

č.j.: 28076/5.72/21-22
sp.zn.: I5-2021-1279

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 13.10.2021 v 9:00 hod., prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Kontrolu vykonali inspektoři:

Gabriela Staňková, DiS., průkaz inspektora: 001137 - vedoucí kontrolní skupiny
Ing. Milana Jirsová, průkaz inspektora: 001107 - inspektor
Ing. Zbyněk Kadlec, průkaz inspektora: 001136 - inspektor
Bc. Dana Halmová, průkaz inspektora: 001346 - inspektor
Ing. Petr Najbrt, DiS., průkaz inspektora: 001260 - inspektor
Mgr. Lenka Šmídová, průkaz inspektora: 002009 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

Crystal BOHEMIA, a.s.
Sídlo: Jiráskova 223/19, Poděbrady, 290 01
IČ: 28486722
(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

██████████ zaměstnanec kontrolované osoby

Kontrola byla provedena dne: 13.10.2021, 26.05.2022

kontrolované pracoviště: Crystal BOHEMIA, a.s.
adresa: Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: vypořádání protokolů ke spol. ADVANTIK EU s.r.o. a Umabetto, a.s. dne 16.9.2022.

Kontrolované období: od 1.3.2020 do 31.10.2021

U kontrolované osoby působí: Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu ZO Crystal BOHEMIA, a.s., Závod Světlá nad Sázavou

O zahájení kontroly byl informován pan ██████████ zástupce odborového orgánu Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu ZO Crystal BOHEMIA, a.s., Závod Světlá nad Sázavou.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
 - kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby
 - umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce
 - zastřené zprostředkování zaměstnání
- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění

pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na

- dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce
- povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
- povinnosti na úseku pracovní doby
- povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr
- povinnosti na úseku rovného zacházení

Doklady předložené ke kontrole:

1. Rámcová smlouva o dílo SMLN-2021-1 Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto, s.r.o. - KOPIE
2. Příloha č. 1 - Ceník k Rámcové smlouvě o dílo mezi společnostmi Crystal BOHEMIA, a.s. a Umabetto, s.r.o. - KOPIE
3. Smlouva o nájmu movité věci Crystal BOHEMIA, a.s./ Umabetto s.r.o. - KOPIE
4. Rámcová smlouva Crystal BOHEMIA, a.s./ADVANTIK EU s.r.o. ze dne 24.5.2017 - KOPIE
5. Dodatek č. 1 k Rámcové smlouvě uzavřené mezi smluvními stranami dne 24.5.2017 Crystal BOHEMIA, a.s./ADVANTIK EU s.r.o. - KOPIE
6. Dodatek č. 2 k Rámcové smlouvě uzavřené mezi smluvními stranami dne 24.5.2017 Crystal BOHEMIA, a.s./ADVANTIK EU s.r.o. - KOPIE
7. Dodatek č. 3 k Rámcové smlouvě uzavřené mezi smluvními stranami dne 24.5.2017 Crystal BOHEMIA, a.s./ADVANTIK EU s.r.o. - KOPIE
8. Pracovní řád - Crystal BOHEMIA, a.s., Provoz Světlá nad Sázavou, Zámecká 730, aktualizace 1.7.2020 - KOPIE
9. Kolektivní smlouva na rok 2021 Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
10. Seznam zaměstnanců stp. Slovensko - Crystal BOHEMIA, a.s., pracoviště Zámecká 730, Světlá nad Sázavou - KOPIE
11. Pracovní smlouva ze dne 23.12.2016 - [REDAKCE] - KOPIE
12. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 19.6.2017 - [REDAKCE] - KOPIE
13. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 19.12.2017 - [REDAKCE] - KOPIE
14. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 28.12.2018 - [REDAKCE] - KOPIE
15. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 31.12.2018 - [REDAKCE] - KOPIE
16. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 27.5.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
17. Popis pracovní pozice ze dne 1.6.2021 - Veronica Itco - KOPIE
18. Mzdový výměr ze dne 23.12.2016 - [REDAKCE] - KOPIE
19. Mzdový výměr ze dne 27.5.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
20. Výpočet odpracované doby 1.8.2021-12.10.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
21. Pracovní smlouva ze dne 1.9.2018 - [REDAKCE] - KOPIE
22. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 6.2.2019 - [REDAKCE] - KOPIE
23. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 3.12.2020 - [REDAKCE] - KOPIE
24. Mzdový výměr ze dne 1.9.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
25. Mzdový výměr ze dne 14.12.2020 - [REDAKCE] - KOPIE
26. Výpočet odpracované doby 1.8.2021 - 12.10.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
27. Hlášenka volného pracovního místa ze dne 12.7.2018 - KOPIE
28. Rozhodnutí souhlas se změnou zaměstnavatele ze dne 4.9.2018 - [REDAKCE] - KOPIE
29. Potvrzení o podání žádosti o souhlas se změnou zaměstnavatele - [REDAKCE] - KOPIE
30. Sdělení k žádosti o udělení souhlasu se změnou pracovního zařízení ze dne 4.9.2018 - [REDAKCE] - KOPIE
31. Pracovní smlouva ze dne 30.9.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
32. Popis pracovní pozice ze dne 30.9.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
33. Mzdový výměr ze dne 30.9.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
34. Žádost o lékařský posudek zdravotní způsobilosti k práci ze dne 5.10.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
35. Výpočet odpracované doby říjen 2021 - [REDAKCE] - KOPIE
36. Pracovní smlouva ze dne 24.9.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
37. Popis pracovní pozice - [REDAKCE] - KOPIE
38. Mzdový výměr ze dne 24.9.2021 - [REDAKCE] - KOPIE
39. Výpočet odpracované doby říjen 2021 - [REDAKCE] - KOPIE

40. Žádost o lékařský posudek zdravotní způsobilosti k práci ze dne 24.9.2021 - [REDACTED] - KOPIE
41. Sdělení o splnění podmínek pro změnu zaměstnavatele ze dne 23.8.2021 - [REDACTED] - KOPIE
42. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 18 zavrtávač - KOPIE
43. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 20 malíř skla - KOPIE
44. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 19 hladinář - KOPIE
45. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 21 manager kvality - KOPIE
46. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 25 operátor strojního broušení - KOPIE
47. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 28 skladník hotových výrobků - KOPIE
48. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití pracovních prostředků ("OOPP"), profese č. 29 skladník obalů - KOPIE
49. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 30 skladník zásobování - KOPIE
50. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 31 energetika - topič - KOPIE
51. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 32 energetika - udržbář - KOPIE
52. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 33 směnový udržbář - KOPIE
53. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 34 udržbář elektro - KOPIE
54. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 35 topenář - KOPIE
55. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 36 zámečnick - KOPIE
56. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 37 soustružník - KOPIE
57. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 38 soustružník, frézař - KOPIE
58. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 40 elektromechanik - KOPIE
59. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 41 revizní technik - KOPIE
60. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 42 vzorkař - KOPIE
61. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 43 uklízečka - KOPIE
62. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 45 pracovník dopravy - KOPIE
63. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 46 pracovník dopravy - údržba - KOPIE
64. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 47 pracovník hospodářské správy - KOPIE
65. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 48 pracovník laboratoře - KOPIE
66. Směrnice k provádění školení a ověřování znalostí bezpečnosti a ochrany zdraví při práci - Směrnice S1/2009 BOZP - KOPIE
67. Směrnice S9/2019 - Všeobecné zásady pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích a čistících prostředků - KOPIE
68. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 1 manipulační dělník - KOPIE
69. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 2 ruční balič - KOPIE
70. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 4 strojník - KOPIE
71. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 5 strojník - leštič - KOPIE
72. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 7 seřizovač - KOPIE
73. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 8 seřizovač - leštič - KOPIE
74. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 9 technolog - KOPIE
75. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 10 střepař - KOPIE

76. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 11 vrchní tavič - KOPIE
77. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 12 kmenář - KOPIE
78. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 13 tavič - KOPIE
79. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 14 připravář foukacích forem - KOPIE
80. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 15 rytec kovů - KOPIE
81. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 16 brusič - KOPIE
82. Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků, profese č. 17 brusič - oprávkář - KOPIE
83. Mzdový výměr ze dne 14.12.2020 - [REDACTED] - KOPIE
84. Mzdový výměr ze dne 1.2.2021 - [REDACTED] - KOPIE
85. Mzdový výměr ze dne 27.5.2021 - [REDACTED] - KOPIE
86. Harmonogram pracovní doby 2021/9 - [REDACTED] - KOPIE
87. Harmonogram pracovní doby 2021/8 - [REDACTED] - KOPIE
88. Osobní dotazník ze dne 20.12.2016 - [REDACTED] - KOPIE
89. Mzdový výměr ze dne 14.12.2020 - [REDACTED] - KOPIE
90. Výplatnice 2021/8 - [REDACTED] - KOPIE
91. Výplatnice 2021/9 - [REDACTED] - KOPIE
92. Osobní dotazník ze dne 13.8.2018 - [REDACTED] - KOPIE
93. Mzdový výměr ze dne 30.9.2021 - [REDACTED] - KOPIE
94. Osobní dotazník - [REDACTED] - KOPIE
95. Mzdový výměr ze dne 24.9.2021 - [REDACTED] - KOPIE
96. Osobní dotazník - [REDACTED] - KOPIE
97. Sdělení zaměstnavatele o nástupu zaměstnání nebo vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy cizince s povolením k zaměstnání, zelenou kartou, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou na území ČR - [REDACTED] - KOPIE
98. Rozvržení pracovní doby pro zaměstnance pracující v nepřetržitém provozu pro rok 2021 - KOPIE
99. Informace o zařazení zaměstnavatele do Programu kvalifikovaný zaměstnanec (Ukrajina) ze dne 9.8.2021 - KOPIE
100. Sdělení ke kterému kontaktnímu pracovišti Úřadu práce byla nahlášena informační povinnost podle § 87 zákona o zaměstnanosti - KOPIE
101. Výpisy z účtu CSAS CZK/6290862/ - KOPIE
102. Výpisy z účtu RP CZK /5406028217/ - KOPIE
103. Informace o nástupu do zaměstnání/prodloužení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění - [REDACTED] - KOPIE
104. Pracovní smlouva ze dne 26.8.2021 - [REDACTED] - KOPIE
105. Popis pracovní pozice - [REDACTED] - KOPIE
106. Mzdový výměr ze dne 26.8.2021 - [REDACTED] - KOPIE
107. Výpočet odpracové doby 2021/9 - [REDACTED] - KOPIE
108. Informace o nástupu do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení - [REDACTED] - KOPIE
109. Pracovní smlouva ze dne 1.3.2020 - [REDACTED] - KOPIE
110. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 1.6.2020 - [REDACTED] - KOPIE
111. Informace o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru ze dne 1.3.2020 - [REDACTED] - KOPIE
112. Popis pracovní pozice - [REDACTED] - KOPIE
113. Mzdový výměr ze dne 1.9.2020 - [REDACTED] - KOPIE
114. Mzdový výměr ze dne 14.12.2020 - [REDACTED] - KOPIE
115. Mzdový výměr ze dne 1.6.2020 - [REDACTED] - KOPIE
116. Mzdový výměr ze dne 1.3.2020 - [REDACTED] - KOPIE
117. Výpis docházky 2020/3 - [REDACTED] - KOPIE
118. Informace o nástupu do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení - [REDACTED] - KOPIE
119. Pracovní smlouva ze dne 13.8.2020 - [REDACTED] - KOPIE
120. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 10.2.2021 - [REDACTED] - KOPIE

121. Popis pracovní pozice - [REDACTED] - KOPIE
122. Mzdový výměr ze dne 13.8.2020 - [REDACTED] - KOPIE
123. Mzdový výměr ze dne 14.12.2020 - [REDACTED] - KOPIE
124. Mzdový výměr ze dne 1.2.2021 - [REDACTED] - KOPIE
125. Výpis docházky 2020/8 - [REDACTED] - KOPIE
126. Informace o nástupu do zaměstnání/prodloužení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění - [REDACTED] - KOPIE
127. Pracovní smlouva ze dne 16.7.2021 - [REDACTED] - KOPIE
128. Popis pracovní pozice - [REDACTED] - KOPIE
129. Mzdový výměr ze dne 16.7.2021 - [REDACTED] - KOPIE
130. Výpočet odpracované doby 2021/7 - [REDACTED] - KOPIE
131. Prémiový předpis č. 3/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
132. Prémiový předpis č. 1/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
133. Zpráva o poskytnutí údajů a dokumentů vztahujících se k předmětu kontroly - Lenka Charvátová - KOPIE
134. Prémiový předpis č. 2/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
135. Prémiový předpis č. 4/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
136. Prémiový předpis č. 5/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
137. Prémiový předpis č. 6/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
138. Prémiový předpis č. 6/2021 - pro zaměstnance se smluvní mzdou Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE
139. Dodatek č. 1 k Rámcové smlouvě Crystal BOHEMIA, a.s./ADVANTIK EU s.r.o. - KOPIE
140. Harmonogram - KOPIE
141. Prezenční listina školení BOZP a PO ze dne 6.10.2021 - KOPIE
142. Prezenční listina BOZP a PO ze dne 13.10.2021 - KOPIE
143. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
144. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
145. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
146. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
147. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
148. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
149. Vyjádření k zaměstnanci [REDACTED] - KOPIE
150. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
151. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
152. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
153. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
154. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
155. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
156. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
157. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
158. Mzdový list za rok 2021 - [REDACTED] - KOPIE
159. Výplatní páska 2021/10 - [REDACTED] - KOPIE
160. Výplatní páska 2021/10 - [REDACTED] - KOPIE
161. Výpisy z účtu RB CZK/5406028217 - KOPIE
162. Výpočet odpracované doby 2021/6 - [REDACTED] - KOPIE
163. Výpočet odpracované doby 2021/10 - [REDACTED] - KOPIE
164. Vyjádření kontrolované osoby - KOPIE
165. Zápisník bezpečnosti práce - [REDACTED] - KOPIE
166. Objednávka č. 2021/1S ze dne 1.1.2021, č. 2021/2S ze dne 1.2.2021, č. 2021/3S ze dne 1.3.2021, č. 2021/4S ze dne 1.4.2021, č. 2021/5S ze dne 1.5.2021, č. 2021/6S ze dne 1.6.2021, č. 2021/7S ze dne 1.7.2021, č. 2021/8S ze dne 1.8.2021, č. 2021/9S ze dne 1.9.2021 (Crystal BOHEMIA, a.s. / ADVANTIK EU - KOPIE
167. Faktura č. 2021001 ze dne 31.1.2021, č. 2021017 ze dne 2.3.2021, č. 2021024 ze dne 31.3.2021, č. 2021039 ze dne 30.4.2021, č. 2021057 ze dne 2.6.2021, č. 2021071 ze dne 2.7.2021 č. 2021083 ze dne 2.8.2021, č. 2021095 ze dne 2.9.2021 (ADVANTIK EU s.r.o. / Crystal BOHEMIA, a.s.) - KOPIE

168. Faktura č. 8010013853 ze dne 31.1.2021, č. 8010013853 ze dne 31.3.2021, č. 8010014782 ze dne 30.4.2021, č. 8010014835 ze dne 30.4.2021, č. 8010015126 ze dne 31.5.2021, č. 8010015129 ze dne 31.5.2021 (Crystal BOHEMIA, a.s. / ADVANTIK EU s.r.o.) - KOPIE
169. Kniha faktur: Vystavené faktury v období 1.1.2021 až 31.8.2021 (ADVANTIK EU s.r.o. / Crystal BOHEMIA, a.s.) - KOPIE
170. Faktura č. 2021001 ze dne 31.1.2021, Objednávka č. 2021/1S ze dne 1.1.2021, Faktura č. 2021017 ze dne 2.3.2021, Objednávka č. 2021/2S ze dne 1.2.2021, Faktura č. 2021024 ze dne 31.3.2021, Objednávka č. 2021/2S ze dne 6.4.2021, Faktura č. 2021039 ze dne 30.4.2021, Objednávka č. 2021/2S ze dne 1.4.2021, Faktura č. 2021057 ze dne 2.6.2021, Objednávka č. 2021/5S ze dne 1.5.2021, Faktura č. 2021071 ze dne 2.7.2021, Objednávka č. 2021/6S ze dne 1.6.2021, Faktura č. 2021083 ze dne 2.8.2021, Objednávka č. 2021/7S ze dne 1.7.2021, Faktura č. 2021095 ze dne 2.9.2021, Objednávka č. 2021/8S ze dne 1.8.2021 (ADVANTIK EU s.r.o. / Crystal BOHEMIA, a.s.) - KOPIE
171. Faktura č. 8010013853 ze dne 31.1.2021, Vyrovnání závazků a pohledávek ze dne 22.2.2021, Vyrovnání závazků a pohledávek ze dne 16.4.2021, Faktura č. 8010014782 ze dne 30.4.2021, Faktura č. 8010014835 ze dne 30.4.2021, Vyrovnání závazků a pohledávek ze dne 19.5.2021 (Crystal BOHEMIA, a.s. / ADVANTIK EU s.r.o.) - KOPIE
172. Faktura č. 8010014835 ze dne 30.4.2021, Faktura č. 8010015126 ze dne 31.5.2021, Faktura č. 8010015129 ze dne 31.5.2021 - KOPIE
173. Faktura č. 2021112 ze dne 1.10.2021, Objednávka č. 2021/10S ze dne 1.10.2021, Faktura č. 2021118 ze dne 31.10.2021 (ADVANTIK EU s.r.o./Crystal BOHEMIA, a.s.) - KOPIE
174. Faktura č. 8010013853 ze dne 31.1.2021, Faktura č. 8010014159 ze dne 28.2.2021, Faktura č. 8010014431 ze dne 31.3.2021, Faktura č. 8010014782 ze dne 30.4.2021, Faktura č. 8010014835 ze dne 30.4.2021, Faktura č. 8010015126 ze dne 31.5.2021, Faktura č. 8010015129 ze dne 31.5.2021, Faktura č. 8010015416 ze dne 30.6.2021, Faktura č. 8010015641 ze dne 31.7.2021, Faktura č. 8010015976 ze dne 31.8.2021, Faktura č. 8010016339 ze dne 30.9.2021, Faktura č. 8010016638 ze dne 31.10.2021 (Crystal BOHEMIA, a.s./ADVANTIK EU s.r.o.) - KOPIE
175. Faktura daňový doklad č. 2021200014 vč. Objednávky č. 2021/1U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
176. Faktura daňový doklad č. 2021200032 vč. Objednávky č. 2021/2U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
177. Faktura daňový doklad č. 2021200046 vč. Objednávky č. 2021/3U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
178. Faktura daňový doklad č. 2021200060 vč. Objednávky č. 2021/3U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
179. Faktura daňový doklad č. 2021200074 vč. Objednávky č. 2021/5U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
180. Faktura daňový doklad č. 2021200099 vč. Objednávky č. 2021/6U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
181. Faktura daňový doklad č. 2021200120 vč. Objednávky č. 2021/7U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
182. Faktura daňový doklad č. 2021200134 - KOPIE
183. Faktura daňový doklad č. 2021200143 vč. Objednávky č. 2021/8U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
184. Faktura daňový doklad č. 2021200157 - KOPIE
185. Faktura daňový doklad č. 2021200170 vč. Objednávky č. 2021/9U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
186. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200014 vystavená dne 31.1.2021 (36566,20 Kč) - KOPIE
187. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200032 vystavená dne 28.2.2021 (406 777,80 Kč) - KOPIE
188. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200046 vystavená dne 31.3.2021 (521 389 Kč) - KOPIE
189. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200060 vystavená dne 30.4.2021 (894 916 Kč) - KOPIE
190. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200074 vystavená dne 31.5.2021 (840 248,20 Kč) - KOPIE
191. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200099 vystavená dne 30.6.2021 (916 496,35 Kč) - KOPIE

192. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200120 vystavená dne 31.7.2021 (1 363 089,20 Kč) - KOPIE
193. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200134 vystavená dne 31.7.2021 (85 885,80 Kč) - KOPIE
194. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200143 vystavená dne 31.8.2021 (1 359 483,40 Kč) - KOPIE
195. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200157 vystavená dne 5.8.2021 (4 731,10 Kč) - KOPIE
196. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200170 vystavená dne 30.9.2021 (1 308 784,40 Kč) - KOPIE
197. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200014 vystavená dne 31.1.2021 (36 566,20 Kč) - KOPIE
198. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200032 vystavená dne 28.2.2021 (406 777,80 Kč) - KOPIE
199. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200046 vystavená dne 31.3.2021 (521 389 Kč) - KOPIE
200. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200060 vystavená dne 30.4.2021 (894 916 Kč) - KOPIE
201. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200074 vystavená dne 31.5.2021 (840 248,20 Kč) - KOPIE
202. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200099 vystavená dne 30.6.2021 (916 496,35 Kč) - KOPIE
203. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200120 vystavená dne 31.7.2021 (1 363 089,20 Kč) - KOPIE
204. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200134 vystavená dne 31.7.2021 (85 885,80 Kč) - KOPIE
205. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200143 vystavená dne 31.8.2021 (1 359 483,40 Kč) - KOPIE
206. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200157 vystavená dne 5.8.2021 (4 731,10 Kč) - KOPIE
207. Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o.: Faktura daňový doklad č. 2021200170 vystavená dne 30.9.2021 (1 308 784,40 Kč) - KOPIE
208. Faktura daňový doklad č. 2021200194 vč. Objednávky č. 2021/10U: Crystal BOHEMIA, a.s./Umabetto s.r.o. - KOPIE
209. Faktura č. 8010013868 (leden 2021); 8010014115 (únor 2021); 8010014432 (březen 2021); 8010014720 (duben 2021); 8010015128 (květen 2021); 8010015390 (červen 2021); 8010015642 (červenec 2021); 8010015934 (srpen 2021); 8010016263 (srpen 2021); 8010016634 (říjen 2021); Umabetto s.r.o./Crystal BOHEMIA, a.s. - KOPIE

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Inspektoři před zahájením kontroly v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou (dále jen „pracoviště“) prokázali svá oprávnění k výkonu kontroly služebními průkazy a zákonným způsobem oznámili zahájení kontroly. Kontrolu zahájila Gabriela Staňková, DiS., dne 13.10.2021 v 09:00 hod., prvním kontrolním úkonem: předložením průkazu inspektora Bc. [redacted] spol. Crystal BOHEMIA, a.s.), která byla ustanovena jako povinná osoba v souladu s ustanovením § 5 kontrolního řádu. Následně bylo v součinnosti se zástupci PČR KŘP Kraje Vysočina, odboru cizinecké policie v době od 09:00 do 12:55 hod. provedeno místní šetření na pracovišti, zaměřené na dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti a povinností vymezených v ustanovení § 3 zákona o inspekci práce.

V průběhu místního šetření na pracovišti poskytli zástupci spol. Crystal BOHEMIA, a.s., podklady ke kontrole, přičemž předložili doklady ke kontrole, vedené pod č.j.: 28076/5.72/21-5.

Informace, které uvedla kontrolovaná osoba na pracovišti inspektorům spolu s údaji z předložených dokladů totožnosti, byly zaznamenány do „Úředního záznamu § 8 písm. c) kontrolního řádu“, což tato osoba stvrdila svým podpisem.

O zahájení kontroly byl na pracovišti vyhotoven písemný „Záznam o zahájení kontroly“, který včetně poučení převzala za kontrolovanou osobu Bc. [redacted]

Na společnost Crystal BOHEMIA, a.s., jako nástupnickou, přešlo v rámci vnitrostátní fúze sloučením s účinností dne 1. 7. 2020 jmění zanikající společnosti CRYSTALITE BOHEMIA a.s., IČO 26174723, se sídlem Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou. Společnost Crystal BOHEMIA, a.s. vstupuje jako právní zástupce do všech práv a povinností mezi zaměstnanci a společností CRYSTALITE BOHEMIA a.s.

Na pracovišti byly dne 13.10.2021 zjištěny tyto fyzické osoby:

██████████ nar. ██████████ státní příslušnost: Moldavsko, totožnost ověřena - pas
- balíčka

██████████, nar. ██████████, státní příslušnost: Vietnam, zaměstnanecká karta č. ██████████
- manipulační dělník

Následně byla kontrolována osoba dne 19.10.2021 (doručeno přihlášením dne 19.10.2021) vyzvána k poskytnutí součinnosti, k čemu doložila dne 2.11.2021 doklady ve spisu vedené pod č.j. 28076/5.72/21-7; 28076/5.72/21-8; 28076/5.72/21-9; 28076/5.72/21-10 a vyjádření k Výzvě k poskytnutí součinnosti ve spisu vedené pod č.j. 28076/5.72/21-11. V doručeném vyjádření kontrolována osoba uvádí: „Na základě Výzvy k poskytnutí součinnosti doručené dne 19.10.2021, č.j. 28076/5.72/21-6, sp. zn. I5-2021-1279 zasíláme doplnění informací:

Zaměstnanci, jichž se dokládání týká, pracují dle harmonogramu:

- ██████████ - jednosměnný provoz
- ██████████ - směna A
- ██████████ - směna D
- ██████████ - směna C

Vzhledem k tomu, že p. ██████████ a p. ██████████ nastoupili až v měsíci říjnu - nemáme k dispozici jejich schválené docházky a výplatní pásky za období říjen. Žádáme o odložení termínu dodání těchto dokumentů, ideálně do 18.11. (nejzazší výplatní termín). Dále Vás žádáme, aby v případě nejasností, či zjištění, že jsme něco přehlédli - kontaktujte nás prosím."

Následně byly dne 16.11.2021 kontrolovanou osobou doručeny do datové schránky chybějící doklady ve spisu vedené pod č.j. 28076/5.72/21-12.

Dne 15.12.2021 (doručeno přihlášením dne 16.12.2021) byla kontrolována osoba vyzvána prostřednictvím datové schránky k doložení dokladů potřebných pro kontrolu, k čemuž dne 20.12.2021 doručila doklady vedené ve spisu pod č.j. 28076/5.72/21-14 a vyjádření „Dovolte se nám vyjádřit se k Výzvě o poskytnutí součinnosti. Přílohou zasíláme oskenovaný záznam o předání OOPP p. ██████████, nar. ██████████, stp. UKR. V případě pana ██████████ nar. ██████████ - v termínu nástupu jsme neměli sadu OOPP, došlo tedy k objednáni. Pan ██████████ nastoupil 6.10.2021, dne 22.10.2021 započal svou pracovní neschopnost, která trvala do 3.12.2021. Do dnešního dne se nám však nepovedlo se s p. ██████████ spojit - telefonicky nereaguje, nekomunikuje. Z toho důvodu jsme se rozhodli jeho pracovní poměr ukončit ve zkušební době a potřebné dokumenty mu byly zaslány poštou."

Dne 15.9.2022 byly do kontrolního spisu vloženy doklady z provedených kontrol u spol. ADVANTIK EU s.r.o. a Umabetto, a.s. vedené pod č.j. 28076/5.72/21-16 a 28076/5.72/21-17.

Kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu fyzické osoby:

V době místního šetření byl na pracovišti předložen doklad prokazující uzavření pracovněprávního vztahu zjištěných fyzických osob ██████████ a ██████████.

Ověřením pomocí dálkového přístupu v registru pojištěnců ČSSZ bylo zjištěno, že kontrolována osoba ke dni zahájení kontroly nahlásila den nástupu do zaměstnání mj. u těchto fyzických osob-cizinců: ██████████ (od 1.7.2020) a ██████████ (od 1.9.2018).

Umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce

Zjištěná fyzická osoba ██████████, nar. ██████████, stp. Moldavsko, obývala na územní ČR na základě dlouhodobého povolení za účelem společného soužití rodiny platné od 1.5.2021 do 30.4.2023.

██████████ nar. ██████████, stp. Vietnamská socialistická republika. Dle rozhodnutí Ministerstva vnitra ČR ze dne 4.9.2018 byl udělen souhlas se změnou zaměstnavatele dle § 42 odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb.– údaje o zaměstnavateli – Chrystalite Bohemia a.s., Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou, druh práce – Manipulační

dělníci ve výrobě, místo výkonu práce Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou.

Provedenou kontrolou nebyl zjištěn výkon nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti.

Povinnosti zaměstnavatele na úseku pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Ke kontrole byli vybráni níže uvedení zaměstnanci a byly předloženy doklady týkající se předmětu kontroly:

██████████, nar. ██████████ pracovní smlouva ze dne 23. 12. 2016, pracovní poměr na dobu určitou od 23. 12. 2016 do 30. 6. 2017 se zkušební dobou 3 měsíců, druh práce prohlížení a balení; Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 19. 6. 2017 – prodloužení doby určité do 31. 12. 2017; Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 19. 12. 2017 – prodloužení doby určité do 31. 12. 2018; Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 28. 12. 2018 – změna pracovní smlouvy na dobu neurčitou, změna druhu práce na ruční balíč; Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 31. 12. 2018 – změna na dobu neurčitou; dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 27. 5. 2021 – změna druhu práce na ruční balíč, tlumočnice školení; Popis pracovní pozice ze dne 1.6. 2021; Mzdový výměr ze dne 23. 12. 2016, ze dne 14. 12. 2020, ze dne 1. 2. 2021 a ze dne 27. 5. 2021; Evidence odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíce srpen, září a říjen 2021; Mzdový list za rok 2021, mzdové listky za měsíc 8/2021 a 9/2021, výpisy z účtu;

██████████, nar. ██████████: pracovní smlouva ze dne 1. 9. 2018, pracovní poměr na dobu určitou od 1. 9. 2018 do 28. 2. 2019 se zkušební dobou 3 měsíců, druh práce manipulační dělník; Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 6. 2. 2019 – prodloužení doby určité do 28. 2. 2021; Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 3. 12. 2020 – prodloužení doby určité do 28. 2. 2022; Mzdový výměr ze dne 1. 9. 2018, ze dne 14. 12. 2020; Evidence odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíce srpen, září a říjen 2021; Mzdový list za rok 2021, mzdové listky za měsíc 8/2021 a 9/2021, výpisy z účtu;

██████████, nar. ██████████: pracovní smlouva ze dne 30. 9. 2021, pracovní poměr na dobu určitou od 6. 10. 2021 do 31. 3. 2022 se zkušební dobou 3 měsíců, druh práce dělník ve sklářské výrobě, manipulační dělník, strojník - junior; Popis pracovní pozice strojník sklářských zařízení - junior; Mzdový výměr ze dne 30. 9. 2021; Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci ze dne 5. 10. 2021; Evidence odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíc říjen 2021; Mzdový list za rok 2021, mzdový lístek za měsíc 10/2021, výpis z účtu;

██████████, nar. ██████████: pracovní smlouva ze dne 24. 9. 2021, pracovní poměr na dobu určitou od 1. 10. 2021 do 30. 9. 2023 se zkušební dobou 3 měsíců, druh práce dělník ve sklářské výrobě, manipulační dělník, strojník - junior; Popis pracovní pozice strojník sklářských zařízení - junior; Mzdový výměr ze dne 24. 9. 2021; Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci ze dne 24. 9. 2021; Evidence odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíc říjen 2021; Sdělení o splnění podmínek pro pracovní zařazení držitele zaměstnanecké karty ze dne 23. 8. 2021; Mzdový list za rok 2021, mzdový lístek za měsíc 10/2021, výpis z účtu; Zápisník bezpečnosti práce ze dne 27. 9. 2021.

Kontrolní šetření bylo provedeno v souladu s předmětem kontroly na úseku pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr u výše jmenovaných zaměstnanců ██████████ a ██████████ a to na základě předložených dokladů, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti při vzniku a změně pracovního poměru a mimo pracovní poměr. Kontrolou bylo ověřeno plnění povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

Kontrolou předložených dokladů bylo zjištěno, že pracovní smlouvy byly uzavřeny písemně a obsahují povinné náležitosti stanovené v § 34 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „zákoník práce“).

Povinnosti na úseku pracovní doby

Kontrola byla provedena na úseku pracovní doby, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti při evidenci odpracované doby, a to zejména stanovení délky směny, dodržování přestávek mezi směnami a v týdnu, dodržování přestávek na jídlo a oddech. Kontrolou bylo ověřeno plnění povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

Kontrola vycházela z předložených dokladů evidence odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíce srpen až říjen 2021 kontrolovaných zaměstnanců ██████████ a za měsíce říjen 2021 zaměstnanců ██████████ z Pracovního řádu a Přílohy č.1 Rozvrh pracovní doby platné od 1. 7. 2020 a z Kolektivní smlouvy na rok 2021.

Kontrolovaná osoba kromě výše uvedených dokladů ke kontrolovaným zaměstnancům předložila ke kontrole písemné informace ve „Zprávě o poskytnutí údajů a dokumentů vztahujících se k předmětu kontroly“ podle ustanovení § 8 písm. c) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „Zpráva o poskytnutí údajů“) zaslané do datové schránky

dne 2. 11. 2021.

Kontrolou předložené evidence pracovní doby bylo zjištěno, že kontrolovaní zaměstnanci pracovali v kontrolovaném období v sobotu a v neděli, v noci, ve svátek. Délka směn nepřesahovala 12 hodin. Přestávka v práci na jídlo a oddech byla poskytována nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce. Rozsah vykonávané práce přesčas nepřesáhl 8 hodin v jednotlivých týdnech. Nepřetržité odpočinky mezi dvěma směnami a nepřetržité odpočinky v týdnu byly dodrženy. Zaměstnanci byli informováni o rozvržení pracovní doby v pracovních smlouvách při vzniku pracovního poměru. O rozvrhu týdenní pracovní doby (harmonogram směn) byli zaměstnanci seznámeni nejpozději 2 týdny před začátkem období, na které byla pracovní doba rozvržena. Zaměstnanci nevykonávali práci ve ztíženém pracovním prostředí, nedrželi pracovní pohotovost a nevykonávali práci v době pracovní pohotovosti. Dle Kolektivní smlouvy se všem zaměstnancům u kontrolované osoby stanovuje pracovní doba bez snížení mzdy nevíše na 37,5 hodiny týdně. Dle Pracovního řádu, Přílohy 1 – Rozvrh pracovní doby jsou kontrolovaní zaměstnanci [redacted] a [redacted] zařazeni na pracoviště s nepřetržitým provozem s 12 ti hodinovými směnami a zaměstnankyně [redacted] je zařazena na pracoviště s jednosměnným provozem se 7,5 hodinovými směnami.

Povinnosti na úseku odměňování

Kontrola byla provedena na úseku odměňování zaměstnanců, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti při poskytování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy. Zda kontrolovaná osoba respektovala nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku mzdy za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve znění pozdějších předpisů. Kontrolou bylo dále ověřováno plnění povinností při poskytnutí mezd, odměn a příplatků vyplývajících z pracovněprávních předpisů u kontrolovaném období u kontrolovaných zaměstnanců [redacted]

Kontrola vycházela z předložených dokladů – ze mzdových listů za rok 2021, z vyúčtování mezd za měsíce srpen až září 2021 kontrolovaných zaměstnanců [redacted] a za měsíc říjen 2021 kontrolovaných zaměstnanců [redacted], [redacted], z výpisů z účtů za kontrolované období, z evidence odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíce srpen až říjen 2021 kontrolovaných zaměstnanců [redacted] a za měsíce říjen 2021 zaměstnanců [redacted] z Pracovního řádu, část VI. MZDA a z Kolektivní smlouvy na rok 2021, část IV. Mzdové nároky – 1. Mzda, 2. Mzdové příplatky, 3. Výkonnové normy, 4 Zaručená mzda, Odměny pro významných životních výročí a odchodech zaměstnanců do starobního důchodu. Dále z poskytnutých informací ve Zprávě o poskytnutí údajů zaslaných kontrolovanou osobou do datové schránky dne 2. 11. 2021.

Mzda byla zaměstnancům určena mzdovými výměry. Ve mzdových výměrech kontrolovaná osoba určila výplatní termín zpravidla 14. až 20. den následující po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu, v Kolektivní smlouvě je uvedeno: „Výplata mezd bude prováděna zpravidla mezi 14. až 18. dnem v měsíci.“ V pracovních smlouvách kontrolovaná osoba sjednala s kontrolovanými zaměstnanci vyplácení mzdy na příslušný bankovní účet zaměstnance.

Kontrolou mzdových listů u kontrolovaných zaměstnanců [redacted] bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba poskytla v kontrolovaném období kromě hodinové mzdy, příplatky za práci přesčas, příplatky za noční práci, příplatky za SO a NE, příplatky za svátky, další příplatky z kolektivní smlouvy, odměny a prémie.

Poskytovaná mzda přesahovala výši zaručené mzdy stanovené Nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Nařízení vlády“), pro pracovní zařazení ruční balíč, manipulační dělník a strojník sklářských zařízení-junior.

Zaměstnávání z programu kvalifikovaný zaměstnanec

Kontrola byla provedena na pracovní podmínky při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti v souladu s obsahem pracovněprávních vztahů a zaměstnaneckých karet, zda výše zaručené mzdy zahraničních zaměstnanců odpovídá 1,2 násobek zaručené mzdy podle odpovědnosti, složitosti a namáhavosti vykonávané práce ve smyslu nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Kontrola vycházela z programu „Program kvalifikovaný zaměstnanec“ na základě usnesení vlády ze dne 26. srpna 2019 č. 581 o programech schválených vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro Českou republiku (dále jen „Program kvalifikovaný zaměstnanec“). Dále z předložených dokladů kontrolovanou osobou – pracovní

smlouvy kontrolovaného zaměstnance [REDAKCE] povolení k pobytu-zaměstnanecké karty kontrolovaného zaměstnance, mzdového listu kontrolovaného zaměstnance za rok 2021, mzdového lístku za měsíc říjen 2021 a evidence odpracované doby za měsíce říjen 2021 kontrolovaného zaměstnance.

Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba uzavřela pracovní poměr s kontrolovaným zaměstnancem [REDAKCE] [REDAKCE] na základě pracovní smlouvy, a to minimálně na dobu jednoho roku, s týdenní pracovní dobou 37,5 hodiny. Mzdovým výměrem určila základní měsíční mzdu ve výši 20 000,- Kč a měsíční pohyblivou část mzdy (prémie) do výše 5 000,- Kč.

Povinnosti na úseku rovného zacházení

Kontrola byla provedena na rovné zacházení a odměňování zaměstnanců, zda kontrolovaná osoba plnila své povinnosti při dodržování zákazu diskriminace, zda zajistila všem zaměstnancům rovné zacházení, zejména v oblasti odměňování.

Při zahájení kontroly kontrolovaná osoba předložila seznam zaměstnanců, ze kterého byl vybrán kontrolní vzorek srovnatelného zaměstnance se zahraničním zaměstnancem. Kontrola vycházela z předložené Kolektivní smlouvy na rok 2021 a ze mzdových listů kontrolovaných zaměstnanců.

Podle poskytnutých informací ve Zprávě o poskytnutí údajů ze dne 2. 11. 2021 zástupce kontrolované osoby paní [REDAKCE] uvedla, že mzdové zvýhodnění je poskytováno nejen zahraničnímu zaměstnanci zařazenému v Programu kvalifikovaný zaměstnanec, ale i kmenovému zaměstnanci. Uvedla, že mzdové zvýhodnění je poskytováno v prémiech na základě prémiového předpisu, který kontrolovaná osoba přiložila ke Zprávě o poskytnutí údajů.

Kontrolou mzdových listů bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vyplatila kontrolovanému zahraničnímu zaměstnanci [REDAKCE] i kmenovému zaměstnanci [REDAKCE] mzdu v minimální výši 1,2 násobku zaručené mzdy odpovídající 2. skupině prací dle Nařízení vlády.

Povinnosti vyplývající z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce

Kontrola byla provedena na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zda kontrolovaná osoba dodržovala povinnosti k zajištění bezpečnosti práce, zda vybavila zaměstnance osobními ochrannými pracovními prostředky, pracovním oděvem a obuví, mycími, čistícími a dezinfekčními prostředky a ochrannými nápoji tam, kde je jejich užití indikováno a zda vykonávané práce odpovídají jejich zdravotní způsobilosti.

Kontrolováno bylo školení zaměstnanců v oblasti BOZP, poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, provádění lékařských prohlídek.

Pro účel ověření kontrolovaných skutečností byl vybrán kontrolní vzorek 1 kmenového zaměstnance [REDAKCE] a 1 zahraničního zaměstnance [REDAKCE]

Ke kontrolnímu vzorku zaměstnanců byly vyžádány níže uvedené dokumenty:

- Doklady o provedených školení zaměstnance v oblasti BOZP
- Doklad o provedení lékařské prohlídky
- Doklad o přidělení osobních ochranných pracovních prostředků

Od kontrolované osoby byly dále doloženy tyto dokumenty:

- Presenční listiny s osnovou školení zaměstnanců společnosti v oblasti BOZP a PO
- Směrnice S9/2019 – Všeobecné zásady pro poskytování OOPP a mycích, čistících prostředků s tabulkami vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků dle profesí
- Směrnice S1/2009 BOZP – Směrnice k provádění školení a ověřování znalostí BOZP

V průběhu kontroly bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba proškolila všechny zaměstnance uvedené v kontrolním vzorku z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP.

Výše uvedené skutečnosti doložila kontrolovaná osoba „Presenční listinou školení BOZP a PO s uvedenou osnovou školení“ o provedených školení jednotlivých zaměstnanců v oblasti BOZP a „Osobní list bezpečnosti práce“ zahraničních zaměstnanců, Směrnici k provádění školení a ověřování znalostí BOZP, Všeobecné zásady o poskytování OOPP a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků, „Zápisníkem bezpečnosti práce“ s uvedenými OOPP a lékařskými prohlídkami jednotlivých zaměstnanců platnými v době kontroly.

Dále bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba vybavila zaměstnance [REDAKCE] předepsanými osobními ochrannými pracovními prostředky (dále jen OOPP) viz. doložený dokument „Zápisník bezpečnosti práce“ ze dne 27. 9. 2021. Zaměstnanci [REDAKCE] zaměstnavatel nepředložil OOPP a uvedl v zaslaném Vyjádření k Výzvě o poskytnutí součinnosti do datové schránky dne 20. 12. 2021, že v termínu nástupu neměli sadu OOPP k vydání, sadu objednali a během té doby dne 22. 10. 2021 zaměstnanec [REDAKCE] nastoupil na pracovní neschopnost.

Zdravotní způsobilost k vykonávané práci zaměstnanců [REDAKCE] a [REDAKCE] byla zaměstnavatelem ověřena.

Infomační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Pro účel kontroly byly vybráni fyzické osoby-cizinci:

- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Slovensko, den nástupu do práce dne 19.7.2021, na ÚP ČR hlášeno dne 5.8.2021
- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Slovensko, den nástupu do práce dne 1.3.2020, na ÚP ČR hlášeno dne 5.3.2020
- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Slovensko, den nástupu do práce dne 13.8.2020, na ÚP ČR hlášeno dne 19.8.2020
- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Slovensko, den nástupu do práce dne 1.9.2021, na ÚP ČR hlášeno dne 1.9.2021, ukončení zaměstnání dne 20.10.2021, na ÚP ČR hlášeno dne 1.11.2021
- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Moldavsko, den nástupu do práce dne 23.12.2016, na ÚP ČR hlášeno dne 27.12.2016
- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Vietnam, den nástupu do práce dne 1.9.2018, na ÚP ČR hlášeno dne 31.8.2021, ukončení zaměstnání dne 31.12.2021, na ÚP ČR hlášeno dne 18.1.2022
- [REDAKCE] nar. [REDAKCE] stp. Ukrajina, den nástup do práce dne 1.10.2021, na ÚP ČR hlášeno dne 1.10.2021, ukončení zaměstnání dne 31.7.2022, na ÚP ČR hlášeno dne 1.8.2022.

Zprostředkování zaměstnání v souladu se zákonem o zaměstnanosti

Kontrolovaná osoba při zahájení kontroly uvedla, že předmět svého podnikání zajišťuje prostřednictvím smluv uzavřených podle občanského zákoníku se společností ADVANTIUM EU s.r.o. a Umabbeto s.r.o. Jedná se o práce balení sklenic do krabic, označení krabic, zabalení krabic na palety a příprava materiálu k expedici.

I. společnost ADVANTIUM EU s.r.o.

Úřední činností bylo zjištěno, že kontrolované pracoviště je provozovnou kontrolované osoby, přičemž tento subjekt má na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu k předmětu podnikání: výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona; broušení a leptání skla. V této souvislosti bylo dále zjištěno, že společnost ADVANTIUM EU s.r.o., IČ: 05523583 neměla v kontrolovaném období na kontrolovaném pracovišti zapsanou provozovnu podnikání.

Dne 24.5.2017 společnost Crystal BOHEMIA, a.s., IČ: 28486722 (Objednatel) uzavřela se společností ADVANTIUM EU s.r.o., IČ: 05523583 (Dodavatel) „Rámcovou smlouvu“ na dobu určitou do 31.12.2017, kde je předmětem smlouvy: plnění dle bodu I. „závazek Dodavatele provádět pro Objednatele zejména manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti při sklářské výrobě v prostorách Objednavatele, specifikované na základě zadání Objednavatele v jednotlivých objednávkách“, přičemž termín a místo plnění bude stanoven na základě jednotlivých objednávek Objednavatele. Cena je podle odstavce III. Rámcové smlouvy „stanovena dohodou a bude vyčíslena ve fakturách vystavených Dodavatelem na základě jednotlivých objednávek Objednavatele. Cena je stanovena za předpokladu řádného a kvalitního plnění činností Dodavatelem. K ceně bude účtována daň z přidané hodnoty. Cena za využívání prostor a sociálního zázemí, včetně spotřebovaných energií, kterou jsou nezbytné pro pracovníky Dodavatele k plnění předmětu smlouvy, bude konkrétně určena paušální částkou v jednotlivé objednávce podle druhu a rozsahu objednaných činností.“ V dalších člancích smlouvy jsou specifikovány záruky, způsob odstranění vad a další ujednání jako např. smluvní pokuty za porušení povinností (např. za zjištění alkoholu u zaměstnance Dodavatele při nástupu nebo během jeho práce v areálu Objednavatele, za neidentifikovatelné oblečení s označením Dodavatele na oblečení nebo jmenovce, za porušení zákazu kouření zaměstnancem Dodavatele, za zcizení věci zaměstnancem Dodavatele). V článku VI. Závěrečná ustanovení je uvedeno, že „Dodavatel není oprávněn převést bez písemného souhlasu Objednavatele svá práva a závazky vyplývající z této smlouvy na třetí osobu. Dodavatel bude uvedený předmět plnění vykonávat svými zaměstnanci, na vlastní odpovědnost.“ Dodatkem č. 1 k Rámcové smlouvě se po vzájemné dohodě v čl. V. (Další ujednání) za odst. 7. vkládá nový odst. 8.:

„Objednatel řádně proškolil zástupce Dodavatele pana [REDAKCE] (dále jen koordinátor) s dokumentem Objednatele

„Hospodaření se střepy“ ze dne 7.2.2017, který je přílohou tohoto dodatku. Podpisem tohoto dodatku č. 1 Dodavatel potvrzuje, že byl jeho zaměstnanec – koordinátor řádně proškolen s tímto dokumentem. Dodavatel se zavazuje, že všechny své zaměstnance, kteří vykonávají nebo budou vykonávat u Objednatele jakoukoli práci nebo činnost prokazatelně seznámí a proškolí s dokumentem „Hospodaření se střepy“ ze dne 7.2.2017, který je přílohou tohoto dodatku a s postupy při třídění střepů. Koordinátor se zavazuje, že každého pracovníka podrobil závěrečnému testu na školení se střepy, který dostal od personálního oddělení a do areálu akciové společnosti Crystal BOHEMIA vpustí pouze takového, který test vyplnil bez jediné chyby. Test následně odevzdají personálnímu oddělení, před nástupem do práce daného agenturního pracovníka, stejně tak, jako dokumenty o BOZP.“ Dále tímto dodatkem byla smlouva uzavřena na dobu určitou do 31.12.2018. Dodatkem č. 2 k Rámcové smlouvě ze dne 5.12.2018 byla Rámcová smlouva uzavřena na dobu určitou do 31.12.2019. Dodatkem č. 3 k Rámcové smlouvě ze dne 17.12.2019 byla Rámcová smlouva uzavřena na dobu určitou do 31.12.2020. Další dodatky k Rámcové smlouvě nebyly předloženy.

Kontrolovaná osoba předložila objednávky a faktury, podle kterých:

- Dne 1.1.2021 byly objednávkou č. 2021/1S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 667 jednotek (hod) za 162 Kč/jednotku; manipulační činnost: 4 384,5 jednotek (hod) za 140 Kč/jednotku, dne 31.1.2021 byla vystavena faktura č. 2021001 za měsíc leden 2021 ve výši 721 854, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.2.2021 byly objednávkou č. 2021/2S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 627 jednotek (hod) za 162 Kč/jednotku; manipulační činnost: 5653 jednotek (hod) za 140 Kč/jednotku, dne 28.2.2021 byla vystavena faktura č. 2021017 za měsíc únor 2021 ve výši 892 954, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.3.2021 byly objednávkou č. 2021/3S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 781 jednotek (hod) za 162 Kč/jednotku; manipulační činnost: 7954 jednotek (hod) za 140 Kč/jednotku, dne 31.3.2021 byla vystavena faktura č. 2021024 za měsíc březen 2021 ve výši 1 240 032, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.4.2021 byly objednávkou č. 2021/4S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 1540,5 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 6729,5 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 30.4.2021 byla vystavena faktura č. 2021039 za měsíc duben 2021 ve výši 1 229 935, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.5.2021 byly objednávkou č. 2021/5S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 1703 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 7255,5 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 31.5.2021 byla vystavena faktura č. 2021057 za měsíc květen 2021 ve výši 1 333 028, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.6.2021 byly objednávkou č. 2021/6S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 1006 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 5450,5 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 30.6.2021 byla vystavena faktura č. 2021071 za měsíc červen 2021 ve výši 956 293, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.7.2021 byly objednávkou č. 2021/7S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 1040,5 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 5695 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 31.7.2021 byla vystavena faktura č. 2021083 za měsíc červenec 2021 ve výši 997 430, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.8.2021 byly objednávkou č. 2021/8S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 981,5 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 5961,5 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 31.8.2021 byla vystavena faktura č. 2021095 za měsíc srpen 2021 ve výši 1 026 348, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.9.2021 byly objednávkou č. 2021/9S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 1121 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 7448,25 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 30.9.2021 byla vystavena faktura č. 2021112 za měsíc září 2021 ve výši 1 264 958, Kč plus 21% DPH;
- Dne 1.10.2021 byly objednávkou č. 2021/10S objednány manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti: seřizovací práce: 813 jednotek (hod) za 165 Kč/jednotku; manipulační činnost: 7540 jednotek (hod) za 145 Kč/jednotku, dne 31.10.2021 byla vystavena faktura č. 2021118 za měsíc říjen 2021 ve výši 1 227 405, Kč plus 21% DPH.

V každé objednávce je uvedeno, že „dodavatel se bude podílet dle čl. III odst. 2 rámcové smlouvy na nákladech za využívání prostor paušální částkou ve výši 150, Kč/zaměstnanec/měsíc, kterou se zavazuje Objednateli zaplatit. Smluvní strany budou evidovat počty odpracovaných hodin, týdně, popř. měsíčně bude prováděna kontrola, odsouhlasování a potvrzení těchto hodin. Kontaktní osoba za Objednatele, která je současně

oprávněná potvrzovat odpracované hodiny [REDAKCE] Kontaktní osoba za Dovatele [REDAKCE]

Bc. [REDAKCE] inspektorům uvedla, že objednávky jsou vystavovány na konci měsíce za předchozí měsíc, přičemž fakturovaná částka souhlasí s objednávkou.

Společnost ADVANTIK EU s.r.o., dále vystavila kontrolované osobě v roce 2021 následující faktury:

- Dne 31.1.2021 (faktura č. 8010013853) náklady související s využitím prostoru – leden 2021: 25 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 3.750,Kč + 21% DPH;
- Dne 28.2.2021 (faktura č. 8010014159) náklady související s využitím prostoru – únor 2021: 31 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 4.650,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.3.2021 (faktura č. 8010012853) náklady související s využitím prostoru – leden 2021: 25 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 3.750,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.3.2021 (faktura č. 8010014431) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – březen 2021: 37 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), 124 JV x 350,Kč (testování zaměstnanců), celkem 48.950,Kč + 21% DPH;
- Dne 30.4.2021 (faktura č. 8010014782) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – duben 2021: 46 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), 112 JV x 350,Kč (testování zaměstnanců), celkem 46.100,Kč + 21% DPH;
- Dne 30.4.2021 (faktura č. 8010014835) testování zaměstnanců – COVID 19 – duben 2021 – doučtování k fa 8010014782: 13 JV x 350,Kč (testování zaměstnanců), celkem 4.550,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.5.2021 (faktura č. 8010015126): 10 párů obuvi polobotka S2 x 259,Kč, 10 ks souprava montérková JARDA x 269,Kč, 20 ks tričko krátký rukáv x 45,Kč, celkem 6.180,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.5.2021 (faktura č. 8010015129) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – květen 2021: 42 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), 59 JV x 350,Kč (testování zaměstnanců), celkem 26.650,Kč + 21% DPH;
- Dne 30.6.2021 (faktura č. 8010015416) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – červen 2021: 41 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), 99 JV x 200,Kč (testování zaměstnanců), celkem 25.950,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.7.2021 (faktura č. 8010015641) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – červenec 2021: 33 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 4.950,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.8.2021 (faktura č. 8010015976) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – srpen 2021: 27 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 4.050,Kč + 21% DPH;
- Dne 30.9.2021 (faktura č. 8010016339) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – září 2021: 37 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 5.550,Kč + 21% DPH;
- Dne 31.10.2021 (faktura č. 8010016638) náklady související s využitím prostoru a testování zaměstnanců – COVID 19 – říjen 2021: 37 JV x 150,Kč (náklady související s využitím prostoru), celkem 5.550,Kč + 21% DPH.

Bc. [REDAKCE] inspektorům dále sdělila, že za spol. ADVANTIK EU s.r.o. jednali pouze s p. [REDAKCE] a dále uvedla kontakt na koordinátora [REDAKCE] s kterým ale nejednali.

Způsob práce, organizace, řízení a kontroly zaměstnanců spol. ADVANTIK EU s.r.o. apod. na pracovišti popsala dne 13.10.2021 pí [REDAKCE] spol. Crystal BOHEMIA, a.s., přičemž uvedla:

Popište jejich pracoviště a vykonávanou práci (hala, oddělení, linka, stroj x odborná způsobilost)? *Pracují na pracovišti „Balení“ – balí sklo do krabiček a do kontejneru. Jedná se o jednoduché manuální práce – člověk to zvládne hned po zaškolení. Stejně činnosti vykonávají i pracovníci ze spol. UMABETTO s.r.o. na stejném pracovišti. Naposledy tady probíhalo balení minulý týden dne 6. a 7.10.2021, práce provádělo 6 pracovníků – nevím, z jaké byly agentury.*

Kdo tyto pracovníky seznámil s pracovištěm? [REDAKCE] balička spol. Crystal BOHEMIA, a.s.

Jak se dorozumíváte s těmito pracovníky? *Moje pokyny k práci tlumočí [REDAKCE]*

Kdo určuje místo výkonu práce/pracoviště těmto pracovníkům? *Já nebo mistr – [REDAKCE]*

Pokud by nemohli vykonávat práci (např. nemoc, volno), komu to oznámí? *Mně nebo pí [REDACTED]*

Jak je umožněn pracovníkům přístup na pracoviště? *Na vrátnici se prokazují kartičkou s názvem „Agentura“ a číslem, které přiřazuje pí [REDACTED].*

Komu patří pracovní prostředky (linka, stroje, nářadí atd.), se kterými pracovníci vykonávají práci? *Balící linka = stůl, páskovačka, nůž – jsou skláren Crystal BOHEMIA, nic vlastního zde nevyužívají.*

Komu patří materiál, se kterým pracovníci pracují? *Obalový materiál (krabičky, kontejnery, pásky) a sklenice patří Crystal BOHEMIA.*

Kdo přiděluje práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu. *Já objednáám u agentury lidi a místř na pracovišti jim navezou materiál a oni mají za úkol zabalit.*

Kdo organizuje a řídí práci těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu. *[REDACTED] – na můj povel to organizuje; když někdo nestíhá, dá mi vědět a já pracovníka vyhodím.*

Kdo kontroluje práci a kvalitu odvedené práce těmito pracovníky, uveďte konkrétní osobu. *Technická kontrola spol. Crystal BOHEMIA – [REDACTED]*

Kdo vede evidenci odpracované doby/přítomnost na pracovišti těmto pracovníkům, uveďte konkrétní osobu a způsob evidování. *Vede koordinátor – za [REDACTED]*

Kdo rozvrhuje pracovní dobu těmto pracovníkům a jak je stanovena pracovní doba? *Je stanovena spol. Crystal BOHEMIA – pracuje se od 6 do 18 hodin, přestávky v práci na oddech mají stejnou jako kmenoví zaměstnanci.*

Kdo vytváří těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky (oddychové místnosti, šatny, WC)? *Šatny asi nevyužívají, chodí již oblečení; WC i oddechová část (automaty) využívají stejně jako zaměstnanci Crystal BOHEMIA – oblečení si nechávají u balícího stolu.*

Kdo zajišťuje BOZP na pracovišti těmto pracovníkům, tzn., kdo provedl vstupní školení a zácvik a jakým způsobem? *Školí je koordinátoři při nástupu, větší pracovní úraz se na lince zatím nestal.*

Kdo poskytuje těmto pracovníkům OOPP a jaké konkrétně (společnost/fyzická osoba)? *Dostávají bezplatně rukavice od nás; oblečení mají svoje vč. vhodné obuvi (plná obuv), v době Covidu jsme jim dávali respirátory nebo roušky (bezplatně) – stejný balíček pro kmenové i agenturní zaměstnance.*

Jak probíhá přejímka výrobku/zboží, popište konkrétní proces. *Každá paleta má průvodku s počtem kusů. Pí [REDACTED] ví, kolik se musí zabalit za hodinu (je to norma udaná Crystal BOHEMIA). Do zabalených krabic a kontejnerů místř přidávají průvodku a paletu odveze manipulační dělník (kmenový zaměstnanec) na foliovací stroj. Na zabalené krabici nebo kontejneru nelze rozeznat, kolik a jaké kusy jednotliví pracovníci zabalili.*

Kdo zodpovídá za případnou vadu výrobku a následnou reklamaci, popište konkrétně. *Vady se neřeší.*

Podílejí se na výrobě i kmenoví zaměstnanci spol. Crystal BOHEMIA, a.s.? *Ano, Crystal BOHEMIA vyrobí, zkontroluje a expeduje pod svým jménem nebo jménem zákazníka skleničky, které pracovníci agentur na pracovišti zabalí.*

Mají pracovníci určeného koordinátora (kdo, co koordinuje) a je přítomen při všech směnách? Jak probíhá komunikace? Co se řeší? *Koordinátor [REDACTED]. Není přítomen na směnách, jezdí na pracoviště nárazově. Řeším s ním počty požadovaných pracovníků na směnu. Na pracoviště dojíždí cca 2x za měsíc.*

Výše uvedené informace dále doplnila Bc. [REDACTED] když mj. sdělila: „Objednávky jsou vystavovány na konci měsíce za předchozí měsíc, přičemž fakturovaná částka souhlasí s objednávkou. Smlouva se spol. ADVANTIK EU s.r.o. je uzavřena na balení sklenic do krabic, označení krabic, zabalení krabic na palety, příprava balícího materiálu, příprava k expedici.“

Předložené objednávky a faktury obsahovaly fakturované částky za seřizovací práce a manipulační činnost, k čemuž pí [REDACTED] uvedla: „Pracovníci ADVANTIK EU vykrývají u seřizovací činnosti i činnosti spol. Crystal BOHEMIA, a.s. Jedná se o nárazové vykrývání, které spočívají v obsluze výrobní linky. Hlavní náplní práce spol. ADVANTIK EU

jsou balicí práce (v objednávkách uvedené jako „manipulační činnost“) + příprava obalového materiálu.“ Dále uvedla: „Společnost ADVANTIK EU s.r.o. písemně ani ústně neinformovala spol. Crystal BOHEMIA, a.s. o subdodávce, kterou by využívala pro plnění zakázek. K Dodatku č. 1 Rámcové smlouvy – dokument „Hospodaření se střepey“ se aplikuje na naší provozovně v Poděbradech, zde nic takového není.“ „Jednotliví pracovníci mají vlastní tiskopis na celý měsíc, který předkládají při výkonu práce jednotlivým mistrům Crystal BOHEMIA, kteří svým podpisem stvrdí výkon práce v daném dni. Na konci měsíce koordinátor p. [REDAKCE] přinese výkazy paní [REDAKCE] která zkontroluje, zdali jsou odpracované hodiny potvrzeny mistrem, provede součty hodin (seřizovací práce/manipulační činnost) a vyhotoví objednávku za minulý měsíc, kterou pošle pí [REDAKCE] mailem spol. ADVANTIK EU. Na základě toho spol. ADVANTIK EU vystaví fakturu. My vystavíme fakturu za pronájem.“

Dne 26.5.2022 byla Bc. [REDAKCE] v rámci prováděného šetření dotazována na následující skutečnosti ke spol. ADVANTIK EU:

1. Můžete uvést, do kdy trvala spolupráce mezi spol. Crystal BOHEMIA, a.s. a spol. ADVANTIK EU s.r.o. v oblasti přidělování pracovníků k seřizovacím, manipulačním a kontrolním pracím? Podklady (objednávky) byly předloženy do 30.9.2021, faktury do 31.8.2021. *Spolupráce byla ukončena ke konci února 2022.*

2. Můžete předložit nájemní smlouvu a faktury za nájemné mezi spol. Crystal BOHEMIA, a.s. a spol. ADVANTIK EU s.r.o. za období od 1.1.2021 do 31.10.2021? *Nájemní smlouva uzavřena nebyla, bylo to řešeno v rámci smlouvy o dílo. Faktury zašleme do 2.6.2022.*

3. Mohli pracovníci spol. ADVANTIK EU s.r.o. v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, Světlá nad Sázavou s pronajatými pracovními prostředky plnit zakázky i pro jiné subjekty, než pro spol. Crystal BOHEMIA, a.s. a využili toho? *Nemohli a ani se tak nestalo.*

4. Byla spol. Crystal BOHEMIA, a.s. za dobu účinnosti smluv uzavřených se spol. ADVANTIK EU s.r.o. informována o realizaci zakázek subdodavatelí prací této společnosti, tj. spol. INNOX MASTER s.r.o., V domově 1699/18, 130 00 Praha, IČ: 07108877 a spol. Vigand Company s.r.o., Březnická 179, 199 00 Praha 9, IČ: 07587783. V případě kladné odpovědi můžete výše uvedené podložit? *Ne, nebyli jsme informováni, ale nevadilo by nám to.*

5. Vyžadovala spol. Crystal BOHEMIA, a.s. po pracovnících spol. ADVANTIK EU s.r.o. prokázání totožnosti předložením pasu, popř. příslušných pobytových oprávnění na území ČR, nebo předložení pracovníprávních dokladů a jak konkrétně? *Ne, ale pro účely školení BOZP jsme požadovali kopii pasu, kde je jméno uvedeno latinkou.*

6. Můžete předložit jmenný seznam fyzických osob vykonávajících práci v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, Světlá nad Sázavou min. v období od 1.1.2021 do 31.10.2021 pro spol. ADVANTIK EU s.r.o., potažmo spol. INNOX MASTER s.r.o. a spol. Vigand Company s.r.o., který by obsahoval identifikační údaje osob, období a druh vykonávané činnosti apod.? *Seznam osob za spol. ADVANTIK EU nemáme k dispozici, tyto věci vedl koordinátor – p. [REDAKCE] S p. [REDAKCE] byly řešeny smluvní věci.*

7. Můžete předložit školení jednotlivých pracovníků spol. ADVANTIK EU s.r.o., potažmo spol. INNOX MASTER s.r.o. a spol. Vigand Company s.r.o. v oblasti BOZP min. za období od 1.1.2021 do 31.10.2021 k výkonu práce na pracovišti v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, Světlá nad Sázavou? *Do 3.6.2022 se pokusím dohledat a zaslat školení BOZP, které máme k dispozici. Nejsem si jistá, zda jsem originály dostala zpět od p. [REDAKCE] (Policie).*

8. Můžete předložit měsíční výkazy práce pracovníků spol. ADVANTIK EU s.r.o. („Docházkový list agenturní zaměstnanec (vrátnice)“, potažmo spol. INNOX MASTER s.r.o. a spol. Vigand Company s.r.o., popř. jiné související doklady, které spol. Crystal BOHEMIA, a.s. k těmto pracovníkům vedla, podepisovala apod. min. v období od 1.1.2021 do 31.10.2021. *Osobní číslo bylo párováno se záznamy BOZP, původ formuláře neznáme. Docházkové listy nearchivujeme. Razítko na tomto formuláři znamenalo, že dotyčný byl proškolen z BOZP.*

Spol. ADVANTIK EU byla vyzvána k předložení dokladů o proškolení v oblasti BOZP jednotlivých pracovníků kontrolované osoby za období od 1.1.2021 do 13.10.2021, k čemuž se dne 3.11.2021 vyjádřila takto: „dle dohody mezi dodavatelem a Crystal BOHEMIA a.s., školení provádí inspektor bezpečnosti práce, kterého zajistí společnost Crystal BOHEMIA a.s.“

Paní [REDAKCE] v emailu ze dne 3.6.2022 k požadovaným dokladům BOZP uvedla: „slíbila jsem Vám dodání BOZP, které dohledáme. Včera jsem prošla ve Světlé, dnes s nadějí i v Poděbradech, jestli jsme náhodou nepřevezli, ale bohužel – nenašla.“

Úřední činností bylo dále zjištěno, že spol. ADVANTIK EU neměla v kontrolovaném období vydané povolení podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Ačkoliv byla ke kontrole předložena výše uvedená rámcová smlouva o dílo, popř. dodatky podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, uzavřená mezi společností ADVANTIK EU s.r.o. a kontrolovanou osobou z výše popsaných skutečností bylo zjištěno, že se nejedná o realizaci konkrétního díla, ale o pronájem pracovní síly jiné právnické osobě.

II. společnost Umabetto a.s.

Dále spol. Crystal BOHEMIA, a.s., IČ: 28486722 (objednatel) uzavřela se spol. Umabetto s.r.o. (zhotovitel) „RÁMCOVOU SMLOUVU O DÍLO SMLN20211“, na dobu od 29.1.2021 do 31.3.2021 podle ustanovení § 2586 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, s tím, že se smlouva automaticky prodlužuje vždy další 3 měsíce (pokud nedojde k vypovězení smlouvy kteroukoliv smluvní stranou), kde: „*Předmětem této smlouvy je sjednání obchodních podmínek, za kterých bude zhotovitel na vlastní odpovědnost, náklady a své nebezpečí provádět pro objednatele po dobu účinnosti této smlouvy dílo spočívající v a), b), c), d). Při provádění díla bude zhotovitel provádět zejména úkony manipulační, seřizovací a kontrolní. Ceny díla a jednotlivých činností jsou uvedeny v CENÍKU objednatele, který tvoří přílohu č. 1 této smlouvy. Předmět plnění může být aktualizován dodatky k ceníku nebo jeho dalšími verzemi, tedy číslovanými přílohami smlouvy. Zhotovitel bude provádět dílo na základě následujících informací a podkladů, které zhotovitel předá objednatel: Pracovní prostředky a pomůcky si na své náklady zajišťuje zhotovitel.*“ V dalších člancích této smlouvy jsou ujednány objednávky; místo, doba a způsob plnění; cena a její splatnost; jakost a nároky z titulu vad; věci potřebné k provedení díla; povinnosti zhotovitele při provádění díla; sankce a odstoupení od smlouvy a závěrečná ustanovení.

Dle přílohy č. 1 byly s platností od 29.1.2021 sjednány tyto smluvní ceny za činnosti:

- strojní/seřizování 190 Kč/jednotka;
- balení/manipulace 170 Kč/jednotka.

K výše uvedené smlouvě byla mezi spol. Crystal BOHEMIA, a.s. (pronajímatel) a spol. Umabetto s.r.o. (nájemce) uzavřena „SMLOUVA O NÁJMU MOVITÉ VĚCI“, kterou se:

- „*Pronajímatel zavazuje přenechat Nájemci předmět nájmu k dočasnému užívání (nájmu) za podmínek sjednaných touto smlouvou a vždy na dobu určenou Nájemcem, kdy Nájemce bude na předmětu nájmu aktivně vykonávat podnikatelskou činnost a Nájemce se zavazuje předmět nájmu řádně užívat a hradit Pronajímateli sjednané nájemné.*“

- „*Nájemce bere na vědomí, že Pronajímatel není schopen garantovat volné kapacity předmětu nájmu v jakémkoli termínu, o který Nájemce požádá a to s ohledem na své potřeby.*“

- „*Předmět nájmu je trvale umístěn v prostorách Pronajímatele na adrese Zámecká 730, Světlá nad Sázavou a to v prostoru dílny s označením UM01292. Pronajímatel tímto rovněž umožňuje Nájemci užívat plochu, na níž se předmět nájmu nachází a plochu nezbytně nutnou pro manipulaci s předmětem nájmu, pokud tato plocha není sjednána ve smlouvě o nájmu prostoru sloužícího k podnikání.*“

- „*Spolu s předmětem nájmu předá Pronajímatel nájemci vše čeho je k řádnému užívání předmětu nájmu zapotřebí, tedy zejména připojení na rozvody všech nutných energií a dalších provozních médií.*“

- „*Nájemce není povinen předmět nájmu užívat po dobu účinnosti této smlouvy nepřetržitě.*“

V dalších člancích této smlouvy je mezi smluvními stranami sjednána doba nájmu (29.1.2021 na dobu neurčitou); nájemné (170 Kč/den bez DPH, měsíční faktury); smluvní pokuta (170 Kč za den prodlení); práva a povinnosti smluvních stran; podnájem (nájemce není oprávněn dát předmět nájmu do podnájem ani umožnit jiné užívání třetí osobě); změna vlastnictví; skončení nájmu a závěrečná ustanovení.

Podle předložených měsíčních faktur a mimořádných faktur bylo za provedené práce na pracovišti, tj. manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti dle objednávek spol. Umabetto s.r.o. fakturováno:

- za leden (faktura č. 2021200014 vystavená dne 31.1.2021) celkem bez DPH 30 220 Kč;
- za únor (faktura č. 2021200032 vystavená dne 28.2.2021) celkem bez DPH 336 180 Kč;

- za březen (faktura č. 2021200046 vystavená dne 31.3.2021) celkem bez DPH 430 900 Kč;
- za duben (faktura č. 2021200060 vystavená dne 30.4.2021) celkem bez DPH 739 600 Kč;
- za květen (faktura č. 2021200064 vystavená dne 31.5.2021) celkem bez DPH 694 420 Kč;
- za červen (faktura č. 2021200099 vystavená dne 30.6.2021) celkem bez DPH 757 435 Kč;
- za červenec (faktura č. 2021200120 vystavená dne 31.7.2021) celkem bez DPH 1 126 520 Kč;
- za srpen (faktura č. 2021200157 vystavená dne 5.8.2021) celkem bez DPH 3 910 Kč a (faktura č. 2021200143 vystavená dne 31.8.2021) celkem bez DPH 1 123 540 Kč;
- za září (faktura č. 2021200170 vystavená dne 30.9.2021) celkem bez DPH 1 081 640 Kč;
- za říjen (faktura č. 2021200194 vystavená dne 31.10.2021) celkem bez DPH 1 089 555 Kč.

K výše uvedenému byly dále předloženy objednávky za jednotlivé měsíce, podle kterých bylo v období od 1.1.2021 do 31.1.2021; od 1.2.2021 do 28.2.2021; od 1.3.2021 do 31.3.2021; od 1.4.2021 do 30.4.2021; od 1.5.2021 do 31.5.2021; od 1.6.2021 do 30.6.2021; od 1.7.2021 do 31.7.2021, od 1.8.2021 do 31.8.2021; od 1.9.2021 do 30.9.2021; od 1.10.2021 do 30.10.2021, fakturováno za seřizovací práce a manipulační činnost v uvedených počtech jednotek.

Spol. Crystal BOHEMIA, a.s. byla vyzvána k poskytnutí součinnosti a předložení faktur za pronájem v kontrolovaném období, podle kterých bylo mezi subjekty za náklady související s využitím prostoru fakturováno:

- za leden 2021 (faktura č. 8010013868) 5 JV celkem bez DPH 850 Kč;
- za únor 2021 (faktura č. 8010014115) 7 JV celkem bez DPH 1 190 Kč;
- za březen 2021 (faktura č. 8010014432) 14 JV celkem bez DPH 2 380 Kč a dále pak za testování zaměstnanců 14 JV celkem bez DPH 4 900 Kč;
- za duben 2021 (faktura č. 8010014720) 16 JV celkem bez DPH 2 720 Kč a dále pak za testování zaměstnanců 9 JV celkem bez DPH 3 150 Kč;
- za květen 2021 (faktura č. 8010015128) 16 JV celkem bez DPH 2 720 Kč;
- za červen 2021 (faktura č. 8010015390) 19 JV celkem bez DPH 3 230 Kč;
- za červenec 2021 (faktura č. 8010015642) 29 JV celkem bez DPH 4 930 Kč;
- za srpen 2021 (faktura č. 8010015934) 30 JV celkem bez DPH 5 100 Kč;
- za září 2021 (faktura č. 8010016263) 31 JV celkem bez DPH 5 270 Kč;
- za říjen 2021 (faktura č. 8010016634) 36 JV celkem bez DPH 6 120 Kč.

K výše uvedené spolupráci kontrolované osoby a spol. Umabetto s.r.o. na kontrolovaném pracovišti poskytla součinnost pí [redacted] [redacted] spol. Crystal BOHEMIA, a.s.), Bc. [redacted] [redacted] spol. Crystal BOHEMIA, a.s.), popř. Mgr. [redacted] spol. Crystal BOHEMIA, a.s.).

Paní [redacted] do Protokolu o výsledku svědka dne 10.8.2021 uvedla: „Na směně vždy musím komunikovat se svými podřízenými, rozdělují jim práci. Ve vztahu k agenturním zaměstnancům, vždy když přijdou poprvé do práce udělám jim školení, co budou dělat a oni dále práci vykonávají sami. Když potřebuji agenturního zaměstnance, řeknu paní [redacted] kolik potřebuju lidí, ona vždy potřebný počet pracovníků zařídí skrze agenturu. Jezdí sem za agenturu pan [redacted] který se s cizinci pouze baví. Jezdí sem třikrát do týdne a chvíli tu je s cizinci ve výrobě. Agenturní zaměstnanci jsou cizinci, kteří dělají pouze na pozicích balení zboží. Jejich náplní práce bylo vyndat sklenici z přepravky, prohlédnout ji, zabalit do papíru a vložit do krabice, poté zboží odjíždí do skladu. Při prvním nástupu do práce musí cizinci podstoupit školení na BOZP a PO. Jakmile podepíší školení, mohou jít do výroby. Školení probíhá bez mé přítomnosti, řeší ho mzdové oddělení. Cizince, kteří zde pracovali, jmenovitě neznám, avšak cizinci, kteří zde pracovali v době zásahu policie, zde pracují po delší dobu a jejich docházku jsem evidovala na záznamový arch, který odevzdávám na personální oddělení. Podle tohoto archu jsem schopna jmenovitě říct, kdo z koho tu byl jak dlouho, ale z hlavy to nevím. Cizincům, kteří zde pracují zařizujeme i pracovní pomůcky. Jedná se zejména o pevné boty a rukavice. Co se obědu a ubytování týče, tak to zdarma neposkytujeme. Ubytování zařizuje agentura. Pokud chce cizinec jít na oběd, musí si ho zaplatit, my ani agentura jim ho rozhodně neplatíme. Co se týká vyplácení peněz, vůbec jsem to neřešila, pouze zapisuji odpracované hodiny. Pracovní směna je 12 hodinová, takže pracují od 06 hod. do 18 hod. nebo naopak noční od 18 hod. do 06 hod. Systém v pracovní docházce není, když přijde zakázka, tak pracují třeba tři dny, pokud je volnější zakázka, mají to rozdílné.“

Na základě předložených dokladů na pracovišti dne 13.10.2021 byli v době místního šetření inspektoři oblastního inspektorátu práce za účasti zástupců spol. Crystal BOHEMIA, a.s., tj. pí [redacted] a Bc. [redacted] provedení provozem, přičemž na pracovišti "balící stoly" byla zjištěna pouze zaměstnankyně spol. Crystal BOHEMIA, a.s. (pí [redacted]). Dále výše uvedení zástupci spol. Crystal BOHEMIA, a.s. na položené otázky inspektorů k výkonu pracovníků kontrolované osoby na pracovišti uvedli, že:

1. pracovníci spol. Umabetto pracují na pracovišti balení, tzn. balí sklo do krabiček a do kontejneru. Jedná se o jednoduché činnosti, které člověk zvládne hned po zaškolení. Stejně činnosti na pracovišti vykonávají i pracovníci ze spol. ADVANTIK EU. Naposledy probíhalo balení na pracovišti minulý týden dne 6.10. a 7.10., přičemž práce provádělo 6 pracovníků. Z jaké agentury pracovníci byli pí [REDAKCE] nevěděla.
2. pracovníky spol. Umabetto seznamuje s pracovištěm pí [REDAKCE] (balička spol. Crystal BOHEMIA, a.s.).
3. pokyny k práci pí [REDAKCE] (vedoucí výroby spol. Crystal BOHEMIA, a.s.) tlumočí pracovníkům spol. Umabetto pí [REDAKCE] (balička spol. Crystal BOHEMIA, a.s.).
4. pracovníkům spol. Umabetto určuje místo výkonu práce na pracovišti vedoucí výroby spol. Crystal BOHEMIA, a.s., tj. pí [REDAKCE] nebo mistrů spol. Crystal BOHEMIA, a.s., tj. p. [REDAKCE] a pí [REDAKCE]
5. pokud nemohou pracovníci spol. Umabetto vykonávat práci (např. nemoc, volno), oznamují to pí [REDAKCE] nebo pí [REDAKCE]
6. pracovníkům spol. Umabetto je umožněn vstup na pracoviště přes vrátnici, kde se prokazují kartičkou s názvem "agentura" a číslem přiřazeným Bc. [REDAKCE] spol. Crystal BOHEMIA, a.s.).
7. pracovní prostředky, se kterými pracovníci spol. Umabetto vykonávají práci patří spol. Crystal BOHEMIA, a.s., jedná se o balicí stůl, páskovačku a nůž, nic vlastního zde pracovníci nevyužívají.
8. materiál, tj. obalový materiál (krabice, kontejnery, pásky) a sklenice se kterými pracovníci spol. Umabetto pracují patří spol. Crystal BOHEMIA, a.s.
9. přidělování práce pracovníkům spol. Umabetto probíhá tak, že pí [REDAKCE] objedná u agentury lidi a mistrů na pracovišti jim rozvezou materiál a oni mají za úkol vše zabalit.
10. organizace a řízení práce pracovníkům spol. Umabetto probíhá tak, že na povel pí [REDAKCE] práci na pracovišti organizuje pí [REDAKCE] např. pokud někdo nestíhá dá pí [REDAKCE] ltoco pí [REDAKCE] vědět a ona pracovníka vyhodí.
11. kontrolu práce a kvalitu odvedené práce pracovníky spol. Umabetto provádí technická kontrola spol. Crystal BOHEMIA, a.s. [REDAKCE]
12. evidenci odpracované doby pracovníkům spol. Umabetto vede koordinátor, jehož jméno nezná (později doplnila, že je to p. [REDAKCE])
13. pracovní dobu pracovníkům spol. Umabetto stanovuje spol. Crystal BOHEMIA, a.s., pracuje se od 06:00 do 18:00 hod., přestávku na oddech mají stejnou jako kmenoví zaměstnanci spol. Crystal BOHEMIA, a.s.
14. příznivé pracovní podmínky pracovníkům spol. Umabetto vytváří spol. Crystal BOHEMIA, a.s., tzn., že pracovníci mohou využívat WC, oddychovou část i automaty stejně jako kmenoví zaměstnanci spol. Crystal BOHEMIA, a.s. Šatny asi nevyužívají, chodí už oblečení, popř. si oblečení nechávají u balicího stolu.
15. BOZP vůči pracovníkům spol. Umabetto zajišťuje koordinátor, který je školí při nástupu, pracovní úraz se zatím nestal.
16. pracovníkům spol. Umabetto poskytuje spol. Crystal BOHEMIA, a.s. bezplatně rukavice, oblečení mají svoje vč. plných bot. V době Covidu spol. Crystal BOHEMIA, a.s. pracovníkům spol. Umabetto poskytovala bezplatně respirátory a roušky (jednalo se o stejný balíček jak pro agenturní zaměstnance, tak kmenové zaměstnance).
17. přejímka výrobku vypadá tak, že každá paleta má průvodku s počtem ks, pí [REDAKCE] ví, kolik se musí zabalit za hodinu, jelikož normu udává spol. Crystal BOHEMIA, a.s. Do zabalených krabic a kontejnerů se přidá průvodka a paletu odveze manipulační dělník spol. Crystal BOHEMIA, a.s. na foliovačku. Na zabalené krabici nebo kontejneru nelze rozeznat, kolik a jaké ks jednotliví pracovníci zabalili.
18. vady způsobené pracovníky spol. Umabetto se neřeší.
19. na výrobě se podílejí jak kmenoví zaměstnanci spol. Crystal BOHEMIA, a.s., tak pracovníci spol. Umabetto, a to tak, že spol. Crystal BOHEMIA, a.s. vyrobí, zkontroluje a expeduje pod svým jménem nebo jménem zákazníka skleničky, které pracovníci agentur, tj. např. spol. Umabetto na pracovišti zabalí. Balicí práce si zajišťuje spol. Crystal BOHEMIA, a.s. standardně kmenovými zaměstnanci, v případě výkyvu poptávky jsou využity agentury a jejich pracovníci.
20. pracovníci spol. Umabetto mají určeného koordinátora, který není přítomen na směnách, jezdí na pracoviště nárazově, pí [REDAKCE] s ním řeší telefonicky pouze počty požadovaných pracovníků na směnu. Nyní asi týden je nový koordinátor, tel.: 908 247 030 (jméno neuvedeno), s minulým koordinátorem byla stejná spolupráce. Na pracoviště dojíždí cca 2x za měsíc.

V průběhu místního šetření na pracovišti byla Bc. [REDAKCE] vyzvána k předložení smlouvy se spol. Umabetto s.r.o. vč. objednávek a faktur, přičemž uvedla, že smlouva se spol. Umabetto je uzavřena na balení sklenic do krabic, označení krabic, zabalení krabic na palety, přípravu balicího materiálu a přípravu na expedici, objednávky jsou vystavovány na konci měsíce za předchozí měsíc, přičemž fakturovaná částka souhlasí s objednávkou.

Předložené objednávky a faktury obsahují fakturované částky za seřizovací práce a manipulační činnost. K této skutečnosti Bc. [REDAKCE] na výzvu uvedla, že pracovníci ze spol. Umabetto vykrývají i činnosti spol. Crystal BOHEMIA, a.s. Jedná se o nárazové vykrývání činností, které spočívají v obsluze výrobní linky (seřizovací práce). Hlavní činností, kterou však pracovníci ze spol. Umabetto vykonávají jsou balicí práce (manipulační práce).

K čl. III. bod. 7. Rámcové smlouvy o dílo (SMLN20211) Bc. [REDAKCE] na výzvu uvedla, že za dobu účinnosti této smlouvy, nebyla spol. Crystal BOHEMIA, a.s. písemně informována, že by spol. Umabetto využívala služeb dalšího subjektu, tj. subdodavatele.

K evidenci odpracované doby na pracovišti Bc. [REDAKCE] na výzvu uvedla, že jednotliví pracovníci mají vlastní tiskopis na celý měsíc, který předkládají při výkonu práce jednotlivým mistrům spol. Crystal BOHEMIA, a.s., kteří svým podpisem stvrdí výkon práce v daném dni. Na konci měsíce koordinátor p. [REDAKCE] nebo dříve p. [REDAKCE] předloží výkazy pí [REDAKCE] která zkontroluje, zdali jsou odpracované hodiny potvrzeny mistrem, následně vytvoří přehled celkových odpracovaných hodin v druhu práce (seřizovací/manipulační) a vyhotoví objednávku za minulý měsíc, kterou zašle pí [REDAKCE] mailem spol. Umabetto s.r.o. Následně je vystavena spol. Umabetto s.r.o. faktura za práce a spol. Crystal BOHEMIA s.r.o. vystaví fakturu za pronájem.

Dne 26.5.2022 Bc. [REDAKCE] za účasti Mgr. [REDAKCE] na položené otázky oblastního inspektorátu práce uvedla následující odpovědi:

1. Můžete uvést, do kdy trvala spolupráce mezi spol. Crystal BOHEMIA, a.s. a spol. Umabetto s.r.o. v oblasti přidělování pracovníků k seřizovacím, manipulačním a kontrolním pracím? Podklady (objednávky a faktury) byly předloženy do 30.9.2021. *Spolupráce nadále trvá ve stejném rozsahu podle předložené smlouvy. Po ukončení spolupráce se spol. Advantik EU převzala spol. Umabetto s.r.o. tyto zakázky. Jedná se o práce, na které nemůžeme sehnat zaměstnance nejméně kvalifikované činnosti, tj. balící práce, popř. seřizovací práce (dozorovací činnost).*
2. Můžete předložit faktury za nájmné mezi spol. Crystal BOHEMIA, a.s. a spol. Umabetto s.r.o. podle uzavřené smlouvy o nájmu movité věci min. v období od 1.1.2021 do 13.10.2021? *„Faktury za období leden-říjen 2021 Vám zašleme do 2.6.2022.“*
3. Mohli pracovníci spol. Umabetto s.r.o. v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, Světlá nad Sázavou s pronajatými pracovními prostředky podle předložených smluv (smlouva o nájmu movité věci) plnit zakázky i pro jiné subjekty, než pro spol. Crystal BOHEMIA, a.s. a využili toho? *„Nemohli, a ani se tak nestalo.“*
4. Byla spol. Crystal BOHEMIA, a.s. za dobu účinnosti smluv uzavřených se spol. Umabetto s.r.o. informována o realizaci zakázek subdodavatelí prací této společnosti, tj. spol. M CAR, spol. s r.o., Zenklova 24/54, 180 00 Praha 8 Libeň, IČ: 44846959 a spol. ALVEN, s.r.o., Šafaříkova 186/8, 120 00 Praha 2 Vinohrady, IČ: 27104826. V případě kladné odpovědi můžete výše uvedené podložit? *„Ne, nebyli jsme informováni, pro nás je stěžejní p. [REDAKCE] paušálně jsme si to nezakázali.“*
5. Vyžadovala spol. Crystal BOHEMIA, a.s. po pracovnících spol. Umabetto s.r.o. prokázání totožnosti předložením pasu, popř. příslušných pobytových oprávnění na území ČR, nebo předložení pracovníprávních dokladů a jak konkrétně? *„Ne, ale pro účely školení BOZP jsme požadovali kopii pasu, kde je jméno uvedeno latinkou (identifikace osoby).“*
6. Můžete předložit jmenný seznam fyzických osob vykonávajících práci v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, Světlá nad Sázavou min. v období od 1.1.2021 do 13.10.2021 pro spol. Umabetto s.r.o., potažmo spol. M CAR, spol. s r.o. a spol. ALVEN, s.r.o., který by obsahoval identifikační údaje osob, období a druh vykonávané činnosti apod.? *„Seznam osob za spol. Umabetto s.r.o. nemáme k dispozici, tyto věci řeší koordinátor, tj. p. [REDAKCE] číslo neznám). Spol. Crystal BOHEMIA, a.s. nezajímá, jaké osoby využívá spol. Umabetto s.r.o. Osoby by měli být označeny visačkou spol. Umabetto s.r.o.“*
7. Můžete předložit školení jednotlivých pracovníků spol. Umabetto s.r.o., potažmo spol. M CAR, spol. s r.o. a spol. ALVEN, s.r.o. v oblasti BOZP min. za období od 1.1.2021 do 13.10.2021 k výkonu práce na pracovišti v areálu spol. Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, Světlá nad Sázavou? *„Do 3.6.2022 se pokusím dohledat a zaslat školení BOZP, které máme k dispozici.“*
8. Můžete předložit měsíční výkazy práce pracovníků spol. Umabetto s.r.o. „Docházkový list agenturní zaměstnanec (vrátnice)“, potažmo spol. M CAR, spol. s r.o. a spol. ALVEN, s.r.o., popř. jiné související doklady, které spol. Crystal BOHEMIA, a.s. k těmto pracovníkům vedla, podepisovala apod. min. v období od 1.1.2021 do 13.10.2021. *„Os. číslo bylo párováno se záznamy BOZP, původ formuláře nevím, docházkové listy nevedeme a nearchivujeme. Razítko (Crystal BOHEMIA, a.s.) na formuláři znamenalo, že byla osoba proškolená z BOZP.“*

Ačkoliv byly ke kontrole předloženy výše uvedené smlouvy podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, uzavřené mezi Crystal BOHEMIA, a.s. a spol. Umabetto s.r.o. a průvodní doklady, z výše popsaných skutečností bylo zjištěno, že se nejedná o realizaci konkrétního díla, ale o pronájem pracovní síly jiné právnické osobě.

Úřední činností bylo dále zjištěno, že spol. Umabetto s.r.o. neměla v kontrolovaném období vydané povolení podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její

provedení.

Podle ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti je zastřeným zprostředkováním zaměstnání činnost právnické osoby nebo fyzické osoby, spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tzn., že zprostředkováním zaměstnání se rozumí zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení („uživatel“). Podle ustanovení § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti, zaměstnání zprostředkovávají za podmínek stanovených tímto zákonem právnické nebo fyzické osoby, pokud mají povolení k příslušné formě zprostředkování zaměstnání („agentury práce“).

Kontrolní zjištění:

1. Zkušební doba nesmí být sjednána delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru. Citace § 35 odst. 5 zákoníku práce.

Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila pracovní smlouvu ze dne 30. 9. 2021 zaměstnance [REDAKCE] nar. [REDAKCE] pracovní poměr sjednaný od 6. 10. 2021 na dobu určitou do 31. 3. 2022 se zkušební dobou v délce 3 měsíců.

Kontrolou pracovní smlouvy bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba se zaměstnancem [REDAKCE] sjednala pracovní poměr na méně než 6 měsíců, ale zkušební dobu sjednala v délce 3 měsíců.

Tím, že kontrolovaná osoba sjednala v pracovní smlouvě se zaměstnancem [REDAKCE] nar. [REDAKCE] zkušební dobu delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru, nesplnila povinnost vyplývající z ustanovení:

- § 35 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované směny, práce přesčas, další dohodnuté práce přesčas, noční práce a doby v době pracovní pohotovosti. Citace § 96 odst. 1 zákoníku práce.

Kontrolovaná osoba ke kontrole předložila evidenci odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíce srpen až říjen 2021 kontrolovaných zaměstnanců [REDAKCE] nar. [REDAKCE], [REDAKCE] nar. [REDAKCE] a evidenci odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ za měsíc říjen 2021 kontrolovaných zaměstnanců [REDAKCE] nar. [REDAKCE] a [REDAKCE] nar. [REDAKCE], dále Zprávu o poskytnutí údajů zaslanou do datové schránky dne 2. 11. 2021.

Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba v evidenci odpracované doby „Výpočet odpracované doby“ u kontrolovaných zaměstnanců [REDAKCE] vedla evidenci pouze s vyznačením příchodu a odchodu na směnu, součet odpracovaných hodin, součet hodin práce přesčas, součet hodin práce v sobotu a v neděli, součet hodin práce v noci.

Ve Zprávě o poskytnutí údajů ze dne 2. 11. 2021 kontrolovaná osoba uvedla, že vede evidenci pracovní doby v „Docházkovém systému“. Evidence je vedena způsobem příchod a odchod zaměstnance, v „Docházkovém systému“ eviduje práci přesčas, práci v sobotu a v neděli, práci v noci, práci ve svátek a dále vytváří písemný rozvrh týdenní pracovní doby „Harmonogram pracovní doby“.

Kontrolovaná osoba ke kontrole nepředložila jinou evidenci odpracované doby za období od 1. 8. 2021 do 13. 10. 2021, ve které by vedla evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované směny, práce přesčas a evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované práce v noci.

Tím, že kontrolovaná osoba nevede u zaměstnanců [REDAKCE] evidenci s vyznačením začátku a konce odpracované směny, práce přesčas a noční práce, nesplnila povinnost vyplývající z ustanovení:

- § 96 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

3. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba na kontrolovaném pracovišti umožňovala výkon zastřenému zprostředkování zaměstnání tím, že si od spol. ADVANTIK EU s.r.o. IČ: 05523583 na základě Rámcové smlouvy uzavřené dne 24.5.2017 dlouhodobě pronajímala fyzické osoby jako pracovní sílu na pozici manipulační dělník (balící práce, příprava obalového materiálu), obsluha výrobní linky. Přičemž předmětem výše uvedené smlouvy

bylo, že: závazek Dodavatele (ADVANTIK EU s.r.o.) provádět pro Objednatele (Crystal BOHEMIA, a.s.) zejména manipulační práce, seřizovací práce a kontrolní činnosti při sklářské výrobě v prostorách Objednatele, specifikované na základě Objednatele v jednotlivých objednávkách. Při provádění díla bude zhotovitel provádět zejména úkony manipulační, seřizovací a kontrolní. V tomto případě se však nejednalo o dílo, nýbrž o práce vykonávané dle požadavku kontrolované osoby, ve výrobních prostorách kontrolované osoby, za dohledu kontrolované osoby a současně tyto činnosti vykonávali i kmenoví zaměstnanci kontrolované osoby. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě umožňovala dodavateli přidělovat jeho zaměstnance k pravidelnému, soustavnému a opakovanému provádění prací, jako dílčí části výrobního procesu kontrolované osoby, tj. k naplňování předmětu činnosti kontrolované osoby, a to podle jejích potřeb a požadavků. Společnosti ADVANTIK EU s.r.o., IČ: 05523583 zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníků), který si výsledky práce provedené těmito pracovníky nepřisvojoval, tzn., práce nebyly prováděny jeho jménem, na jeho náklady ani na jeho vlastní odpovědnost.

Z výše popsaného bylo zjištěno, že v období od 1.1.2021 do 31.10.2021 se jednalo minimálně o tyto pracovníky spol. ADVANTIK EU s.r.o. - [REDAKCE]

[REDAKCE] přičemž zaměstnanci kontrolované osoby ukládali těmto pracovníkům pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jejich práci, tzn. dávali jim k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřené zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

4. Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba na kontrolovaném pracovišti umožňovala výkon zastřené zprostředkování zaměstnání tím, že si od Umabetto, a.s., IČ: 08278067 na základě Rámcové smlouvy o dílo SMLN-2021-1 uzavřené na dobu od 29.1.2021 do 31.3.2021 a současně uzavřených podpůrných smluv podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zastírajících skutečný stav věci, tj. „Smlouva o nájmu movité věci“, dlouhodobě pronajímala fyzické osoby jako pracovní sílu na pozici manipulační dělník (balící práce, příprava obalového materiálu), obsluha výrobní linky. Přičemž předmětem výše uvedených smluv bylo, že: Zhotovitel (Umabetto s.r.o.) bude na vlastní odpovědnost, náklady a své nebezpečí provádět pro objednatel (Crystal BOHEMIA, a.s.) po dobu účinnosti této smlouvy dílo. Při provádění díla bude zhotovitel provádět zejména úkony manipulační, seřizovací a kontrolní. V tomto případě se však nejednalo o dílo, nýbrž o práce vykonávané dle požadavku kontrolované osoby, ve výrobních prostorách kontrolované osoby, za dohledu kontrolované osoby a současně tyto činnosti vykonávali i kmenoví zaměstnanci kontrolované osoby. Kontrolovaná osoba tak dlouhodobě umožňovala dodavateli přidělovat jeho zaměstnance k pravidelnému, soustavnému a opakovanému provádění prací, jako dílčí části výrobního procesu kontrolované osoby, tj. k naplňování předmětu činnosti kontrolované osoby, a to podle jejích potřeb a požadavků. Společnost Umabetto s.r.o., IČ: 08278067, zde vystupovala pouze jako poskytovatel pracovní síly (dodavatel pracovníků), který si výsledky práce provedené těmito pracovníky nepřisvojoval, tzn., práce nebyly prováděny jeho jménem, na jeho náklady ani na jeho vlastní odpovědnost.

Z výše popsaného bylo zjištěno, že v období od 29.1.2021 do 31.10.2021 se jednalo minimálně o tyto pracovníky spol. Umabetto, a.s. - [REDAKCE]

příslušnost Ukrajina, kterým kontrolovaná osoba prostřednictvím výše uvedených smluv umožňovala výkon práce v areálu Crystal BOHEMIA, a.s., Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou, přičemž zaměstnanci kontrolované osoby ukládali těmto pracovníkům pracovní úkoly, organizovali, řídili a kontrolovali jejich práci, tzn. dávali jim k práci pokyny a současně kontrolovaná osoba vytvářela příznivé pracovní podmínky a zajišťovala bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovišti, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti a dle ustanovení § 307a zákoníku práce, čímž kontrolovaná osoba umožnila výkon zastřené zprostředkování zaměstnání podle ustanovení:

- § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti

5. Kontrolovaná osoba písemně neinformovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky o nástupu do zaměstnání fyzických osob-cizinců: [redacted] nar. [redacted] stp. Slovenská (nástup do zaměstnání od 19.7.2021 nahlášeno na úřad práce dne 5.8.2021), [redacted] nar. [redacted] stp. Slovenská (nástup do zaměstnání od 1.3.2020 hlášeno na úřad práce dne 5.3.2020), [redacted] nar. [redacted] stp. Slovenská, (nástup do zaměstnání od 13.8.2020 na úřad práce hlášeno na úřad práce dne 19.8.2020), čímž porušila ustanovení:

- § 87 odst. 1 věta první zákona o zaměstnanosti

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námítky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námítky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námítky zamítnuty jako nedůvodné.

Jihlava, dne 20.9.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Gabriela Staňková DiS. Digitálně podepsal
Gabriela Staňková DiS.
Datum: 2022.09.20
14:38:29 +02'00'

Gabriela Staňková, DiS.
vedoucí kontrolní skupiny

Ing. Milana Jirsová Digitálně podepsal
Ing. Milana Jirsová
Datum: 2022.09.20
14:16:07 +02'00'

Ing. Milana Jirsová
inspektor

Ing. Zbyněk Kadlec Digitálně podepsal
Ing. Zbyněk Kadlec
Datum: 2022.09.20
14:36:00 +02'00'

Ing. Zbyněk Kadlec
inspektor

Bc. Dana Halmová Digitálně podepsal
Bc. Dana Halmová
Datum: 2022.09.20
14:29:50 +02'00'

Bc. Dana Halmová
inspektor

Ing. Petr Najbrt DiS. Digitálně podepsal
Ing. Petr Najbrt DiS.
Datum: 2022.09.20
14:11:58 +02'00'

Ing. Petr Najbrt, DiS.
inspektor

Mgr.
Lenka
Šmídová

Digitálně
podepsal Mgr.
Lenka Šmídová
Datum: 2022.09.20
14:01:36 +02'00'

Mgr. Lenka Šmídová
inspektor

Rozdělovník:
1x kontrolovaná osoba
1x oblastní inspektorát práce

č.j.: 28076/5.72/21-25
sp.zn.: I5-2021-1279

VYŘÍZENÍ NÁMITEK NADŘÍZENÝM

Ve věci námitek proti kontrolnímu zjištění u kontrolované osoby: **Crystal BOHEMIA, a.s., se sídlem Jiráskova 223/19, 290 01 Poděbrady, IČ 28486722** (dále jen „kontrolovaná osoba“), učiněných dopisem ze dne 06.10.2022, č.j. 28076/5.72/21-23, podaných proti protokolu o kontrole č.j. 28076/5.72/21-22 ze dne 20.09.2022, vedoucí oddělení inspekce Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“) rozhodl podle ustanovení § 14 odst. 1 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, takto: Námítky kontrolované osoby uvedené v dopise ze dne 5.10.2022, doručeném na OIP dne 6.10.2022, **se zamítají.**

Odůvodnění

Námítky proti kontrolním zjištěním uvedeným v protokolu o kontrole byly podány zplnomocněným zástupcem kontrolované osoby dne 5.10.2022. Konstatuji, že námítky byly podány řádně a včas a jsou způsobilé k projednání.

Vzhledem k tomu, že příslušný inspektor oblastního inspektorátu práce ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení námitek jim nevyhověl v souladu s ustanovením § 14 odst. 1 kontrolního řádu, vyřizuje tyto námítky nadřízená osoba, a to ve lhůtě 30 dnů od jejich doručení.

V protokolu o kontrole je uvedeno 5 kontrolních zjištění, přičemž kontrolovaná osoba prostřednictvím zplnomocněného zástupce podala námítky proti těmto kontrolním zjištěním v následujícím znění:

K bodu 1) Kontrolovaná osoba realizuje každý měsíc desítky nástupů, přičemž příslušný pracovník zřejmě udělal chybu při výpočtu zkušební doby. V této souvislosti přijímá kontrolovaná osoba opatření, kterým se chybám v budoucnosti vyvaruje, jde o selhání lidského faktoru.

K bodu 2) Kontrolovaná osoba trvá na tom, že evidence pracovní doby je v pořádku. Předkládá pracovní řád společnosti CRYSTALITE Bohemia, s.r.o. – společnost, jež fúzí přešla pod společnost Crystal BOHEMIA, a.s. - Příloha č.1, specifikuje začátek a konec pracovní doby, a to jak pro pracoviště s třísměnným režimem, tak i pracoviště s dalšími režimy. Je stanoveno, že ranní směna má začátek pracovní doby v 6.00 hod, konec ve 14.00 hodin, dále odpolední směna 14 – 22 hodin a noční směna 22 – 06 hodin. U nepřetržitého provozu je to 6 – 18 (ranní) a 18 – 6 (noční) hodin. Kontrolovaná osoba pracuje s dodavatelem docházkového systému na tom, aby tam tyto parametry zavedl.

K bodům 3) a 4) Účastník řízení trvá na tom, že ze strany jmenovaných dodavatelských firem byla poskytnuta služba, nikoliv pracovní síla, a to na základě doložených smluv o dílo. Tyto smlouvy byly uzavřeny v režimu ustanovení § 2586 a násl. zák.č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „OZ“) a na základě toho jsou kontrolní závěry nesprávné.

Podle § 2587 OZ se dílem rozumí zhotovení určité věci, nespadá-li pod kupní smlouvu, a dále údržba, oprava nebo úprava věci, nebo činnost s jiným výsledkem. Dílem se rozumí vždy zhotovení, údržba, oprava nebo úprava stavby nebo její části.

Zákon č. 222/2009 Sb., o volném pohybu služeb v § 3 písm. a) vymezuje službu jako poskytování jakýchkoliv plnění mimo výkon závislé práce. Tato služba je dočasná, příležitostná, nepravidelná, jednorázová, pracovníci jsou podřízeni poskytovateli služby a placeni v jeho národní měně. Nejde tak o pronájem pracovní síly, šlo o poskytnutí služby.

Obě společnosti, tedy Umabetto, a.s., tak i ADVANTIK EU, s.r.o., poskytovaly kontrolované osobě službu spočívající v balení vyrobeného zboží, tedy tzv. činnost s jiným výsledkem ve smyslu § 2587 OZ. Na to byly i uzavřeny smlouvy o dílo, na jejichž základě bylo i fakturováno. Za obě společnosti byly přítomni koordinátoři, a to za Umabetto – [redacted] a za ADVANTIK EU p. [redacted]. Přes tyto osoby probíhal kontakt zhotovitele s objednatelem a předáváním díla. Důležité rovněž je to, že obě společnosti měly pronajaty své nebytové prostory, ve kterých dílo prováděli. Byly tedy i takto odděleny od kmenových zaměstnanců kontrolované osoby.

Na celé věci nemění nic ani výpovědi jednotlivých zaměstnanců kontrolované osoby, které neměly přesné informace o právním postavení pracovníků Umabetto, a.s., tak i ADVANTIK EU, s.r.o.

Ke konci února byla spolupráce s ADVANTIK EU ukončena.

Výklad správního orgánu považuje kontrolovaná osoba za příliš formální, restriktivní, nerespektující zásadu smluvní volnosti stran, která je zakotvena v čl. 2 odst. 4 Ústavy. Každá firma může uzavírat smlouvu s jiným dodavatelem a provádět tzv. outsourcing, když na předmětnou činnost nestačí zaměstnanci. Kontrolovaná osoba v tomto směru znovu opakuje, že šlo o balení již vyrobeného zboží, ne výrobu, jako takovou.

K bodu 5) Platí obdobně, jako k bodu 1). Kontrolovaná osoba přihlašuje řadu cizinců a ve většině případů má evidenci v naprostém pořádku. Ve dvou případech se jednalo o přihlašování za původního majitele. V této souvislosti přijímá kontrolovaná osoba opatření, kterým se chybám v budoucnosti vyvaruje.

Ze shora uvedených důvodů tedy považuje kontrolovaná osoba citovaná kontrolní zjištění, zejména v bodech 3 a 4 za nesprávná. V ostatním, jak uvedeno, pracuje kontrolovaná osoba na nápravě zjištěných nedostatků.

Námítky byly vyřízeny následovně:

S kontrolním spisem, ze kterého je zřejmý průběh kontroly i zjištěné skutečnosti, z nichž inspektoři vycházeli při formulaci kontrolních zjištění, jsem se seznámila. Kontrolní zjištění byla učiněna na základě poznatků získaných při provedených místních šetřeních na pracovišti, kontrolou všech dokladů předložených ke kontrole a z vyjádření všech dotčených osob. Inspektoři hodnotili podklady jak jednotlivě, tak ve vzájemných souvislostech, a tak i konstatovaná porušení zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nevychází z každého podkladu jednotlivě, ale po posouzení vzájemné souvislosti těchto podkladů.

Co se týče bodů 1 a 5 zjištěných nedostatků, zplnomocněný zástupce kontrolované osoby pochybení uznává a uvádí, že kontrolovaná osoba přijímá opatření, aby se pochybení neopakovala.

K nedostatku uvedeném v bodě 2 na přijatou námitku uvádím:

Ustanovení § 96 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění ukládá zaměstnavateli povinnost vést evidenci u jednotlivých zaměstnanců s vyznačením začátku a konce odpracované směny, práce přesčas, noční práce a doby v době pracovní pohotovosti. Od této povinnosti se nelze dle platné legislativy odchýlit, ani ji nelze nahradit odkazem na pracovní řád. V pracovním řádu (Příloha č. 1), který jste v rámci námitkového řízení předložili, je v kapitole Rozvrh pracovní doby uvedeno rozvržení směn v jednotlivých pracovních režimech. Jedná se o informaci, ze které je zřejmé, v jakých časech jsou jednotlivé směny rozvrženy, nikoli o skutečnou dobu, kterou jednotliví zaměstnanci v konkrétních dnech odpracovali. Vámi vedený způsob evidence tak nelze považovat za evidenci odpovídající platným pracovněprávním předpisům, proto nelze jinak, než **námítku zamítnout.**

K nedostatkům č. 3 a 4 uvádím:

Charakter kontrol zaměřených na zákon o zaměstnanosti má jistá specifika. Jedná se o kontroly, které mají prokázat, že něco neexistuje a kontrolní závěry se tak v případě těchto kontrol nezbytně musejí opírat nikoliv o podklady listinné, ale zejména o vyjádření fyzických osob vykonávajících práci na pracovišti. Listiny nebývají předmětem šetření, ale bývají pouze průvodním podkladem v rámci těchto kontrol. Tomu odpovídá i to, že kontroly zaměřené na oblast zákona o zaměstnanosti jsou prováděny bez předchozího ohlášení, tedy obsahují v sobě jistý moment překvapení, v opačném případě by kontroly s tímto zaměřením nemohly splnit svůj účel. Z výše uvedeného charakteru kontrol vyplývá i zkušenost, že právě díky tomuto momentu překvapení se na počátku výpovědi fyzických osob nejvíce blíží objektivní pravdě. Pokud se objeví dodatečná vysvětlení, bývají ve vzájemném rozporu, nebo alespoň neodpovídají provedeným zjištěním (listinám, vysvětlením dalších osob apod.). Tyto rozpory tak často svědčí právě o tom, že dodatečnými tvrzeními se kontrolovaná osoba snaží zakrýt faktický stav, nikoliv o tom, že by inspektoři zjišťovali stav nepřesně. Právě pro zamezení účelovým dodatečným vyjádřením a ovlivňování vyjádření dotčených fyzických osob je zvolen i postup inspektorů při kontrole, kdy jsou jako první zjišťovány informace od fyzických osob vykonávajících práci, a až poté je dán prostor ke stanovisku zástupci kontrolované osoby. Často se v důsledku výše uvedeného objeví protichůdná tvrzení k téže skutečnosti. Úlohou inspektora je pak tyto rozpory odstranit a vyřešit, neboť bez toho by nemohl dospět ke konkrétnímu závěru. V případě protirečících si podkladů je pak nutno logicky jeden z podkladů označit za pravdivý a druhý za nepravdivý. Toto vyhodnocení je plně v kompetenci inspektora. Své rozhodnutí však musí obhájit.

Smyslem kontrolní činnosti je dodržování obecně závazných pracovněprávních předpisů, k jejichž porušování nemusí nezbytně docházet pouze zcela zjevným jednáním, ale i tzv. zastřeným právním jednáním, kdy dochází k zakrývání faktického vztahu formálně legitimním způsobem, jako je tomu v tomto případě, kdy dohodou podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), dochází k formálnímu zakrytí faktického agenturního zaměstnávání. Ustanovení § 14 a hlava IV. zákona o zaměstnanosti zakotvují zprostředkování zaměstnání jako činnost, která vzhledem ke své důležitosti, co do společenského významu a též ochrany fyzických osob, vylučuje jinou úpravu, než stanoví tento zákon. Agenturní zaměstnávání, tedy dočasné přidělení zaměstnance agenturou práce k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (uživateli), je jednou z forem zprostředkování zaměstnávání a zároveň specifickou formou realizace pracovněprávních vztahů, jelikož zaměstnanec svou práci zajišťuje předmět podnikání zaměstnavatele v k tomu určených prostorách, kdy práci vykonává ve prospěch třetího subjektu (uživatele). Podle názoru kontrolního orgánu realizovala kontrolovaná osoba agenturní zaměstnávání v předmětné věci, i když na základě smluvních typů, jejichž názvy tomu neodpovídaly. Podle ustanovení § 555 odst. 1 občanského zákoníku, se právní jednání posuzuje podle svého obsahu. Plně se ztotožňují s názorem inspektorů, že činnost kontrolované osoby při realizaci smluvního vztahu se spol. ADVANTIK EU s.r.o., se sídlem K Žižkovu 809/7, Praha, 190 00, IČ: 05523583 a se spol. Umabetto s.r.o., se sídlem Hornoměstská 143/48, 594 01 Velké Meziříčí, IČ: 08278067, na provozovně Zámecká 730, 582 91 Světlá nad Sázavou, min. v uvedených obdobích (jednotlivá období definována v protokolu o kontrole podle uzavřených smluv a fakturace, přičemž u jednotlivých zaměstnanců je uvedeno konkrétní období výkonu práce na pracovišti), měla charakter agenturního zaměstnávání, které navenek bylo zakryto uzavřením občanskoprávního vztahu, když v tomto případě se jednalo pouze o zastřený právní vztah, který měl zakrýt stav faktický, tj. agenturní zaměstnávání fyzických osob s přidělením k dočasnému výkonu práce u uživatele, který je pro posouzení věci rozhodný. Tato snaha formálně zakrýt faktický stav občanskoprávním vztahem, svědčí o snaze obcházet zákon (obcházením zákona se dle ustálené judikatury rozumí stav, kdy, na rozdíl od úkonů zákonu odporujících, právní úkony sice neodporují výslovnému zákazu zákona, avšak svými důsledky směřují k výsledku zákonu odporujícímu). Nabídka smluvních typů občanskoprávních nebo pracovněprávních vztahů poskytuje účastníkům určitou míru smluvní volnosti, kterou však nelze zaměňovat za absolutní volnost při výběru smluvního vztahu. Pokud vykazuje činnost obchodního subjektu znaky agenturního zaměstnávání, nemůže se uplatnit smluvní volnost účastníků takového vztahu tím, že uzavřou jiný smluvní typ, než který povoluje zákon.

Ačkoliv se má jednat o „dílo“, byly smlouvy uzavřeny dlouhodobě, tj. na dobu určitou v délce 1 roku, popř. do 31.3.2021 s tím, že se smlouva automaticky prodlouží vždy o stejný časový úsek, a to o další 3 měsíce, což je charakteristické právě při dodávkách „živé práce“ a zároveň je zde popřena požadovaná určitost díla. Předmětné smlouvy o dílo již svým obsahem odpovídají dodávce živé práce, když předmětem smlouvy se rozumí „závazek Dodavatele provádět pro Objednatele zejména manipulační, seřizovací a kontrolní činnosti při sklářské výrobě v prostorách Objednavatele, specifikované na základě zadání Objednavatele v jednotlivých objednávkách“, přičemž cena „je stanovena dohodou a bude vyčíslena ve fakturách vystavených Dodavatelem na základě jednotlivých objednávek Objednavatele.“ nebo „Při provádění díla bude zhotovitel provádět zejména úkony manipulační, seřizovací a kontrolní.“, podle pokynů a podmínek spol. Crystal BOHEMIA, a.s., čemuž nasvědčují i další ustanovení této smlouvy. Smluvní strany v rámcových smlouvách vymezily obsah (předmět) zcela rámcově, obecně, s tím, že předmět bude konkretizován vystavením konkrétních písemných objednávek podle potřeb kontrolované osoby. Předmětem součinnosti zhotovitele v uzavřené rámcové smlouvě, popř. smlouvě o nájmu věci na dobu neurčitou byly pracovní prostředky nezbytné k provádění díla umístěné trvale v prostorách kontrolované osoby. Ujednáními, popř. smlouvou, tak obě strany deklarují, že subjekty ADVANTIK EU s.r.o. a Umabetto s.r.o. jako zhotovitelé nedisponují potřebným vybavením k tomu, aby dostaly svým smluvním závazkům, a jsou tak nuceni si je pronajmout, paradoxně od toho, kdo „dílo“ od nich poptává. Výše uvedené dále podkládá i to, že oba dodavatelské subjekty vykonávaly práci v pronajatých prostorách a s pracovními prostředky pouze pro kontrolovanou osobu. V tomto případě nelze pominout ani to, že fakturace mezi smluvními stranami byla pravidelná, měsíční, přičemž jejím podkladem byla pouze práce skutečně odvedená fyzickými osobami v hodinách vynásobená cenou za odpracovanou hodinu.

Z vyjádření povinných osob, tj. zaměstnanců kontrolované osoby, lze dále vyvodit naplnění definice agenturního zaměstnávání, když zaměstnanci kontrolované osoby práci přidělovali, organizovali, řídili a kontrolovali vč. kvality odvedené práce pracovníky spol. ADVANTIK EU s.r.o. a spol. Umabetto s.r.o., přičemž uvedení koordinátoři vystupovali pouze jako prostředníci/tlumočníci pokynů kontrolované osoby. Současně předložené podklady ke kontrole svědčí o tom, že kontrolovaná osoba zajišťovala pro pracovníky spol. ADVANTIK EU s.r.o. a spol. Umabetto s.r.o. BOZP, vytvářela těmto pracovníkům příznivé pracovní podmínky a vedla/kontrolovala odpracovanou dobu pracovníků na pracovišti, což jsou další znaky agenturního zaměstnávání.

Na základě výše uvedeného a vzhledem k tomu, že kontrolovaná osoba neuvádí žádné nové skutečnosti ani nepředložila žádné nové doklady, které by svědčily v její prospěch, považují skutkový stav za dostatečně prokázaný. Kontrolní zjištění má oporu v podkladech získaných při kontrole, a proto **námítky proti kontrolním zjištěním č. 3 a 4 zamítám.**

Nedostatky zůstávají nezměněny.

Proti tomuto vyřízení námitek nejsou opravné prostředky přípustné.

Podle § 18 písm. b) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole je kontrola ukončena dnem doručení vyřízení námitek kontrolované osobě.

Jihlava, 24.10.2022

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Gabriela
Creweová

Digitálně podepsal
Ing. Gabriela
Creweová
Datum: 2022.10.24
12:46:13 +02'00'

.....
Ing. Gabriela Creweová
vedoucí oddělení inspekce

Rozdělovník:
1x kontrolovaná osoba
1x oblastní inspektorát práce