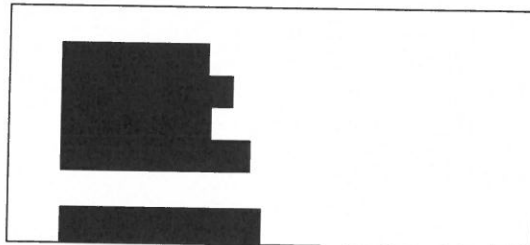




Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne
/7. 12. 2018

Naše čj.
36320/7.30/18

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Roztočil/950179792

Ústí nad Labem
21. 12. 2018

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený pane [REDACTED],

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) prostřednictvím e-mailu ze dne 9. 12. 2018 obdržel Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). V této žádosti OIP žádáte o poskytnutí následujících informací:

1. Kolik kontrol pro podezření z porušení § 313 zákoníku práce provedl OIP jako orgán dozoru v období od 1. 1. 2017 do 31. 10. 2018?
2. Kolik uložil OIP pokut pro porušení povinností stanovených ustanovením § 313 zákoníku práce v období od 1. 1. 2017 do 31. 10. 2018? Kolik z těchto pokut se týkalo nepředání potvrzení o zaměstnání? A kolik z těchto pokut se týkalo nepředání potvrzení o zaměstnání u dohod o provedení práce?
3. Dále žádáte o poskytnutí seznamu rozhodnutí, které vydal OIP v období od 1. 1. 2017 do 31. 10. 2018, a kterými byla v souladu se zákonem o inspekci práce právnické nebo podnikající fyzické osobě v postavení zaměstnavatele uložena pokuta za nepředání potvrzení o zaměstnání s vyznačením, která rozhodnutí se týkají nepředání potvrzení o zaměstnání u DPP. U každé položky na seznamu potom žádáte o poskytnutí výše pokuty, která byla rozhodnutím uložena, a stavu rozhodnutí (konkrétně, zda dané rozhodnutí nabylo právní moci, bylo napadeno opravným prostředkem anebo bylo zrušeno).

Vyřízení žádosti:

V prvé řadě je nutno zdůraznit, že zaměření kontrol vykonávaných OIP je dáno rozsahem kontrolní činnosti orgánů inspekce práce. Tento rozsah je vymezen v § 3 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“). Zaměření kontroly nebylo v požadovaném období stanoveno (samostatně, primárně ani mimo jiné) konkrétně na porušení ustanovení § 313 zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Kontroly jsou zaměřené obecně na dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, příslušnému odborovému orgánu nebo radě

zaměstnanců nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně právních předpisů o odměňování zaměstnanců, náhradě mzdy nebo platu a náhradě výdajů zaměstnancům. Předmět kontroly dále může být modifikován plněním vyhlášeného úkolu dle plánu kontrolních činností, vyhlášeném na jednotlivé roky. Zároveň se v protokolu o kontrole ani do systémů oblastních inspektorátů práce nezaznamenávají zkontrolované jednotlivé povinnosti, které kontrolovaná osoba neporušila a řádně splnila, ani jednotlivé konkrétní §§ právního předpisu, který jim tyto povinnosti ukládá – to znamená, není za požadované období zaznamenáno, že kontrolovaná osoba (zaměstnavatel) neporušila ustanovení § 313 zákoníku práce, byť byla tato povinnost v rámci kontroly kontrolována. Počtem kontrol zaměřených pouze na podezření z porušení ustanovení § 313 zákoníku práce tedy OIP nedisponuje.

Souhrnné informace o počtu kontrol na jednotlivých úsecích (tedy i na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr), jejich výsledcích, včetně zaměření v členění dle jednotlivých oblastních inspektorátů práce a Státního úřadu inspekce práce za jednotlivé roky jsou veřejnosti dostupné na internetových stránkách Státního úřadu inspekce práce www.suip.cz, pod záložkou „Roční zprávy“.

K bodu 1. žádosti OIP v návaznosti na výše uvedené skutečnosti sděluje následující informaci:

V období od 1. 1. 2017 do 31. 10. 2018 provedl OIP **664 kontrol** v rozsahu § 3 zákona o inspekci práce, se zaměřením na dodržování povinností na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, v rámci něhož byla kontrolována i povinnost uvedená v ustanovení § 313 zákoníku práce.

K bodu 2. žádosti OIP uvádí:

V období od 1. 1. 2017 do 31. 10. 2018 OIP uložil pro porušení povinností stanovených ustanovením § 313 zákoníku práce **27 pokut**. Z tohoto počtu pokut se **22 pokut** týkalo nepředání potvrzení o zaměstnání při skončení pracovního poměru (dále jen „PP“) nebo dohody o provedení práce (dále jen „DPP“). Z tohoto celkového počtu pokut za nepředání potvrzení o zaměstnání se **3 pokuty** týkaly nepředání potvrzení o zaměstnání u DPP.

Z výše uvedeného počtu 27 pokut bylo **5 pokut** uloženo za jiné porušení § 313 zákoníku práce.

K bodu 3. žádosti OIP poskytuje seznam rozhodnutí s požadovanými údaji:

<i>Rozhodnutí</i>	<i>PP/DPP</i>	<i>Výše pokuty</i>	<i>Stav řízení</i>
S7-2017-94	1x PP + 4x DPP	39 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-150	1x PP	150 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-188	1x PP	35 000 Kč	Pravomocné rozhodnutí
S7-2017-219	3x PP	14 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-223	1x PP	12 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-235	1x PP	7 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-286	2x PP	8 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-288	1x PP	126 000 Kč	Pravomocný příkaz



S7-2017-299	7x DPP	14 000 Kč	Podán odpor proti příkazu a řízení pokračuje
S7-2017-300	1x PP	41 000 Kč	Podán odpor proti příkazu a řízení pokračuje
S7-2017-421	1x PP	11 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-497	2x PP	55 000 Kč	Podán odpor proti příkazu a řízení pokračuje
S7-2017-518	2x PP + 4 DPP	12 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-522	1x PP	5 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-525	3x PP	28 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2017-540	1x PP	15 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2018-17	1x PP	66 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2018-39	1 x PP	10 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2018-84	1x PP	5 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2018-302	2x PP	8 000 Kč	Pravomocný příkaz
S7-2018-501	3x PP	4 000 Kč*	Pravomocný příkaz
S7-2018-553	3x PP	6 000 Kč	Pravomocný příkaz

K tomuto nutno dodat, že výše uložených pokut se neshoduje s výší za konkrétně Vámi uvedené porušení, jelikož v několika případech bylo vedeno správní řízení pro spáchání více správních deliktů/přestupků, a pokuta byla v souladu se zásadou absorpce uložena za nejpřísněji postižitelný správní delikt. V případech označených „*“ byla pokuta uložena za správní delikt/přestupek na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, konkrétně za porušení ustanovení § 313 zákoníku práce.

OIP Vás dále informuje o tom, že pokud v rámci své správní a další činnosti zpracovává Vaše osobní údaje, naleznete základní informace o tomto zpracování na internetových stránkách www.suip.cz v sekci GDPR.

S pozdravem

Mgr. Lukáš Roztočil
vedoucí oddělení právního