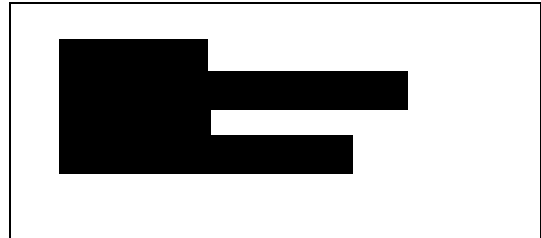




Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne
/24. 7. 2020

Naše čj.
18171/7.30/20

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Roztočil/950179792

Ústí nad Labem
6. 8. 2020

Vyřízení žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel dne 24. 7. 2020 do datové schránky žádost [redacted] (dále jen „žadatel“), o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

Žadatel požaduje poskytnutí následujících informací:

1. Kolik bylo OIP, v období let 2015 – 2020, provedeno kontrol, jejichž předmětem bylo dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti?
2. U kolika z kontrol dle otázky č. 1 bylo OIP pravomocně zjištěno porušení ustanovení zákona o zaměstnanosti, které lze považovat za jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti v souladu s § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti?

Na základě posouzení výše uvedené žádosti o poskytnutí informace, OIP žadateli sděluje následující:

1. V období let 2015 – 2020, OIP provedl **6 691 kontrol**, jejichž předmětem bylo dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).
2. Žadatel se ve své žádosti o poskytnutí informace dožaduje poskytnutí informace o počtu kontrol, jejichž předmětem bylo dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti a ve kterých bylo zároveň pravomocně zjištěno porušení ustanovení zákona o zaměstnanosti, které lze považovat za jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti v souladu s § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti.

Podle ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektoráty práce kontrolují dodržování pracovněprávních předpisů. Za pracovněprávní předpisy se podle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti pro účely

tohoto zákona považují právní předpisy o zaměstnanosti a právní předpisy o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce dále podle ustanovení § 141 odst. 2 zákona o zaměstnanosti projednávají přestupky podle tohoto zákona.

V souladu s ustanovením § 4 odst. 2 písm. f) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), Státní úřad inspekce práce poskytuje Úřadu práce České republiky informaci o uložení pokuty agentuře práce za porušení povinností, které pro agentury práce vyplývají z § 307b až 309 zákoníku práce, a o uložení pokuty zaměstnavateli za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, jejichž dodržování SÚIP a oblastní inspektoráty práce kontrolují.

Úřad práce České republiky - generální ředitelství Úřadu práce České republiky (dále jen „generální ředitelství Úřadu práce“) podle ustanovení § 8 písm. g) zákona o zaměstnanosti uděluje a odnímá povolení právníkům nebo fyzickým osobám ke zprostředkování zaměstnání.

Podle ustanovení § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti *„(g)enerální ředitelství Úřadu práce rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže [...] právnícká osoba nebo fyzická osoba zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona, ...“*.

Na základě ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, § 141 odst. 2 zákona o zaměstnanosti a § 4 odst. 2 písm. f) zákona o inspekci práce do působnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce patří provádění kontroly dodržování pracovněprávních předpisů, projednávání přestupků podle zákona o zaměstnanosti a poskytování informací Úřadu práce České republiky o uložení pokuty, tedy i informací o uložení pokuty za přestupek podle zákona o zaměstnanosti.

O udělení a odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání podle ustanovení § 8 písm. g) zákona o zaměstnanosti rozhoduje generální ředitelství Úřadu práce České republiky. Generální ředitelství Úřadu práce České republiky má podle ustanovení § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti povinnost toto povolení odejmout také v případě, že právnícká nebo fyzická osoba poruší povinnosti vyplývající ze zákona o zaměstnanosti, a to jinak než, že zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy. Za jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti přitom nelze považovat ani skutečnost, že právnícká nebo fyzická osoba zprostředkovává zaměstnání bez sjednaného pojištění podle § 58a zákona o zaměstnanosti nebo opakovaně nesplní oznamovací povinnost uloženou v § 59 zákona o zaměstnanosti, neboť porušení těchto povinností je v zákoně o zaměstnanosti stanoveno jako zvláštní důvod pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání (viz ustanovení § 63 odst. 2 písm. d) a e) zákona o zaměstnanosti). Posouzení toho, zda se jedná o jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti ve smyslu ustanovení § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti, je tedy plně v působnosti generálního ředitelství Úřadu práce, neboť to rozhoduje o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání.

S ohledem na výše uvedené skutečnosti je OIP toho názoru, že informace požadovaná žadatelem v bodu 2 jeho žádosti o poskytnutí informace se nevztahuje k působnosti OIP a z tohoto důvodu podle ustanovení § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb. žádost o poskytnutí informace ve vztahu k bodu 2 této žádosti **o d k l á d á**.

Mgr. Lukáš Roztočil
vedoucí oddělení právního