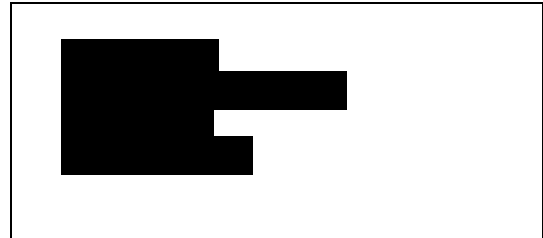




Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne
/8. 11. 2023

Naše čj.
32853/7.30/23

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Roztočil/950179792

Ústí nad Labem
23. 11. 2023

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený paní magistro,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel dne 8. 11. 2023 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

V této žádosti OIP žádáte o poskytnutí následujících informací:

„Informace k proběhlým kontrolám za roky 2019, 2020, 2021 a 2022:

- Kolik bylo zahájeno a vyřízeno kontrol v oblasti zaměstnanosti, zaměřených na nelegální zaměstnávání?*
- Jakého typu nelegální práce se tyto kontroly týkaly (tj. dle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti)?*
- Co bylo nejčasnějšími předměty kontroly (v rámci oblasti nelegálního zaměstnávání) (uvedte prosím 5 nejčastějších)?*
- V kolika případech bylo shledáno porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a o jaké porušení se jednalo (uvedte prosím 5 nejčastějších)?*
- V návaznosti na kolik kontrolních zjištění bylo zahájeno správní řízení?*
- Kolik bylo uloženo pokut, v jaké výši a dle jakého ustanovení právního předpisu?*

Předložení jakých dokumentů OIP typicky vyžaduje od kontrolované osoby při kontrole, která se týká nelegálního zaměstnávání?“



Na základě posouzení Vaší žádosti Vám OIP sděluje tyto informace:

K otázce: „Kolik bylo zahájeno a vyřízeno kontrol v oblasti zaměstnanosti, zaměřených na nelegální zaměstnávání?“

Počty zahájených a dokončených kontrol v jednotlivých letech jsou uvedeny v následující tabulce:

Rok	2019	2020	2021	2022
Počet zahájených kontrol	982	751	856	802
Počet dokončených kontrol	1025	771	827	839

K otázce: „Jakého typu nelegální práce se tyto kontroly týkaly (tj. dle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti)?“

Kontroly nelegální práce dle ustanovení § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nejsou zaměřeny na určitý typ nelegální práce. Jednotlivé typy nelegální práce mohou být následně konstatovány až v rámci kontrolních zjištění uvedených v protokolu o kontrole. V rámci výše uvedených let byla nejčastěji kontrolou zjištěna nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bod 2 zákona o zaměstnanosti a dále pak nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bod 1 zákona o zaměstnanosti.

K otázce: „Co bylo nejčastějšími předměty kontroly (v rámci oblasti nelegálního zaměstnávání) (uveďte prosím 5 nejčastějších)?“

Předmět kontroly v oblasti zaměstnanosti, tedy i nelegálního zaměstnávání, je vždy vymezen obecně jako kontrola dodržování pracovněprávních předpisů podle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Za pracovněprávní předpisy se dle tohoto ustanovení pro účely zákona o zaměstnanosti považují právní předpisy o zaměstnanosti a právní předpisy o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Kontroly zaměřené na nelegální práci se pak v rámci výše uvedených let nejčastěji týkaly nelegální práce cizinců mimo EU a dále nelegální práci občanů ČR.

K otázce: „V kolika případech bylo shledáno porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a o jaké porušení se jednalo (uveďte prosím 5 nejčastějších)?“

Počty porušení právních předpisů v jednotlivých letech jsou uvedeny v následující tabulce:

Rok	2019	2020	2021	2022
Počet porušení	899	725	773	708

Mezi 5 nejčastějších porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti ve výše uvedených letech patřilo:

1. porušení zákazu nelegální práce definované v ustanovení § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti,
2. porušení ustanovení § 87 zákona o zaměstnanosti,
3. porušení ustanovení § 136 zákona o zaměstnanosti,
4. porušení ustanovení § 12 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti,
5. porušení ustanovení § 81 zákona o zaměstnanosti.



K otázce: „V návaznosti na kolik kontrolních zjištění bylo zahájeno správní řízení?“

OIP tyto informace neeviduje a informační systém orgánů inspekce práce je neumožňuje ani žádným způsobem vyhledat.

K otázce: „Kolik bylo uloženo pokut, v jaké výši a dle jakého ustanovení právního předpisu?“

Počty pokut, jejich výše a ustanovení právního předpisu, v jednotlivých letech jsou uvedeny v následující tabulce:

Rok	Přestupek podle zákona o zaměstnanosti	Počet pokut	Celková výše pokut v Kč
2019	§ 140 odst. 1 písm. c)	26	2 317 000
	§ 140 odst. 1 písm. e)	1	80 000
2020	§ 140 odst. 1 písm. c)	30	5 250 000
2021	§ 140 odst. 1 písm. c)	40	6 822 000
	§ 140 odst. 1 písm. e)	1	70 000
2022	§ 140 odst. 1 písm. c)	48	6 652 000

K výše uvedené tabulce je třeba doplnit, že pokuty v ní uvedené nebyly ve všech případech ukládány jen za přestupky umožnění výkonu nelegální práce, ale v souladu s absorpční zásadou vyjádřenou v ustanovení § 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, byly ukládány i za jiné přestupky.

K otázce: „Předložení jakých dokumentů OIP typicky vyžaduje od kontrolované osoby při kontrole, která se týká nelegálního zaměstnávání?“

Při kontrolách nelegální práce jsou nejčastěji vyžadovány doklady prokazující existenci pracovněprávního vztahu (pracovní smlouva, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti). Dále jsou vyžadovány doklady týkající se evidence pracovní doby, odměňování zaměstnanců (výplatní pásky, mzdové listy), doklady BOZP a účetní doklady (faktury, daňové doklady). V případě zaměstnávání cizinců jsou to potom při kontrolách vyžadovány doklady týkající se oprávnění k zaměstnání a k pobytu (povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta).

S pozdravem

Mgr. Lukáš Roztočil
vedoucí oddělení právního