

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

Ríční 1195, 501 01 Hradec Králové

tel: +420 950 179 800, fax: +420 950 179 899, e-mail: hradec@suip.cz, DS: 8sgfgc

Vypraveno dne: 6. 8. 2020

Spisová značka
Q8-2020-34

Naše č.j.
10645/8.30/20-3

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Lucie Končelová / kl. 854

V Hradci Králové
6.8.2020

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů k otázce č. 1, Sdělení o odložení žádosti o poskytnutí informace podle § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů k otázce č. 2.

Žadatel

IČO:

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 24.7.2020 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Předmětem žádosti bylo poskytnutí informace:

1. Kolik bylo v období let 2015–2020 výše uvedeným inspektorátem provedeno kontrol, jejichž předmětem bylo dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti?
2. U kolika z kontrol dle otázky č. 1 bylo výše uvedeným inspektorátem pravomocně zjištěno porušení ustanovení zákona o zaměstnanosti, které lze považovat za jiné porušení povinností vyplývajících ze zákona o zaměstnanosti v souladu s § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti.

K Vaší žádosti sdělujeme následující:

K otázce č. 1:

Inspektorátem bylo provedeno v období let 2015 -2020 celkem 5 389 kontrol. Údaje za rok 2020 jsou poskytnuty ke dni 29. 7. 2020.

K otázce č. 2:

Věcná příslušnost oblastních inspektorátů práce je dána především § 3 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.

Podle ust. § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti Generální ředitelství Úřadu práce rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže právnická osoba nebo fyzická osoba zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona.

Z výše citovaného ustanovení zákona o zaměstnanosti vyplývá, že je to Generální ředitelství Úřadu práce, coby správní orgán, který svým rozhodnutím odnímá povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Podle ust. § 4 odst. 2 písm. f) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), Státní úřad inspekce práce (dále také jen „úřad“) poskytuje Úřadu práce České republiky informaci o uložení pokuty agentuře práce za porušení povinností, které pro agentury práce vyplývají z ust. § 307b až 309 zákoníku práce, a o uložení pokuty zaměstnavateli za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, jejichž dodržování úřad a inspektoráty kontrolují, a to do 15 dnů od nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

Také oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj na základě výše citovaného ustanovení poskytuje Úřadu práce České republiky (pouze) informace o uložení pokuty agentuře práce za porušení konkrétních povinností, přičemž je pak zcela na Úřadu práce České republiky, jak tyto informace vyhodnotí a zda usoudí, že jde o situaci předpokládanou ust. § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti (jde tedy především o „jinou povinnost“ vyplývající ze zákona o zaměstnanosti).

Dle ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, jsou povinné subjekty povinny poskytovat informace vztahující se k jejich působnosti.

Vzhledem k tomu, že Vámi uvedená problematika v otázce č. 2 nenáleží do věcné působnosti Oblastního inspektorátu práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj, Vaše žádost se dle § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, **odkládá**.

Závěrem doplňujeme, že další údaje a informace ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, včetně kontrol dle zákona o zaměstnanosti, naleznete v jednotlivých *ročních souhrnných zprávách o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce*, zveřejněných na stránkách <http://www.suip.cz/oip8/rocni-zpravy/> za jednotlivé kalendářní roky.

Pokud s uvedeným způsobem vyřízení žádosti nesouhlasíte, můžete na postup Oblastního inspektorátu práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj podat stížnost dle § 16a zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, a to u Oblastního inspektorátu práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj, Říční 1195/5, 500 02 Hradec Králové, ve lhůtě do 30 dnů ode dne doručení tohoto sdělení. O stížnosti bude rozhodovat nadřízený orgán.

S pozdravem

Oblastní inspektorát práce
pro Královéhradecký kraj
a Pardubický kraj
Říční 1195
500 01 Hradec Králové (41)

Mgr. Lucie Končelová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

1 x [redacted], [redacted], [redacted]