



Oblastní inspektorát práce  
pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj



Váš dopis:  
OIP10-2025-6326

Ze dne:  
20. 2. 2025

Naše č. j.:  
6440/10.10/25/15.16

Vyřizuje/Kontakt:  
Mgr. Ing. Maturová/kl. 217

V Ostravě dne:  
6. 3. 2025

## Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane ,

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě (dále též „Oblastní inspektorát práce“ nebo „správní orgán“) obdržel dne 20. 2. 2025 Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ve které žádáte o poskytnutí následujících informací:

- 1. kolik kontrol zaměřených na oblast zastřené zprostředkování zaměstnání bylo Vaším úřadem provedeno v letech 2023 a 2024;*
- 2. u kolika subjektů bylo při kontrolách Vašeho úřadu v letech 2023 a 2024 zjištěno zastřené zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 5 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon o zaměstnanosti“), a jaké skutkové okolnosti vedly k závěru Vašeho úřadu, že se jedná o zastřené zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 5 písm. g) Zákona o zaměstnanosti;*
- 3. v kolika případech byl v roce 2024 Vaším úřadem uložen zákaz činnosti podle § 139 odst. 4 Zákona o zaměstnanosti za přešoupek zastřené zprostředkování zaměstnání podle § 139 odst. 1 písm. h) Zákona o zaměstnanosti;*
- 4. v kolika případech byl v roce 2024 Vaším úřadem uložen zákaz činnosti podle § 139 odst. 4 Zákona o zaměstnanosti za přešoupek umožnění výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání podle § 139 odst. 1 písm. h) Zákona o zaměstnanosti;*
- 5. v kolika případech byla Vaším úřadem v letech 2023 a 2024 uložena pokuta za zastřené zprostředkování zaměstnání a jaká byla konkrétní výše jednotlivých uložených pokut.*

K Vaší žádosti sdělujeme:

Ad 1.

Počet kontrol, dle údajů z interního informačního systému, zaměřených na oblast zastřené zprostředkování zaměstnání, které správní orgán provedl v letech 2023 a 2024:

rok/zastřené zprostředkování zaměstnání	2023	2024
Počet kontrol	117	80

Ad 2.

Počet subjektů, dle údajů z interního informačního systému, u kterých bylo zjištěno zastřené zprostředkování zaměstnání, na základě kontrol správního orgánu provedených v letech 2023 a 2024:

rok/zastřené zprostředkování zaměstnání	2023	2024
Počet subjektů	86	70

Zastřeným zprostředkováním zaměstnání se rozumí činnost právnické osoby nebo fyzické osoby, spočívající v pronájmu pracovní síly jiné právnické osobě nebo fyzické osobě, aniž by byly dodrženy podmínky pro zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Přestupek lze spáchat jak samotným výkonem zastřené zprostředkování zaměstnání tak umožněním výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání. Pokud pak jde o skutkové okolnosti, které Oblastní inspektorát práce vedou k závěru, že se jedná o zastřené zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti, tak k tomuto požadavku Vám sdělujeme, že tyto okolnosti jsou v každém jednotlivém případě posuzovány individuálně. Oblastní inspektorát práce vychází ze skutečností zjištěných na místě kontroly, jakož i z dokladů předložených kontrolovanou osobou, příp. jinými subjekty, kdy vše je nakonec posuzováno ve vzájemných souvislostech. Při posuzování okolností případu je Oblastní inspektorát práce do značné míry ovlivněn také ustálenou judikaturou správních soudů. V této souvislosti lze odkázat např. rozsudek NSS č. j. 4 Ads 349/2021-53 ze dne 29. 3. 2022 nebo rozsudek NSS č. j. 1 Ads 240/2023-53 ze dne 5. 3. 2024.

Ad 3.

Dle údajů z interního informačního systému, v roce 2024 nebyl uložen zákaz činnosti podle § 139 odst. 4 zákona o zaměstnanosti za přestupek zastřené zprostředkování zaměstnání podle § 139 odst. 1 písm. h) zákona o zaměstnanosti.

Ad 4.

Dle údajů z interního informačního systému, v roce 2024 nebyl uložen zákaz činnosti podle § 139 odst. 4 zákona o zaměstnanosti za přestupek umožnění výkonu zastřené zprostředkování zaměstnání podle § 139 odst. 1 písm. h) zákona o zaměstnanosti.

Ad 5.

Uložení pokuty, dle údajů z interního informačního systému, v letech 2023 a 2024 za zastřené zprostředkování zaměstnání a výše jednotlivých uložených pokut:

<b>rok 2023</b>	
Počet uložených pokut (pravomocných)	výše pokuty (Kč)
1.	1 730 000
2.	1 110 000
3.	940 000
4.	762 000
5.	690 000
6.	670 000
7.	390 000
8.	210 000
9.	200 000
10.	175 000
11.	50 000
12.	260 000
13.	360 000
14.	190 000
15.	570 000
16.	1 142 000
17.	110 000
18.	355 000
19.	270 000

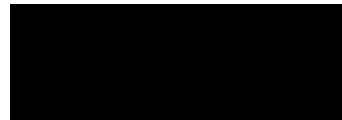
<b>rok 2024</b>	
Počet uložených pokut (pravomocných)	výše pokuty (Kč)
1.	6 510 000
2.	1 310 000
3.	1 131 000
4.	665 000
5.	598 000
6.	455 000
7.	410 000
8.	400 000
9.	383 000
10.	380 000
11.	350 000
12.	350 000
13.	335 000
14.	335 000
15.	325 000
16.	260 000
17.	240 000
18.	210 000
19.	210 000
20.	196 000
21.	75 000
22.	75 000

23.	50 000
24.	50 000
25.	1 380 000
26.	150 000
27.	570 000
28.	1 690 000

Správní orgán upozorňuje, že lze sdělit pouze celkovou pokutu, která může být uložena za více přestupků v souladu s principem absorpce, kdy pokuta je ukládána podle spáchaného nejzávažnějšího přestupku. Údaje zobrazují případy pravomocného uložení pokuty za zastřené zprostředkování zaměstnání nebo jeho umožnění.

Tímto považujeme Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, za vyřízenou.

S pozdravem



Mgr. Ing. Alena Maturová  
právnička

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj

1 x 