

D5-2020-83

**Oblastní inspektorát práce
pro Jihočeský kraj a Vysočinu**

Vodní 21, 370 06 České Budějovice, IČ 75046962

telefon: +420 950 179 511, fax: +420 950 179 505, e-mail: epodatelna.budejovice@suip.cz, ID: n7wefgn

č.j.: 2669/5.50/21-14
sp.zn.: I5-2021-18

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 3.2.2021, prvním kontrolním úkonem: předložení průkazu.

Kontrolu vykonal inspektor:

Ilona Balusková, průkaz inspektora: 000131 - inspektor

Kontrolovaná osoba:

Energetický regulační úřad

Sídlo: Masarykovo náměstí 91/5, Jihlava, 586 01

IČ: 70894451

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

Mgr. [REDAKCE], odborný rada - [REDAKCE] zaměstnanec kontrolované osoby

Kontrola byla provedena dne: 03.02.2021, 17.02.2021, 22.06.2021 .

kontrolované pracoviště: Energetický regulační úřad
adresa: Masarykovo náměstí 91/5, 586 01 Jihlava

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: Kontrola dokladu předloženého ke kontrole a Informace ke Zprávě o poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly dne 17.8.2021.

Kontrolované období: 1.1.2019 - do zahájení kontroly

U kontrolované osoby působí: Odborová organizace zaměstnanců Energetického regulačního úřadu

O zahájení kontroly byl informován telefonicky dne 4.2.2021 Mgr. Lukáš Kugler, předseda Odborové organizace zaměstnanců Energetického regulačního úřadu.

Předmět kontroly:

- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - povinnosti na úseku pracovní doby
 - povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Doklady předložené ke kontrole:

1. Směrnice o rozvržení týdenní pracovní a služební doby, stanovení zásad pružné pracovní a služební doby a o zabezpečení stravování zaměstnanců a státních zaměstnanců č.j. 11444-1/2017-ERU - KOPIE
2. Usnesení vlády České republiky ze dne 30.7.2019 č. 571 - k návrhu na jmenování člena a předsedy Rady ERU Ing. Stanislava Travníčka, Ph.D. - KOPIE
3. Kolektivní dohoda uzavřená na období let 2020 a 2021 - KOPIE
4. Směrnice č. 20/2020 o rozvržení týdenní pracovní a služební doby, stanovení zásad pružné pracovní a služební doby, výkonu státní služby a práce z jiného místa a o zabezpečení stravování zaměstnanců a státních zaměstnanců - KOPIE

5. Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Rozhodnutí o stanovení platu představeného; Pracovní listy za období leden-prosinec 2019, leden-prosinec 2020 a leden-únor 2021 - KOPIE
6. Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Rozhodnutí o stanovení platu představeného; Pracovní listy za období leden-prosinec 2019 a leden-květen 2020; Žádost o proplacení přesčasových hodin za rok 2019 ze dne 6.12.2019 - KOPIE
7. Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Rozhodnutí o stanovení platu představeného; Rozhodnutí o skončení služebního poměru; Pracovní listy za období leden-prosinec 2019 a leden-únor 2020 - KOPIE
8. Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Rozhodnutí o stanovení platu představeného; Pracovní listy za období leden-prosinec 2019, leden-prosinec 2020 a leden-únor 2021 - KOPIE
9. Zpráva o poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly poskytnutá kontrolovanou osobou dne 22.6.2021 a 24.6.2021

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Kontrola byla zahájena dne 3.2.2021 předložením průkazu inspektorky Ilony Baluskové, číslo průkazu 000131, zaměstnankyni kontrolované osoby, Mgr. [REDACTED], odborný rada - [REDACTED]. Se jmenovanou byl sepsán Záznam o zahájení kontroly (č.j. 2669/5.50/21-1), stejnopis Záznamu o zahájení kontroly byl Mgr. [REDACTED] předán, současně s Poučením ke kontrole. Kontrola byla zahájena na pracovišti kontrolované osoby v Jihlavě, Tolstého 15.

Předseda rady Energetického regulačního úřadu Ing. Stanislav Trávníček, Ph.D., byl inspektorkou provádějící kontrolu, telefonicky informován o zahájení kontroly, o předmětu kontroly a kontrolovaném období dne 4.2.2021.

U kontrolované osoby působí Odborová organizace Energetického regulačního úřadu, předseda Mgr. Lukáš Kugler, byl telefonicky informován o zahájení kontroly dne 4.2.2021.

Mgr. [REDACTED], zaměstnankyně kontrolované osoby, při zahájení kontroly předložila seznam zaměstnanců, kteří v kontrolovaném období byli ve služebním nebo pracovním poměru. Dále předložila Usnesení č. 95/2017 Rady Energetického regulačního úřadu - Směrnici o rozvržení týdenní pracovní a služební doby, stanovení zásad pružné pracovní a služební doby a o zabezpečení stravování zaměstnanců a státních zaměstnanců (č.j. 2669/5.50/21-2).

Jedná se o první kontrolu dodržování pracovněprávních předpisů prováděnou oblastním inspektorátem práce uvedeným v záhlaví protokolu ke kontrole. Ke dni zahájení kontroly je ve služebním poměru 191 státních zaměstnanců a je uzavřeno 47 pracovních poměrů, je uzavřeno 19 dohod o provedení práce.

Dne 17.2.2021 předložila kontrolovaná osoba Kolektivní dohodu uzavřenou na období let 2020 a 2021 mezi Energetickým regulačním úřadem a Odborovou organizací Energetického regulačního úřadu (č.j. 2669/5.50/21-5). Dále předložila ke kontrole Směrnici č. 20 - Směrnice o rozvržení týdenní pracovní a služební doby, stanovení zásad pružné pracovní a služební doby, výkonu státní služby a práce z jiného místa a o zabezpečení stravování zaměstnanců a státních zaměstnanců (č.j. 2669/5.50/21-6).

Z předloženého seznamu zaměstnanců byli náhodně ke kontrole vybráni zaměstnanci Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED], u těchto zaměstnanců kontrolovaná osoba předložila požadované doklady, týkající se předmětu kontroly.

Vznik, změny a skončení pracovního (služebního) poměru zaměstnanců

Zaměstnanec Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Kontrolovaná osoba ve Zprávě ke kontrole ze dne 22.6.2021 uvedla, že pracovní poměr jmenovaného zaměstnance vznikl dnem [REDACTED]. Ke kontrole bylo předloženo Rozhodnutí o stanovení platu představeného ze dne 1.7.2015 - č.j.: [REDACTED]-ERU - V návaznosti na vznik služebního poměru podle § 188 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen "zákon o státní službě"), který vznikl dnem 1. července 2015 na dobu neurčitou, zařazen na služební místo [REDACTED], v oboru služby Legislativa a právní činnost, Energetika, se služebním označením odborný rada - [REDACTED] (č.j. 2669/5.50/21-7).

Zaměstnankyně Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Kontrolovaná osoba ve Zprávě ke kontrole ze dne 22.6.2021 uvedla, že pracovní poměr jmenované zaměstnankyně vznikl dnem [REDACTED]. Ke kontrole bylo předloženo Rozhodnutí o stanovení platu představeného ze dne 1.7.2015 - č.j.: [REDACTED]-ERU - V návaznosti na vznik služebního poměru podle § 188 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen "zákon o státní službě"), který vznikl dnem 1. července 2015 na dobu neurčitou, zařazena na služební místo [REDACTED], v oboru služby Energetika, se služebním označením vrchní rada [REDACTED] (č.j. 2669/5.50/21-8).

Zaměstnanec Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]. Kontrolovaná osoba ve Zprávě ke kontrole ze dne 22.6.2021 uvedla, že pracovní poměr jmenovaného zaměstnance vznikl dnem [REDACTED]; Ke kontrole bylo předloženo Rozhodnutí o stanovení platu představeného ze dne 1.7.2015 - č.j.: [REDACTED]-ERU - V návaznosti na vznik služebního poměru podle § 188 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen "zákon o státní službě"), který vznikl dnem 1. července 2015 na dobu neurčitou, zařazen na služební místo [REDACTED], v oboru služby Finance, Pracovněprávní vztahy, Platy, mzdy a jiné odměny za práci, Legislativa a právní činnost, Informační a komunikační technologie, Energetika, Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek, Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání, se služebním označením vrchní rada [REDACTED] (č.j. 2669/5.50/21-9). Rozhodnutí o skončení služebního poměru ze dne [REDACTED] na základě žádosti o skončení služebního poměru, kterou podal Ing. [REDACTED]. Služební poměr státního zaměstnance podle § 73 zákona o státní službě skončil dne [REDACTED] (č.j. 2669/5.50/21-9).

Zaměstnanec Ing. [REDACTED], nar. [REDACTED]; Kontrolovaná osoba ve Zprávě ke kontrole ze dne 22.6.2021 uvedla, že pracovní poměr jmenovaného zaměstnance vznikl dnem [REDACTED]; Ke kontrole bylo předloženo Rozhodnutí o stanovení platu představeného ze dne 1.7.2015 - č.j.: [REDACTED]-ERU - V návaznosti na vznik služebního poměru podle § 188 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen "zákon o státní službě"), který vznikl dnem 1. července 2015 na dobu neurčitou, zařazen na služební místo [REDACTED], v oboru služby Energetika, se služebním označením odborný rada [REDACTED] (č.j. 2669/5.50/21-10).

Pracovní doba

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole Směrnici o rozvržení týdenní pracovní a služební doby, stanovení zásad pružné pracovní a služební doby a o zabezpečení stravování zaměstnanců a státních zaměstnanců - č.j. 11444-1/2017-ERU - účinnost od 16.10.2017 (č.j. 2669/5.50/21-2);

V čl. 3 bod 2 je stanovena týdenní pracovní doba v rozsahu 40 hodin týdně a pro situace předvídané v § 85 odst. 5 ZP je pracovní doba rozvržena Po - Pá od 7:45 hod do 16:15 hod.

Součástí Směrnice je vzor "Příkaz k nařízení práce nebo služby přesčas".

Dále kontrolovaná osoba předložila ke kontrole Směrnici o rozvržení týdenní pracovní a služební doby, stanovení zásad pružné pracovní a služební doby, výkonu státní služby a práce z jiného místa a o zabezpečení stravování zaměstnanců a státních zaměstnanců - č.j. 11293-1/2020-ERU - účinnost od 1.1.2021 (č.j. 2669/5.50/21-6). Čl. 4 řeší práci přesčas. Bod 1 - citace: "zaměstnanci může být osobou oprávněnou dle podpisového řádu nařízena nebo s ním dohodnuta práce nebo služba přesčas nad stanovenou týdenní pracovní dobu (40 hodin týdně) a základní pracovní dobu ve výjimečných případech, a to z vážných provozních důvodů". Bod 3 - citace: "práce a služba přesčas je nařizována nebo dohodnuta vždy písemně podle přílohy č. 1 Směrnice (Nařízení a vyúčtování práce/služby přesčas)".

U kontrolovaných zaměstnanců předložila kontrolovaná osoba evidenci pracovní doby - pracovní listy za kontrolované období. Předložená evidence pracovní doby - pracovní listy kontrolovaných zaměstnanců, obsahují mj. následující položky: příchody, odchody, odpracovanou dobu a saldo v jednotlivých odpracovaných dnech.

Kontrolovaná osoba ve Zprávě ke kontrole ze dne 24.6.2021 na dotaz inspektorky, zda předložené pracovní listy kontrolovaných zaměstnanců v kontrolovaném období, byly posouzeny zaměstnavatelem jako evidence pracovní doby podle zákoníku práce, uvedla, citace: "Ano, pracovní listy byly vedeny v rámci evidence pracovní doby".

Předložené pracovní listy kontrolovaných zaměstnanců v kontrolovaném období obsahují kladná salda odpracovaných hodin. Na dotaz inspektorky, zda zaměstnavatel uznal tato kladná salda jako konanou práci přesčas a pokud ano, v jakém rozsahu, kontrolovaná osoba ve Zprávě ke kontrole ze dne 24.6.2021 uvedla, citace: "Ne, služební úřad po státních zaměstnancích nepožadoval plnění mimořádných úkolů či zvýšený rozsah plnění služebních úkolů, které by bylo nutné plnit nad rámec rozsahu služební doby a mohly tak být uznány jako přesčasová práce. Kladná salda byla vytvořena dobrovolným "nadpracováním" hodin bez příkazu služebního orgánu nebo představeného s tím, že zaměstnancům byly nadpracované hodiny převáděny do dalších měsíců a zaměstnanci měli možnost tyto hodiny do konce příslušného kalendářního roku čerpat formou dřívějších odchodů v rámci pružné pracovní doby, případně formou náhradního volna".

Kontrolovaná osoba na dotaz inspektorky, zda byla případná práce přesčas konaná kontrolovanými zaměstnanci v kontrolovaném období, konána na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem, ve Zprávě ke kontrole ze dne 24.6.2021 uvedla, citace: "Ne, nadpracované hodiny byly konány z vůle zaměstnanců a bez příkazu služebního orgánu nebo s jeho souhlasem".

Ve Zprávě ke kontrole ze dne 24.6.2021 kontrolovaná osoba na dotaz inspektorky, zda podali kontrolovaní zaměstnanci v kontrolovaném období zaměstnavateli stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů v oblasti evidence pracovní doby a pokud ano, zda byla případná stížnost projednána,

jakým způsobem a s jakým závěrem, uvedla, citace: "Ing. [redacted] podala dne 6. 12. 2019 žádost o proplacení přesčasových hodin za rok 2019 v celkovém rozsahu 356,25 hod., která byla nejdříve služebním orgánem zamítnuta, jelikož služební orgán neneviduje žádný písemný důkaz o tom, že by nadpracované hodiny byly jmenované nařízeny jako služba přesčas a ani jmenovaná takové důkazy služebnímu orgánu nepředložila. Ing. [redacted] se však proti rozhodnutí služebnímu orgánu odvolala a náměstek ministra vnitra pro státní službu rozhodnutí služebnímu orgánu pro nezákonnost zrušil a věc vrátil služebnímu orgánu k novému projednání. Služební orgán následně vydal správní rozhodnutí, kterým byl jmenované plat za službu přesčas poskytnut. Služební orgán při poskytnutí platu za službu přesčas vycházel z názoru odvolacího orgánu, uvedeného v odůvodnění rozhodnutí o odvolání. Z důvodu neunesení důkazního břemene, tzn. neexistence jasného důkazu o tom, že služba, kterou jmenovaná vykonala nad rámec stanovené služební doby, byla vykonána bez souhlasu služebnímu orgánu, resp. bez jeho vědomí, tedy z důvodu nemožnosti vyvrátit tvrzení jmenované, že se jednalo o službu přesčas, služební orgán jmenované nárok na plat za službu přesčas přiznal".

Kontrolovaná osoba na vyžádání inspektorky předložila v průběhu kontroly Žádost o proplacení přesčasových hodin za rok 2019 ze dne 6. 12. 2019 zaměstnankyně Ing. [redacted]. Písemnost je nadepsána jako žádost, po přezkoumání jejího obsahu byla posouzena v souladu s nadpisem jako žádost, nikoliv jako stížnost.

Zaměstnanec Ing. [redacted], nar. [redacted]; dle pracovních listů předložených zaměstnavatelem, v měsíci leden 2019 uvedeno kladné saldo 26:46 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 26:46 hodin; v měsíci únor 2019 uvedeno kladné saldo 20:20 hodin; přesčasové hodiny převedeny do dalšího měsíce v rozsahu 47:06 hod; v měsíci březen 2019 uvedeno kladné saldo 20:48 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 67:54 hodin; v měsíci duben 2019 uvedeno kladné saldo 12:20 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 80:14 hodin; v měsíci květen 2019 uvedeno kladné saldo 10:41 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 90:55 hodin; v měsíci červen 2019 uvedeno kladné saldo 13:28 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 104:23 hodin; v měsíci červenec 2019 uvedeno záporné saldo 14:39 hod; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 89:44 hodin; v měsíci srpen 2019 uvedeno záporné saldo 2:48 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 86:56 hodin; v měsíci září 2019 uvedeno kladné saldo 16:00 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 102:56 hodin; v měsíci říjen 2019 uvedeno záporné saldo 0:53 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 102:03 hodin; v měsíci listopad 2019 uvedeno kladné saldo 3:58 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 106:01 hodin; v měsíci prosinec 2019 uvedeno záporné saldo 0:18 hodin; celkové roční saldo v rozsahu 105:43 hodin; v měsíci leden 2020 uvedeno kladné saldo 3:32 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 3:32 hodin; v měsíci únor 2020 uvedeno kladné saldo 1:34 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 5:06 hodin; v měsíci březen 2020 uvedeno kladné saldo 3:00 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 8:06 hodin; v měsíci duben 2020 uvedeno kladné saldo 3:33 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 11:39 hodin; v měsíci květen 2020 uvedeno kladné saldo 11:11 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 22:50 hodin; v měsíci červen 2020 uvedeno kladné saldo 3:30 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 26:20 hodin; v měsíci červenec 2020 uvedeno záporné saldo 1:12 hod; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 25:08 hodin; v měsíci srpen 2020 uvedeno kladné saldo 1:32 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 26:40 hodin; v měsíci září 2020 uvedeno záporné saldo 2:17 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 24:23 hodin; v měsíci říjen 2020 uvedeno kladné saldo 16:43 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 41:06 hodin; v měsíci listopad 2020 uvedeno kladné saldo 5:57 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 47:03 hodin; v měsíci prosinec 2020 uvedeno záporné saldo 3:13 hodin; celkové roční saldo v rozsahu 43:50 hodin; v měsíci leden 2021 uvedeno kladné saldo 2:47 hodin; celkové roční saldo v rozsahu 2:47 hodin; v měsíci únor 2021 uvedeno kladné saldo 3:03 hodin; celkové roční saldo v rozsahu 3:03 hodin;

Zaměstnankyně Ing. [redacted], nar. [redacted]; dle pracovních listů předložených zaměstnavatelem, v měsíci leden 2019 uvedeno kladné saldo 24:27 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 24:27 hodin; v měsíci únor 2019 uvedeno kladné saldo 25:06 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 49:33 hodin; v měsíci březen 2019 uvedeno kladné saldo 41:55 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 91:28 hodin; v měsíci duben 2019 uvedeno kladné saldo 47:11 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 138:39 hodin; v měsíci květen 2019 uvedeno kladné saldo 54:35 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 193:14 hodin; v měsíci červen 2019 uvedeno kladné saldo 51:39 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 244:53 hodin; v měsíci červenec 2019 uvedeno kladné saldo 62:35 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 307:28 hodin; v měsíci srpen 2019 uvedeno kladné saldo 57:46 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 365:14 hodin; v měsíci září 2019 uvedeno kladné saldo 40:33 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 405:47 hodin; v měsíci říjen 2019 uvedeno kladné saldo 48:25 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 454:12 hodin; v měsíci listopad 2019 uvedeno kladné saldo 52:13 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 506:25 hodin; v měsíci prosinec 2019 uvedeno kladné saldo 24:26 hodin; celkové roční saldo 530:51 hodin;

Zaměstnanec Ing. [redacted], nar. [redacted]; dle pracovních listů předložených zaměstnavatelem, v měsíci leden 2019 uvedeno kladné saldo 12:31 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 12:31 hodin; v měsíci únor 2019 uvedeno kladné saldo 7:41 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 20:12 hodin; v měsíci březen 2019 uvedeno kladné saldo 21:22 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 41:34 hodin; v měsíci duben 2019 uvedeno kladné saldo 11:40 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 53:14 hodin; v měsíci

květen 2019 uvedeno kladné saldo 13:36 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 66:50 hodin; v měsíci červen 2019 uvedeno kladné saldo 11:30 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 78:20 hodin; v měsíci červenec 2019 uvedeno kladné saldo 29:02 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 107:22 hodin; v měsíci srpen 2019 uvedeno kladné saldo 33:58 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 141:20 hodin; v měsíci září 2019 uvedeno kladné saldo 16:08 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 157:28 hodin; v měsíci říjen 2019 uvedeno kladné saldo 4:31 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 161:59 hodin; v měsíci listopad 2019 uvedeno kladné saldo 8:45 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 170:44 hodin; v měsíci prosinec 2019 uvedeno kladné saldo 23:42 hodin; celkové roční saldo 194:26 hodin;

Zaměstnanec Ing. [REDAKCE], nar. [REDAKCE]; dle pracovních listů předložených kontrolovanou osobou, v měsíci leden 2019 uvedeno kladné saldo 1:17 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 1:17 hodin; v měsíci únor 2019 uvedeno kladné saldo 0:35 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 1:52 hodin; v měsíci březen 2019 uvedeno kladné saldo 2:34 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 4:26 hodin; v měsíci duben 2019 uvedeno kladné saldo 3:09 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 7:35 hodin; v měsíci květen 2019 uvedeno kladné saldo 1:53 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 9:28 hodin; v měsíci červen 2019 uvedeno záporné saldo 4:46 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 4:42 hodin; v měsíci červenec 2019 uvedeno kladné saldo 5:32 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 10:14 hodin; v měsíci srpen 2019 uvedeno záporné saldo 3:49 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 10:25 hodin; v měsíci září 2019 uvedeno záporné saldo 7:55 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 2:30 hodin; v měsíci říjen 2019 uvedeno kladné saldo 5:26 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 7:56 hodin; v měsíci listopad 2019 uvedeno kladné saldo 5:11 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 13:07 hodin; v měsíci prosinec 2019 uvedeno kladné saldo 8:07 hodin; celkové roční saldo 21:14 hodin; v měsíci leden 2020 uvedeno kladné saldo 3:59 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 3:59 hodin; v měsíci únor 2020 uvedeno kladné saldo 2:39 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 6:38 hodin; v měsíci březen 2020 uvedeno záporné saldo 6:03 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 1:25 hodin; v měsíci duben 2020 neuvedeno kladné ani záporné saldo; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 1:25 hodin; v měsíci květen 2020 uvedeno záporné saldo 2:08 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu - 0:43 hodin; v měsíci červen 2020 uvedeno záporné saldo 4:47 hodin; přesčasové hodiny k úschově - 5:30 hodin; v měsíci červenec 2020 uvedeno kladné saldo 6:03 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 0:33 hodin; v měsíci srpen 2020 uvedeno kladné saldo 7:58 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 8:31 hodin; v měsíci září 2020 uvedeno kladné saldo 8:26 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 16:57 hodin; v měsíci říjen 2020 uvedeno záporné saldo 4:27 hodin; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 12:30 hodin; v měsíci listopad 2020 neuvedeno kladné ani záporné saldo; přesčasové hodiny k úschově v rozsahu 8:26 hodin; v měsíci prosinec 2020 neuvedeno kladné ani záporné saldo; celkové roční saldo v rozsahu 12:30 hodin;

Při kontrole předložené evidence pracovní doby - pracovních listů zaměstnankyně Ing. [REDAKCE], bylo zjištěno, že mohlo dojít k neposkytnutí nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, například ve dnech 13.5.2019 - 15.5.2019, ve dnech 17.6.2019 - 21.6.2019 a ve dnech 19.8.2019 - 23.8.2019.

(Dne 13.5.2019: příchod 05:44 hod, odchod 19:09 hod; dne 14.5.2019: příchod 05:37 hod, odchod 19:38 hod; dne 15.5.2019: příchod 05:40 hod, odchod 19:51 hod; dne 17.6.2019: příchod 05:28 hod, odchod 17:22 hod; dne 18.6.2019: příchod 05:37 hodin, odchod 18:12 hodin; dne 19.6.2019: příchod 05:44 hodin; odchod 19:21 hodin; dne 20.6.2019: příchod 05:46 hodin, odchod 17:33 hodin; dne 21.6.2019: příchod 05:37 hod, odchod 14:34 hod; dne 19.8.2019: příchod 05:51 hodin, odchod 18:58 hodin; dne 20.8.2019: příchod 05:40 hodin, odchod 19:41 hodin; dne 21.8.2019: příchod 05:45 hodin, odchod 19:39 hodin; dne 22.8.2019: příchod 05:44 hodin, odchod 19:20 hodin; dne 23.8.2019: příchod 05:47 hodin, odchod 16:33 hodin).

Vzhledem k tomu, že předložená evidence pracovní doby kontrolované zaměstnankyně v kontrolovaném období nebyla vedena v souladu se zákoníkem práce, nelze vykázané údaje vyhodnotit jako případné neposkytnutí nepřetržitého odpočinku mezi směnami v rozporu se zákoníkem práce.

Kontrolní zjištění:

1. Zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci s vyznačením začátku a konce

a) odpracované

1. směny
2. práce přesčas
3. další dohodnuté práce přesčas
4. noční práce
5. doby v době pracovní pohotovosti

b) pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel.

Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole evidenci pracovní doby (pracovní listy) za kontrolované období zaměstnanců Ing. [REDAKCE], Ing. [REDAKCE], Ing. [REDAKCE], Ing. [REDAKCE].

██████████, která neobsahuje vyznačení začátku a konce odpracované směny a začátku a konce odpracované práce přesčas.

Tímto kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 96 odst. 1 písm. a) bod 1, 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

Jihlava, dne 23.8.2021

Za oblastní inspektorát práce:

**Ilona
Balusková**

Digitálně podepsal Ilona
Balusková
Datum: 2021.08.26
06:01:36 +02'00'

.....
Ilona Balusková
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce