

č.j.: 6204/5.50/24-8  
sp.zn.: I5-2024-334

### PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 26.02.2024, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

#### **Kontrolu vykonali inspektoři:**

Mgr. David Kostohryz, [REDAKCE] - vedoucí kontrolní skupiny  
Bc. Jana Ambrožová, [REDAKCE] - inspektor  
Mgr. Markéta Trůblová, DiS., [REDAKCE] - inspektor

#### **Kontrolovaná osoba:**

**Nemocnice Prachatice, a.s.**  
Sídlo: Nebahovská 1015, Prachatice, 383 01  
IČ: 26095165  
(dále jen „kontrolovaná osoba“)

#### **Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:**

[REDAKCE] zástupce kontrolované osoby, na základě plné moci na dobu určitou do skončení kontroly Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu na dodržování povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů a povinností dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů. ze dne 27.2.2024

Kontrola byla provedena dne: 26.02.2024, 27.03.2024

kontrolované pracoviště: NEMOCNICE PRACHATICE, a.s. - Hlavní provozovna (OIP 5)  
adresa: Nebahovská 1015, 383 20 Prachatice

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: kontrola pracovních poměrů pomocí vzdáleného přístupu do databází ČSSZ, ÚP ČR a AISC dne 18.06.2024.

U kontrolované osoby působí: LOK – Svaz českých lékařů, MO Prachatice a ZO OSZSP ČR, Nemocnice Prachatice a.s.

O zahájení kontroly byl telefonicky informován zástupce odborového orgánu Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů (LOK – SČL), místní organizace Prachatice, IČO:63830001, [REDAKCE] na základě plné moci [REDAKCE] a Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Nemocnice Prachatice, a.s., IČO:75103079, [REDAKCE]

#### **Předmět kontroly:**

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
  - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
  - oznamovací a registrační povinnosti spojené se zaměstnáváním osob s dočasnou ochranou
  - umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce

- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
  - povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
  - povinnosti na úseku ochrany oznamovatelů
  - povinnosti na úseku pracovní doby

#### Doklady předložené ke kontrole:

1. Směrnice o řešení oznámení (whistleblowing) ze dne 11.7.2023, schválena 24.7.2023 - KOPIE
2. ██████████ státní příslušnost ██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 (den nástupu do práce: 1.9.2023, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.8.2024, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 29.12.2023, kopie zaměstnanecké karty a pasu, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.9.2023, doručeno na ÚP ČR 13.12.2023, výkaz mzdových nároků za 9-12/2023 a 1-2/2024 (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
3. ██████████ státní příslušnost ██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 (den nástupu do práce: 1.9.2023, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.8.2024, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 1.12.2023, kopie průkazu o trvalém pobytu, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 27.3.2024, výkaz mzdových nároků za 9-12/2023 a 1-2/2024 (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
4. ██████████ státní příslušnost ██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.3.2024 (den nástupu do práce: 1.3.2024, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 28.2.2025, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 1.3.2024, kopie pasu + víza, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.3.2024, doručeno na ÚP ČR 1.3.2024 (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
5. ██████████ státní příslušnost ██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 (den nástupu do práce: 1.9.2023, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.8.2024, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 29.12.2023, kopie pasu + víza, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.9.2023, doručeno na ÚP ČR 13.12.2023, výkaz mzdových nároků za 9-12/2023 a 1-2/2024 (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
6. ██████████ státní příslušnost ██████████ – pracovní smlouva (den nástupu do práce: 1.11.2023, pozice: ██████████ ██████████ místo výkonu práce: Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.10.2024, zkušební doba nesjednána), mzdový výměr ze dne 29.12.2023, kopie pasu + víza, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.11.2023, doručeno na ÚP ČR 13.12.2023, výkaz mzdových nároků za 11-12/2023 a 1-2/2024 (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
7. Mzdové listy 1.2024-2.2024 - ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
8. Mzdové listy 1.2023-12.2023 - ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
9. Doklady o výplatě mzdy za období 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 – výpis z běžného účtu (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
10. Výplatní listky za 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 - ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
11. Výplatní listky za 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 - ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
12. Výplatní listky za 1-2/2024 - ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
13. Výplatní listky za 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 - ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-5) - KOPIE
14. Informace o celkovém počtu zaměstnanců kontrolované osoby ke dni 1.1.2023 (č.j. 6204/5.50/24-4) - KOPIE
15. Informace o celkovém počtu zaměstnanců kontrolované osoby ke dni 1.1.2024 (č.j. 6204/5.50/24-4) - KOPIE
16. Doručenka k hlášení ██████████ (č.j. 6204/5.50/24-4) - KOPIE

#### Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola byla s kontrolovanou osobou Nemocnice Prachatice, a.s., IČ: 25095165, zahájena v souladu s ustanovením § 5 odst. 2 písm. b) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „kontrolní řád“), doručením Oznámení o zahájení kontroly, č.j. 6204/5.50/23-1 (dále jen „Oznámení“). Toto Oznámení včetně poučení ke kontrole bylo kontrolované osobě zasláno prostřednictvím datových služeb dne 26.2.2024, doručeno bylo tentýž den. V zaslaném Oznámení byla kontrolovaná osoba vyzvána k poskytnutí konkrétních informací a dokladů ke kontrole (dále jen „podklady“), zároveň byla informována o předmětu prováděné kontroly a poučena o právech a povinnostech inspektora při kontrole a o právech kontrolované osoby dle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, a zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.

Kontrolované osobě byla stanovena lhůta pro doručení podkladů ke kontrole do 15 kalendářních dnů ode dne doručení Oznámení.

Požadované podklady ke kontrole byly kontrolovanou osobou doručeny prostřednictvím datových služeb dne 28.2.2024:

- Seznam zaměstnanců – cizinců, kteří nastoupili/vystoupili do pracovního vztahu v kontrolovaném období 1.1.2023 a do dne zahájení kontroly
- Plná moc ze dne 27.2.2024 pro [REDAKCE]

Kontrolovaná osoba mimo jiné poskytla kontakty na zástupce odborové organizace, které u kontrolované osoby působí.

O zahájení kontroly byl, v souladu s ustanovením § 8 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, informován:

- Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů (LOK – SČL), místní organizace Prachatice, IČO:63830001, [REDAKCE]
- Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Nemocnice Prachatice, a.s., IČO:75103079, [REDAKCE]

Oba jmenovaní [REDAKCE] byli informováni telefonicky.

Dne 6.3.2024 byla kontrolovaná osoba vyzvána k předložení ke kontrolovaným zaměstnancům - cizincům:

- [REDAKCE]
- [REDAKCE]
- [REDAKCE]
- [REDAKCE]
- [REDAKCE]

za kontrolované období 1.1.2023 do dne zahájení kontroly, t.j. do 26.2.2024, těchto dokladů: doklady prokazující vznik, změnu a skončení pracovně právního vztahu (pracovní smlouva, dodatky, způsob skončení pracovně právních vztahů, potvrzení o zaměstnání, mzdové výměry, apod.), plány směn, evidenci odpracované doby, mzdové listy, doklady o vyplacení mezd, kopie dokladu totožnosti s identifikačními údaji (hlavní stránka), vízum, doložte splnění informační povinnosti vůči Úřadu práce ČR spolu s dokladem o doručení.

Dne 27.3.2024 byly osobně předány na pracovišti Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, Prachatice, [REDAKCE] na základě plné moci, níže uvedené doklady:

- Směrnice o řešení oznámení (whistleblowing) ze dne 11.7.2023, schválena 24.7.2023

[REDAKCE] *státní příslušnost* [REDAKCE] – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 (den nástupu do práce: 1.9.2023, pozice: [REDAKCE], místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.8.2024, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 29.12.2023, kopie zaměstnanecké karty a pasu, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.9.2023, doručeno na ÚP ČR 13.12.2023, výkaz mzdových nároků za 9-12/2023 a 1-

2/2024

██████████ *státní příslušnost* ██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 (den nástupu do práce: 1.9.2023, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.8.2024, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 1.12.2023, kopie průkazu o trvalém pobytu, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 27.3.2024, výkaz mzdových nároků za 9-12/2023 a 1-2/2024

██████████ *státní příslušnost* ██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.3.2024 (den nástupu do práce: 1.3.2024, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 28.2.2025, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 1.3.2024, kopie pasu + víza, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.3.2024, doručeno na ÚP ČR 1.3.2024

██████████ *státní příslušnost* ██████████ - pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 (den nástupu do práce: 1.9.2023, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Nemocnice Prachatice a.s., Nebahovská 1015, 383 01 Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.8.2024, zkušební doba v délce 3 měsíců), mzdový výměr ze dne 29.12.2023, kopie pasu + víza, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.9.2023, doručeno na ÚP ČR 13.12.2023, výkaz mzdových nároků za 9-12/2023 a 1-2/2024

██████████ *státní příslušnost* ██████████ – pracovní smlouva (den nástupu do práce: 1.11.2023, pozice: ██████████ místo výkonu práce: Prachatice, trvání pracovního poměru na dobu určitou do 31.10.2024, zkušební doba nesjednána), mzdový výměr ze dne 29.12.2023, kopie pasu + víza, Sdělení o nástupu cizince do zaměstnání ze dne 1.11.2023, doručeno na ÚP ČR 13.12.2023, výkaz mzdových nároků za 11-12/2023 a 1-2/2024

Mzdové listy 1.2024-2.2024 - ██████████

Mzdové listy 1.2023-12.2023 - ██████████

Doklady o výplatě mzdy za období 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 – výpis z běžného účtu

Výplatní listky za 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 - ██████████

Výplatní listky za 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 - ██████████

Výplatní listky za 1-2/2024 - ██████████

Výplatní listky za 9/2023-12/2023 a 1-2/2024 - ██████████

Dne 19.4.2024 byly zaslány kontrolovanou osobou do datové schránky níže uvedené doklady (viz č.j. 6204/5.50/24-4)

- Informace o celkovém počtu zaměstnanců ke dne 1.1.2023
- Informace o celkovém počtu zaměstnanců k 1.1.2024, resp. 26.2.2024
- Doručenkou k hlášení ██████████

#### Informace získané od orgánů státní správy

Z registru ČSSZ byly dálkovým přístupem dle § 136, odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb. zjištěny údaje vedené v registru pojištěnců k osobám zařazeným do kontrolního vzorku:

██████████ *státní příslušnost* ██████████ – nemocensky a důchodově pojištěna od 1.9.2023

██████████ státní příslušnost ██████████ – nemocensky a důchodově pojištěna od 1.9.2023

██████████ státní příslušnost ██████████ – nemocensky a důchodově pojištěna od 1.11.2023

██████████ státní příslušnost ██████████ – nemocensky a důchodově pojištěna od 1.3.2024

██████████ státní příslušnost ██████████ – nemocensky a důchodově pojištěna od 1.9.2023

Z registru ÚP ČR byly dálkovým přístupem zjištěny informace k fyzickým osobám – cizincům, zařazeným do kontrolního vzorku:

██████████ státní příslušnost ██████████ – nenahlášeno, režim zaměstnání cizince: zaměstnanecká karta

██████████ státní příslušnost ██████████ – nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023

██████████ státní příslušnost ██████████ – nástup 1.11.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023, režim zaměstnání cizince: zaměstnanecká karta

██████████ státní příslušnost ██████████ – nástup od 1.3.2024, nahlášeno na ÚP ČR 1.3.2024

██████████ státní příslušnost ██████████ – nenahlášeno

Dle registru cizinců AISC byly zjištěny dálkovým přístupem níže uvedené informace k fyzickým osobám – cizincům zařazeným do kontrolního vzorku:

██████████ státní příslušnost ██████████ – přechodný pobyt občana 3. země, zaměstnavatel: Nemocnice Prachatice a.s., pracovní zařazení: ██████████ pracovní zařazení: od 1.9.2023, místo výkonu práce: Prachatice

██████████ státní příslušnost ██████████ – dočasná ochrana od 22.9.2022

██████████ státní příslušnost ██████████ – přechodný pobyt občana 3. země, zaměstnavatel: Nemocnice Prachatice a.s., pracovní zařazení: ██████████ pracovní zařazení: od 1.11.2023, místo výkonu práce: Prachatice, Nebahovská 1015, Prachatice

██████████ státní příslušnost ██████████ – dočasná ochrana od 28.12.2023

██████████ státní příslušnost ██████████ – nenalezeno – občan EU

1) V rámci předmětu kontroly dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, na úseku:

- pracovního poměru nebo dohod konaných mimo pracovní poměr

Kontrolou bylo zjištěno, že předložené pracovní smlouvy: ██████████ státní příslušnost ██████████  
██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023, ██████████ státní příslušnost ██████████  
██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023, ██████████ státní příslušnost ██████████  
██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.3.2024, ██████████ státní příslušnost ██████████  
██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 a ██████████ státní příslušnost ██████████



██████████ – pracovní smlouva ze dne 1.11.2023 obsahují veškeré náležitosti dle § 34 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., a to druh práce, místo výkonu práce a den nástupu do práce a byly vyhotoveny písemně.

#### – Odměňování

Zaměstnavatel předložil při kontrole písemné podklady o sjednání, stanovení a vyúčtování mzdy zaměstnanců - kolektivní smlouvu s dodatky, pracovní řád, mzdová směrnice, pracovní smlouvy, dohody o změně pracovní smlouvy, změny smluvních podmínek, mzdové listy.

Pravidelný termín výplaty mzdy určený zaměstnavatelem na 14. den následujícího kalendářního měsíce po vykonání práce, způsob výplaty mzdy bezhotovostně na určený platební účet zaměstnancem.

Vyúčtovaná mzda zaměstnanců ve mzdových listech v kontrolovaném období obsahuje údaje o jednotlivých složkách mzdy a o provedených srážkách ze mzdy - základní mzda, osobní příplatek, odměny, příplatky ke mzdě: za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci v sobotu a v neděli; srážky ze mzdy stanovené zákonem a srážky na základě dohody: za stravenky, za členské příspěvky odborové organizaci, ostatní srážky. Zaměstnavatel poskytoval zaměstnancům v kontrolovaném období mzdu za práci podle právních předpisů, kolektivní smlouvy s dodatky, mzdového předpisu, pracovní náplně, pracovní smlouvy, dohody o změně smluvních podmínek, hodnocení pracovní výkonnosti a výsledků práce, doby konané práce, specifikace pracoviště.

Rozdíl ve výši sjednané, stanovené a vyúčtované tarifní - základní mzdy zaměstnanců v kontrolovaném období daný bližšími podmínkami náplně práce pro výkon práce na různých pracovištích zaměstnavatele. Rozdíl ve výši vyúčtovaných mimotarifních složek mzdy - osobní příplatek, odměny zaměstnanců v kontrolovaném období daný splněním konkrétních a měřitelných podmínek/kritérií pro jejich poskytování spočívající v ocenění individuálních výsledků práce na základě hodnocení zaměstnavatele.

Rozdíly v odměňování za práci zaměstnanců v kontrolovaném období jsou přiměřené a odůvodněné vzhledem k systému odměňování u zaměstnavatele a specifickému prostředí poskytovatele zdravotnické ambulanti, lůžkové a urgentní péče.

Zaměstnavatelem vyúčtovaná mzda celkem - tarifní základní mzda a mimotarifní složky mzdy za práci zaměstnanců v kontrolovaném období dosahuje alespoň výše úrovně minimální mzdy a zaručené mzdy pro druh sjednané a vykonávané práce a pro stanovenou týdenní pracovní dobu.

Analýzou takzvaných „doložek mlčenlivosti“ ve smlouvách a vnitřních předpisech zaměstnavatele nebylo zjištěno porušení právních předpisů.

Závěr z kontrolního zjištění:

**Podle předložených písemných podkladů zaměstnavatele při kontrole bylo sjednání, stanovení a vyúčtování mzdy kontrolovaných zaměstnanců v kontrolovaném období podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů; nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, ve znění pozdějších předpisů; podle druhu práce a podle stanovené týdenní pracovní doby. Podle předložených písemných podkladů zaměstnavatele při kontrole bylo vyúčtování náhrad mezd kontrolovaných zaměstnanců v kontrolovaném období podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.**

#### – Pracovní doby

Zaměstnavatel předložil při kontrole písemné podklady o stanovení a rozvržení pracovní doby zaměstnanců - kolektivní smlouvu s dodatky, pracovní řád, směrnice o evidenci a rozvržení pracovní doby, pracovní smlouvy, dohody o změně pracovní smlouvy, změny smluvních podmínek.

Stanovená pracovní doba zaměstnanců je různá podle kmenového pracoviště, u kontrolovaných zaměstnanců je v délce 40, resp. 37,5 hodiny týdně (příp. zkrácená týdenní pracovní doba na žádost zaměstnance), zaměstnavatelem rozvržená pracovní doba je rovnoměrně i nerovnoměrně.

Režim práce je odvozen od kmenového pracoviště zaměstnance, pokud zaměstnanec pracuje na

kmenovém pracovišti v nepřetržitém provozu, činí jeho týdenní pracovní doba 37,5 hodiny., i když bude vypomáhat na pracovišti, kde ostatní kmenoví zaměstnanci pracují v jednosměnném režimu práce.

Odchytky od stanovené pracovní doby je možné individuálně dohodnout na základě "Požadavku na změnu pracovního poměru, výše úvazku nebo úpravu pracovní doby zaměstnance, který musí být odsouhlasen vedoucím pracovníkem.

Kolektivní smlouva s dodatky, pracovní řád, směrnice o evidenci a rozvrhování pracovní doby obsahují informace/údaje o týdenní pracovní době a jejím rozvržení.

Závěr z kontrolního zjištění:

**Podle předložených písemných podkladů zaměstnavatele při kontrole bylo stanovení a rozvržení pracovní doby kontrolovaných zaměstnanců v kontrolovaném období podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.**

#### **- Dodržování povinností dle zákona č. 171/2023 Sb. O ochraně oznamovatelů**

Ke dni 1.1.2023 měla kontrolovaná osoba ve stavu celkem ██████████ zaměstnanců, ke dni zahájení kontroly, tj. k 29.11.2023, měla kontrolovaná osoby ve stavu celkem ██████████ zaměstnanců.

Kontrolovaná osoba pověřila osobu přijímající oznámení - řešitele oznámení, kterým je ██████████. Pokud se podezřelá skutečnost uvedená v oznámení týká tohoto řešitele oznámení či by tento řešitel oznámení mohl být dle odůvodněného názoru oznamovatele ve střetu zájmů, pak oznámení přijímá a další povinnosti řešitele oznámení dle vykonává ██████████ v takovém případě řešitel omámení i bez podnětu oznamovatele předá řešení takového oznámení této osobě.

#### **Kontrolovaná osoba splnila informační povinnost dle ustanovení § 9 odst. 1 zákona o ochraně oznamovatelů.**

Kontrolovaná osoba vydala s účinností od 1.8.2023 směrnici SM - ŘN - 013/01 - Směrnice o řešení oznámení (Whistleblowing) v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23.10.2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.

Oznamovatel může učinit oznámení prostřednictvím kontrolovanou osobou preferovaného vnitřního oznamovacího systému - Whistleblowingový kanál – Nemocnice Prachatice, a.s.(aplikace Nenech to být „NNTB“, [www.nntb.cz](http://www.nntb.cz)), který oznamovateli poskytuje největší kontrolu na řešení oznámení a nejlépe zajišťuje anonymitu oznamovatele, pokud o ni oznamovatel požádá. Příslušná osoba přijme také oznámení učiněné prostřednictvím e-mailu, telefonicky nebo osobně v místě sídla povinné osoby či v jiném místě stanoveném na základě dohody s příslušnou osobou, podání oznámení osobně bude umožněno v přiměřené lhůtě a bez zbytečného odkladu, kdy o to oznamovatel požádal.

Podrobný návod, jak použít aplikaci - Whistleblowingový kanál – Nemocnice Prachatice, a.s. - je umístěn přímo na stránkách <https://nempt.cz>.

#### **Kontrolovaná osoba splnila povinnost dle ustanovení § 9 odst. 2 písm. a) zákona o ochraně oznamovatelů.**

Povinnost dle ustanovení § 9 odst. 2 písm. b) zákona o ochraně oznamovatelů, týkající se uveřejnění informací (o způsobech oznamování prostřednictvím oznamovacího systému a ministerstvu, označení příslušné osoby, její telefonní číslo a adresu elektronické pošty nebo jinou adresu pro doručování a zda povinný subjekt vylučuje přijímání oznámení od osoby, která pro povinný subjekt nevykonává práce nebo jinou obdobnou činnost) způsobem umožňující dálkový přístup, splnila kontrolovaná osoba uvedením informací na svých webových stránkách <https://nempt.cz>.

Nahlédnutím na uvedené webové stránky bylo ověřeno, že informace týkající se vnitřního oznamovacího

systemu jsou veřejně dostupné.

Kontrolovaná osoba sdělila, že od účinnosti zákona o ochraně oznamovatelů, tj. od 1.8.2023, do dne zahájení kontroly neobdržela žádná oznámení oznamovatelů dle zákona o ochraně oznamovatelů.

**2) V rámci předmětu kontroly na úseku dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů se zaměřením na:**

- informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

V rámci kontroly bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba písemně informovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce (tj. dle výkazu mzdových nároků, pracovní smlouvy) příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky o nástupu do zaměstnání zaměstnance – cizince [REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – nástup od 1.3.2024, nahlášeno na ÚP ČR 1.3.2024.

V rámci kontroly bylo dále zjištěno, že kontrolovaná osoba písemně neinformovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce (tj. dle docházky, pracovní smlouvy) příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky o nástupu do zaměstnání uvedených osob:

[REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023

[REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023

[REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – nástup 1.11.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023

[REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 27.3.2024

*Nastoupí-li do zaměstnání cizinec, tzn. občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana České republiky, cizinec uvedený v § 98 písm. a) až j) až r), u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání nebo cizinec, u kterého se vyžaduje povolení k zaměstnání, je zaměstnavatel povinen o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce.*

- **Oznamovací a registrační povinnosti spojené se zaměstnáváním osob s dočasnou ochranou**

*Dle § 136 ods.3 zákona o zaměstnanosti je právnická nebo fyzická osoba jako zaměstnavatel povinna nahlásit nástup zaměstnance, který je cizincem požívající dočasné ochrany podle zvláštního právního předpisu (dále jen „zaměstnanec s dočasnou ochranou“), v pracovním poměru nebo činného na základě dohody o pracovní činnosti, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu podle zákona o nemocenském pojištění, nebo zaměstnance s dočasnou ochranou činného na základě dohody o provedení práce, do evidence zaměstnanců s dočasnou ochranou, kterou vede Česká správa sociálního zabezpečení, a to ve lhůtě do 8 kalendářních dnů ode dne nástupu zaměstnance s dočasnou ochranou do zaměstnání způsobem podle § 94 zákona o nemocenském pojištění.*

Kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel nahlásila ČSSZ nástup zaměstnance, a to do 8 dnů, který je cizincem požívající dočasné ochrany podle zvláštního právního předpisu: [REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] vykonávající činnost na základě pracovní smlouvy od 1.3.2024 a [REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] vykonávající činnost na základě pracovní smlouvy od 1.9.2023.

- **umožnění výkonu nelegální práce a výkon nelegální práce**

Předložením pracovních smluv [REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023, [REDACTED] státní příslušnost [REDACTED] – pracovní smlouva ze



dne 1.9.2023, [redacted] státní příslušnost [redacted] – pracovní smlouva ze dne 1.3.2024, [redacted] státní příslušnost [redacted] – pracovní smlouva ze dne 1.9.2023 a [redacted] státní příslušnost [redacted] – pracovní smlouva ze dne 1.11.2023, ověřením pobytu dle registru AISC a předložených kopií dokladů o pobytu na území ČR cizinců zařazených do kontrolního vzorku, nebylo zjištěno umožnění výkonu nelegální práce ani výkon nelegální práce u výše uvedených fyzických osob v kontrolovaném období.

#### Kontrolní zjištění:

1. Kontrolovaná osoba písemně neinformovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky o nástupu do zaměstnání nebo k výkonu práce na území České republiky občana EU [redacted] státní příslušnost [redacted] (nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 27.3.2024), cizince, u kterého se vyžaduje povolení k zaměstnání [redacted] státní příslušnost [redacted] (nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023), [redacted] státní příslušnost [redacted] (nástup 1.11.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023) a cizince, u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání [redacted] státní příslušnost [redacted] (nástup 1.9.2023, nahlášeno na ÚP ČR 13.12.2023).

Tímto kontrolovaná osoba porušila ustanovení:

- § 87 odst. 1 věta první zákona o zaměstnanosti

#### Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

České Budějovice, dne 28.06.2024

Za oblastní inspektorát práce:

Mgr. David Kostohryz  
Digitálně podepsal  
Mgr. David Kostohryz  
Datum: 2024.06.28  
10:18:22 +02'00'

Mgr. David Kostohryz  
vedoucí kontrolní skupiny

Bc. Jana Ambrožová  
Digitálně podepsal Bc.  
Jana Ambrožová  
Datum: 2024.06.28  
09:51:04 +02'00'

Bc. Jana Ambrožová  
inspektor

Markéta Trůblová  
Digitálně podepsal  
Markéta Trůblová  
Datum: 2024.06.28  
10:14:49 +02'00'

Mgr. Markéta Trůblová, DiS.  
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce