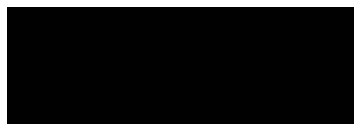


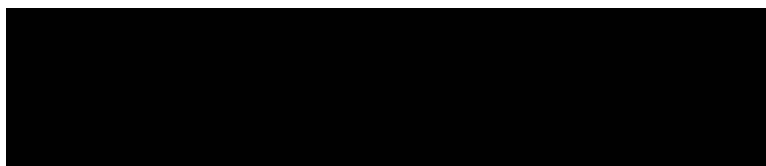
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
Říční 1195/5, 500 02 Hradec Králové
tel: +420 950 179 800, fax: +420 950 179 899, e-mail: hradec@suip.cz, ID DS: 8sgfegc



Spisová značka Q8-2024-43	Naše č.j. 12782/8.30/24-3	Vyřizuje/kontakt Mgr. Lucie Končelová / kl. 854	V Hradci Králové 26.07.2024
------------------------------	------------------------------	--	--------------------------------

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 11. 7. 2024 Žádosti o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ze dne 10.7.2024, subjektu



zastoupena



(dále jen „žadatel“)

Předmětem žádosti bylo poskytnutí níže uvedených žadatelem strukturovaných informací, týkajících se kontrolní činnosti inspekce práce podle zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, v platném znění, a to za období roků 2022, 2023 a 2024.

K Vaší žádosti Vám sděluji následující:

- 1) Kolik podnětů od fyzických osob – zaměstnanců/bývalých zaměstnanců nebo od zaměstnavatelů celkově obdržel Státní úřad inspekce práce („OIP“ nebo „inspekce práce“) v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadal do jednotlivých oblastí?

Pro usnadnění zasíláme níže tabulku k vyplnění:

	Počet podnětů 2022	Počet podnětů 2023	Počet podnětů 2024
Celkový počet podnětů	557	636	368

Z toho			
Oblast BOZP	82	77	54
Oblast nelegálního zaměstnávání cizinců ze třetích zemí	38	50	22
Oblast nelegálního zaměstnávání cizinců občanů EU	10	1	1
Oblast nelegálního zaměstnávání necizinců – tzv. švarcsystém	89	118	61
Oblast zastřených agentur práce	0	0	0
Oblast diskriminace a rovného zacházení	36	51	13
Novinky zavedené novelou zákoníku práce účinnou od 1.10.2023, resp. 1.1.2024 („Novela ZP“)	xxx	xxx	xxx
Porušování soukromí zaměstnanců	7	11	4
Ochrana oznamovatelů dle zákona č. 171/2023	xxx	0	1

K uvedeným počtům uvádíme, že jeden podnik může být zařazen do více úseků, proto nelze počty podniků sčítat. V případě tzv. švarcsystému nutno podotknout, že tento se může objevovat jak v případě zaměstnávání „necizinců“, tak i v případě zaměstnávání „cizinců občanů EU“ či „cizinců ze třetích zemí“. Oblast „nelegálního zaměstnávání necizinců“ může obsahovat i jiné formy nelegálního zaměstnávání.

- 2) Kolik kontrol celkem zahájil OIP v daném období a jaký počet z celkového počtu spadal do jednotlivých oblastí?

Pro usnadnění zasíláme níže tabulku k vyplnění:

	Počet kontrol 2022	Počet kontrol 2023	Počet kontrol 2024
Celkový počet kontrol	2342	2585	1506
Z toho			
Oblast BOZP	1097	1193	676
Oblast nelegálního zaměstnávání cizinců ze třetích zemí	669	582	394
Oblast nelegálního zaměstnávání občanů EU			
Oblast nelegálního zaměstnávání necizinců – tzv. švarcsystém			
Oblast zastřených agentur práce	55	89	49
Oblast diskriminace a rovného zacházení	24	20	20
Novinky zavedené Novelou ZP	xxx	xxx	xxx
Porušování soukromí zaměstnanců	14	12	4
Ochrana oznamovatelů dle zákona č. 171/2023	xxx	4	8

V případě počtu kontrol nelegálního zaměstnávání nelze při zahájení kontroly rozlišit, které oblasti se bude kontrola týkat. Kontroly jsou zahajovány na celou oblast nelegálního zaměstnávání.

- 3) Kolik podnětů či oznámení obdržel OIP od jiných orgánů veřejné správy a od jakých orgánů přicházely? Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet podnětů/oznámení 2022	Počet podnětů/oznámení 2023	Počet podnětů/oznámení 2024
Celkový počet podnětů/oznámení orgánů veřejné správy	71	81	36
Z toho			
Finanční úřady	0	4	0
Úřady práce	34	32	16
Orgány správy sociálního zabezpečení	1	1	0
Zdravotní pojišťovny	0	0	0
Policie ČR	4	5	1

- 4) V případě, že SÚIP kontroluje plnění povinností zavedených Novelou ZP (bez ohledu na to, zda šlo o kontrolu zahájenou na podnět nebo kontrolu zahájenou z jiného důvodu a v jakém regionu byla kontrola prováděna), na co se zaměřoval nejčastěji?

Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet kontrol 2023 - 2024
Celkový počet kontrol zaměřených na Novelu ZP	xxx
Z toho	
Povinnosti týkající se práce na dálku	xxx
Povinnosti vztahující se k dohodám o práci konané mimo pracovní poměr	xxx
Povinnosti týkající se nepřetržitého odpočinku mezi směnami	xxx
Plnění informační povinnosti ze strany zaměstnavatele	xxx
Evidence a rozvrhování pracovní doby, evidence přesčasů	xxx

- 5) Jak velká část z celkového počtu provedených kontrol je provedena jako ohlášená a jako neohlášená? Můžete prosím specifikovat oblasti, na které se nejčastěji kontroly zaměřovaly?

Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	Počet kontrol 2022 Tři oblasti, na co se nejčastěji zaměřovaly – prosíme o co nejkonkrétnější specifikaci	Počet kontrol 2023 Tři oblasti, na co se nejčastěji zaměřovaly – prosíme o co nejkonkrétnější specifikaci	Počet kontrol 2024 Tři oblasti, na co se nejčastěji zaměřovaly – prosíme o co nejkonkrétnější specifikaci
Celkový počet kontrol	2044 z toho 15 % ohlášených	2258 z toho 17 % ohlášených	1323 z toho 15 % ohlášených
Ohlášené	• Kontroly pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	• Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství	• Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a

	<ul style="list-style-type: none"> • Kontroly odměňování zaměstnanců • Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontroly odměňování zaměstnanců • Kontroly pracovních poměrů a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr 	bezpečném provádění prací na staveništi <ul style="list-style-type: none"> • Kontroly odměňování zaměstnanců • Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství
<i>Neohlášené</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Nelegální zaměstnávání občanů ČR a cizinců • Zastřené zprostředkování zaměstnání • Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví 	<ul style="list-style-type: none"> • Nelegální zaměstnávání občanů ČR a cizinců • Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví • Zastřené zprostředkování zaměstnání 	<ul style="list-style-type: none"> • Nelegální zaměstnávání občanů ČR a cizinců • Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví • Zastřené zprostředkování zaměstnání

Inspekce jsou zahajovány oznámením zaslaným kontrolované osobě nebo průkazem na místě. Pokud to neohrozí účel kontroly, je termín i zaměření inspekce zahájené průkazem s kontrolovanými osobami, předem telefonicky dohodnuto. V daném případě bylo rozdělení na kontroly ohlášené (tedy zahájené doručením oznámení o zahájení kontroly) a neohlášené (tedy zahájené předložením průkazu na místě kontroly) provedeno z celkového počtu inspekcí za jednotlivé roky. V případě vhodnosti jsou jednotlivé kontroly slučovány do inspekcí, kdy je v rámci jedné inspekce kontrolováno více oblastí, nelze tedy počet kontrol a počet inspekcí pro účely způsobu zahájení kontroly srovnávat. U sdělení nejčastějších oblastí, na které se kontroly zaměřovaly, inspektorát vycházel z počtu kontrol zaměřených na jednotlivé oblasti.

- 6) *V kolika případech z provedených kontrol zaměřených na nelegální zaměstnávání necizinců, tzv. švarcsystém, došlo k udělení pokut, jaká byla nejnižší a nejvyšší udělená pokuta právnické osobě, která nedodržela podmínky a umožnila výkon závislé práce mimo pracovní poměr, případně která opatření inspekce práce uložila?*

Pro usnadnění uvádíme níže tabulku k vyplnění:

	<i>Počet</i>	<i>U kolika kontrol byla výsledkem pokuta pro příjemce služeb?</i>	<i>V kolika případech bylo uloženo jiné opatření než pokuta a o jaká opatření šlo</i>
<i>Celkový počet kontrol zaměřených na tzv. švarcsystém</i>	35	5	0

V daném případě se jedná o počet kontrol zaměřených na oblast nelegálního zaměstnávání, nikoli pouze na tzv. švarcsystém. Jak již bylo uvedeno výše (viz. bod 2)) kontroly zaměřené na nelegální zaměstnávání jsou zahajovány na celou oblast nelegálního zaměstnávání.

	<i>Nejvyšší</i>	<i>Nejnižší</i>	<i>Průměrná</i>
<i>Udělená pokuta</i>	690 000 Kč	30 000 Kč	123 828 Kč

K výše uvedené tabulce nutno podotknout, že inspektorát poměrně běžně ukládá pachatelům správní trest pokuty souhrnně za více spáchaných přestupků, a to v souladu s ust. § 41 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „přestupkový zákon“). K uvedené výši pokuty tedy upozorňujeme, že řízení se mohlo týkat více přestupků, nejen umožnění výkonu závislé práce mimo pracovní poměr, jak požaduje žadatel. Jedná se o pravomocné pokuty.

7) *Kontroluje SÚIP případné podstatné zhoršení pracovních podmínek dle § 339a zákoníku práce po přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů?*

ANO // NE

K tomuto je třeba říci, že orgány inspekce práce jsou kontrolními orgány na úseku ochrany pracovních vztahů, pracovních podmínek, služby péče o dítě v dětské skupině i na vybraných úsecích zaměstnanosti. Působnosti orgánů inspekce práce je upravena v ustanovení § 3 zákona o inspekcii práce, což zahrnuje i citované ustanovení zákoníku práce. V tomto případě musí inspektorát žadateli vysvětlit, že nelze sdělit údaj o počtu kontrol, kdy sice bylo předmětné ustanovení kontrolováno, avšak nebylo zjištěno porušení daného ustanovení. Níže uvedený počet kontrol tedy zaznamenává počet kontrol provedených inspektorátem, při kterých bylo zjištěno porušení předmětného ustanovení.

Počet kontrol se zjištěným porušením za období od r. 2019 do r. 2024 – 0

8) *Kontroluje SÚIP dodržování § 218 zákoníku práce týkající se převodu dovolené do dalšího kalendářního roku a jejího čerpání? Pokud ano, jaké sankce uděluje v případě porušení ze strany zaměstnavatele?*

<i>Počet kontrol této oblasti za rok 2019-2024</i>	<i>V kolika případech byla při kontrole udělena pokuta</i>	<i>V kolika případech bylo uloženo jiné opatření než pokuta a o jaká opatření šlo</i>
661	2	0
	<i>Nejnižší pokuta: 15 000 Kč</i> <i>Nejvyšší pokuta: 35 000 Kč</i>	

Jak již bylo vysvětleno v předcházející odpovědi, inspektorát nemůže vymezit počet kontrol při kterých bylo kontrolováno dodržování ust. § 218 zákoníku práce, v tabulce uvedený počet kontrol tedy zaznamenává celkový počet kontrol v oblasti dovolené, které zahrnovaly mimo jiných i kontroly dodržování ust. § 218 zákoníku práce. U počtu uložených pokut se již jedná o počet pokut, který byl udělen za porušení předmětného ustanovení zákoníku práce.

K výše uvedené tabulce ještě nutno podotknout, že inspektorát poměrně běžně ukládá pachatelům správní trest pokuty souhrnně za více spáchaných přestupků, a to v souladu s ust. § 41 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „přestupkový zákon“). K uvedené výši pokuty tedy upozorňujeme, že řízení se mohlo týkat více přestupků, nejen porušení ust. § 218 zákoníku práce. Jedná se o pravomocné pokuty.

V části týkající se

bodu 1) *„Kolik podnětů od fyzických osob – zaměstnanců/bývalých zaměstnanců nebo od zaměstnavatelů celkově obdržel Státní úřad inspekce práce („OIP“ nebo „inspekce práce“) v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadl do jednotlivých oblastí?“*, konkrétně oblasti „Novinky zavedené novelou zákoníku práce účinnou od 1.10.2023, resp. 1.1.2024 („Novela ZP“)“, bodu 2) *„Kolik kontrol celkem zahájil OIP v daném Období a jaký počet z celkového počtu spadl do jednotlivých oblastí?“*, konkrétně oblasti „Novinky zavedené Novelou ZP“, a

bodů 4) „V případě, že SÚIP kontroluje plnění povinností zavedených Novelou ZP (bez ohledu na to, zda šlo o kontrolu zahájenou na podnět nebo kontrolu zahájenou z jiného důvodu a v jakém regionu byla kontrola prováděna), na co se zaměřoval nejčastěji?“, je inspektorát nucen rozhodnout o odmítnutí poskytnutí daných údajů.

S pozdravem

Mgr. Lucie Končelová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

1 x 