



Spisová značka
Q7-2025-6

Naše č.j.
3437/7.30/25-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Lukáš Roztočil / kl. 792

V Ústí nad Labem
13.02.2025

Oznámení požadavku úhrady nákladů dle § 17 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážená paní ,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel prostřednictvím e-mailu dne 30. 1. 2025 Vaši žádost o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

Předmětem žádosti je poskytnutí následujících informací:

1. *Kolik bylo od roku 2017 podáno podnětů na možné porušení § 316 zákoníku práce zaměstnavateli tím, že kontrolují či sledují (elektronickou nebo listinnou) korespondenci zaměstnanců?*
2. *Kolik bylo od roku 2017 vykonáno kontrol na možné porušení § 316 zákoníku práce zaměstnavateli tím, že kontrolují či sledují (elektronickou nebo listinnou) korespondenci zaměstnanců?*
3. *Kolik bylo shledáno od roku 2017 porušení § 316 zákoníku práce zaměstnavateli tím, že kontrolují či sledují (elektronickou nebo listinnou) korespondenci zaměstnanců?*
4. *Zda se jednalo ve výše uvedených případech převážně o malé zaměstnavatele?*
5. *Kolik bylo od roku 2017 podáno podnětů na možné porušení § 316 zákoníku práce zaměstnavateli tím, že kontrolují či sledují zaměstnance pomocí instalace sledovacího softwaru do počítače nebo jiné podobné aplikace?*
6. *Kolik bylo od roku 2017 vykonáno kontrol na možné porušení § 316 zákoníku práce zaměstnavateli tím, že kontrolují či sledují zaměstnance pomocí instalace sledovacího softwaru do počítače nebo jiné podobné aplikace?*
7. *Kolik bylo shledáno od roku 2017 porušení § 316 zákoníku práce zaměstnavateli tím, že kontrolují či sledují zaměstnance pomocí instalace sledovacího softwaru do počítače nebo jiné podobné aplikace?*
8. *Zda se jednalo převážně o malé zaměstnavatele v těchto případech?*

Po posouzení Vaší žádosti Vám OIP sděluje následující:

K bodu 1. a 5. žádosti

K těmto bodům žádosti Vám OIP sděluje, že od roku 2017 eviduje **101** podnětů, jejichž předmětem bylo možné porušení povinností zaměstnavatele podle ustanovení § 316 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Tento počet podnětů zahrnuje všechny možné formy porušení ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců.

V případě, že byste měla zájem o sdělení konkrétního počtu podnětů, ve kterých byl OIP upozorněn na možné porušení týkajícího kontroly či sledování zaměstnanců, bylo by nutné provést vyhledání a prověření všech podnětových spisů, resp. obdržených podnětů, tj. uvedených 101 podnětů. Za vyhledání těchto informací je níže požadována úhrada nákladů spojených s tímto vyhledáváním. Z tohoto důvodu Vám OIP nyní poskytuje pouze informace, které eviduje a je schopen vyhledat z databáze.

K bodu 2. a 6. žádosti

K těmto bodům žádosti Vám OIP sděluje, že za uvedené období eviduje **117** kontrol, v rámci, kterých bylo kontrolováno dodržování povinností stanovených ustanovení § 316 zákoníku práce. Kontroly zaměřené na oblast ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců jsou zahajovány na celou tuto oblast, nikoli pouze na určitou její část. Tyto kontroly tedy nejsou zaměřeny pouze např. na kontrolu či sledování korespondence zaměstnanců nebo kontrolu či sledování pomocí instalace sledovacího softwaru do počítače.

K bodu 3. a 7. žádosti

K těmto bodům žádosti Vám OIP sděluje, že v **31** případech bylo konstatováno porušení ustanovení § 316 zákoníku práce. Uvedený počet zahrnuje všechny možné formy porušení ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců.

V případě, že byste nadále požadovala sdělení konkrétního kontrolního zjištění, tedy jakým konkrétním způsobem bylo dané ustanovení porušeno, bylo by nutné vyhledat a prověřit všechny kontrolní spisy, resp. protokoly o kontrole z daných kontrol, ve kterých bylo porušení ustanovení § 316 zákoníku práce konstatováno, tj. uvedených 31 případů. Za vyhledání těchto informací je níže požadována úhrada nákladů spojených s tímto vyhledáváním. OIP Vám tedy nyní poskytuje pouze informace, které eviduje a je schopen vyhledat z databáze.

K bodu 4. a 8. žádosti

K těmto bodům žádosti Vám OIP sděluje, že nerozlišuje zaměstnavatele dle jejich velikosti, ani nemůže určit, co rozumíte pod pojmem „malý zaměstnavatel“. OIP je schopen dohledat počet zaměstnanců, které má jednotlivý zaměstnavatel uveden, a na základě takto vyhledaného údaje Vám sdělit, o jakou kategorii zaměstnavatelů se jednalo nejčastěji. K vyhledání požadované informace však bude nutné nejprve oddělit konkrétní zaměstnavatele, kterých se Vámi vymezená oblast týká.

Pokud budete nadále požadovat poskytnutí konkrétních informací, tj. kolik bylo podáno podnětů na možné porušení Vámi vymezených oblastí (body č. 1 a 5 žádosti) a kolik bylo shledáno porušení daných oblastí (body č. 3 a 7 žádosti), OIP Vám, s ohledem na mimořádně rozsáhlé vyhledání požadovaných informací, zasílá požadavek na úhradu nákladů.

OIP Vám oznamuje požadavek na úhradu nákladů dle ustanovení § 17 zákona č. 106/1999 Sb. Náklady jsou vyčísleny za vyhledání výše uvedeného počtu obdržených podnětů a vyhotovených protokolů o kontrole, ve kterých je konstatováno porušení ustanovení § 316 zákoníku práce, a následné rozdělení na počet týkající se porušení povinností zaměstnavatelů „*tím, že kontrolují či sledují (elektronickou nebo listinnou) korespondenci zaměstnanců*“, a počet týkající se porušení povinností zaměstnavatelů „*tím, že kontrolují či sledují zaměstnance pomocí instalace sledovacího softwaru do počítače nebo jiné podobné aplikace*“.

K výše uvedenému Vám OIP sděluje, že vzhledem ke značnému rozsahu spisů, které bude potřeba vyhledat a prověřit, kdy odhad činí, jak je výše uvedeno, 101 podnětů a 31 protokolů o kontrole, přesáhne časová náročnost vyhledávání informací 2 hodiny. OIP odhaduje, že k

vyhledání předmětných podnětů a protokolů o kontrole a prověření, kterého konkrétního porušení povinností zaměstnavatele se podnět či kontrolní zjištění týkalo, bude potřeba celkem minimálně 22 hodin práce jednoho odborného referenta.

S ohledem na výše uvedené OIP vyčíslil náklady na vyřízení žádosti spočívající v mimořádně rozsáhlém zpracování informací na **5000,- Kč**. Tato částka vychází z celkového počtu hodin, které zaměstnanec OIP bude muset věnovat vyřízení této části žádosti, jak bylo uvedeno výše, tedy 22 hodin, po odečtení prvních 2 hodin práce, které se nezpokatňují, a sazebníku úhrad nákladů Státního úřadu inspekce práce v souvislosti s poskytováním informací podle zákona č. 106/1999Sb. zveřejněném na stránkách:

https://www.suip.cz/documents/20142/40339/12_Sazebnik_uhrad_nakladu_01.12.2021.pdf/3c6f0610-1fee-9b85-9618-7f17894301a2.

Jak ze sazebníku vyplývá, částka za jednu hodinu mimořádně rozsáhlého vyhledávání informací odborným referentem je stanovena na 250,- Kč. Tato částka obsahuje jak mzdové náklady, tak strojový čas a je stanovena jako konečná.

Částku ve výši 5000,- Kč uhradte na číslo účtu 19-1024821/0710, variabilní symbol

[REDAKCE].

Pokud uvedená částka nebude uhrazena do 60 dnů ode dne doručení tohoto oznámení, bude v souladu s ustanovením § 17 odst. 5 zákona č. 106/1999 Sb. Vaše žádost o poskytnutí informací bez dalšího odložena.

Poučení

Proti výši úhrady může žadatel podat podle § 16a odst. 1 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb. stížnost na postup při vyřizování žádosti o informace Oblastnímu inspektorátu práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem, a to do 30-ti dnů ode dne doručení tohoto oznámení. O stížnosti rozhoduje nadřízený orgán Státní úřad inspekce práce.

Mgr.
Lukáš
Roztočil

Digitálně podepsal
Mgr. Lukáš
Roztočil
Datum: 2025.02.13
16:41:05 +01'00'

Mgr. Lukáš Roztočil
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj

1 x [REDAKCE]