



Spisová značka Q8-2025-23	Naše č.j. 5144/8.30/25-5	Vyřizuje/kontakt Mgr. Lucie Končelová / kl. 854	V Hradci Králové 02.04.2025
------------------------------	-----------------------------	--	--------------------------------

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Oblastnímu inspektorátu práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové (dále inspektorát), byla dne 19.3.2025 doručena Vaše žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

Předmětem žádosti o informace bylo poskytnutí informací ohledně spisu o kontrole sp. zn. I8-2024-1320 a spisu o přestupku sp. zn. S8-2024-407, konkrétně pak informace:

- 1) K jakým kontrolním zjištěním dospěl nadepsaný správní orgán?
- 2) Byl vyhotoven protokol o kontrole? Pokud ne, proč?
- 3) Byly proti protokolu o kontrole podány námitky kontrolovanou osobou? Pokud ano, jak byly vyřízeny?
- 4) Bylo po skončení kontroly vůči kontrolované osobě zahájeno přestupkové či jiné správní řízení?
- 5) Pokud nebylo proti kontrolované osobě zahájeno přestupkové či jiné správní řízení, z jakého důvodu se tak nestalo?
- 6) Pokud bylo proti kontrolované osobě zahájeno přestupkové či jiné správní řízení, pod jakým identifikátorem je nebo bylo vedeno?
- 7) Pokud bylo proti kontrolované osobě zahájeno přestupkové či jiné správní řízení, jaké bylo vydáno rozhodnutí? Nabylo toto rozhodnutí již právní moci?
- 8) Byla v rámci přestupkového či jiného správního řízení shledána kontrolovaná osoba vinnou ze spáchání přestupku, příp. jakého?
- 9) Pokud rozhodnutí vydané v přestupkovém či jiném správním rozhodnutí dosud nenabylo právní moci, z jakého důvodu tomu tak je?

Dále pak bylo požadováno zaslání kopie konečného rozhodnutí o přestupku (i nepravomocné), popřípadě i rozhodnutí nadřízeného orgánu (pokud bylo vydáno), a informace o tom, zda byla zaplacená pokuta.

Informace mají být zaslány do DS.

K uvedenému uvádím, dle jednotlivých bodů:

Ad 1)

Zaměstnavatel je povinen v den nástupu do práce vydat zaměstnanci písemný mzdový výměr, který obsahuje údaje o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, jestliže tyto údaje neobsahuje smlouva nebo vnitřní předpis. Dojde-li ke změně skutečností uvedených ve mzdovém výměru, je

zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel nesplnila povinnost zaměstnancům, [REDAKCE], písemně oznámit změnu skutečností uvedených ve mzdovém výměru, a to nejpozději v den, kdy změna nabyla účinnosti.

Kontrolovaná osoba stanovila zaměstnanci, [REDAKCE], změnu výše hodinového mzdového tarifu s účinností od **1.1.2019**. Ke kontrole byl předložen mzdový výměr datovaný dne **7.1.2019**

s tím, že datum předání výše uvedenému zaměstnanci nebylo vyplněno. Kontrolní zjištění je doloženo: viz.

Dokument č. 7.5 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba stanovila zaměstnanci, [REDAKCE], změnu výše hodinového mzdového tarifu s účinností od **1.1.2019**. Ke kontrole byl předložen mzdový výměr datovaný dne **7.1.2019**

s tím, že datum předání výše uvedenému zaměstnanci nebylo vyplněno. Kontrolní zjištění je doloženo: viz.

Dokument č. 7.6 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba stanovila zaměstnanci, [REDAKCE], změnu výše hodinového mzdového tarifu s účinností od **1.1.2019**. Ke kontrole byl předložen mzdový výměr datovaný dne **7.1.2019**

s tím, že datum předání výše uvedenému zaměstnanci nebylo vyplněno. Kontrolní zjištění je doloženo: viz.

Dokument č. 7.7 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 113 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel neposkytla zaměstnancům [REDAKCE]

[REDAKCE], v kontrolovaném období září 2023–

květen 2024 část mzdy, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo

zaměstnanci právo na mzdu nebo některou jejich složku.

V e-mailové zprávě ze dne 6.9.2024 zplnomocněná osoba, paní [REDAKCE] uvedla, že „osobní ohodnocení je nenárokovou složkou a s ohledem na pokles výkonnosti firmy nebylo vypláceno (jak v období COVID, tak i po něm).

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel uzavřela dne 31.10.2017 se zaměstnancem, [REDAKCE]

[REDAKCE], pracovní smlouvu na dobu neurčitou s nástupem ode dne 1.11.2017 na pozici Montážní

specialista, svářeč a mechanik. Kontrolovaná osoba vydala zaměstnanci, [REDAKCE] **15.10.1993**, dne 7.1.2019 **Dodatek 1901 k mzdovému výměru**, ve kterém v bodě II. zaměstnanci přiznala **osobní ohodnocení ve výši 2.400,-Kč/ měsíčně**.

Dle předložených výplatních pásek za období 9/2023–5/2024 neposkytla kontrolovaná osoba zaměstnanci

osobní ohodnocení v měsíci září 2023 ve výši **2.400,-Kč**, v měsíci říjnu 2023 odměnu ve výši **2.400,-Kč**,

v měsíci listopadu 2023 odměnu ve výši **2.400,-Kč,-Kč**, v měsíci prosinci 2023 odměnu ve výši **2.400,-Kč**,

v měsíci lednu 2024 odměnu ve výši **2.400,-Kč**, v měsíci únoru 2024 odměnu ve výši **2.400,-Kč**, v měsíci

březnu 2024 odměnu ve výši **2.400,-Kč**, v měsíci dubnu 2024 odměnu ve výši **2.400,-Kč** a v měsíci květnu

2024 odměnu ve výši **2.400,-Kč**.

Část mzdy za přiznané osobní ohodnocení v celkové výši **21.600,- Kč** nebyla ke dni ukončení kontroly vyplacena.

Kontrolní zjištění je doloženo viz. Dokument č. 7.5, č. 8, č. 10.1 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel uzavřela dne 1.11.2017 se zaměstnancem, [REDAKCE]

[REDAKCE], pracovní smlouvu na dobu neurčitou s nástupem ode dne 1.11.2017 na pozici Montážní specialista, mechanik. Kontrolovaná osoba vydala zaměstnanci, [REDAKCE] dne

7.1.2019 **Dodatek 1901 k mzdovému výměru**, ve kterém v bodě II. zaměstnanci přiznala **osobní ohodnocení ve výši 2.700,-Kč/ měsíčně**.

Dle předložených výplatních pásek za období 9/2023–5/2024 neposkytla kontrolovaná osoba zaměstnanci

v měsíci září 2023 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci říjnu 2023 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci listopadu 2023 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci prosinci 2023 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci lednu 2024 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci únoru 2024 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci březnu

2024 odměnu ve výši **2.700,-Kč**, v měsíci dubnu 2024 odměnu ve výši **2.700,-Kč** a v měsíci květnu 2024

odměnu ve výši **2.700,-Kč**.

Část mzdy za přiznané osobní ohodnocení v celkové výši **24.300,-Kč** nebyla ke dni ukončení kontroly vyplacena.

Kontrolní zjištění je doloženo viz. Dokument č. 7.6, č. 8, č. 10.2 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel uzavřela dne 1.3.2017 se zaměstnancem, [REDAKCE]

[REDAKCE], pracovní smlouvu na dobu neurčitou s nástupem ode dne 1.3.2017 na pozici Elektrikář motorových vozidel, automechanik a montážní dělník. Kontrolovaná osoba vydala zaměstnanci, [REDAKCE] dne 7.1.2019 **Dodatek 1901 k mzdovému výměru**, ve kterém v bodě II.

zaměstnanci přiznala **osobní ohodnocení ve výši 3.000,-Kč/ měsíčně**.

Dle předložených výplatních pásek za období 9/2023–3/2024 neposkytla kontrolovaná osoba zaměstnanci

v měsíci září 2023 odměnu ve výši **3.000,-Kč**, v měsíci říjnu 2023 odměnu ve výši **3.000,-Kč**, v měsíci listopadu 2023 odměnu ve výši **3.000,-Kč**, v měsíci prosinci 2023 odměnu ve výši **3.000,-Kč**, v měsíci lednu 2024 odměnu ve výši **3.000,-Kč**, v měsíci únoru 2024 odměnu ve výši **3.000,-Kč** a v měsíci březnu

2024 odměnu ve výši **3.000,-Kč**.

Část mzdy za přiznané osobní ohodnocení v celkové výši **21.000,- Kč** nebyla ke dni ukončení kontroly vyplacena.

Kontrolní zjištění je doloženo viz. Dokument č. 7.7, č. 8, č. 10.3 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 141 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Při skončení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen vyplatit zaměstnanci na jeho žádost mzdu nebo plat za měsíční období, na které mu vzniklo právo, v den skončení pracovního poměru. Jestliže to

neumožňuje technika výpočtu mezd nebo platů, je zaměstnavatel povinen mu vyplatit mzdu nebo plat nejpozději v nejbližším pravidelném termínu výplaty mzdy nebo platu následujícím po dni skončení pracovního poměru.

Kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel neposkytla zaměstnanci, [REDAKCE], část mzdy

za měsíc duben 2024, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou jejich složku.

Kontrolovaná osoba vydala zaměstnanci, [REDAKCE], dne 7.1.2019 **Dodatek 1901 k**

mzdovému výměru, ve kterém v bodě II. zaměstnanci přiznala **osobní ohodnocení ve výši 3.000,-Kč/**

měsíčně.

Dle předložené výplatní pásky za období 4/2024 neposkytla kontrolovaná osoba zaměstnanci v měsíci

dubnu 2024 odměnu ve výši **3.000,-Kč**.

Část mzdy za přiznané osobní ohodnocení ve výši **3.000,- Kč** nebyla ke dni ukončení kontroly vyplacena.

Kontrolní zjištění je doloženo viz. Dokument č. 7.7, č. 8, č. 10.3 Spisu o kontrole.

Kontrolovaná osoba porušila ustanovení

- § 141 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Ad 2) ano.

Ad 3) ne.

Ad 4) a ad 5) ano.

Ad 6) S8-2024-407.

Ad 7) a ad 9) Usnesení sp. zn. S8-2024-407, č.j. 19057/8.30/24-12 ze dne 18. 2. 2025. Ano.

Ad 8) ne.

Přílohou Vám zasílám usnesení č.j. 19057/8.30/24-12 ze dne 18. 2. 2025, v anonymizované podobě.

Vaši žádost tím pokládám za vyřízenou.

S pozdravem

Mgr. Lucie Končelová
Vedoucí oddělení právního

Příloha: dle textu

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

1 x