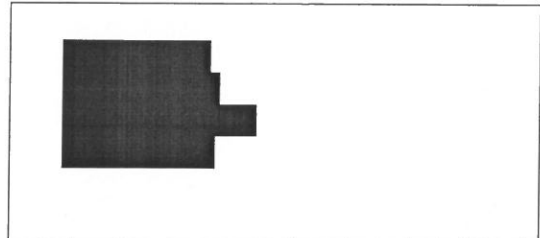




## Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne  
/26. 9. 2018

Naše čj.  
28613/7.30/18

Vyřizuje/kontakt  
Mgr. Roztočil/950179792

Ústí nad Labem  
11. 10. 2018

### Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený pane ,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) prostřednictvím datové zprávy dne 26. 9. 2018 obdržel Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). V této žádosti OIP žádáte o poskytnutí údajů o počtu pokut a jejich úhrnné výši, udělených zaměstnavatelům v souvislosti s překračováním limitů počtu hodin, které podle zákoníku práce zaměstnanec smí odpracovat na podkladě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti (§§ 75 a 76 zákoníku práce), a to za roky 2015, 2016 a 2017.

Na základě Vaší žádosti Vám sdělujeme následující informace:

1. V roce **2015** OIP zaměstnavatelům neuložil **žádnou** pokutu v souvislosti s překračováním limitů počtu hodin, které podle zákoníku práce zaměstnanec smí odpracovat na podkladě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti (§§ 75 a 76 zákoníku práce).
2. V roce **2016** OIP zaměstnavatelům v souvislosti s překračováním limitů počtu hodin, které podle zákoníku práce zaměstnanec smí odpracovat na podkladě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti (§§ 75 a 76 zákoníku práce), uložil pokutu v **9 případech**, přičemž **úhrnná výše** takto uložených pokut dosáhla **341 000,-Kč**.
3. V roce **2017** OIP zaměstnavatelům v souvislosti s překračováním limitů počtu hodin, které podle zákoníku práce zaměstnanec smí odpracovat na podkladě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti (§§ 75 a 76 zákoníku práce), uložil pokutu v **6 případech**, přičemž **úhrnná výše** takto uložených pokut dosáhla **257 000,-Kč**.

K výše uvedeným informacím ještě doplňujeme, že pokuty byly zaměstnavatelům uloženy za spáchání správního deliktu (přestupku) podle ustanovení § 25 odst. 1 písm. c) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů.

S pozdravem

Mgr. Lukáš Roztočil  
vedoucí oddělení právního