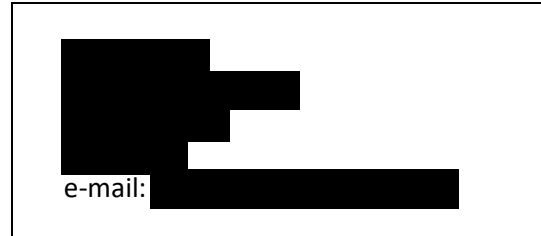




Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne
/19. 1. 2021

Naše čj.
1793/7.30/21

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Roztočil/950179792

Ústí nad Labem
3. 2. 2021

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený pane magistře,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel dne 19. 1. 2021 prostřednictvím e-mailu Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

V žádosti o poskytnutí informace OIP žádáte o poskytnutí následujících informací:

1. Kolik provedl OIP kontrol v průběhu posledních dvou let, tedy 2019 a 2020?
2. Při kolika z těchto kontrol shledal OIP pochybení na straně zaměstnavatele na úseku rovného zacházení, případně v čem pochybení zaměstnavatele v takovém případě nejčastěji spočívalo?

Na základě posouzení Vaší žádosti o poskytnutí informace Vám OIP sděluje tyto informace:

1. OIP v roce 2019 provedl **3106 kontrol** a v roce 2020 provedl **1795 kontrol**.
2. V roce 2019 shledal OIP pochybení na straně zaměstnavatele na úseku rovného zacházení v rámci **8 kontrol**, přičemž ve **4 případech** se jednalo o porušení § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), a v dalších **4 případech** o porušení § 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).

V roce 2020 shledal OIP pochybení na straně zaměstnavatele na úseku rovného zacházení v rámci **13 kontrol**, přičemž v **5 případech** se jednalo o porušení § 16 zákoníku práce a v dalších **8 případech** o porušení § 4 zákona o zaměstnanosti.

V obou letech, tedy v roce 2019 i v roce 2020, spočívalo nejčastěji pochybení zaměstnavatele, v případech porušení § 16 zákoníku práce, v nezajištění rovného zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich odměňování (porušení ustanovení § 16 odst. 1 zákoníku práce). Nejčastějším pochybením zaměstnavatele (v letech 2019 a 2020), v případech porušení § 4 zákona o zaměstnanosti, potom bylo porušení zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání tím, že zaměstnavatelé učinili nabídku

zaměstnání, která má diskriminační charakter (porušení ustanovení § 4 odst. 2 ve spojení s ustanovením § 12 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti).

S pozdravem

Mgr. Lukáš Roztočil
vedoucí oddělení právního