



Spisová značka  
Q6-2018-79

Naše č.j.  
17367/6.30/18-2

Vyřizuje/kontakt  
JUDr. Jana Werdanová / kl. 646

V Plzni  
25.9.2018

## Sdělení



Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni (dále jen oblastní inspektorát práce) obdržel dne 11.9.2018 Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí informací:

- 1) počet a výše pravomocně uložených pokut za porušení ust. § 177 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti,
- 2) celé znění rozhodnutí, jimiž byly pokuty za porušení ust. § 177 zákoníku práce v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti uloženy,
- 3) celé znění protokolu o kontrole, kterým byla předmětná kontrola uzavřena s kontrolním zjištěním porušení ust. § 177 zákoníku práce, v době od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti.

K Vaší žádosti uvádíme následující.

Ustanovení § 177 zákoníku práce upravuje toliko možnost zaměstnavatele uvedeného v ust. § 109 odst. 3 zákoníku práce, použít prostředky z veřejných zdrojů na poskytování cestovních náhrad, a sice při přijetí zaměstnance do zaměstnání v pracovním poměru nebo přeložení do jiného místa. Je-li zaměstnavatelem sjednáno, popřípadě vnitřním předpisem stanoveno, mohou být náhrady poskytovány až do výše a v rozsahu podle ust. § 165 zákoníku práce. Tyto však mohou být poskytovány pouze do doby, než zaměstnanec nebo člen jeho rodiny a jiná fyzická osoba, kteří se zaměstnancem žijí v domácnosti, získají v obci místa výkonu práce přiměřený byt, nejdéle však 4 roky, a jedná-li se o pracovní poměr na dobu určitou, pak nejdéle do skončení tohoto pracovního poměru. Zaměstnavatel nemusí poskytovat náhrady v takovém rozsahu jako při přeložení zaměstnance na základě provozních důvodů zaměstnavatele nebo jeho dočasném přidělení k jinému zaměstnavateli. Jedná se tak ze strany zaměstnavatele o výjimečné plnění, které je nenárokové.

Oblastní inspektorát práce neeviduje konkrétní počty obdržených podnětů k provedení kontroly, které poukazovaly na možné porušení tohoto zákonného ustanovení ze strany zaměstnavatele, stejně jako nejsou evidovány konkrétní počty případů, kdy se s touto problematikou ať už zaměstnanci nebo zaměstnavatelé obrátili na orgány inspekce práce v rámci poskytovaného základního pracovněprávního poradenství.

Za uvedené období od 01.09.2016 do dne podání Vaší žádosti pak oblastní inspektorát práce neprovedl kontrolu, v rámci které by bylo zjištěno porušení ust. § 177 zákoníku práce.

V daném období pak také nebyly ze strany oblastního inspektorátu práce ve správním řízení (popř. řízení o přestupku) pravomocně uloženy sankce za spáchání správního deliktu nebo přestupku v návaznosti na nedodržení tohoto zákonného ustanovení.

Oblastní inspektorát práce Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách [www.suip.cz](http://www.suip.cz) v sekci GDPR.

V souladu s ust. § 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, považujeme Vaši žádost tímto za vyřízenou.

S pozdravem

  
JUDr. Jana Werdanová  
vedoucí oddělení právního

OBlastní INSPEKTORÁT PRÁCE  
pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj  
se sídlem v Plzni  
Schwarzova 27, 301 00 Plzeň

(6)

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

