseku rovného zacházení, zda kontrolovaná osoba plnila povinnosti v oblasti rovného zacházení. Kontrola vycházela z předložených dokladů mzdového předpisu ze dne 31.1.2022 a směrnice SM-JIP-0217 Docházkový bonus – podmínky pro výplatu docházkového bonusu ze dne 1.5.2017 revize 1.4.2022.

*Podle ustanovení § 16 odst. 2 zákoníku práce je v pracovních vztazích zakázána jakákoliv diskriminace, zejména diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství nebo pohlavní identifikace se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.*

Diskriminací se rozumí právní úprava takového jednání, včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě, než se zachází nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z některého ze zákonem stanovených důvodů.



Kontrolovaná osoba by se při neposkytnutí takového bonusu dopustila diskriminace z důvodu pohlaví, respektive mateřství a otcovství, či z povinnosti k rodině, kdy v důsledku překážky v práci na straně zaměstnance, zaměstnanec na daný benefit nedosáhl (např. ošetřování člena rodiny). Kontrolovaná zaměstnankyně v době kontroly nebyla uznána dočasně práce neschopná ani neošetřovala člena rodiny.

#### Dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce

Zaměstnavatel předložil posudek o zdravotní způsobilosti [REDAKCE] pro práci v noci, pro obsluhu vysokozdvizného vozíku, pro ruční manipulaci s břemeny, ze dne 15.3.2022. Lékařská prohlídka byla provedena před nástupem do práce, pracovní smlouva je ze dne 17.3.2022. Vstupní školení z předpisů k zajištění BOZP a školení BOZP na pracovišti bylo provedeno dne 17.3.2022 za účasti tlumočnicka. Zaměstnavatel předložil vyhodnocení rizik pro výběr OOPP a evidenční kartu zaměstnankyně o přidělení OOPP, přidělených v den nástupu do práce. Základní školení a praktické zaučení na obsluhu manipulačních vozíků bylo provedeno dne 1.4.2022 za účasti překladatelky, současně byla zaměstnankyně seznámena s návodem k obsluze manipulačních vozíků k jejichž obsluze byla písemně pověřena.

#### Informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Kontrolovaná osoba byla vyzvána k předložení Evidence cizinců a občanů EU vedené podle zákona o zaměstnanosti, kteří pro ni vykořisťovali práci na kontrolovaném pracovišti v kontrolovaném období, k čemuž předložila tabulkovou sestavu, která obsahuje údaje v souladu s ustanovením § 102 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

V souvislosti s informační povinností zaměstnavatele byl o součinnost požádán Úřad práce ČR - krajská pobočka v Jihlavě, kontaktní pracoviště Jihlava (dále jen „úřad práce“), který ve sdělení ze dne 12.9.2022 mj. uvedl a podložil, že informace o nástupu do zaměstnání k cizinci:

- [REDAKCE] byla doručena na úřad práce dne 4.4.2022 (pracovní poměr od 4.4.2022);
- [REDAKCE] byla doručena na úřad práce dne 11.3.2022 (pracovní poměr od 11.3.2022);
- [REDAKCE] byla doručena na úřad práce dne 20.1.2022 (pracovní poměr od 20.1.2022);
- [REDAKCE] byla doručena na úřad práce dne 17.3.2022 (pracovní poměr od 17.3.2022).

Provedenou kontrolou nebylo zjištěno porušení ustanovení § 102 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, popř. ustanovení § 87 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

#### Zastřené zprostředkování zaměstnání

Úřední činností bylo zjištěno, že kontrolované pracoviště je mj. provozovnou spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., IČ: 26959224, přičemž tento subjekt má na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání: „silniční motorová doprava - nákladní provozovaná vozidla nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti přesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí, nákladní provozovaná vozidla nebo jízdními soupravami o největší povolené hmotnosti nepřesahující 3,5 tuny, jsou-li určeny k přepravě zvířat nebo věcí“ a „výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona v oboru činnosti: Skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě“. V této souvislosti bylo dále zjištěno, že spol. TREK SERVIS s.r.o. nemá na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání.

Výše uvedené subjekty, tj. spol. TREK SERVIS s.r.o. a spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. pro výkon práce zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti, uzavřely hlavní a navazující smlouvy, popř. dodatky podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Dne 1.2.2022 byla uzavřena „SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ LOGISTICKÝCH SLUŽEB“ mezi spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (objednatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (poskytovatel) na dobu neurčitou, jejímž předmětem je, že: „Poskytovatel se zavazuje k poskytování logistických služeb objednateli spočívajících v provozování skladů, a to jak expedičních a materiálových, tak i obalového materiálu zahrnující zejm. manipulaci se zbožím a obaly včetně manipulace pomocí manipulační techniky, třídění a čištění obalů, sekvencové navážení dílců na výrobní linky apod. Jednotlivé logistické činnosti budou popsány v aktuálních pracovních návodech, které budou poskytovateli předány před zahájením logistických služeb.“ Tato smlouva je strukturovaná do 7 článků, přičemž v jednotlivých článcích jsou úvodní ustanovení, předmět smlouvy, úhrada za poskytované služby, práva a povinnosti smluvních stran, doba trvání smlouvy a její ukončení, ostatní ustanovení a závěrečná ustanovení. Jedinou přílohou této smlouvy je ceník za logistické služby sjednaný v jednotkové ceně za směnu/7,5 hod. dle jednotlivých činností, tj. sorting obalů - 1.třída (908 Kč), sorting obalů - 2.třída (945 Kč), pracovník třídění výrobků/obalů (983 Kč); manipulace s obaly/dílci - 1.třída (983 Kč); manipulace s obaly/dílci - 2.třída (1 073 Kč). Dodatkem č. 1 ze dne 1.2.2022 k výše

uvedené smlouvě bylo mezi smluvními stranami mj. ujednáno, že: „Poskytovatel se zavazuje zajistit pravidelné školení těm osobám, které vykonávají logistické činnosti dle výše zmíněné smlouvy a používají k těmto službám danou manipulační techniku a předložit objednateli kopii záznamu o školení a platný „Průkaz obsluhy motorových manipulačních vozíků“ v potřebném rozsahu dle tříd. Cílem je zabránit používání manipulační techniky neoprávněným osobám či osobám bez platného proškolení a oprávnění. Poskytovatel se zavazuje zajistit proškolení (vstupní či opakované) u svého smluvního partnera fy. René Margony, IČ: 60392932.“  
Dodatkem č. 2 ze dne 1.2.2022 k výše uvedené smlouvě bylo mezi smluvními stranami mj. ujednáno, že: „Smluvní strany se tímto dodatkem dohodly na úpravě platebních podmínek. V případě, že bude jedna smluvní strana v prodlení s platbou (faktura bude po splatnosti) má právo druhá smluvní strana, tuto pohledávku jednostranně započíst. Smluvní strany se dohodly, že k takovému úkonu není potřeba vystavovat a podepisovat vzájemný zápočet, a tedy bude tento úkon brán jako standardní proces automatického zápočtení si vzájemných pohledávek.“

Spol. TREK SERVIS s.r.o. předložila ke kontrole průvodní doklady za 4/2022 a 5/2022, ze kterých vycházela při výpočtu celkové ceny jednotlivých faktur za poskytování logistických služeb, kde předmětem fakturace jsou počty odpracovaných směn na jednotlivých střediscích, popř. halách.

Podle předložených faktur za jednotlivé měsíce byly dle výše uvedené smlouvy mezi smluvními stranami vystaveny tyto faktury:

- dne 12.5.2022 vystaveny faktury za poskytování logistických činností v období 4/2022, tj. faktura č. 220100012 v celkové výši 137 869 Kč (hala C); 220100014 v celkové výši 1 588 610 Kč (hala E); 220100016 v celkové výši 11 878 Kč (hala F); 220100018 v celkové výši 365 205 Kč (hala I); 220100019 v celkové výši 31 925 Kč (hala A).
- dne 14.6.2022 vystaveny faktury za poskytování logistických činností v období 5/2022, tj. faktura č. 220100021 v celkové výši 95 375 Kč + 21% DPH; 220100023 v celkové výši 1 817 979 Kč + 21% DPH; 220100025 v celkové výši 8 615 Kč + 21% DPH; 220100027 v celkové výši 406 055 Kč + 21% DPH; 220100028 v celkové výši 43 263 Kč + 21% DPH.

Současně byla dne 1.2.2022 uzavřena „NÁJEMNÍ SMLOUVA o podnikatelském pronájmu věcí movitých“ mezi spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (pronajímatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (nájemce) na dobu neurčitou, jejímž předmětem je, že: „Pronajímatel touto smlouvou přenechává nájemci předmět nájmu k dočasnému užívání. Nájemce předmět nájmu od pronajímatele do nájmu přijímá a zavazuje se platit pronajímateli nájemné v souladu s touto smlouvou, jakož i dodržovat ostatní ujednání této smlouvy.“ Pronajatými movitými věcmi jsou vysokozdvíhový vozík (1 den – 1 200 Kč/den; 1-5 dnů – 1 000 Kč/den; 1 měsíc – 18 000 Kč/měsíc bez DPH) a ručně vedený el. vozík (1 den – 800 Kč/den; 1-5 dnů – 550 Kč/den; 1 měsíc – 8 000 Kč/měsíc bez DPH). Tato smlouva je strukturovaná do 7 článků, přičemž v jednotlivých člancích jsou úvodní ustanovení; předmět nájmu; předání předmětu nájmu; doba trvání nájmu; pojištění předmětu nájmu; náhrada škody vzniklé na předmětu nájmu; další práva a povinnosti smluvních stran a závěrečná ustanovení. Dodatkem č. 1 ze dne 1.2.2022 k výše uvedené smlouvě bylo mezi smluvními stranami ujednáno, že předmětem nájmu je následující soubor věcí movitých: vysokozdvíhový vozík EFG (18 000 Kč/měsíc/ks), systémový vozík EKS (18 000 Kč/měsíc/ks), vozík Still EGV (3 000 Kč/měsíc/ks), mycí vozík Comac (3 000 Kč/měsíc/ks), vozík Jungheinrich EJC214 (3 000 Kč/měsíc/ks), vozík Jungheinrich ECJ110 (3 000 Kč/měsíc/ks) a váha (3 000 Kč/měsíc/ks).

Podle předložených faktur za jednotlivé měsíce byly dle výše uvedené smlouvy mezi smluvními stranami vystaveny tyto faktury:

- dne 11.5.2022 vystaveny faktury za nájemné vzv v období 4/2022, tj. faktura č. 2022302004 v celkové výši 27 000 Kč + 21% DPH (Still EGV, Jung EJC214, Jung EJC110, Jung EFG213 na hale E); 2022310014 v celkové výši 3 000 Kč + 21% DPH (mycí vzv na hale I); 2022310015 v celkové výši 18 000 Kč + 21% DPH (vzv na hale I);
- dne 13.6.2022 vystaveny faktury za nájemné vzv v období 5/2022, tj. faktura č. 2022302012 v celkové výši 27 000 Kč + 21% DPH (Still EGV, Jung EJC214, Jung EJC110, Jung EFG213 na hale E); 2022310029 v celkové výši 18 000 Kč + 21% DPH (vzv na hale I).

Dále byly dne 1.3.2022 mezi spol. LCJ Invest, a.s. (pronajímatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (nájemce) uzavřeny tři „Smlouvy o nájmu“ na dobu neurčitou, jejímž předmětem je, že:

- „Pronajímatel přenechává nájemci do nevýlučného užívání část nemovitosti o ploše 30 m<sup>2</sup>, která je vyznačena v plánu tvořícím Přílohu č. 1 této smlouvy (dále jen „předmět nájmu“). Spolu s předmětem nájmu má nájemce právo užívat společné prostory a technické a technologické zařízení areálu, zejména přístupové komunikace, společné části nemovitosti a sociální zázemí ve skladové hale „C“, a to v rozsahu potřebném pro zajištění řádného užívání předmětu nájmu v souladu s touto smlouvou.“ Celková výše

měsíčního nájemného činí 3 750 Kč, tj. 125 Kč bez DPH za 1 m<sup>2</sup>.

– „Pronajímatel přenechává nájemci do nevýlučného užívání část nemovitosti o ploše 1 510 m<sup>2</sup>, která je vyznačena v plánu tvořícím Přílohu č. 1 této smlouvy (dále jen „předmět nájmu“). Spolu s předmětem nájmu má nájemce právo užívat společné prostory a technické a technologické zařízení areálu, zejména přístupové komunikace, společné části nemovitosti a sociální zázemí ve skladové hale „E“, a to v rozsahu potřebném pro zajištění řádného užívání předmětu nájmu v souladu s touto smlouvou.“ Celková výše měsíčního nájemného činí 188 750 Kč, tj. 125 Kč bez DPH za 1 m<sup>2</sup>.

– „Pronajímatel přenechává nájemci do nevýlučného užívání část nemovitosti o ploše 450 m<sup>2</sup>, která je vyznačena v plánu tvořícím Přílohu č. 1 této smlouvy (dále jen „předmět nájmu“). Spolu s předmětem nájmu má nájemce právo užívat společné prostory a technické a technologické zařízení areálu, zejména přístupové komunikace, společné části nemovitosti a sociální zázemí ve skladové hale „I“, a to v rozsahu potřebném pro zajištění řádného užívání předmětu nájmu v souladu s touto smlouvou.“ Celková výše měsíčního nájemného činí 56 250 Kč, tj. 125 Kč bez DPH za 1 m<sup>2</sup>.

K výše uvedenému byly za jednotlivé měsíce předloženy tyto faktury mezi smluvními stranami:

– dne 2.5.2022 vystaveny faktury za nájemné v měsíci 4/2022, tj. faktura č. 2210000319 v celkové výši 3 750 Kč + 21% DPH (hala C); 2210000320 v celkové výši 188 750 Kč + 21% DPH (hala E); 2210000321 v celkové výši 56 250 Kč + 21% DPH (hala I).

– dne 31.5.2022 vystaveny faktury za nájemné v měsíci 5/2022, tj. faktura č. 2210000407 v celkové výši 3 750 Kč + 21% DPH (hala C); 2210000408 v celkové výši 188 750 Kč + 21% DPH (hala E); 2210000409 v celkové výši 56 250 Kč + 21% DPH (hala I).

Dne 10.5.2022 byla v průběhu místního šetření na pracovišti k součinnosti vyzvána pí [redacted] která uvedla, že na pracovišti pracuje jako předák spol. TREK SERVIS s.r.o. a její nadřízená je pí [redacted] a mistr haly E spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. – [redacted] Paní [redacted] na položené otázky vztahující se ke zjištěným pracovníkům spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti uvedla následující odpovědi, ze kterých je zřejmý způsob práce, organizace, řízení a kontroly pracovníků spol. TREK SERVIS s.r.o.

1. Popište jejich pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)?  
„Hala E (302) je naše pracoviště, tady děláme – čistíme bedýnky a kompletujeme na paletu a zavíčkujeme. Následně přijede operátor z JIPOCARu a přilepí skladovací listek a skladník z JIPOCARu odveze palety na určité místo a další skladník z JIPOCARu zaváží do regálu. Na halu C půjčujeme holky na čištění a lepení bedýnek (1-2 osoby) a řidiče (kačer a vozík). Na halu A vypůjčujeme řidiče. Na hale I (310) jsou na stálo přiděleny 4 osoby, z toho 3 čistí KTP bedny a jeden je řidič.“
2. Kdo tyto pracovníky seznámil s pracovištěm a jak konkrétně?  
„Já a mě naposledy seznámil s prací [redacted] haly E 302), já tlumočím našim lidem, co řekne [redacted]“
3. Jak se dorozumíváte s těmito pracovníky?  
„Rusky, česky, ukrajinsky.“
4. Kdo určuje místo výkonu práce na pracovišti těmto pracovníkům?  
„Mistr JIPOCARu, dnes [redacted] mi dá ráno požadavky na počet, který bude potřebovat a já pracovníky rozešlu na jednotlivá pracoviště.“
5. Pokud nemohou, nebo by nemohli pracovníci vykonávat práci na pracovišti (např. nemoc, volno), komu to oznamují/musí oznámit?  
„Mě a já musím nahlásit absenci směnovému mistrovi z JIPOCARu ([redacted]).“
6. Jak je umožněn pracovníkům přístup na pracoviště?  
„Čipovou kartou JIPOCARu, každý má svoji, podle seznamu nám dají na personálním čipové karty.“
7. Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovníci vykonávají práci?  
„Prostory jsou v pronájmu od JIPOCARu, stejně jako manipulační vozíky.“
8. Komu patří materiál/zboží, se kterým pracovníci pracují?  
„Automotive Lighting – bedny palety, vika a vnitřky.“
9. Kdo přiděluje práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu.  
„Já ráno v kanceláři dostanu pokyny od směnového mistra JIPOCARu a na základě pokynu rozdělím práci svým lidem.“
10. Kdo organizuje a řídí práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu.  
„Já.“
11. Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce těmito pracovníky, uveďte konkrétní osobu.  
„Já, zkontroluji paletu, jestli je čistá a stejný druh na paletě.“
12. Kdo vede evidenci odpracované doby nebo přítomnosti na pracovišti těmto pracovníkům (uveďte konkrétní osobu a způsob evidování)?

- „Evidenci nikdo nevede, my máme úkol udělat počty palet, který je určen na tabuli od JIPOCARu (pozn. evidenční systém), který určuje počty.“
13. Kdo rozvrhuje pracovní dobu těmto pracovníkům a jak je stanovena pracovní doba?  
„Ráno nastupujeme na 6 hod., končíme podle toho, jak je práce. Dokud není práce hotová nesmíme skončit.“
  14. Kdo vytváří těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)?  
„Máme vyhrazenou vlastní šatnu, na jídlo máme venku vyhrazené 2 buňky, ale WC máme společné pro všechny naše zaměstnance i zaměstnance JIPOCARu.“
  15. Kdo provedl vstupní školení BOZP pracovníkům na pracovišti a jakým způsobem?  
„Já, na základě formuláře od p. [REDAKCE] JIPOCARu) proškolím naše zaměstnance.“
  16. Kdo dohlíží na dodržování BOZP a jakým způsobem?  
„Já, nebo směnový mistr JIPOCARu mi hlásí nedostatky.“
  17. Kdo poskytuje těmto pracovníkům OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)?  
[REDAKCE] - boty, rukavice (rukavice posílají z Automotive Lighting), oblečení máme vlastní.“
  18. Jak probíhá přejímka výrobku/zboží/služby, popište konkrétní proces (např. písemné objednávky, podklady pro předávací protokoly, podklady pro fakturaci apod.)?  
„Skladníci JIPOCARu nám navezou do kolejí palety, my si je převezeme paletákem na určené místo, zde čistíme a skládáme bedýnky na palety, nalepíme štítky. Operátorka z JIPOCARu načte štítky a pak palety odváží skladník z JIPOCARu.“
  19. Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku a následnou reklamaci, popište konkrétně.  
„Já, když zákazník v ČR nebo v jiném státě zjistí nedostatek, nahlásí ho JIPOCARu a ten mi řekne podle štítku co bylo špatně.“
  20. Podílejí se na procesu i kmenoví zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.?  
„Ano, navází nám palety a odváží palety, my pouze čistíme a skládáme.“
  21. Mají pracovníci na pracovišti určeného koordinátora, který je přítomen na všech směnách (uvedte osobu, kontaktní údaje a vykonávané činnosti)?  
„Ano, mě. Máme pouze jednu směnu a na té jsem přítomna, pokud nemůžu, zastoupí mě p. [REDAKCE]“
  22. Vyžadujete po pracovnících prokázání příslušných pobytových oprávnění na území ČR (cizinci), popř. předložení pracovněprávních dokladů?  
„Ano, vyřizuje p. [REDAKCE]“
  23. Je Vám známo, že by kontrolovaná osoba využívala k realizaci objednaných zakázek třetích osob, tzn. subdodavatelů?  
„Nemůžeme najímat další dodavatele, JIPOCAR nám nakázal, že můžeme dělat pouze my.“
  24. Mohou pracovníci na pracovišti s výše uvedenými pracovními prostředky plnit zakázky i pro jiné subjekty než pro spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.?  
„Ne, nemůžeme, zakázky na tomto pracovišti můžeme dělat pouze pro JIPOCAR (dáno smlouvou).“

Dále se k výkonu práce pracovníků spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti vyjádřil zaměstnanec spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. p. [REDAKCE] (střediska 302 - hala E), který na položené otázky uvedl:

1. Popište jejich pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)?  
„Hala E – 302, externí pracovníci zde třídí bedýnky. JIPOCAR těmto pracovníkům navozí bedýnky, následuje proces kompletace externími pracovníky, následně je paleta zkontrolována operátorem JIPOCAR Logistic a následně je paleta odvezena skladníkem JIPOCAR Logistic. Externí pracovníci vykonávají jednoduché manuální práce na základě předpisu Automotive Lighting (popis práce).“
2. Kdo tyto pracovníky seznámil s pracovištěm?  
„Nevím.“
3. Jak se dorozumíváte s těmito pracovníky?  
„Já komunikuji pouze s předákem, pí [REDAKCE]“
4. Kdo určuje místo výkonu práce/pracoviště těmto pracovníkům?  
„Nevím.“
5. Pokud by nemohli vykonávat práci (např. nemoc, volno), komu to oznámí?  
„Mě to hlásí pí [REDAKCE]“
6. Jak je umožněn pracovníkům přístup na pracoviště?  
„Čipovou kartou, dostanou se přes vrátnici a pak jim slouží ke vstupu na halu.“
7. Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovníci vykonávají práci?  
„Hala je JIPOCARu, pronajímají si pouze prostor pro třídění. Manipulační prostředky nevím jestli si pronajímají.“
8. Komu patří materiál, se kterým pracovníci pracují?  
„Bedny jsou zákazníka (Automotive Lighting).“
9. Kdo přiděluje práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu.  
„Pí [REDAKCE]“



10. Kdo organizuje a řídí práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu.  
„Pí [redacted]“
11. Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce těmito pracovníky, uveďte konkrétní osobu.  
„Operátorka JIPOCAR Logistic.“
12. Kdo vede evidenci odpracované doby/přítomnost na pracovišti těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu a způsob evidování.  
„Nevím, čipy neslouží jako podklad pro evidenci, jsou pouze ke vstupu osob.“
13. Kdo rozvrhuje pracovní dobu těmto pracovníkům a jak je stanovena pracovní doba?  
„Nevím.“
14. Kdo vytváří těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)?  
„Využívají 2 buňky před halou, nevím, koho jsou. Šatny a záchody jsou společné pro všechny.“
15. Kdo zajišťuje BOZP na pracovišti těmto pracovníkům, tzn., kdo provedl vstupní školení a zácvik a jakým způsobem?  
„Na dodržování BOZP dohlížím já, popř. směnoví mistři. Když je něco v nepořádku, upozorňuji pí Nataliyi.“
16. Kdo poskytuje těmto pracovníkům OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)?  
„Asi pí [redacted]“
17. Jak probíhá převímka výrobku/zboží, popište konkrétní proces.  
„Co přiveze kamion a je vyloženo, musí zpracovat TREK SERVIS. Na zkompletovanou paletu je nalepen štítek, který označuje vnitřek palety a skupinu, která paletu zabalila, pak je paleta předána na sklad.“
18. Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku a následnou reklamaci, popište konkrétně.  
„Za zjištěnou vadu na pracovišti zodpovídá TREK SERVIS, dále nevím.“
19. Podílejí se na výrobě i kmenoví zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o.?  
„Ano, navází a odváží palety, vč. systému zaskladňování palet.“
20. Mají pracovníci určeného koordinátora (kdo, co koordinuje) a je přítomen při všech směnách? Jak probíhá komunikace? Co se řeší?  
„Pí [redacted] je zde každý den. Např. jí předáváme balící instrukce na nové krabice, v akutních případech jí zadáváme práce, které má přednostně provést.“

V souvislosti s prováděnou kontrolou se spol. TREK SERVIS s.r.o. byly dne 8.6.2022 vyzváni k poskytnutí součinnosti zaměstnanci kontrolované osoby, kteří vykonávali práci na pracovišti (středisko 302) společně s pracovníky spol. TREK SERVIS s.r.o. Jednotlivé osoby byly vyzvány, aby uvedly, jak konkrétně dochází k interakci mezi nimi a pracovníky spol. TREK SERVIS s.r.o., přičemž tito zaměstnanci inspektorům uvedly následující skutečnosti:

- [redacted] (střediska) uvedl, že vede lidi, komunikuje se zákazníky a komunikuje s paní [redacted] z TREK SERVIS.
- [redacted] (operátor skladu) uvedl, že ve vztahu k TREK SERVIS nevyhotovuje žádné doklady ani nečiní úkony.
- [redacted] (operátor skladu) uvedl, že ve vztahu k TREK SERVIS nevyhotovuje žádné doklady ani nečiní úkony.
- [redacted] (skladu) uvedl, že zajišťuje chod skladu, plánování lidí, vybavování a nakládky, přičemž komunikuje s externí firmou TREK SERVIS přes pí [redacted]
- [redacted] (mistrová) uvedla, že ve vztahu k TREK SERVIS kvůli kompletaci komunikuje s pí [redacted] jedná se např. o množství materiálu, dále dává pokyny, co mají pracovníci TREK SERVIS provést (vychází z toho, co JIPOCAR Logistic potřebuje udělat). Standardně pracovníci TREK SERVIS dělají svoji činnost, tj. čištění a kompletace, v případě, že je potřeba udělat něco přednostně komunikuje s pí [redacted] která zajistí, aby byly tyto činnosti provedeny prostřednictvím pracovníků TREK SERVIS. Jedná se pouze o ústní pokyny.
- [redacted] (operátor) uvedla, že komunikuje s řidiči při nakládce a vykládce, přeskládňování palet a ve vztahu k TREK SERVIS komunikuje s pí [redacted] když potřebuje něco vyskladnit, např. materiál, obaly. Požadavek zadá retrakáři a ten ji to doveze, vše je v režii JIPOCAR Logistic.
- [redacted] (operátor) uvedla, že je v zácviku a převezme celou agendu po pí [redacted]
- [redacted] (skladník, operátor) uvedla, že zaskladňuje palety, které zaměstnanci TREK SERVIS vyčistí, tzn. označuje palety kódem a načítá je do PC, dále ovládá zaskladňovací systém na pracovišti a musí být po celou dobu práce pracovníků TREK SERVIS na pracovišti. Na směně se střídá s kolegyní [redacted] [redacted] popř. zástup na této pozici může dále dělat mistr a operátor (zaměstnanci JIPOCAR Logistic). Po nalepení skladového lístku odváží skladník paletu do skladu (paleta nemůže být odvezena do skladu, pokud neprojde přes toto pracoviště - kontrola, příjem palet).
- [redacted] (skladník) uvedl, že právě odváží VZV bedny, které vyčistí pracovníci TREK SERVIS do skladu, pokud bude více práce na jiném pracovišti, tak ho mistr přesune na toto pracoviště, kde nakládá bedny. Výkon práce závisí na množství práce na daném pracovišti.
- [redacted] (skladník) uvedl, že právě odváží VZV bedny, které vyčistí pracovníci TREK SERVIS do skladu, pokud bude více práce na jiném pracovišti, tak ho mistr přesune na toto pracoviště, kde nakládá bedny.

Výkon práce závisí na množství práce na daném pracovišti.

- [redacted] (skladník, řidič VZV) uvedl, že vykládá a nakládá palety do kamionu.
- [redacted] (řidič VZV) uvedl, že převáží KTP bedny do skladu.

Dále p. [redacted] doplnil, že dalšími skladníky, kteří zajišťují na pracovišti, kde pracují zaměstnanci TREK SERVIS jsou p. [redacted]. Všichni tito zaměstnanci [redacted] dělají stejnou práci a v závislosti na vytížení pracoviště jsou přemístováni na daná pracoviště. Na středisku 302 jsou řidiči VZV a retraku pouze zaměstnanci JIPOCAR Logistic, TREK SERVIS nemá na pozici VZV a retraku žádné zaměstnance, tito zaměstnanci používají pouze ruční paletáky.

Ačkoliv byly ke kontrole předloženy výše uvedené smlouvy podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, uzavřené mezi spol. TREK SERVIS s.r.o. a spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., potažmo spol. LCJ Invest, a.s., vč. průvodních dokladů, z výše popsanych skutečností bylo zjištěno, že se jedná o pronájem pracovní síly jiné právnické osobě, k čemuž neměla spol. TREK SERVIS s.r.o. v kontrolovaném období vydané povolení podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení a kde spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. vystupovala jako uživatel.

*Podle ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti je zastřeným zprostředkováním zaměstnání činnost právnické osoby nebo fyzické osoby, spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tzn., že zprostředkováním zaměstnání se rozumí zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení („uživatel“). Podle ustanovení § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti, zaměstnání zprostředkovávají za podmínek stanovených tímto zákonem právnické nebo fyzické osoby, pokud mají povolení k příslušné formě zprostředkování zaměstnání („agentury práce“).*

Dále byla ke kontrole předložena „Smlouva o dílo“ ze dne 1.2.2022 uzavřená mezi spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. (objednatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (zhotovitel), jejímž předmětem je provádění pravidelných úklidových prací v prostorách objektů budov nacházejících se v průmyslovém a logistickém areálu Jipocar – Logistické centrum Jihlava, a to ve skladových/manipulačních prostorách, které využívá fa. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Tato smlouva je strukturovaná do 13 článků, přičemž v jednotlivých článcích popsány smluvní strany; předmět smlouvy; místo a čas plnění předmětu smlouvy; cena; platební podmínky; převzetí provedených prací a odpovědné osoby smluvních stran; povinnosti zhotovitele; povinnosti objednatele; odpadové hospodářství; ukončení smlouvy a ostatní ujednání. V příloze č. 1 jsou specifikovány konkrétní úklidové práce a ceny za pronájem mycího stroje (3 000 Kč/měsíc), úklid 1. třída (983 Kč/pracovní směna), úklid 2. třída (1 020 Kč/pracovní směna) a hygienické, mycí a úklidové prostředky (dle skutečných nákladů).

Spol. TREK SERVIS s.r.o. předložila ke kontrole průvodní doklady za 4/2022 a 5/2022, ze kterých vycházela při výpočtu celkové ceny jednotlivých faktur za úklid, kde předmětem fakturace jsou počty odpracovaných směn na jednotlivých střediscích, popř. halách.

Podle předložených faktur za jednotlivé měsíce byly dle výše uvedené smlouvy mezi smluvními stranami vystaveny tyto faktury:

- dne 11.5.2022 vystavena faktura za nájem mycího vzv na hale E za měsíc 04/2022, tj. faktura č. 2022302005 v celkové výši 3 000 Kč + 21% DPH;
- dne 11.5.2022 vystavena faktura za úklidové prostředky za měsíc 04/2022, tj. faktura č. 2022302006 v celkové výši 3 181,45 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.) a faktura č. 2022308012 v celkové výši 1 678 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.);
- dne 12.5.2022 vystaveny faktury za období 4/2022, tj. faktura č. 220100011 v celkové výši 5 713 Kč (hala B); 220100013 v celkové výši 32 917 Kč (hala C); 220100015 v celkové výši 32 396,25 Kč (hala E); 220100017 v celkové výši 5 446,80 Kč (hala F); 220100020 v celkové výši 28 923 Kč (hala A);
- dne 13.6.2022 vystavena za nájemné mycího vzv na hale E za měsíc 05/2022, tj. faktura č. 2022302013 v celkové výši 3 000 Kč + 21% DPH;
- dne 13.6.2022 vystavena faktura za úklidové prostředky za měsíc 05/2022, tj. faktura č. 2022302014 v celkové výši 3 452,73 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.) a faktura č. 2022308024 v celkové výši 2 220,49 + 21% DPH vč. dodacího listu a faktury (SMERO, spol. s r.o./JIPOCAR Logistic, s.r.o.);
- dne 14.6.2022 vystaveny faktury za období 5/2022, tj. faktura č. 220100022 v celkové výši 36 926 Kč + 21% DPH; 220100024 v celkové výši 39 725,93 Kč + 21% DPH, 220100026 v celkové výši 4 896 Kč + 21% DPH; 220100029 v celkové výši 28 873 Kč + 21% DPH.

Z předložených podkladů ke spolupráci na základě výše uvedené smlouvy o dílo nebylo zjištěno zastřené zprostředkování zaměstnání, tzn., že se jedná o dodání výkonů podpůrných a vedlejších činností, tj. úklidových prací definovaných v příloze této smlouvy.

#### Kontrolní zjištění:

1. Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila Vnitřní předpis SM-JIP-0217 Docházkový bonus – podmínky pro výplatu docházkového bonusu. Směrnice obsahuje ustanovení, že: „Na vyplacení benefitu nemá zaměstnanec nárok v případě, že:

- Při čerpání pracovní neschopnosti a OČR
- V případě, že zaměstnanec neodpracuje celý měsíc (začátek nebo ukončení pracovního poměru během měsíce)
- Při čerpání neplaceného volna
- Při neomluvené absenci
- Při čerpání mateřské a rodičovské dovolené“

Kontrolovaná osoba nastaveným způsobem poskytování benefitu za odpracování všech směn dle měsíčního rozvrhu pracovní doby motivuje (případně navádí) zaměstnance k tomu, aby vykonávali práci i v době při podezření na nemoc, v nevyhovujícím zdravotním stavu, kdy je žádoucí návštěva lékaře a následně režim dočasné pracovní neschopnosti. Nastavenými pravidly při poskytování benefitu jsou zaměstnanci motivováni docházení do práce i v nevyhovujícím zdravotním stavu, na úkor svého zdraví, případně zdraví svých kolegů. Je i tím zvýšené riziko vzniku pracovního úrazu.

Tím, že kontrolovaná osoba používá takový způsob odměňování, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí újmy na zdraví, a jeho používání vede k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců, porušila kontrolovaná osoba ustanovení:

- § 103 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba na kontrolovaném pracovišti umožnila výkon zastřeného zprostředkování zaměstnání tím, že si od spol. TREK SERVIS s.r.o., Ke Krči 556/46, 147 00, Praha 4 - Braník, IČ: 11668687 (dále jen „TREK SERVIS s.r.o.“), dlouhodobě pronajímala pracovní sílu, a to na základě „SMLOUVY O POSKYTOVÁNÍ LOGISTICKÝCH SLUŽEB“ uzavřené dne 1.2.2022 podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), na dobu neurčitou, kde předmětem smlouvy bylo, že: „Poskytovatel se zavazuje k poskytování logistických služeb objednatelů spočívajících v provozování skladů, a to jak expedičních a materiálových, tak i obalového materiálu zahrnující zejména manipulaci se zbožím a obaly včetně manipulace pomocí manipulační techniky, třídění a čištění obalů, sekvencové navážení dílců na výrobní linky apod. Jednotlivé logistické činnosti budou popsány v aktuálních pracovních návodech, které budou poskytovateli předány před zahájením logistických služeb.“, popř. písemných dodatků. Součástí bylo následně uzavření podpůrných smluv, popř. dodatků podle občanského zákoníku mezi kontrolovanou osobou (pronajímatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (nájemce) tj. „NÁJEMNÍ SMLOUVY o podnikatelském pronájmu věcí movitých“ uzavřené od 1.2.2022 na dobu neurčitou a tři „Smluv o nájmu“ uzavřené mezi spol. LCJ Invest, a.s., Hvězdova 1716/2b, 140 00 Praha 4 - Nusle, IČ: 26971976 (pronajímatel) a spol. TREK SERVIS s.r.o. (nájemce) od 1.3.2022 na dobu neurčitou. K výše uvedenému byly dále předloženy podklady pro fakturaci a faktury za duben a květen 2022.

V tomto případě se však nejednalo o obchodněprávní vztah mezi kontrolovanou osobou a spol. TREK SERVIS s.r.o. podle občanského zákoníku, nýbrž o jednoduché manuální práce vykonávané dle požadavku kontrolované osoby, v prostorách provozovaných kontrolovanou osobou a za dohledu kontrolované osoby. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě umožňovala dodavateli přidělovat jeho zaměstnance k pravidelnému, soustavnému a opakovanému provádění prací jako dílčí části podnikatelského procesu kontrolované osoby, tj. k naplňování předmětu činnosti kontrolované osoby, a to podle jejich potřeb a požadavků, přičemž spol. TREK SERVIS s.r.o. zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel zaměstnanců), která si výsledky práce provedené těmito zaměstnanci nepřisvojovala, tzn., práce nebyly prováděny jejím jménem, na její náklady ani na její vlastní odpovědnost.

Z výše popsaného bylo zjištěno, že v kontrolovaném období se jednalo min. o tyto zaměstnance spol. TREK SERVIS s.r.o.:

- [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 11.4.2022 do 10.5.2022;
- [redacted] nar. [redacted] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 11.4.2022 do 10.5.2022;

- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 11.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Bulharsko - skládání krabic min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 11.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 11.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - kontrola beden min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - manipulační práce a čištění beden min. v období od 25.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - kompletace a čištění beden min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic min. v období od 25.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - kompletace a čištění beden min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic a čištění min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání krabic a čištění min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - kompletace krabic min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - čištění beden a kompletace min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - čištění a skládání beden min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - přidělování a kontrola práce min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - čištění a skládání krabic min. dne 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání a čištění beden min. dne 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skladování a třídění krabic min. dne 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skladování a řízení VZV min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání a kompletace krabic min. dne 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - přebírání a skladování krabic min. v období od 25.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - skládání a čištění krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - balení a čištění krabic min. v období od 11.4.2022 min. do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - balení krabic a řízení VZV na hale C min. v období od 25.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Bulharsko - řízení VZV na hale A min. v období od 3.5.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - čištění a kompletace krabic min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;
- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - řízení VZV na hale I min. v období od 25.4.2022 do



10.5.2022;

- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - čištění a kompletace velkých beden na hale I min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;

- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina - čištění a kompletace velkých beden na hale I min. v období od 4.4.2022 do 10.5.2022;

- [REDACTED] státní příslušnost: Ukrajina – čištění a kompletace velkých beden na hale I min. dne 10.5.2022, kterým prostřednictvím předložených dokladů kontrolovaná osoba umožňovala výkon práce v areálu Logistického centra D1 - Jihlava, Střítež 3, 588 11 Střítež u Jihlavy, přičemž zaměstnanci kontrolované osoby ukládali zaměstnancům spol. TREK SERVIS s.r.o. pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jejich práci, tzn. dávali jim k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřené zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

#### Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námítky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námítky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námítky zamítnuty jako nedůvodné.

Jihlava, dne 26.10.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Petr  
Najbrt DiS.

Digitálně podepsal  
Ing. Petr Najbrt DiS.  
Datum: 2022.10.27  
08:01:21 +02'00'

Ing. Petr Najbrt, DiS.  
vedoucí kontrolní skupiny

Ing. Jan Bud'a

Digitálně podepsal Ing. Jan  
Bud'a  
Datum: 2022.10.27 07:53:13  
+02'00'

Ing. Jan Bud'a  
inspektor

Ing. Marie  
Procházková

Digitálně podepsal Ing.  
Marie Procházková  
Datum: 2022.10.26  
15:53:42 +02'00'

Ing. Marie Procházková  
inspektor

Gabriela Staňková , DiS.  
inspektor

Z objektivních příčin na straně oblastního inspektorátu práce, tj. ukončení služebního poměru u oblastního inspektorátu práce, není tento Protokol o kontrole podepsán inspektorkou Gabrielou Staňkovou, DiS., průkaz inspektora: 001137.

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce

č.j.: 18083/5.72/22-24  
sp.zn.: I5-2022-1097

### VYŘÍZENÍ NÁMÍTEK NADŘÍZENÝM

Ve věci námitek proti kontrolnímu zjištění u kontrolované osoby: **JIPOCAR Logistic, s.r.o., se sídlem Rantířovská 284/19, 586 01 Jihlava, IČ 26959224** (dále jen „kontrolovaná osoba“), učiněných dopisem ze dne 11.11.2022, č.j. 18083/5.72/22-21, podaných proti protokolu o kontrole č.j. 18083/5.72/22-18 ze dne 26.10.2022, vedoucí oddělení inspekce Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“) rozhodl podle ustanovení § 14 odst. 1 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, takto: Námítky kontrolované osoby uvedené v dopise ze dne 11.11.2022 se **zamítají**.

#### Odůvodnění

Námítky proti kontrolním zjištěním uvedeným v protokolu o kontrole byly podány zplnomocněným zástupcem kontrolované osoby dne 11.11.2022. Konstatuji, že námítky byly podány řádně a včas a jsou způsobilé k projednání.

Vzhledem k tomu, že příslušný inspektor oblastního inspektorátu práce ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení námitek jim nevyhověl, v souladu s ustanovením § 14 odst. 1 kontrolního řádu vyřizuje tyto námítky nadřízená osoba, a to ve lhůtě 30 dnů od jejich doručení.

V protokolu o kontrole jsou uvedena celkem 2 kontrolní zjištění, přičemž kontrolovaná osoba prostřednictvím zplnomocněného zástupce podala námítky proti oběma kontrolním zjištěním.

S kontrolním spisem, ze kterého je zřejmý průběh kontroly i zjištěné skutečnosti, z nichž inspektoři vycházeli při formulaci kontrolních zjištění, jsem se seznámila. Kontrolní zjištění byla učiněna na základě poznatků získaných při provedených místních šetřeních na pracovišti, kontrolou všech dokladů předložených ke kontrole a z vyjádření všech dotčených osob. Inspektoři hodnotili podklady jak jednotlivě, tak ve vzájemných souvislostech, a tak i konstatovaná porušení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nevychází z každého podkladu jednotlivě, ale po posouzení vzájemné souvislosti těchto podkladů.

K obdržené **námítce proti kontrolnímu zjištění č. 1** uvádím, že podle § 103 odst. 1 písm. k) zákoníku práce platí, že zaměstnavatel je povinen nepoužívat takového způsobu odměňování prací, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí újmy na zdraví a jehož použití by vedlo při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců.

V této souvislosti není rozhodné, zda je motivační efekt zamýšleným důsledkem nastavení pravidel odměňování, nebo nezamýšleným efektem. Pokud však je systém odměňování nastaven tak, že přístup k benefitu nemají osoby, které čerpají nemocenskou, je jednoznačné, že nastavení pravidel odměňování má tento efekt. Zvolený způsob odměňování má potenciál motivovat zaměstnance k tomu, aby tzv. přecházeli nemoc, nebo odkládali řešení jiných zdravotních indispozicí, aby o nárok na benefit nebyli připraveni. Nastavenými pravidly při poskytování benefitu jsou zaměstnanci jednoznačně motivováni k docházení do práce i v nevyhovujícím zdravotním stavu, na úkor svého zdraví, případně zdraví svých kolegů. Je tak i zvýšené riziko vzniku pracovního úrazu.

To, že pracuje s tzv. „docházkovým bonusem“ celá řada podnikatelů v České republice, neznamená, že nedochází k porušování právních předpisů.

Tato část Vašich námitek neuvádí žádné nové skutečnosti, které by jakýmkoliv způsobem měly vliv na kontrolní zjištění uvedené v protokolu o kontrole, a proto **ji zamítám**.

K obdržené námitce proti kontrolnímu zjištění č. 2 uvádím, že v případě části d) "Shrnutí námitek ke kontrolnímu zjištění 2." kontrolovaná osoba namítá kontrolní proces a současně uvádí nepřesné údaje. Na základě této skutečnosti uvedu Vámi uváděné skutečnosti na pravou míru.

V namítaném případě se jedná o dvě samostatné kontroly, které jsou vzhledem k okolnostem zjištěným na pracovišti provázány, přičemž dne 10.5.2022 byla zahájena kontrola se spol. TREK SERVIS s.r.o., při které byly poskytnuty údaje a informace vztahující se k předmětu kontroly, kdy byly předloženy i některé doklady. Po předložení prvotních podkladů ke kontrole bylo z moci úřední a v souladu s plánem kontrolní činnosti oblastního inspektorátu práce rozhodnuto o zahájení kontroly i u druhého subjektu, jehož zaměstnanci byli přítomni dne 10.5.2022 na pracovišti, a to kontroly u kontrolované osoby.

Dne 8.6.2022 byla tedy zahájena kontrola s kontrolovanou osobou, a to v souladu s ustanovením § 5 odst. 2 písm. a) kontrolního řádu. Předmět kontroly je uveden v "Záznamu o zahájení kontroly", který převzala Ing. [REDAKCE] a v "Informaci o zahájení kontroly" zasláné do datové schránky kontrolované osoby (doručeno 9.6.2022, tj. jeden den po zahájení kontroly, a ne dne 9.8.2022, jak nesprávně uvádí právní zástupce kontrolované osoby). V této informaci je kontrolovaná osoba informována, co bylo podkladem pro zahájení kontroly, tj. informace a údaje poskytnuté povinnými osobami dne 10.5.2022 a doklady do té doby předložené spol. TREK SERVIS s.r.o. Veškeré tyto podklady vč. přehledu fyzických osob jsou vedeny v kontrolním spisu pod příslušným č.j. Současně je zde uvedeno, které fyzické osoby byly ztotožněny při místním šetření dne 8.6.2022, a které poskytly na výzvu oblastnímu inspektorátu práce součinnost. Informace dále obsahuje údaj o tom, kdo byl přítomen místnímu šetření a jaké doklady byly předloženy.

Ve Vámi uváděném výčtu dokladů, který kontrolovaná osoba obdržela dne 14.10.2022, nejsou uvedeny záznamy s povinnými osobami (pí [REDAKCE] jelikož o těchto záznamech, jenž jsou součástí kontrolního spisu a byly opatřeny před zahájením kontroly, byla kontrolovaná osoba písemně informována již dne 9.6.2022, jak je výše uvedeno. Dále k výše uvedenému uvádím, že ačkoliv namítáte, že kontrolované osobě byla upřena práva při prováděné kontrole, tak jak je výše uvedeno, kontrolovaná osoba byla písemně informována o podkladech, které obsahoval kontrolní spis a současně byla dne 14.10.2022 (poté, co spol. TREK SERVIS předložila veškeré podklady ke spolupráci v kontrolovaném období) kontrolovaná osoba vyzvána k doplnění podkladů ke spolupráci se spol. TREK SERVIS s.r.o., tj. dokladů, které nebyly doposud ke kontrole předloženy, popř. uvedení doplňujících nebo upřesňujících okolností spolupráce se spol. TREK SERVIS s.r.o. na kontrolovaném pracovišti. Tohoto práva však kontrolovaná osoba ve stanovené lhůtě nevyužila, ani nijak nereagovala do sepsání protokolu o kontrole na doručenu informaci.

Kontrolní zjištění tak bylo učiněno na základě poznatků získaných při místních šetřeních na pracovišti, kontrolou všech předložených dokladů ke kontrole a z vyjádření všech dotčených osob. Inspektoři hodnotili podklady jak jednotlivě, tak ve vzájemných souvislostech a tak i konstatované porušení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nevychází z každého podkladu jednotlivě, ale po posouzení vzájemné souvislosti těchto doposud předložených podkladů.

Po doručení protokolu o kontrole s uvedeným kontrolním zjištěním porušujícím ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti kontrolovaná osoba předložila rozsáhlý soubor dokumentů ve vztahu ke spolupráci se spol. TREK SERVIS s.r.o., kterými kontrolovaná osoba podkládá písemné vysvětlení spolupráce uvedené v námitkách. Vzhledem k tomu, že se v důsledku kontrolního procesu objevila protichůdná tvrzení k těže skutečnosti, přičemž kontrolovaná osoba uvádí nové skutečnosti a předkládá nové doklady, je nutno tyto podklady komplexně vyhodnotit, přičemž toto vyhodnocení je plně v kompetenci inspektora, který však musí své rozhodnutí obhájit. Dodatečně předložené podklady však nesvědčí v prospěch kontrolované osoby, nýbrž podkládají skutkový stav uvedený v protokolu o kontrole.

V této souvislosti považuji za vhodné zmínit charakter kontrol zaměřených na zákon o zaměstnanosti, který má jistá specifika. Jedná se o kontroly, které mají prokázat, že něco neexistuje nebo že faktický stav je formálně zastřen a kontrolní závěry se tak v případě těchto kontrol nezbytně musejí opírat nikoliv o podklady listinné, ale zejména o vyjádření fyzických osob vykonávajících práci na pracovišti. Důležitý je v tomto případě výběr příslušných osob, aby jejich vyjádření bylo co možná nejobjektivnější a tyto osoby měly potřebné znalosti o vykonávané práci a procesech nastavených na pracovišti. Listiny pak bývají pouze průvodním podkladem v rámci těchto kontrol. Tomu odpovídá i to, že kontroly zaměřené na oblast zákona o zaměstnanosti jsou prováděny bez předchozího ohlášení, tedy obsahují v sobě jistý moment překvapení, v opačném případě by kontroly s tímto zaměřením nemohly splnit svůj účel. Z výše uvedeného charakteru kontrol vyplývá i zkušenost, že právě díky tomuto momentu překvapení se na počátku výpovědi fyzických osob nejvíce blíží objektivní pravdě. Pokud se objeví dodatečná vysvětlení, bývají ve vzájemném rozporu, nebo alespoň neodpovídají provedeným zjištěním (listinám, vysvětlením dalších osob apod.). Tyto rozpory tak často svědčí právě o tom, že dodatečnými tvrzeními se kontrolovaná osoba snaží zakrýt faktický stav, nikoliv o tom, že by inspektoři zjišťovali stav nepřesně. Právě pro zamezení účelovým dodatečným vyjádřením a ovlivňování vyjádření dotčených fyzických osob je zvolen i postup inspektorů při kontrole, kdy jsou jako první zjišťovány informace od fyzických osob vykonávajících práci, a až poté je dán prostor ke stanovisku zástupci kontrolované



osoby. Povinné osoby se na pracovišti vyjadřovali pouze do písemných "Záznamů s povinnou osobou", jejichž součástí je i poučení povinné osoby, popř. "Seznamů zjištěných fyzických osob". V případě dotazování písemně je zřejmé, že nežádala tlumočnicka a souhlasila s kladením otázek v českém jazyce. Otázky pokládané těmto fyzickým osobám byly standardní, jako v případech jiných kontrol s obdobným zaměřením, přičemž žádný obecně závazný právní předpis, který se vztahuje na provádění kontrol, neupravuje způsob kladení otázek a oblastní inspektorát práce si tak volí takové otázky, aby kontrolou byly zjištěny všechny rozhodné skutečnosti. Zájemem inspektora je zjistit skutečný stav věci a nikoli klást otázky tak, aby jejich odpovědi byly v neprospěch kontrolovaných subjektů. Dále uvádím, že žádná z dotazovaných fyzických osob nenamítala způsob kladení otázek ani jejich nesrozumitelnost. Všechny dotazované fyzické osoby odpověděly na otázky jednoznačně a s hodně v souladu s dále zjišťovaným skutkovým stavem. Každé fyzické osobě bylo umožněno si celý záznam, popř. vyjádření přečíst a až následně jej stvrdit podpisem.

Smyslem kontrolní činnosti je dodržování obecně závazných pracovněprávních předpisů, k jejichž porušování nemusí nezbytně docházet pouze zcela zjevným jednáním, ale i tzv. zastřeným právním jednáním, kdy dochází k zakrývání faktického vztahu formálně legitimním způsobem, jako je tomu v tomto případě, kdy smlouvou podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) a podpůrných dodatků a smluv, dochází k formálnímu zakrytí faktického agenturního zaměstnávání. Ustanovení § 14 a hlava IV. zákona o zaměstnanosti zakotvují zprostředkování zaměstnání jako činnost, která vzhledem ke své důležitosti, co do společenského významu a též ochrany fyzických osob, vylučuje jinou úpravu, než stanoví tento zákon. Agenturní zaměstnávání, tedy dočasné přidělení zaměstnance agenturou práce k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (uživateli), je jednou z forem zprostředkování zaměstnávání a zároveň specifickou formou realizace pracovněprávních vztahů, jelikož zaměstnanec svou práci zajišťuje předmět podnikání zaměstnavatele v k tomu určených prostorách, kdy práci vykonává ve prospěch třetího subjektu (uživatele). Podle názoru kontrolního orgánu umožňovala kontrolovaná osoba ve spolupráci se spol. TREK SERVIS s.r.o. agenturní zaměstnávání v předmětné věci, i když na základě smluvních typů, jejichž názvy tomu neodpovídaly. Podle ustanovení § 555 odst. 1 občanského zákoníku, se právní jednání posuzuje podle svého obsahu. Ztotožňují se s názorem inspektorů, že činnost obou smluvních stran na kontrolovaném pracovišti min. v kontrolovaném období měla charakter agenturního zaměstnávání, které navenek bylo zakryto občanskoprávním vztahem, když v tomto případě se jednalo pouze o zastřený právní vztah, který měl zakrýt stav faktický, tj. agenturní zaměstnávání spol. TREK SERVIS s.r.o., který je pro posouzení věci rozhodný. Tato snaha formálně zakrýt faktický stav občanskoprávním vztahem svědčí o snaze obcházet zákon (obcházení zákona se dle ustálené judikatury rozumí stav, kdy, na rozdíl od úkonů zákona odporujících, právní úkony sice neodporují výslovnému zákazu zákona, avšak svými důsledky směřují k výsledku zákona odporujícímu). Nabídka smluvních typů občanskoprávních nebo pracovněprávních vztahů poskytuje účastníkům určitou míru smluvní volnosti, kterou však nelze zaměňovat za absolutní volnost při výběru smluvního vztahu. Pokud vykazuje činnost obchodního subjektu znaky agenturního zaměstnávání, nemůže se uplatnit smluvní volnost účastníků takového vztahu tím, že uzavřou jiný smluvní typ, než který povoluje zákon.

Podle Rozsudku NSS č.j. 2 Ads 173/2004 – 28 je: „Základním rozlišovacím znakem mezi pronájmem pracovní síly [agenturním zaměstnáváním ve smyslu § 14 odst. 1 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti] a poskytnutím služby je komplexnost zajišťovaných činností. V případě poskytování služby se jedná o činnost prováděnou poskytovatelem pod vlastním jménem a na vlastní odpovědnost. Oproti tomu v případě pronájmu pracovní síly nemá pronajímatel pracovní síly (agentura práce) odpovědnost za výsledek práce a své pronajaté zaměstnance při výkonu práce neřídí.“

Z protokolu o kontrole vyplývá, že ačkoliv se má jednat o „službu“, byly smlouvy uzavřeny na dobu neurčitou, což je charakteristické právě při dodávkách „živé práce“ a zároveň je zde popřena požadovaná určitost služby. Smluvní strany vymezily obsah (předmět) smlouvy zcela rámcově, obecně s tím, že činnosti budou konkretizovány a popsány v aktuálních pracovních návodech spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., čímž se kontrolovaná osoba staví do role nadřízeného vůči poskytovateli, kde je spol. TREK SERVIS s.r.o. nucena postupovat a dodržovat pouze postupy a požadavky kontrolované osoby, popř. zákazníků kontrolované osoby. Tuto podřízenost si dále kontrolovaná osoba podmiňuje řádnou součinností spol. TREK SERVIS s.r.o. v rámci poskytovaných služeb, přičemž jednotlivé dílčí pracovní operace, které vykonávali zaměstnanci kontrolované osoby (navážení beden), byly následovány pravidelnými pracovními činnostmi zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o. (skládání, čištění, kompletace). Po těchto operacích opět vkládali údaje do systému kontrolované osoby zaměstnanci kontrolované osoby, kteří i následně odváželi a umísťovali bedny do skladů, tzn., že veškeré činnosti na sebe musely bezprostředně navazovat a vykonávané činnosti tak nebyly poskytovány vlastním jménem a na vlastní odpovědnost spol. TREK SERVIS s.r.o., jelikož i za vady vůči svým zákazníkům zodpovídala v konečném důsledku kontrolovaná osoba, která v případě reklamaci toto následně předávala spol. TREK SERVIS s.r.o. Příloha smlouvy o logistických službách již specifikuje pouze konkrétní práce a cenu za práci (směnu jednoho pracovníka), které popírají komplexnost služby ujednané ve smlouvě a svým obsahem odpovídají dodávce živé práce. Dodatek č. 1 ke smlouvě, který byl uzavřen tentýž den jako smlouva opět potvrzuje výše uvedené, jelikož dle tohoto dodatku se spol. TREK SERVIS s.r.o. zavazuje dodržovat pouze pokyny kontrolované osoby a využívat služeb v rámci BOZP u subjektu, který je smluvním partnerem kontrolované osoby. Současně zde kontrolovaná osoba ukládá povinnosti

spol. TREK SERVIS s.r.o., které, pokud by se jednalo o komplexní službu, by neměly být pro kontrolovanou osobu rozhodné. V tomto případě nelze pominout ani to, že fakturace mezi smluvními stranami byla za služby pravidelná, měsíční, přičemž jejím podkladem byla pouze práce skutečně odvedená fyzickými osobami, tj. směny odpracované jednotlivými zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o. ve sjednané činnosti.

Předmětem další vyhotovené smlouvy na dobu neurčitou byly pracovní prostředky nezbytné k provádění služby umístěné trvale v prostorách spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o. Jednotlivými ujednáními tak obě strany deklarují, že kontrolovaná osoba jako poskytovatel služby nedisponuje potřebným vybavením k tomu, aby dostala svým smluvním závazkům a je tak nucena si je pronajmout paradoxně od toho, kdo službu od ní poptává. Výše uvedené dále podkládá i to, že kontrolovaná osoba vykonávala práci v pronajatých prostorách a s pracovními prostředky pouze pro kontrolovanou osobu. V uvedeném případě sice pronajaté prostory nejsou přímo ve vlastnictví spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., ale ve vlastnictví spol. LCJ Invest, a.s., která vznikla odštěpením části jmění obchodní společnosti JIPOCAR GROUP, a.s., IČ: 24789925, která je společníkem spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., jenž prostory využívá ke svému hlavnímu předmětu podnikání. Z předložených smluv je zřejmé, že spol. LCJ Invest, a.s. pronajala spol. TREK SERVIS s.r.o., přesně vymezené území, které je umístěno v provozních prostorech kontrolované osoby tak, aby bylo začleněno pouze do předmětu podnikání kontrolované osoby. Pronajatý prostor je pak pouze území, kde dochází k výkonu práce (skládání, čištění, kompletace krabic/beden), nicméně zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o. se tak musí pohybovat i v prostorách kontrolované osoby, aby se vůbec na pracoviště dostali. Informace poskytnuté ke kontrole svědčí o tom, že zaměstnanci spol. TREK SERVIS s.r.o. využívali stejné sociální zázemí, popř. stejné prostředky k přístupu na pracoviště jako zaměstnanci spol. JIPOCAR Logistic, s.r.o., které obdrželi na personálním oddělení.

Při kontrole byla dále oblastním inspektorátem práce zkoumána náročnost vykonávaných činností na pracovišti, kdy byly jednotlivé fyzické osoby viděny při práci a dotazovány, co za práce dělají. Následně byl ponechán prostor k popisu práce zaměstnanců spol. TREK SERVIS s.r.o. a celkového procesu předákoví spol. TREK SERVIS s.r.o., popř. zaměstnancům kontrolované osoby. Z výše uvedených skutečností bylo zjištěno, že se jedná o jednoduché manuální práce, ke kterým tyto osoby nepotřebovaly žádnou odbornou způsobilost (skládání, čištění, kompletace krabic/beden). Šetřením na pracovišti byli dále zjištěni řidiči VZV, kteří však nebyli přímo začleněni do konkrétního procesu navázení na hale E, ale různě umístováni na další haly dle potřeb kontrolované osoby, např. C, I, a A.

Oblastní inspektorát práce v tomto případě nezpochybňuje ani to, že spol. TREK SERVIS s.r.o. měla na pracovišti svého koordinátora (pí [redacted] nicméně samotná existence koordinátora zaměstnanců spol. TREK SERVIS s.r.o. (zejména pak cizince) automaticky neznamená, že tento koordinátor jim samostatně pravidelně přiděluje práci, řídí jejich činnost a kontroluje jejich práci. Naopak podklady svědčí o tom, že pracovní činnost zaměstnanců spol. TREK SERVIS s.r.o. na pracovišti byla řízena, organizována a kontrolována kontrolovanou osobou, zaměstnanci kontrolované osoby. Koordinátoři neměli faktickou řídicí a kontrolní roli vedoucího zaměstnance spol. TREK SERVIS s.r.o. vůči zaměstnancům spol. TREK SERVIS s.r.o., ale spíše kontaktní osoby pro kontrolovanou osobu s organizačními pravomocemi při zajišťování zaměstnanců spol. TREK SERVIS s.r.o., popř. počtu zaměstnanců pro poptávanou práci na kontrolovaném pracovišti v konkrétní den, nebo tlumočníka, přičemž veškeré vykonávané činnosti zaměstnanci spol. TREK SERVIS byly začleněny do hlavní podnikatelské činnosti kontrolované osoby, bez možnosti samostatného rozhodování spol. TREK SERVIS s.r.o. V případě OOPP je zřejmé, že část prostředků poskytovala zaměstnancům k práci na pracovišti spol. TREK SERVIS s.r.o. a část další subjekt (v tomto případě vlastník materiálu), což není typické při dodávce komplexní služby kontrolované osobě.

**Na základě výše uvedeno tedy rekapituluji, že kontrolovaná osoba v průběhu kontroly neposkytla ke spolupráci žádné vyjádření a činí až nyní, dodatečně, přičemž vysvětlení kontrolované osoby jsou v rozporu se zjištěními inspektorů na pracovišti. Kontrolovaná osoba prostřednictvím právního zástupce zkresluje vyjádření fyzických osob ve svůj prospěch, přičemž tyto rozpory svědčí právě o tom, že tato dodatečná tvrzení jsou motivována snahou odvrátit od sebe možné negativní následky spojené s kontrolním zjištěním, a že dodatečnými tvrzeními se kontrolovaná osoba snaží zakrýt faktický stav, nikoliv o tom, že by inspektoři zjišťovali stav nepřesně.**

**Z výše uvedených důvodů nelze jinak, než tuto námitku zamítnout.**

Nedostatky zůstávají nezměněny.

Jihlava, 08.12.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Digitálně podepsal  
Gabriela Ing. Gabriela  
Creweová Creweová  
Creweová Datum: 2022.12.08  
11:29:26 +01'00'

---

Ing. Gabriela Creweová  
vedoucí oddělení inspekce

Rozdělovník:  
1x kontrolovaná osoba  
1x oblastní inspektorát práce

