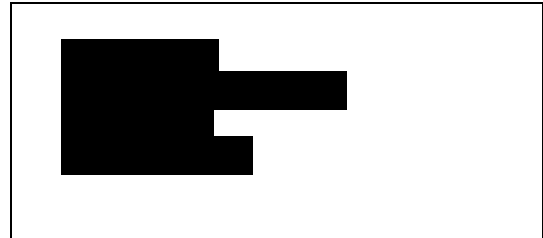




## Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj



Váš dopis značky/ze dne  
/4. 2. 2024

Naše čj.  
5305/7.30/24

Vyřizuje/kontakt  
Mgr. Roztočil/950179792

Ústí nad Labem  
16. 2. 2024

### Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážená paní magistro,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel dne 4. 2. 2024 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

V této žádosti OIP žádáte o poskytnutí následujících informací:

*„Informace k proběhlým kontrolám za rok 2023:*

- Kolik bylo zahájeno a vyřízeno kontrol v oblasti zaměstnanosti, zaměřených na nelegální zaměstnávání?*
- Jakého typu nelegální práce se tyto kontroly týkaly (tj. dle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti)?*
- Co bylo nejčastějšími předměty kontroly (v rámci oblasti nelegálního zaměstnávání) (uvedte prosím 5 nejčastějších)?*
- V kolika případech bylo shledáno porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a o jaké porušení se jednalo (uvedte prosím 5 nejčastějších)?*
- Kolik bylo uloženo pokut, v jaké výši a dle jakého ustanovení právního předpisu?*

Na základě posouzení Vaší žádosti Vám OIP sděluje tyto informace:

K otázce: „Kolik bylo zahájeno a vyřízeno kontrol v oblasti zaměstnanosti, zaměřených na nelegální zaměstnávání?“

V roce 2023 bylo OIP zahájeno **808** kontrol a dokončeno **807** kontrol.



K otázce: „Jakého typu nelegální práce se tyto kontroly týkaly (tj. dle jakého bodu § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti)?“

Kontroly nelegální práce dle ustanovení § 5 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nejsou zaměřeny na určitý typ nelegální práce. Jednotlivé typy nelegální práce mohou být následně konstatovány až v rámci kontrolních zjištění uvedených v protokolu o kontrole. V rámci roku 2023 byla nejčastěji kontrolou zjištěna nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bod 2 zákona o zaměstnanosti, dále pak nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bod 1 zákona o zaměstnanosti a nejméně bylo zjištěno případů nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bod 3 zákona o zaměstnanosti.

K otázce: „Co bylo nejčasnějšími předměty kontroly (v rámci oblasti nelegálního zaměstnávání) (uveďte prosím 5 nejčastějších)?“

Předmět kontroly v oblasti zaměstnanosti, tedy i nelegálního zaměstnávání, je vždy vymezen obecně jako kontrola dodržování pracovněprávních předpisů podle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Za pracovněprávní předpisy se dle tohoto ustanovení pro účely zákona o zaměstnanosti považují právní předpisy o zaměstnanosti a právní předpisy o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Kontroly zaměřené na nelegální práci se pak v roce 2023 nejčastěji týkaly nelegální práce cizinců mimo EU a dále nelegální práci občanů ČR.

K otázce: „V kolika případech bylo shledáno porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti a o jaké porušení se jednalo (uveďte prosím 5 nejčastějších)?“

V roce 2023 bylo OIP shledáno **864** porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti.

Mezi 5 nejčastějších porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti patřilo:

1. porušení ustanovení § 87 zákona o zaměstnanosti,
2. porušení zákazu nelegální práce definované v ustanovení § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti,
3. porušení ustanovení § 136 zákona o zaměstnanosti,
4. porušení zákazu zastřeného zprostředkování zaměstnání definovaného v ustanovení § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti,
5. porušení ustanovení § 12 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti.

K otázce: „Kolik bylo uloženo pokut, v jaké výši a dle jakého ustanovení právního předpisu?“

V roce 2023 bylo OIP za přestupek podle § 140 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti pravomocně uloženo **26** pokut, a to v celkové výši **10 642 000,-Kč**.

K výše uvedenému je třeba doplnit, že pokuty nebyly ve všech případech ukládány jen za přestupky umožnění výkonu nelegální práce, ale v souladu s absorpční zásadou vyjádřenou v ustanovení § 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, byly ukládány i za jiné přestupky.

S pozdravem

Mgr. Lukáš Roztočil  
vedoucí oddělení právního